

党建工作在国有企业管理中的价值运用

李杉杉

北京瑞拓电子技术发展有限公司

摘要：国有企业是国家的重要组成部分，国家关于国有企业发展的有关会议指出，以正确的大局观为指导，把握新时期的脉搏，加强企业基本组织建设和党的建设，对国有企业建设起着最基本、最重要的指导作用，是确保国有企业发展的必然要求。这对未来国企发展前景意义深远。在当前新的社会形态背景下，想要进一步促进国有企业的发展，需要工作人员不拘泥于传统工作形式，需要创新工作思路，努力推动党建工作的发展和落实。基于这种观点，本文在阐述了党建工作对于国有企业管理所发挥的重要意义之后，还列举了国有企业的党建工作所面临的困境以及优化方案，以期能够促进我国国有企业的长远发展。

关键词：党建工作；国有企业管理；价值运用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.02.165

引言

在新时代的发展中，由于党建工作在国有企业的日常经营与长远发展中起着极大的作用，所以我们需要充分重视国有企业党建工作，它不仅肩负着国企的发展路线规划与战略规划，是国家领导的重要方向，还指导着国有企业的思想工作与发展方向，进而影响和推动着国有企业的文化建设，是国有企业在新时代能够稳步向前的重要因素。然而，在当前的国有企业党建发展过程中，也存在着一些挑战和问题，具有责任落实不到位、拘泥于形式、工作人员缺乏务实和创新精神、工作形式单一等诸多的问题，这需要相关的工作人员进行一系列的调查研究，认清国家和时代发展的方向和需要，增强自身的创新意识和专业素养，从而确保国有企业能够及时变革，促进国家发展。

一、国有企业发展中党建工作的重要意义

（一）是国家领导的重要方向

国有企业建设我们党的执政根基的重要举措，也体现了国家对企业发展的要求和期望，因为它既有政治属性，又有经济属性，具有双重功能。习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上深刻指出：“国有企业是我们党执政兴国的重要物质基础和政治基础，也是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量，国有企业党的建设是我们党执政兴国的根本。”这一论断，就深刻阐述了国有企业在国家经济发展中所起到的重要作用。尽管我国经济一直保持着稳中有升的发展态势，但要使国有企业的发展也呈现出稳中有进的态势，这就要求国有企业必须承担起时代赋予的伟大历史使命，不断提高国有企业内部党建工作水平，把加强党的领导和完善公司治理有机统一起来，这样才能不断增强我国的经济实力。

以高质量的党建工作，努力开创国有企业党建工作新局面。

（二）确保国有企业发展符合国家发展政策

企业在市场中的发展往往会在经济多元化、世界经济一体化的浪潮中遇到各种各样的挑战，而企业之所以能够长久发展，关键就在于党建工作。要想把党建和企业文化相互融合，就需要企业转变观念，创新思维，在企业文化的引领和推动上加强党的思想建设，帮助企业准确把握发展方向，在企业文化的核心上融入党组织的思想观念，确保企业符合国家方针政策和社会核心价值观的发展方向。为企业在激烈的竞争中脱颖而出，打造强大的企业凝聚力和战斗力。把党建工作与国企党建工作结合起来，对引导国企行为发展有一定的帮助。

（三）促进国有企业长远的发展

在时代不断发展、竞争力不断增强的社会中，党建创新可以有效加强企业思想政治建设，促进国有企业目标一致、共同发展，可以极大地增强国有企业的思想号召力、组织的工作保障力、企业纪律的约束力、职工思想的凝聚力和工作的行动力。从而有效促进中国企业在生产经营方面的创新，促进自身经济发展，形成中国国力发展的保障。进而实现企业的可持续发展。

（四）能够确保国有企业保持积极、向上发展状态

党建部门是每一个国有企业不可或缺的组成部分。国有企业党建部门的作用对整个企业的思想政治建设和建设有着决定性的影响。随着时代的发展，党建部门不断创新和改革，可以保证企业党建部门保持部门的先进性，从而为企业的发展提供更好的发展平台，带动国有企业的发展，从企业自身发展的角度来全面分析内部问题，然后结合当前的社会形势和国家发展形势，给出相

应的解决方案和发展策略。充分发挥党建部门的核心引领作用，全面推进国有企业发展，以重大建设创新工作为核心，不断推动国有企业思想政治经济能力的提高和发展。

二、国有企业发展中党建工作面临的困境

（一）工作人员无法正确认识党建工作的重要性

在科技和经济不断发展的今天，为了保证社会经济的稳步发展，国家对于国有企业的党建工作提出了新的目标和要求，国资委在全面深化国有企业改革中加强党的建设，对各种问题给予了明确定位。要求“国有企业从严治党，必须严把基层组织、基层队伍、基层制度关”。但总有些企业工作人员一味地追求所谓地“中庸”之道，不愿意重视企业的党建工作，在实际工作中忽视了党建工作对于国有企业建设的重要作用和意义。一些企业并不能完全理解党建工作引领国有企业建设的要点和目标，在实际工作中，存在着党建工作拘泥于形式、工作人员缺乏务实和创新精神、党建工作缺乏系统性和科学性等问题。在这种情况下，有很多企业的党建工作者仅仅是机械地完成上级交给的任务，并不能根据实际情况做出调整，缺乏创新性，工作方式过于单一化，这就导致党建工作在引领国有企业建设上起不到根本性的引领作用。

（二）党建工作机制不完全

除职工思想懈怠外，部分企业党建工作部门忽视对相关制度的完善和更新，未能结合实际及时更新改造外，党建工作机制不够彻底，保障落实责任弱化，检查、考核、评价标准不够有效，企业经营管理人员整体素质有待提高等问题也比较突出。此举严重阻碍了国企党建工作的顺利进行，甚至使其建设和整体实力下降，社会影响和良好形象受到破坏，给其创造良好的信誉带来了恶劣的影响。

（三）党建与国企文化建设不能相得益彰

有的国企完全脱离了党建工作与自身企业文化建设的界限，没有体会到国有企业能够长远发展的关键所在，需要用党建工作来引导企业文化建设的意义。加强党的思想建设对企业文化的引领和推动作用，能够帮助国有企业准确把握发展方向，在保证国有企业发展方向符合国家方针政策和社会核心价值观的前提下，把党组织的思想和理念融入企业文化的核心中去。为企业在激烈的竞争中脱颖而出，打造强大的企业凝聚力和战斗力。在活动举办方式上要有所创新，甚至可以聘请专业

活动策划团队，为创新党建工作活动提供策划创意，国有企业可以经常性组织举办党的思想宣讲活动。国有企业内网之中应当建设有关于党建工作的专题板块，采用企业员工自主制作的微视频、微电影等多种新型宣传形式。这些都把党建工作的传统活动与职工的日常娱乐生活结合起来，让党建工作的传统宣传活动焕发出勃勃生机，也让更多的国企职工主动投身到学习党建的行列中来。

（四）党建工作缺乏相关人才

有些国有企业忽视提高党建相关人员的综合素质，在新的时代浪潮下，高科技人才是一家企业能够长远发展最重要的因素之一，但有的国有企业知看重传统的选拔人才的方式，不愿意变通，对内部员工的鞭策和激励也不够，导致工作人员并不愿意主动去提升自己的专业素养，这种情况会严重影响到国有企业党建工作的质量和效益，从而无法有效的引领国有企业的建设。

三、国有企业发展中党建工作的优化方案

（一）对于党的先进理论进行学习

定期学习党的先进理论，是以积极的方式传达榜样的力量。重点宣传教育行政管理、校风建设、创新增效、学生管理、服务人员等方面的先进典型和优秀事迹，以仪式感开展物质和精神“双重激励”，让诚实的人不吃亏，让奋斗的人有激情。密切跟踪形势开展教育，结合国有资产和国有企业改革的新形势，做好形势任务宣传，把全体职工的思想凝聚到干部创业上来。加强思想教育和网络舆情管控，发出好声音，传递正能量。

（二）制定规范化的党建工作机制

国有企业重大决策中积极有效参与党组织的制度建设还需要加强。国有企业要进一步完善重大事项集体决策、党政齐抓共管的工作制度，相关领导和工作人员必须认识到，对国有企业长远发展将起到至关重要的作用，要及时建立起参与决策、起到有效作用的规范化党建工作机制。在决策初期，要明确规划参与国有企业决策的党组织的主要类别，可以通过列举框架的形似进行正确的引导，包括国有企业发展规划与战略等。党组织要多渠道、多形式深入研究，广泛吸收群众意见，以保障国有企业党建工作的水平与质量，确保各项规章制度能够得到妥善落实，使其能够在实际工作当中发挥应有的作用。国有企业要结合自身实际，要注意控制决策过程，确保决策体系的实施。党建工作的领导一定要注意

把握好党组织的根本意图，讨论分析决策方案组织的可行性，形成统一意见，推动和引导会议形成正确的决策意见。在整个过程中，党建工作的相关人员必须对市场经济发展趋势拥有一定的了解，掌握企业发展的客观规律。俗话说，“无规矩不成方圆”，最重要的环节之一就是需要在国有企业的党组织内部设立监督部门，对党组织的各项党建工作进行监督管理。在发现党建工作存在一定问题时，能够及时进行制止，并结合当时的实际情况制定出完善的应对措施，以此来保障党建工作的顺利进行。

（三）明确工作规范

面对传统国有企业党建队伍中存在的联系不足、结构老化等历史性问题，国有企业可以从人才队伍建设入手，综合考虑新时期党建对党政工作者队伍能力和业务素质的要求，建立完善的党员队伍管理和培训体系。在深化改革的过程中，国有企业要围绕新时期攻坚克难的要求和改革发展措施的落实，深化创新，在“党员示范岗”“党员责任制”等基层党组织和广大党员中发挥载体作用。国有企业的管理人员要注意集中力量团结职工群众，为党支部服务于企业生产经营、团结职工找到立足点。依托专职党务工作人员和支部管理人员的双向交流合作平台，在内部招聘晋升、上级临时培训、下属单位岗位培训等人才培养模式的基础上，从技术、管理、业务三个方面实施“把党员培养成骨干”和“把骨干培养成党员”的双重培养机制，最大限度地提高新时期党务工作者的工作质量。

（四）创新党建工作思路

在新时代，高速的科学技术的发展促使人们的思想也发生了日新月异的变化，想要更好地提高国有企业党建工作水平，就必须让工作人员不断了解在新时代的背景下，人们最新的思维方式和思想理念，通过学习来主动提高自身思想认识和专业能力。只有不断提高自身综合能力，才能全面提升国有企业的竞争力，在实际工作中有条不紊地解决遇到的困难。任何创新方法都一定要和实际情况相结合，党建工作人员一定要主动转变工作思路，通过新型网络媒体平台去了解更多能够被员工轻易接受的工作模式，在日积月累中潜移默化地改变员工的观念，提高国有企业的凝聚力。

（五）培养优秀职工人才

人才培养是党的建设的重要核心。在国有企业面临

新时代挑战面前，必须培养出能够担负起国有企业的未来和希望的青年职工，将朝气和干劲带给整个企业团队整体，国有企业应该考虑在引入职工时将更多优秀的先进分子吸引进来，带动周围同事一起不断学习、不断进步。根据人事部关于专业技术职务资格（即“职称”）的有关规定，对国有企业技术人员的现有技术水平进行评估和认定，为培养各级人才制定了更加明确、实用的标准。国有企业需要根据这套人才认定标准，培养更多优秀的专业人才，激励这些优秀人才在时代的浪潮中，一定要不忘初心、牢记使命，在所有平凡的工作岗位上做出不平凡的事业。

结语

总之，在当前新的社会时代形势下，我国国有企业必然要加强自身的党建工作。随着时代的进步和发展以及当前的社会经济形势，各个企业制度不断完善。而国有企业作为国民经济市场发展的重要支撑，应结合国家发展和社会经济条件，在自身党建工作中不断创新党建工作，避免传统企业发展中的弊端，充分运用高科技智能化方式，建设“党建+”模式和“互联网+”模式，提高企业员工的个人思维和认知，并完善自身管理体制，才能提高企业员工活力，才能更好地发展企业经济效益，使企业以党组织为核心，从大局出发，从而全面提高国有企业实力，推动自身改革发展，为我国民族复兴的伟大事业提供源源不断的经济动力源泉。

参考文献

- [1] 缪鑫.新时期国有企业党建工作的创新思路探讨[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(06):70-71.
- [2] 蒲星川,耿文俊,谭建伟.国有企业党建标准化、规范化对国有企业改革转型的影响研究[J].重庆理工大学学报(社会科学),2020,34(08):170-178.
- [3] 董小康.新时代国有企业加强基层党建工作的实践探索[J].时代报告,2020,(08):68-69.
- [4] 杨洋.国有企业党建工作与中心工作深度融合的思考[J].经营管理者,2021(11):64-65.
- [5] 王晓艳.国有企业党建工作与经济工作深度融合的有效路径[J].区域治理,2019(50):149-151.

作者简介:李杉杉(1992-),女,回族,北京人,硕士研究生,助理政工师,助理工程师,主要从事党建管理(巡察主办)工作。