

新形势下企业财务会计与管理会计的融合发展

刘洋

佳木斯电机股份有限公司

摘要:当前我国各大高校所培养的会计专业人才数量众多,这部分人才对新理念、新模式的接受程度更高,且大多数人才并未受到过传统财务管理模式的影响,企业通过招聘的方式引进这部分人才,然后再根据企业需求来进行培养,通过这种方式激发出企业原有会计人员的危机感,让其主动了解会计部门其他类型会计的工作内容和工作要求,主动提升自身能力,实现企业原有会计人员的全面发展。不过,这项措施仅仅只能对企业财务管理模式的调整起到辅助作用,最核心的内容还是需要当前企业会计部门和上级领导部门来完成。但是因为财务会计与管理会计在实际工作中存在一定的差异,导致融合进度缓慢,在融合过程中还出现了一系列的问题,对企业提升财务管理工作效率与质量造成了阻碍。企业会计部门工作对企业日常工作的正常开展有着重要影响,这一系列问题也导致了企业整体的运转状态受到了极大影响,因此必须对融合工作报以更加严谨的态度,避免在融合过程中对企业的正常运转造成负面影响。基于此,本篇文章对新形势下企业财务会计与管理会计的融合发展进行研究,以供参考。

关键词:新形势下企业;财务会计;管理会计;融合发展分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.02.139

引言

新形势下,国民经济蓬勃发展,民众的生活质量得到了极大的改善,社会主义市场经济建设工作也取得了显著成果。与此同时,企业竞争压力越来越大,并且对财务管理、经济发展等方面的要求愈发严格,导致企业会计管理工作停滞不前,经济效益也持续降低。针对该问题,企业在发展过程中应当密切关注市场经济环境,利用高效的方式把财务会计、管理会计进行融合,确保会计工作在促进企业管理水平提升方面发挥重要作用。为了确保管理会计、财务会计实现高效融合,相关工作人员应当利用合理的方式整合各方面资源信息,确保管理会计、财务会计的整体工作方向保持高度一致。无论是管理会计,还是财务会计,其本质上均属于会计工作,但是二者在开展具体工作的过程中存在明显差异,所以企业在促进财务会计、管理会计融合的过程中,必须要对多方面因素进行综合性分析,制定合理、科学的发展策略,强化自身的核心竞争力。

一、财务会计与管理会计的相关概述

(一) 财务会计

财务会计针对企业所开展的一系列经济活动,并深入评估、监督各项活动流程。与此同时,要求企业财务人员了解、掌握与财务相关的实际内容,依托于企业实际,采取相应的优化措施革新经济活动形式,提高企业运行效益的同时强化经济管控水准,确保企业经济活动始终在可控范围内,有助于企业自身经济地位的进一步提升,并达到稳定、长远发展的目标。此外,财务人员应不断完善会计制度,将更为精准且极具参考价值的财务信息提供给企业决策者,实现财务会计与管理会计的

充分协调与融合,为企业健康经营提供保障。

(二) 管理会计

管理会计通常被称为“分析报告会计”,其实质上是一个管理学领域的名词。管理会计实质上是从传统会计系统之中剥离出的一个“分支”,与财务会计呈并列关系,其核心目的是为企业的决策制定提供参考,帮助企业提高自身经济效益以及发展水平。因此,管理会计应当立足于企业实际发展需求,结合时代趋势,制订高效、合理的工作计划,进而为企业制定相关决策提供重要依据,并对企业的经济业务进行详细记录和分析,实现对管理信息的整理与归纳。管理会计涵盖两方面内容,其一是成本会计,其二是管理控制系统。在对管理会计进行研究分析的过程中,企业要从历史和发展的角度切入,对处于不同阶段的管理会计的变化情况进行科学分析,以此为基础,对管理会计未来的发展趋势进行分析以及预判,使企业在新经济形势下的应对能力得到进一步强化,使财务部门能够满足企业在计划编制、经济管控等方面的多元化要求,使企业战略决策的合理性、科学性均得到进一步提高。

(三) 两者的关联

企业财务部门是由财务会计和管理会计组成的,以独立但又相辅相成的关系为企业服务。在企业生产活动中,可以根据计算、分类、分析等因素作为评估条件,从而对企业的经济发展方向作出决策。两者都是从传统会计衍生出来的,是相互依存的关系。在财务管理工作中,为了对企业的投资做出更为正确的决策,需要两个环节的协调配合,共同收集成本数据,融合成符合企业发展的信息报告形态,才能保障企业经营中决策者对

最新内部财务信息的需求。而ERP（财务管理工具）被许多大型企业应用之后，企业渐渐显现出职能剥离的现象，在ERP在线分析处理模块这一先进技术的加持下，在多项财务工作中都能发挥出其作用，也充分表明了企业财务在技术型市场中的发展“潮流”，总之，无论是财务会计还是管理会计，在企业经营等各个方面都具有重要作用，两者融合也成了企业的最新发展模式。借助网络技术与信息技术和最新管理模式进行融合，这种新模式为企业发展带来了往新时代中新型企业转型契机。

（四）新形势下企业财务会计与管理会计融合的基本原则

1. 目标性

在企业财务管理工作中，由于管理会计与财务会计都是以从企业生产经营的实际情况出发，对各项经济活动进行记录、计算、分析、评价、规划，并将有关报告应用于生产经营活动、内部管理工作中，以实现企业经济价值的最大化提升，因此要想将二者有效融合起来，就必须严格遵循目标性原则，根据企业实际情况将会计工作的目标明确下来，之后再围绕一致目标，对财务会计工作、管理会计工作进行具体安排，以免因工作决策偏差而出现财务会计、管理会计难以有效协同的情况。

2. 互补性

在推动企业管理会计与财务会计融合的过程中，同样还需要遵循互补性原则，深入了解财务会计、管理会计工作的具体内容，并从企业战略决策、生产经营管理的工作实际出发，对两种类型会计工作的职能作用优势展开客观分析，待明确二者的不同优势之后，再充分利用财务会计与管理会计间互为补充的关系，对会计工作进行合理安排，确保财务会计信息、管理会计信息都能够被应用到合适的工作领域，并发挥出其应有的作用。

二、新形势下两者融合所面临的不足之处

（一）管理理念相对落后

在许多中小企业中，通常存在投资或外部贷款业务，但实际上企业收益是企业经营活动综合作用的结果，营业收入、税收、成本、损失等因素都会导致收益出现变化。许多企业不会选择将投资收益用来提升管理理念，而是更倾向于企业规模的扩大和投资，也因此导致了管理理念相对落后，对财务会计与管理会计的融合发展的必要性较为忽视，新观念的缺乏，在一定程度上对企业的核心竞争力产生了影响，阻碍了企业向现代化管理模式迈进的步伐。

（二）企业会计部门信息化水平有限

我国当前高新技术迅速发展，互联网技术与其他高新技术在各个行业中都得到广泛应用，大多数企业在开

展财务管理工作中都会选择使用计算机及信息技术来进行辅助，但在大部分企业都只是对计算机中的会计电算软件进行使用，并未建立起更加完整的财务信息管理系统，对计算机及信息技术的利用尚处于初级阶段。这也导致企业运营过程中产生的大量财务数据信息记录并不完整，也无法借助计算机及信息技术实现对财务数据信息的精准分析，影响了企业管理层在进行重要决策时所依据的数据信息的准确性，导致企业管理层决策失误率提升，无法满足企业长远发展的需求。

（三）专业管理会计人才缺乏

当前，许多公司都将财务管理机构视为其重要的业务场所，由于会计专业的学生在会计理论上的学习与实际操作上存在着一定的差距，使其在会计工作中的角色难以充分发挥。在实际工作中，会计人员不仅要学习有关会计理论，还要深入到企业的生产、经营活动中去学习、积累经验。很多财务人员在财务报表分析、预算管理、业绩评价、风险防范等方面都很欠缺，没有能够实现财务会计真正意义上的转变。当前，很多财务人员还没有意识到财务会计与管理会计的一体化，财务经理往往是独自承担相关的财务和管理工作，导致财务工作效率下降，财务管理费用和时间也随之增加，企业财务人员的业务水平较低、人员间的交流不畅等都制约着财务和管理会计的融合。

三、新形势下企业财务会计与管理会计的融合发展建议

（一）创新会计工作制度

企业的管理会计工作需要以管理体系和工作制度作为基础，根据企业的实际需求、转型的目标、工作流程的变化创新会计工作制度。企业需要做好权责分离制度的优化，在实施管理会计的工作中实现权责分离，企业需要针对会计工作、企业库存管理、记账管理等工作内容进行分析，将财务管理的权力、账目管理权力以及事务执行权力进行详细地划分，从而避免E工作人员管理不当，存在较大的管理风险。企业还需要针对管理会计工作建立内控制度，对企业的各项经济业务流程进行梳理，通过内控制度明确经济业务的内容，针对企业经济业务的发展情况进行监督，保证可以提前发现企业财务管理中存在的问题，做好风险的识别工作，从而为管理会计工作提供保障。此外，企业还需要建立预算管理工作制度，可以根据管理会计工作实施的需求，对企业各项财务活动进行预算编制，在执行的同时还需要做好反馈和核算，通过预算管理，实现企业内部各项管理机制的有效运行，科学的预算管理，可以帮助企业减少资金的占用量，从而实现企业经济效益的提升。

（二）强化财务人员的管理职权

为进一步强化财务人员的管理职权，企业可以建立财务总会计师负责制，总会计师需要负责管理工作，具体工作内容，一方面包括为企业的提供各项决策的数据信息，现阶段企业的决策可以分成长期决策和短期决策两种，其中短期决策中，管理会计需要获取影响企业利用的各种因素，并将相关成本与企业的收入进行对比分析，而长期决策可以依据时间价值，对现金流量进行收集和分析，重点针对现金流量进行考查，从而得到相关因素对现金流量的影响；另一方面，企业需要制定管理会计工作计划，编制预算，制定明确的工作内容和工作目标，并针对会计工作的各个关键环节进行数据信息的比较，分析数据中出现的偏差，保证工作方案可以符合管理会计的工作要求，此外，管理会计工作还需要管理人员针对企业预算执行的过程进行跟踪监督，对预算数据和实际财务数据之间的差异进行分析，将差异控制在合理范围之内，从而保证企业的各项经营活动可以达到预期的目标。

（三）加强对管理会计的认知

要想加快财务会计向管理会计转型，企业管理层必须要加深对管理会计的认知，深刻认识到管理会计的重要性，树立管理会计工作理念，并且将其落实到具体会计工作中。一方面，企业要加大会计转型的宣传力度，让企业内部所有人员都认识到管理会计转型的必要性和重要性，从而积极参与到会计转型中。财务工作人员要根据企业会计工作需求，开展管理会计工作，为企业创新发展营造良好的氛围环境。另一方面，企业财务会计人员也要增强自身管理会计工作意识，以管理会计思想为指导，在会计核算和监督的基础上，对各项财务数据进行分类整理，展开全面系统的分析，提高财务工作的高效性和规范性。

（四）提高财务会计人员的综合素质

财务会计人员是企业财务管理工作的实施者，其专业素质水平对财务管理有重要影响。要想尽快实现财务会计向管理会计转型，企业必须要加强财会人员培养，不断提高他们的综合素质。管理会计的综合性非常强，对财务会计人员的素质水平要求也高。因此，在促进管理会计转型的过程中，企业要根据现有财务会计人员的实际情况，制定出完善的人才培养方案，对会计人员进行系统化、科学化的培养，全面提高他们的综合素质。首先，企业要组织开展多样化的培训活动，让管理会计人员对企业经济业务工作范围和内容有全面了解，并且参与到业务活动过程中，熟悉业务工作流程，不断提高财务会计人员的业务能力，促进业财融合，为管理会计

转型提供人才支撑。其次，企业要制定科学合理的培训计划，围绕管理会计内容、专业技能、职业素养等方面展开，从整体上提高财务会计人员的综合素养水平，保证管理会计工作效果。最后，企业要加强会计人员队伍建设。在会计人员招聘时，严格按照选聘标准进行，引入高素质、高水平的财务会计人才，为企业注入新鲜血液，在企业内部营造良好的竞争氛围，激发企业活力。同时，企业要为会计人员提供更多发展机会，增强他们的企业归属感，留住优秀会计人才，不断壮大企业会计人才队伍，为企业管理会计转型提供强有力的人才支撑。

（五）整合企业数据信息构建信息数据库

财务信息的准确分析关乎着企业的整体发展和布局。管理会计工作范围包含对企业未来运营的预测，需要足够的数据库支持。财务会计的工作范围有限，而以数据报表形式呈现的数据成果无法满足管理会计工作的有效开展。因此，管理会计的工作人员需依据企业的规章制度，做好与企业其他部门的联系与沟通，便于展开部门信息数据的搜集和汇总工作。另外，管理会计在开展工作时可以借助企业的信息网络系统来推动企业信息数据库的构建。企业开展项目的具体信息以及企业财务整体状况的数据将作为企业项目发展的重要参考依据。一方面，数据库的更新和汇总可以加速管理会计工作模式在企业财务部门的应用，便于管理会计工作的开展；另一方面，企业信息数据库的有效构建也可以实现企业各部门间的信息互通，提升企业整体的市场竞争力。

结束语

总而言之，财务会计与管理会计的融合，虽然能够为企业经营发展带来很大帮助，但对于企业管理者与会计人员来说，要想保证财务会计与管理会计融合的有效性，仍然需要严格遵循目标性、渐进性、互补性的基本原则，并从财务管理体系建设、财务管理观念调整、会计基础工作优化、基础数据采集、会计信息披露以及复合型会计队伍建设等方面入手，采取合适的融合措施。

参考文献

- [1] 李长艳. 新形势下企业财务会计与管理会计的融合研究[J]. 纳税, 2019, 13(31): 129.
- [2] 吴芳. 新形势下企业财务会计与管理会计融合思考[J]. 商讯, 2019(31): 71-72.
- [3] 何畔. 新形势下财务会计与管理会计的融合发展[J]. 广西民族师范学院学报, 2019, 36(05): 83-86.
- [4] 刘玉杰. 新形势下企业管理会计与财务会计融合发展[J]. 现代经济信息, 2019(20): 151-152.
- [5] 吴晓琴. 新形势下企业管理会计与财务会计的融合发展[J]. 环渤海经济瞭望, 2019(10): 109-110.