

新形势下电力企业基层党建工作的思考探究

谭丽芳

广东电网有限责任公司肇庆端州供电局

摘要:在新的时代背景下,党的建设的重要性已被各级电力企业所认识,活动发展机制不断完善。然而,在实际操作中,受多种因素的影响,许多电力企业的党建活动主要以传统形式进行,具有明显的灌输性特征,活动内容组织相对单一,这不仅导致员工参与活动的积极性不足,但也使其难以充分体现活动的有效性。加强对党建活动形式和路径创新重要性的认识,充分利用新技术支持和完善党建活动体系,是电力企业党建活动改革的必然要求。

关键词:新形势; 电力企业; 基层党建

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.02.082

一、新时期电力企业党建活动创新的意义

(一) 适应电力体制改革的现实要求

电力体制改革是经济体制改革的重要组成部分,受到党中央和国务院的高度重视。受对社会主义建设探索过程和市场经济体制建立过程的认识等客观因素的影响,我国电力体制改革经历了一个更加复杂和曲折的过程,仍处于改革的关键时期。电力体制改革的基本任务是建立与市场经济运行体制相适应的产业运行体制,为国民经济的发展提供强有力的电力能源支持。在改革过程中,党建活动的开展对保证方向具有不可替代的作用,对提高效率也具有重要作用。鉴于电力行业运营模式的复杂性,在党建活动中,必须实现活动和路径的创新,确保党建引领电力体制改革目标的实现和电力企业服务保障功能的实现。

(二) 提高企业政工管理能力

基层党建工作的重点是管理。端正职工对党建工作的态度,可以提高职工政治工作的执行力。党员干部作为基层党建各项工作的实施者,一方面要掌握政治工作的技术和专业能力,另一方面要积累管理和业务发展的经验。在组织基层党建期间,要提高个人政治管理能力,紧紧围绕企业可持续发展的核心,深入实施管理战略,进而提高企业的管理实力。

(三) 完善电力企业公司治理的基本要求

电力企业国有企业的性质要求党的建设必须全面、深入地融入公司治理的各个方面。一方面,确保国有资产保值增值,实现社会责任的基本任务;另一方面,它在促进公司治理有效性方面发挥了积极作用。要促进高质量发展,必须全面提高国有企业党建质量。这就要求电力企业党建部门全面创新传统观念,加强对活动形式和路径创新的重视,充分发挥基层党组织和党员作为思想指导的战场和先锋的作用,充分利用各方面的有利条件,将党建活动融入公司治理的各个方面,实现党建活动与企业管理的有机结合,促进电力企业公司治理体系

的全面优化,对促进电力企业的经营和创新发挥更加积极的作用。

二、电力企业在开展基层党支部工作时存在的问题

(一) 基层党支部工作的物力与人力支持有待提升

为了提高与时代发展的一致性,中国电力企业应当调整生产经营管理模式,促进转型升级目标的实现,为实现可持续发展目标提供帮助。与此同时,市场环境的急剧变化使电力企业的竞争力不断变化,面临着更加严峻的经营压力。在这种情况下,电力企业通过降低运营成本来提高生存能力。企业把大部分精力投入到提高企业经济效益上,而他们投入到基层党支部工作中的精力非常有限。一些企业甚至通过精简党、工、团的组织,降低了企业管理过程中的经营成本和费用,阻碍了基层党支部的工作。此外,一些电力企业也有一些员工在执行基层党支部工作时担任多个岗位。专职人员数量非常有限,给予员工的福利待遇也非常有限,这限制了基层党支部工作的推进。同时,一些企业在这项工作中物质资源有限,难以保证党团活动的顺利开展,基层党支部工作的实效性无法有效发挥。

(二) 党建管理工作经验不足

在新时期,许多企业逐渐认识到做好党建工作的必要性。然而,在具体实践中,由于过去长期缺乏对党建的重视,管理经验存在许多不足,导致企业党建管理无法跟上时代的步伐。长期使用传统的管理方法,导致基层员工参与推进党建活动的积极性低,大多数党建培训工作只是为了应付上级部门的检查,形式主义,不虚心接受基层员工的反馈,这不利于党建工作水平的提高。

(三) 基层党支部工作的创新性亟待提高

一些电力企业在培训基层党支部相关人员时仍采用传统的培训模式,如组织他们进行政治学习、组织和管理他们等,这使得相关人员在开展工作时仍沿用传统的工作模式,而且对电力企业现代化的顺应程度低,不利于企业的高效建设。一些电力企业在开展基层党支部工

作时，没有将企业的经营管理过程有机地结合起来，制约了工作的有效性。一些电力企业倾向于通过福利手段开展基层党支部活动。活动的娱乐程度太高，多样性不足。主要使用的是打球、唱歌等手段，这大大降低了企业员工参与工作的积极性。企业对工作的重视程度逐渐下降，不利于基层党支部工作的有序推进。

（四）党建工作机制尚不完善

主要表现在党建责任的落实和考核制度还有很大的改进空间。传统的评估和评价基本上以完成任务为标准。对工作质量和效果没有具体要求，对党建的共性和个性没有深入认识。“一刀切”的现象很常见。企业党员干部容易滋生懈怠、抗拒等消极情绪，逐渐导致工作思维的固化，不仅不能满足新时期党的建设的新要求，也不利于现代企业的成长和发展。

三、基层党建工作优化措施

（一）加强思想建党、制度建党的协同性

企业内基层党组织主要负责落实基层党建工作的各项措施，关系到党的建设工作的总体目标和基本方向。因此，在政治工作管理时期，企业管理者需要把基层党组织建设作为企业经营管理的关键。在企业规章制度建设过程中，有必要认识到公司治理体系的重要性，特别是党组织在体系中的重要作用。在现有的企业发展规划中，有必要整合基层党建工作的实施标准。此外，在党组织建设中，要完善执行企业各项决策和业务发展的多维权责体系，密切联系基层党组织和主管组织。在构建基层党建工作机制时，建议采用“1+N”模式，通过政治工作与日常管理相结合，根据当前的管理方向，建立专业的政治管理部门，引进综合素质高的党建和政治管理人员，通过薪酬激励和工作激励，调动政治管理人员的积极性。在选拔党建和政治工作管理人员时，建议根据党的管理干部的要求，在基层党委委员的监督下管理党组织的管理人员，并通过与内部主管机构的合作，实现协同治理效果，以确保基层党建和企业管理能够协同工作。

（二）将基层党支部部门与企业发展进行结合

电力企业的管理具有多种功能。不仅要监督基层党支部工作的开展，促进党政干部选拔制度的规范化和公平化，而且要客观评价基层党支部相关人员的能力和素质，促进工作质量和效率的提高，以避免工作实施中出现某些问题。首先，电力企业要严格按照相应的规章制度开展基层党支部工作，并根据主管单位的要求对工作模式进行适当调整，确保工作的规范化。其次，相关人员应记录企业的管理和决策，以便及时处理问题和

议。最后，电力企业还应加强基层党支部的建立，实现对企业内部工作的有效监督和管理，促进基层党支部工作的科学合理建设，确保工作的公平透明。

（三）坚持以人为本的根本导向

电力企业党建活动的开展有赖于党员和积极分子。在组织和实施活动的过程中，我们不仅要注意内容和形式的创新，而且要坚持以人为本的根本方向，充分调动各群体参与的积极性。在党建内容上，要把党的思想、路线、方针、政策放在首位，坚持以“以人为本”为根本指导，通过多种形式的党建活动，为员工营造良好的工作、生活、学习氛围，提高员工凝聚力，提高员工参与经营的积极性。当员工在个人生活和成长中遇到困难时，党建部应及时了解具体情况，主动关心员工，帮助员工科学有效地解决实际问题，帮助员工建立长期发展机制。在内部业务运营体系中，我们应该为年轻员工提供最佳的成长环境，更好的成长空间，满足员工和企业同步成长的真实需求。

（四）践行“一岗双责”管理理念

企业基层党建工作的有序开展与责任机制密切相关。在企业内部正常管理期间，职能部门需要确定党建工作与基本工作的关系，完善党建工作的责任制。为此，我们将践行“一岗两责”的管理理念，从党建主体责任、基层党员一岗两职责任、书记第一责任等多个维度全面实施党的从严治党，夯实基层党建基础。要按照十九大精神，深入贯彻落实四个意识发展方针，组织召开企业党委，全面落实基层党建工作。我们还可以成立基层党委和党员干部学习小组，创新培训和学习方式，充分发挥基层党组织人员的指导作用，深入基层，深入贯彻会议精神。根据企业内部政治工作管理的现状，逐步优化党建会议精神传递计划。此外，根据基层党建工作的现状，管理者必须明确自己的主要职责，在明确党建事项和人事干部管理事项的基础上，从宏观角度指导基层党建的实施工作。为了优化“一岗两责”的实施效果，还需要组织基层党委成员深入理解意识形态，通过学习、学习、做加强宣传。这也是有序开展基层党建工作的重要前提。

（五）优化青年人才培养路径

只有年轻人茁壮成长，国家才会繁荣。为了全面建设社会主义现代化国家，迈向第二个一百年的目标，青年不仅是这场斗争的见证者和参与者，而且是这场战斗的主要力量和受益者。为青年人才的成长提供各种形式的支持是党建活动的基本责任。在组织党建活动的过程中，要注意与青年协会特别是企业共青团组织的对接，

加强对社区活动和组织的指导，帮助青年员工解决思想认识问题。在开展党建活动的过程中，要为青年员工提供更多的活动空间，为员工提供更大的舞台，激发青年员工参与党建活动和业务运营的积极性，充分发挥青年群体在创新意识和创新能力强方面的优势，引导年轻员工在经营活动中承担更大的责任，并在促进企业经营水平不断提高的基础上，为个人成长打下坚实的基础。

（六）从不同角度对基层党支部工作进行创新

一是电力企业要根据时代特点，创新基层党支部工作，最大限度地发挥这项工作的效能，促进企业高质量建设和高效发展。首先，相关人员应该关注企业的实际发展。他们可以通过调查等方式了解企业基层党支部工作中存在的问题，并据此制定相应的解决方案或提出一定的建议。其次，企业应监督问题解决过程，比较问题解决前后的变化，促进基层党支部工作的改进。最后，企业应加强网络信息技术的应用，推进基层党支部信息化建设，提高工作效率，促进这一工作模式的系统化发展，为实现企业可持续发展目标奠定良好基础。二是电力企业主要通过政治干部开展党建工作，引导党政思想文化建设的积极性。政治干部在开展党建工作时，不仅要结合企业的实际情况，还要了解和掌握企业文化，促进党组织活动的有序发展，增强党组织的凝聚力。首先，政治干部要根据企业的实际情况制定相应的管理制度，结合相应的党政知识和观念，提高党政制度的合理性和可行性，为党建工作的开展提供制度支持，为建立电力企业新的发展模式铺平道路。其次，政治干部要注重党政制度的有效实施，使党建人员在开展工作时严格遵循相应的规范，确保科学的政治思想观念有效地贯穿于整个党建工作中，促进党建工作的高效建设，推进党建工作的稳定建设。最后，政治干部要重视对党建工作的监督，确保党建工作过程的有序，实现党建工作管理模式的科学建设目标。第三，电力企业要更加重视党建资源，确保引进资源与时代发展的一致性，促进党员思想内容的更新，增强对党建新内容的把握。首先，企业要重视对党员的培养，提高对党的基本理论知识的理解和掌握，增强责任感和使命感，使其在工作和生活中落实党员的使命。其次，企业要对党员进行思想教育，提高党员的政治思想意识，充分发挥党员的榜样作用，引导企业职工学习党建知识。最后，党组织要充分发挥主观能动性，积极参与学习党的思想，吸收党建工作经验，促进党建工作的完善，为电力企业的可持续发展做出更大贡献。

（七）强化新媒体路径的融入

在新时代，微博、微信、跳音等移动客户端新媒体形式已成为公众日常生活不可或缺的信息媒体。大多数电力企业已逐步建立了完善的内部新媒体平台。在党建活动过程中，各级必须加强对新媒体整合的认识，充分发挥新媒体平台的覆盖面广、信息传播及时、内容形象等特点，以各种创新形式向员工展示党建内容。它不仅可以使员工群体更直接地认识到党员的领导作用，还可以通过新媒体平台的互动表达自己的意见，从而实现与领导层的多重交流，使党建部门能够更准确地把握员工的思想动态，从而改进具体工作，从而实现党建活动路径的创新，全面提高党建活动的实效性。

（八）夯实群众基础

企业党建工作的开展必须得到群众的支持。要充分体现党建工作的服务性和民主性，必须加强各项工作的公开性，确保党的各项决策和制度都能在群众监督下执行。电力企业也是如此。根据企业目前的发展状况，应注重处理和协调存在的矛盾，促进企业的稳定发展。特别是为了落实基层党建工作，必须巩固群众基础，通过企业党政干部与群众的沟通，调整政治工作管理的方向和内容。一方面可以巩固基层党建在群众中的地位，另一方面也有利于提高基层党建的整体素质。

四、结论

综上所述，基层党支部组织在电力企业发展中起着非常重要的作用。它不仅是电力企业不可缺少的部门，而且对企业的发展起到了一定的促进作用。它在组织和政治方面具有非常显著的优势。然而，时代变迁的加速使我国的市场结构更加复杂，企业之间的竞争更加激烈，基层党支部工作的不足更加突出，电力企业对基层党支部部门工作的要求更加严格。因此，相关人员应及时更新自己的工作理念，提高基层党支部工作对形势的适应性，为创新工作模式铺平道路，确保工作流程的规范化和有序化，使基层党支部的作用得以充分发挥，为企业的健康可持续发展提供支持。

参考文献

- [1] 吴昊. 新形势下电力企业基层党建工作创新建设探讨[J]. 办公室业务, 2021(11): 28-29.
- [2] 郝文军. 提升电力企业基层党建政工工作质量的建议[J]. 企业改革与管理, 2020(04): 190-191.
- [3] 杨佳. 我国电力企业基层党建现状及其未来发展研究[J]. 国际公关, 2019(10): 184.
- [4] 赵恒秀. 电力企业基层党建政工工作的新思路探讨[J]. 科技风, 2019(23): 268.