

市场经济条件下企业经济管理模式初探

修巧红

吉林省人口生命科学研究院

摘要：中国正在逐渐向现代化迈进，科技的普及使得中国的经济得到了迅速的发展。发展经济促进了公司的发展。企业要在市场经济中站稳脚跟，就要与市场的需要相适应，与其他公司竞争。因此，本文从市场经济的角度与经济管理的角度出发，对我国经济管理的现状与问题进行了剖析，并对市场经济环境下的经济经营模式进行了初步探索，以便为我国企业经济管理模式的的发展提供一定借鉴参考。

关键词：市场经济；企业经济管理；模式初探

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.02.138

企业经济管理是指企业在经营过程中，通过对各种经济活动进行全面的控制与协调，从而达到提高经济效益、推动企业长远发展的一种经营方式。运用企业的经济管理模式，可以减少企业的生产成本，实现对资源的合理利用，从而促进企业的资源利用率，提高企业的运营效益。

一、企业经济管理概述

（一）企业经济管理的含义

经济管理是企业经营活动中的一项重要内容。企业经济管理是指通过组织、指导、规划、控制和协调各种经济活动而提高企业经济效益和创造价值的各种活动。在市场经济条件下，以生产为中心的生产方式逐步替代了以生产为中心的生产方式。因此，必须依据企业的实际情况，制定合理的定价、有效地控制成本、合理分配资源、提供适当的薪酬，以实现公司的各项生产、经营活动的高效组织，实现企业的利益最大化^[1]。

（二）企业经济管理的特征

1. 引导性。财务目标是企业在经营活动中所形成的，通常体现在公司高层管理人员的决策中。企业经营者能够依据企业的财务目标来规划公司的发展规划，制订相应的目标与政策，从而使企业在经营中起到更好的引导作用。

2. 关联性。在市场经济中，企业的经营活动常常是围绕着公司的发展战略进行的，而企业的每一个项目、每一个环节都与资本的使用有关。从这一点可以看出，企业的经济管理与企业的其他经营活动有着紧密的联系，而企业的经营效率则是决定着公司经营管理体系能否成功的关键。

3. 综合性。在市场经济中，以价值为基础、以利润为核心的经营战略思想已经深入到了企业经营的每一个方面，具有全面的经济管理特征^[2]。

二、企业经济管理模式对经济发展的影响

在现代市场经济条件下，经济管理的核心在于确立经济制度、确定发展方向、不断地改进和改革企业的经

济管理组织制度。经济监管的有关管理体系，将经济管理的方式完全融入企业的发展之中。随着新世纪的迅速发展，市场经济的发展已经产生了很大的变化，对企业的经济发展产生了深远的影响。这就要求经济管理模式的不断优化，先发制人。在进行经济经营模式的选择时，企业必须对当前的社会发展状况进行深刻的剖析。由于整个社会的发展状况有很大的差异，这对当代的经济经营方式有很大的影响。在经济发展和经营的进程中，不能保证国民经济的长期稳定、健康、持续发展。它能保证企业在发展的进程中显示出旺盛的生命力，能够持续地满足人们的现实需要，从而改善人们的生活品质。在选择经济经营方式时，必须对其发展状况进行深刻的剖析，同时要考虑到以下几个方面：第一，是目前特定的社会发展体制；第二，国家目前的总资源状况以及对外经济环境的发展状况；第三，有关的经济发展和制度的健全；第四，我国市场经济的现实运作与国家的宏观调控^[3]。

三、市场经济条件下企业经济管理模式

（一）企业经济管理观念落后

大部分的公司都是以规划和生产为主，而忽视了企业的经营。比如，企业经理没有把精力放在人力资源和金融管理上。当前，我国企业经营者仍沿用传统的经济管理方式，认为经营思想仅仅是纸上谈兵，而非与工作联系在一起。在现代公司中，人才与资本之间的竞争是十分激烈的。现代管理的科学化是企业经营的关键。现代企业经营模式能有效地弥补传统的经营方式，促进人力资源与财务管理的良性发展。由于缺乏对企业经营的预期和计划，导致了盲目的投入和经济的损失。

（二）人力资源管理薄弱

现代企业经营的长远发展，需要依靠人才、技术来实现。很多企业在发展的过程中，往往会把人才与技术放在首位，而忽略了对人才的管理。人力资源的管理还存在着很大的缺陷，这对于企业的长期发展是非常不利的。引进人才是保障公司发展的根本和先决条件。然

而，在引入新的人才之后，公司还应加强对人才的管理，建立健全的HR制度，以激励员工的工作热情，充分发挥其潜能，使其为公司的发展做出贡献。但是，当前，一些企业的领导层缺乏对人力资源的重视，管理观念落后，以人为本的管理意识较差，缺乏健全的制度，造成了员工的流动性增强，影响了公司的长远发展^[4]。

（三）制度建设不够健全

在市场经济的发展中，许多企业都认识到了实施现代经济管理的重要性，并在一定程度上建立了自己的经济管理体系。然而，由于我国国有商业银行的制度建设不能适应我国市场经济的发展，而我国的企业经营管理体制又相对滞后，使得我国的企业在制度建设出现了许多问题与漏洞。另外，由于企业在制订经营管理体系的过程中没有对其进行有效的执行，从而使其无法发挥其应有的功能，这也成了现代公司发展的一个主要障碍。

（四）组织结构僵化

企业的人力资源管理还不够完善，不能有效地促进企业的经营活动。首先，我国企业的人才结构、企业的管理制度等方面存在着问题。在企业进行人才招聘时，往往过于注重对技术人员的直接提升，而对管理人员的招聘与雇佣却没有给予足够的重视。在公司里，能担任公司高层经理的人通常都是有技术背景的，而专业的公司经济管理人员却很难胜任。另外，企业在组织和管理权限的划分上，既没有对经济管理进行细分的功能，也没有对专业机构进行特别的授权。这就造成了缺少对宏观经济管理活动进行控制的专业机构。在具体的经济管理工作中，各个职能分工不清，很难实现经济管理工作的协调与高效其次，雇员的工作热情不高。目前，我国很多企业缺少经济、管理人才的升迁通道，经营管理人才的积极性不高，员工流动性过大。另外，由于企业缺少对人力资源的有效制约，导致部分员工不遵守规章制度，行为放纵。

四、如何加强企业在当前市场经济条件下的企业经济管理

（一）优化经济管理观念

经济经营思想是企业进行有效经营的基础。企业必须改变经营理念，加强对企业的经营管理。要转变传统的经营理念，必须从制度和制度上着手。企业要做到对经济、法律、法规、经济管理规定的了解和掌握。在经济管理方面，要提高员工的经济管理观念，按照国家有关经济、法律、法规和政策，制订符合公司发展要求的经营模式。企业经营管理模式要适应市场的变动，企业要经常对经济管理方式进行调整，并对其执行的效果和强度进行评价。要解决经济管理的问题，就必须对各级

管理者进行有效的、及时的交流。这样就能使公司的资源得到最大的发挥。企业所制订的经济经营模式必须与市场经济体制相适应。在市场经济条件下，企业面临着许多机遇、竞争对手和风险，因此，企业必须把这些因素纳入经济管理的内容之中^[5]。

同时，要根据市场经济发展的要求，对市场经济发展的机会进行分析，确定具体的目标和措施，把握经济经营的机会；在激烈的市场竞争中，企业面临着众多的挑战与潜在的危机。在模式下，开发出能够应对竞争和规避风险的合理内容。

（二）优化企业内部的人力资源

在当今市场经济条件下，要有效地进行经济管理，就必须解决最根本的人力资源问题。从20世纪起，任何一个公司都需要大量的人力资源来快速发展，而一个公司的人力资源是否充足，将直接影响到一个公司在与其他公司的竞争中取得优势。所以，在目前的情况下，人力资源的优化是非常必要的。在不断地吸引新的人才的同时，公司现有的人力资源开发与提升也是不容忽视的。这两者都可以用于优化人力资源。

一是要从现有规模下考虑到公司的规模，再进行有针对性的培训，以使其能够适应公司发展需要的工作能力。在此过程中，必须重视对职工的品德教育，以塑造企业的良好社会形象。每位雇员都有一定的发展空间，而他们是否能够在此领域内得到发展，除了公司本身的环境之外，还要看公司是否能够为那些想要在公司发展的人创造一个合适的舞台，而每一个职位都是公平的，让他们能够在工作中充分的发挥自己的才能；

二是在企业战略发展的基础上，从企业自身的角度进行人才资源的优化。在以此方法进行人才资源优化时，我们要特别注意，不能脱离公司的发展战略。不论采取何种方法，应重视合理的激励机制，以满足员工对物质和文化的需要，让他们可以在公司内长时间逗留，为公司做出应有的贡献，防止人员的频繁变动。同时，企业也要重视提升员工的集体荣誉感，使他们能够体会到公司的文化氛围，从而使自己的价值得以实现，从而增强员工的责任心。

（三）建立完善的管理体系

要改善我国企业的经济管理方式，就要从根本上提高对经济管理方式的理解，并适应时代发展的需要，不断地建立和健全企业的经济运行机制。首先，企业的领导者要转变传统的经济管理观念，要在市场经济条件下进行经济管理的改革，以增强企业的生产和经营活力，推动公司的发展。其次，公司必须对高层管理者的功能进行清晰的界定。企业管理层的思想意识直接影响着公司的经营决策和企业的可持续发展。因此，要完善我国

的经济管理制度，就需要企业的高层管理者制定合理的经济目标与政策，建立一套完整的经济管理制度，并不断地适应时代的发展。在实施过程中，公司高层要以市场为导向，把顾客的需要放在第一位，而公司的高层领导要切实履行公司的权力与职责，建立健全的上下级沟通机制，加强公司内部的沟通，提升公司的经营效率。最后，企业必须对经济管理制度的代表性给予更多的重视。企业高层领导要通过民主选举产生的经济管理制度的成员，并授予其职权，使其明确其工作领域和责任。尤其要加强对整个经济管理体制的整合与健全，以提升经济运行的效率与质量，并通过建立制度代表机制来推动企业的健康发展。

（四）完善组织结构建设

经济管理需要企业加强组织机构和部门间的分工。公司有很多的机构，每个部门都有自己的工作，每个人都有自己的责任。在企业内部，要对各个职能进行清晰的划分，确定各自的职能，健全企业的组织架构。在中国公司的组织架构中，公司的最高领导地位是由董事会决定的。公司的发展方向、策略、经营管理、经营活动，均需与公司董事会进行磋商。企业应遵循效率原则、人性原则、科学原则和民主原则，以实现经济管理的最佳化。在企业发展过程中，员工是最重要的驱动力，所以，企业管理者应该把员工看作是合作伙伴，鼓励和支持他们参与到生产和运营中来，并就如何进行经济管理提供自己的意见。

（五）强化企业内部信息化建设

中国的科技发展日新月异。在进行有关的经营活动时，要充分运用现代资讯科技。要实现信息化，必须建立健全内部控制制度，以保证信息化技术在企业经营中的广泛运用。在经营管理中，企业能够有效地避免各类资金风险，从而取代传统的经营模式。要使公司的财务管理制度更具科学性，就必须重视内部档案的运用，以便在最短的时间内找到财务上的漏洞，并及时修正。通过这个信息系统，企业能够及时掌握中国的市场运行状况，并保证其能够及时地适应市场经济的发展。另外，运用资讯管理的方式，也能在某种程度上影响顾客与顾客之间的关系，并将资讯传递给顾客。运用资讯科技，能为企业谋求更大的效益^[6]。

（六）加强经济管理监督，发挥企业人员职责效能

加强对企业的经济管理，可以有效地降低企业的经济损失。企业要加大对经济的管理力度，加大对经济的管理力度。对企业员工进行有效的经济管理，必须加强监管。所以，必须强化对在岗职工的监督主体作用。各部门在职工要定期对公司的财务资料进行核对，以保

证公司财务资料的正确性、正确性，并加强对公司的经济管理。其次，在选择财务人员时，应注重对财务人员的全面素质的考核。在应聘过程中，必须对其财务管理办法进行严格的监督，对不合格的财务人员进行法律处置。对于财务出纳，必须做到财务透明化，将每个开支都记录下来，并定期上报给财务经理；报告经济出纳也要把经济的具体情况记录在案，搞好经济核算，从而促进经济的规范化管理。员工在企业的运作中起着举足轻重的作用。

（七）经济管理审查工作的创新

在经济管理中，要加强对审计程序的关注，以保证各项经济管理活动的公开、透明。当有不适宜公开的机密管理事项时，应由有关的内部主管对其进行审核，以保证其财务信息的公开，避免其不明确。这还需要审核人员具有很高的工作经验和工作技巧，以保证在经济管理审核程序中能够体现高质量和高效率。另外，在经营过程中，经常进行经济管理评审是一种重要的经营方式。实际上，在实际操作中，企业应当考虑改变传统的管理方式，并构建一个具有长远影响的评价模型。为了防止和控制有关部门对财务报表的虚假信息，对其进行抽查，发现其存在的问题。一旦出现上述偏差，有关工作人员必须立即制订并采取相应的对策，以保证在最短的时间内，正确地解决财务问题。

结语

因此，要实现企业长远、稳定的发展，提高经济效益，就需要对经济的经营方式进行优化。当前，我国的企业经营中出现了很多问题。从经济管理理念优化、经济管理体制、组织结构优化、企业管理体制优化、企业经济管理体制优化等角度出发，对企业经济管理的优化进行了论述。

参考文献

- [1]陈晔伟.试论市场经济条件下企业经济管理模式的创新[J].商讯, 2021(31): 101-103.
- [2]方海霞.市场经济条件下的医药企业经济管理模式[J].质量与市场, 2021(18): 82-84.
- [3]王久武.社会主义市场经济条件下企业经济管理模式的创新发展[J].全国流通经济, 2021(25): 76-78.
- [4]于红莉.市场经济条件下的企业经济管理模式探讨[J].产业与科技论坛, 2021, 20(17): 205-206.
- [5]胡苏茵.浅析市场经济条件下企业经济管理的模式[J].商讯, 2021(22): 105-107.
- [6]才金凤.对市场经济条件下企业经济管理模式的几点探讨[J].中国市场, 2021(19): 50-51.