

浅谈国有企业政工干部能力素质提升的对策

王广炜

河南省煤层气开发利用有限公司

摘要：在国有企业中，政工干部扮演者非常重要的角色，对思想政治工作直接负责，是各项政治任务的组织者，也是践行者。政工干部素质对国有企业而言至关重要，因此，作为一名优秀的政工干部，必须要拥有大局意识，思想要向国有企业今后发展方向靠拢，要从宏观角度对国有企业中存在的问题进行分析及研究。此外，政工干部的政治思想及政治觉悟对国有企业发展高度有着决定性作用。为此，国有企业若想健康稳定发展，必须制定科学有效的措施，提升政工干部能力素质，为企业自身的健康稳定发展奠定坚实的基础。基于此，文章就对国有企业政工干部能力素质提升的对策进行了深入分析，以期对相关同行业者提供有效的参考依据。

关键词：国有企业；政工干部；能力素质；提升对策

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.02.245

前言：具有良好素质和能力的国企政工干部能够有效推动国企的平稳运行，促进国企的可持续发展。所以，对国企政工干部开展培训，提高其能力和素质非常关键。在新的时代背景下，我国的综合实力越来越强，国际市场地位也不断提高，这进一步突出了国企政工工作的重要性。因此，必须对企业政工工作进行优化，提高企业政工干部的思想素质和素质，增强其工作能力，从而推动企业的发展。

一、提高国有企业政工干部能力素质的重要性

（一）有利于保障国有企业健康发展

首先，如果国企政工干部自身的能力更强，素质更优秀，那么国企内部就会有更多的新特色，融入更多的新观念。在推动国企的发展中，政工干部扮演着重要角色，发挥着重要作用，他们在一定程度上起着领导和带头作用，他们承担企业的各项重大责任，所以提高他们的能力和素质具有重要的现实价值和意义。他们有了良好的素质和能力，企业的发展就会具备新的理念和思想，就会推动国企思想政治教育的开展，提高工作效率，帮助广大员工形成良好的思想品质，从而确保国企能够紧跟时代潮流，始终向前发展，并且有效应对激烈的竞争，提高国企的市场竞争水平，推动国企的健康发展。

（二）有利于提高国有企业党政工作质量及效率

对于我国国企来说，党的政策、制度以及方针都是其必须遵循的。所以，在国企的运行中，政治工作非常关键，国企能否正常运行并且持续性发展，主要就在于国企内部要有先进且正确的思想引导。作为国企政工干部，更应该意识到政治素养的重要性，否则无法对其他员工产生积极影响。除此之外，政工干部的素质以及能力还会对党建组织质量产生影响，在国企中，党建组织这一部门具有重要作用。因此，作为国企党政干部，如

果其素质较好，而且能力比较强，那么党建部门工作效率就会提高，而且对国企发展极为有利。

（三）提升提升国有企业的党建水平

作为国有企业政治核心，党组织发挥着重要作用，党组织是党的政治领导在国企内部的全部体现，中共中央曾几次下文要求国企强化党建工作。现阶段，随着国企改革逐步研究，国企党组织建设越来越关键。作为国企党务活动的直接参与者、领导者及组织者，政工干部素质对党务工作的好坏有着直接影响。总之，对国企政工干部的素质能力进行全面提升，对提升国企党建水平及经营能力、对夯实国企党组织的战斗堡垒、对展示干部先锋模范带头作用具有非常重要的作用，带动了国企其他普通员工工作的积极性和主动性，在国企内部构成比学赶超的良好氛围，为国企的健康稳定发展提供良好的基础条件。

（四）有利于推动国有企业的文化繁荣

对国有企业而言，企业文化至关重要，企业文化凝聚着企业的发展愿景，行为准则、规章制度、历史传统等，是国有企业长期稳定发展中浓缩而成的特殊宝贵资产。企业文化要符合党中央的要求，要符合社会主义核心价值观，要引导国有企业干部职工积极向上的信心。由于专职从事思政工作，在国有企业创建及营造过程中，政工干部具有不容小觑的作用。

二、国有企业政工干部能力素质要求

（一）具备良好的政治素养

在当前的社会背景下，要促进国企的发展，推动国企的改革，国企政工干部必须具备良好的政治素养，树立正确的政治思想，在日常工作和学习中不断提高政治素养，无论是思想方面还是行动方面，都必须和党中央保持一致，循序渐进提高工作能力，努力提升个人素质。

（二）具备良好的职业素质

国有企业要重视培养政工干部的职业素质，而要达到预期的培养目标，国企需要从以下两方面着手：首先，要培训专业知识，提高政工干部的专业技能，确保政工干部能够在自己的岗位上尽职尽责，为思想政治工作开展提供保障；其次，要培养政工干部的责任感，提高他们的责任感，同时培养他们的创新意识，确保政工干部能够在工作过程中通过创新思维解决问题。

（三）具备良好的道德素质

我国始终坚持以德治国，同时倡导依法治国。作为国有企业的政工干部，必须紧跟时代的发展步伐，发挥自身的带头示范作用，不断提高自身的道德素质，这样才能够为其他职工做好榜样，提高思想政治工作的感染力。

三、目前企业政工干部素质和能力建设的现状

（一）政工干部缺乏创新思维

近年来，我国的经济形势蒸蒸日上，国家通过多方面的改革，对政策的调整，以促进经济的不断发展，国家的经济体制也越来越完善，各种管理制度逐步健全，为经济发展营造良好的氛围。在这种发展环境下，对国企的改革过程中相关的管理人员也就提出了更高的要求。在传统国企的发展历程中，企业的管理对生产方面比较重视，而对于政工工作相对来说没有完善的管理体系。主要体现在以下两个方面：1、政工工作的管理人员普遍水平较低，主要是管理层对政工工作不够重视，相关的工作人员没有工作经验，能力不足。2、在工作过程中，积极性不够，政工工作本身不能直接产生经济效益，因此，在工作中懒政不作为，对很多问题视而不见，逐步影响其他各项工作的进行。在新时代的特色经济发展背景下，国企管理要与时俱进，创新管理模式，加强企业政工工作，全面提升管理水平，为企业工作的顺利开展奠定良好的基础。

（二）政工干部工作意识不强

在新时期，国有企业为了进一步发展，非常重视创新。但在实际工作中，一些政治干部没有表现出良好的服务态度和积极的工作意识，没有树立牢固的政治思想观念，对工作持消极态度，缺乏责任感，制约了国有企业创新发展的步伐。分析政工干部队伍中存在的问题，究其根本，主要是由于工作环境中存在一定不良风气所致。为从根本上提高政工干部综合素质，实现工作创新，则需要从长远角度出发，提高其思想认知，引导其明确自身工作职责，提高综合素质与工作能力，推动国有企业创新。

（三）政工干部知识结构单薄

社会在发展，时代在进步，每个时代都有其独具特色的思想文化，尤其是当代，思想政治工作建设尤为重要，这就要求相关工作人员要有充分的知识储备，多元化的知识结构，丰富的工作经验才能承担起相应的工作内容。传统的政工工作人员知识比较陈旧，思想观念跟不上时代的发展，对新生事物接受较慢，这在很大程度上影响工作成效，造成工作创新不足，千篇一律，企业的其他人员参与度不高，政工工作没有产生较大的影响力，这都不利于当代企业的发展。

四、提高国有企业政工干部素质和能力的相关建议

（一）结合现实，创新工作思路，促进企业发展

习近平总书记指出：“创新是进步国家的灵魂，是国家繁荣不竭的源泉，是中华民族最深的恩典”。在实际工作中，政工干部必须从企业发展的实际需求入手，创新工作思路，将政党建设资源与以企业为中心的工作更好地融合在一起，并使工作更有效率。作为一名政工干部，应坚持以现实为出发点的所有客观原则，善于思考和总结，以全新的思维和策略看待整个局势，并有勇气摆脱束缚。在新时期国有企业的政工工作中，应当注意增加新的内容。第一，通过各种各样的娱乐活动、知识技能竞赛、演讲、辩论等，让工作人员可以在闲暇生活中得到很好的充实，使企业的工作人员可以直接体验政工工作的好处。第二，必须大力促进现代化体制建设，加强互联网的应用，通过新媒体不断学习新企业理念，并根据企业的实际情况提出新想法，让企业的所有员工一起参与企业的发展。此外，企业政工干部要推动企业宣传部和工会、团委携手合作，帮助和改造有思想问题的工作人员和思想落后的工作人员，提升企业工作人员的整体思想政治水平。

（二）培养政工干部的品德情操

培养政工干部的道德情操。政治工作干部在进行思想政治工作时，无形中形成了自己独特的人格魅力。群众一旦感受到政工干部的人格魅力，政工干部就会起到表率作用。在工作过程中，更好地领导群众，动群众，讲道理。良好的思想品德和道德情操，有利于政工干部更好地开展思想政治工作，赢得人民群众的信任和支持。政治干部要灵活把握党的方针政策。在解决实际问题的过程中，要分析具体问题，用热情解决群众关心的问题，让群众感受到思想政治工作的温度。

（三）打造多维学习平台，实现政工干部学习日常化

无论在什么时候，国企都要保证自身的国有性质地位不能改变，都要始终坚持在党的领导下开展各项工作。因此，需要专业的党务管理人才指导相应的工作，

政工工作人员自身素质的提高,对企业的发展具有重要的作用。因此要注重政工工作人员的培养,通过多种途径,为政工工作人员的学习打造多维学习平台,比如,可以通过举办写作培训班,通过学习,可以提高政工干部的写作水平;现代化的教育培训手段层出不穷,可以组织政工干部通过网络培训,培养一些相关的工作技能,阅读、写作、沟通交流、办公软件的使用都可以作为培训的内容,总之,新媒体技术的应用,大大增加了培训的内容和方式,随时随地都可以学到想学的内容,政工干部要树立终身学习的理念,同时将学习融入日常生活当中,不断提高自身素质,这有利于发散思维,推动政工工作的创新进行。因此,在管理中要形成全员学习的氛围,为企业的发展贡献自己的力量。

(四) 加强政工工作教育

在新时代背景下,企业的发展应实时关注政工工作与经济效益的协同发展,明确认识政工工作的重要地位。针对现有的政工队伍,企业应不断加大政工教育力度,确保这一工作可以朝着常态化和制度化的方向逐步发展。首先,企业内部要建立完善的竞争机制,这样所有职工的工作积极性都可以得到有效提升。要实现这一目标,在开展政工教育的过程中,应向职工传达多劳多得的理念,在潜移默化中提高职工爱岗敬业的职业意识。其次,为了更好地保证职工工作的顺利开展,应营造良好的工作氛围。在实际开展政工工作教育的过程中,大力弘扬正能量,确保企业内部形成良好的风气,为职工提供舒适的办公环境。最后,要充分发挥政工工作教育的效用。政工工作在实际开展的过程中,需要贴合企业的发展实际,明确企业新时代的发展方向,进而开展有针对性的政工教育工作,这样才能更好地提升政工人员的素质,保证政工工作的高效开展,促进企业持续发展。

(五) 加强先进性建设与外部监督

第一,鼓励广大政工干部不断创新,使其在工作中具有无私奉献的精神,敢于承担重要的职责。积极开展主题教育,使政工干部具备良好的党性修养,严格按照党的各项要求开展工作,以身作则,在工作中甘于奉献,勇于担当,成为广大员工学习的表率。第二,加大监督力度,引导政工干部能够严格按照岗位要求和企业的管理制度开展工作,树立全心全意为企业和员工服务的思想。要自觉接受群众监督,想群众之所想,为群众办实事,树立良好的服务理念和精神,从而获得群众的信赖与支持。

(六) 制定完善的考核与激励机制

为了提高政工干部的综合素质,企业要制定完善的

考核制度,建立健全的激励机制,对政工干部进行全面的考核。要设置合理的考核指标,使政工人员对工作充满积极性和主动性。要明确思政工作的内容和目标,对政工干部提出全新的要求,使其能够约束自身行为,合理合规地开展工作,促进企业实现健康发展。政工干部要制定完善的工作计划,以循序渐进的方式开展工作。企业要将其工作纳入绩效考核范畴之中,定期对政工工作进行检查和评价。要定期对工作进行汇报,总结现阶段工作中存在的问题,制定相应的改进对策。要根据考核结果,对政工干部进行相应的奖励、表彰或处罚,并为表现优异的人员提供晋升机会,使政工干部能够对未来发展充满信心。

(七) 完善政工工作评价体系

在现阶段国有企业政工工作过程中,应贵政工工作评价理念进行全面革新,应用新型评价工具对评价模型进行构建,细化评价指标,同时可以使对应指标的量化评价得以实现,以此才可以尽可能减少以往评价模式中主管干扰大的缺陷,进一步科学评价政工工作实效,为全部工作的实施奠定坚实的基础条件。

结束语

总而言之,新时代背景下,我国各行各业都在迅猛发展,国有企业内部的政工工作也要同步创新和发展。企业的领导人员和政工工作人员应切实认识到新时代政工工作面临的新挑战,从具体挑战出发,不断创新现有的工作内容和工作方式,确保其可以更好地满足社会发展的需求。政工干部也应不断提升自我,完善相关政工知识,真正贯彻落实党的指导方针,不断融入新的思想和新的策略,利用新技术和新方法,更好地迎接新时代的新挑战,主动完成相关政工工作,全面提升自身能力素质,从而将政工工作的实效性充分发挥出来。

参考文献

- [1]王明振. 国企政工干部应当好“三种角色”[J]. 企业文明, 2021(05): 54.
- [2]刘燕. 国企政工干部队伍建设初探[J]. 今日财富, 2021(07): 62-63.
- [3]张富民. 大力培养国企政工干部素质能力[J]. 当代兵团, 2020(22): 61.
- [4]张凯. 国企政工干部队伍建设的强化路径研究[J]. 智库时代, 2019(40): 43+49.
- [5]王燕. 提升国企政工干部工作能力的对策[J]. 企业改革与管理, 2018(19): 186+214.
- [6]付宏亮. 浅论国企政工干部队伍建设[J]. 江汉石油职工大学学报, 2018, 31(02): 53-55.