

论以改革创新精神推进国有企业党建思想政治工作

张丹丹

晋能控股集团沁秀龙湾能源有限公司党工部

摘要：在国有企业的组织建设中，党的思想建设始终要占据关键位置。创新国有企业党的思想政治工作必须与当前国情相结合，发挥改革创新力量，为国有企业各项工作的正常开展和进步，提供理论支持与舆论保障。本篇文章重点论述了国有企业应怎样运用改革创新精神，以促进党的思想建设的发展。

关键词：国有企业；党建工作；创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.02.073

随着中国国民经济建设速度的提高，推动国企开展有效的党建工作意义重大。在中国经济发展国际化的大背景下，企业的发展也受到了一系列挑战。要想做好国企党的思想建设，就一定要同我国国情相结合，贯彻企业以人为本的发展方针，以创新精神将党建工作和企业的发展状况加以统筹协调，与时俱进，求真务实，推动党建工作在生产经营建设中发挥积极作用。文章重点剖析了当前企业开展党建工作的基本状况，结合企业实际，研究解决问题。

一、国有企业党建工作的现状

随着市场经济的起伏发展，企业在市场竞争中尚不能完全把握市场经济的变化规律、不能强有力占有市场竞争主导地位，党建工作必然要紧紧围绕企业中心工作进行，具体表现为以下几点：

（一）部分企业的党建工作主要是以理论学习为主，没有与企业工作的实际需要相结合。思想建设与理论建设过多的依赖书面论述，无法为企业管理者的实际操作做出合理引导，更不能有效进行企业的运营管理^[1]。

（二）企业对党建工作重视程度不高，缺乏合理的工作规划。企业在进行党建工作时，因为缺乏专业的党务工作人员，企业管理层对党建工作“说起来重要、做起来次要”，从而使企业党建工作的效果大幅度降低，没有严格履行党建工作的职责^[2]。

（三）方式方法单一老化。目前，中国国有企业党的党建工作普遍存在的难题主要是由于工作方法单一性，出现问题、发现困难缺少合理的应变方法，缺少与职工的有效沟通，大大降低了企业党的党建工作的成效。

二、国有企业创新党建工作的重要意义

在改革中坚定不移开展好党建工作，事关党的前途

命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力，是推进国有企业不断实现长远发展的必然要求。通过在精神方面的引导增强理论力量，推动现实问题的解决，进而充分发挥人的最大力量，以积极的心态应对社会发展，以变革的思维机制，创造发展方式，用新的思维方式，实现全体干部职工思想上的高度团结、行动上的高度统一。

（一）新时代加强党建工作的必然要求

国有企业的生产经营行为和市场经济构成了一个整体配套和谐的格局，在意识形态方面也呈现了多样化的特点，因此国有企业的生产经营运行状况也存在着不可小觑的困难。但党建工作与政治能力建设既是国有企业最突出的思想优势，也是国有企业得天独厚的政治优势。科学高效的党建建设可以推动国企的成长。在根本层次上贯彻党的领导，在意识形态建设领域注重和完善党建，成为当前国有企业发展战略目标的关键考核点之一。在新型发展格局下，以新发展理念为核心，开展党的党建教育可以有效克服国有企业的文化建设进程中出现的各种困难，也有助于增强向心力，推动国企的整体成长。

（二）国有企业深化改革的思想保障

当前国有企业“六定”改革以及薪酬分配等各个领域变革的持续推进，在企业内仍有具体表现为不同表现形式的思想问题。以变革创新精神为基础，才可以进一步解放和更新国有企业内职工的政治思想观念，使企业党建思想与政治工作和国企改革脚步更加紧密吻合^[3]。但企业内基层职工的政治思想上可能会存在不同类型的思想问题，如果无法从根本上克服党建建设这一难点，则主要可能造成企业的重大战略决策出现失误，因此，搞好企业党的思想工作对企业的发展壮大来说，更加至关重要。

（三）推动国有企业完善进步的有力保证

党的党建工作，成为企业推进社会主义整体建设工作中的关键，对于企业内部如何能展开健康积极向上的生产运营实践活动，举足轻重。而企业对内党的党建工作的推进如果取得了预期成效，对企业职工素质的提高以及党内政治凝聚力的提高，都会形成不同的影响，因此企业必须通过坚持和有效创新党建理论培训等方式，在全面做好企业领导干部党建建设工作的基础上，也就必须抓好抓稳企业基层职工的党建工作。进一步加强对干部职工深入开展宣传社会主义核心价值观的思想教育，同时基于国家的重大方针政策和企业的长期战略目标，积极地组织职工深入开展新时代中国特色社会主义思想学习，进一步增强干部职工对立足本职工作任务、创造卓越业绩的信心决心，有效提升企业的内部凝聚力和向心力，推动企业的进一步壮大^[4]。

三、深化国有企业党的党建工作举措

（一）发挥了专业队伍在党建工作中的职责

把企业改革发展理念全面纳入国有企业的党建工作之中，领导层就可以贯彻企业以人为本的发展战略，充分调动专业人员发挥在党的党建工作当中的关键作用。而注重企业专业人才队伍的思想建设，是国有企业思想建设的主要目标所在，不但可以显著提高企业专业人才队伍的整体素质和水平，而且还可以起到积极引导作用，从而促进了企业的战略发展行为，并进一步具备管理科学化^[5]。企业党员队伍建设和先进榜样行为教育的实施，也是企业党的建设理论教育的关键，可以充分发挥先进榜样对企业的广大基层职工的带动效应，更有效地促进了企业广大职工思想素质能力提高。除此以外，国有企业也应重视企业的文化工作宣传，通过宣讲、讲座等有效手段把党的思想、理论、文化知识向广大干部职工进行介绍，加强干部职工对改革发展的认同和理解。

（二）充分重视企业内部党建建设

国有企业作为社会主义市场经济发展中的重要市场主体，其总体目标是实现一定的营业盈利，从而具有推动国民经济从好向快发展的重要功能。对于拥有了现代企业体制的国有企业，在进行党的建设与党建工作的过程中，就需要企业在全面贯彻社会主义科学发展原则的基础上，去实现党建工作对国企内部建设的指导与带动功能。党建工作要全面渗透到企业内部具体的生产经营，需要企业管理者把握住社会主义科学的方针，从企

业的长期发展战略规划中，全面贯彻并落实国家的教育方针和各项政策，通过运用网络新媒体等条件，搭建起国企内部党建工作的新型网络平台，从而有效提高了国企内部党建工作的便捷程度，用更为有效的方法推动了国企内部思想建设。必须做到有效增强企业内部凝聚力，提高企业组织内各方面的领导能力建设，督促职工开展党建理论学习，同时引导其把所学到的理论知识转变为实际行动，才能真正用社会主义先进道德典范的事迹和典型，推动国有企业内部党的党建理论工作的发展与提高^[6]。

（三）有效加强组织建设

积极构建党建工作大格局。企业领导层要明确党建工作的重点重心，要定期研究分析研判不同形势下党建工作的任务方向。在开展党建工作的过程中，要特别注重增强企业同基层职工群众之间的联络和交流，基层组织是企业党内组织的重要组成部分，领导干部要多深入基层调查研究，了解情况、听取问题、解决困难，把党建工作做到广大职工群众的心坎上去，而不是说在嘴上、写在纸上。调研结束后，还必须做到下情上达，把基层职工群众的诉求、基层单位的困难问题反应上去，协同领导层、职能部门为基层出谋划策解决实际委托，这样才能起到党建工作的最终目的。抓好基层组织建设，依靠群众、组织群众、凝聚群众、服务群众，调动起广大职工群众参与企业生产经营的主观能动性和创造力，就能使我们的工作迈上一个又一个台阶。有效做好企业党组织工作，就必须重视党的思想工作的手段如何科学合理，还必须以提高党的思想工作的实效性为出发点，把思想素质教育和企业的生产管理实际加以紧密融合^[7]。要发挥基层党工团协同作用，重心下沉、资源下沉，丰富党建工作内容、拓展党建工作阵地，依靠各级组织，使党建工作的开展取得实效。

（四）改进党建工作模式

中国目前正处在全面建成小康社会的时期，国有企业改革发展正面对新的机遇与挑战。市场竞争全球化、产权架构多样化、管理架构标准化、劳资关系契约化趋势日益突出，尤其是全球金融危机的出现，使得公司面对的市场环境日益复杂、竞争程度越来越剧烈。当前，很多过去传统的工作方法仍然适用，有的则必须摒弃了。比如，针对青年人的思想工作，我们开展党建工作要贴合青年思想活行动快、敢冒险善创造的特点，高度关注、合理引导、热情鼓励、真心融入，引导他们志存

高远、脚踏实地，鼓励他们自强自信、奋发有为，提升他们的岗位能力水平，帮助他们岗位成才。这样职工才能够主动参与其中，对党的政策、方针以及思想拥有更加深入的理解。对不同层次的群体以及不同背景的群体实施不同的党建和党建工作模式，具有更强的针对性。我们必须注重加大对党建工作结果的考核和评价，不仅仅只是根据简单的数据来加以评价，而且必须要从多种视角出发，尤其是要充分考虑到基层职工群众的具体接受状况，并对自身的思想情况加以认识，尤其是对国家的一些政策方针以及重大理论指导是否有了深刻认识，如此才可以更好的对具体工作中存在的某些问题加以完善。

（五）开展党建工作学习培训

基层党组织考核机制的科学性可以有效保证国有企业党建工作的融合。国有企业需要提升党建工作的活动质量，建立完善的党组织考核机制，将党建工作与中心工作结合起来统筹考核，考核结果与党员干部的绩效收入挂钩，同时还要避免过度考核让党员干部产生消极情绪，影响企业正常的生产经营工作。党的理论不断创新，我们开展党建工作的培训就要长期开展下去。要敢于变革老旧方式，革新教学方法，使职工在培训活动中真正掌握政治理论，在工作中能够学用结合，让理论工作指导实际业务、提升业务水平。通过培训，可以增进成员间的沟通，促进经验交流、成果分享，集思广益，有助于认识企业进行政治思想教育的重要性，调动主体积极性，进一步提高思想觉悟。如，近年来，新冠肺炎疫情肆虐，对我们的工作生活造成了很大影响。如何引导职工正确面对疫情，积极投身生产生活，是近三年来我们开展党建工作的一个重点。为此，我们邀请心理专家、医生为职工讲授如何做好个人防护、如何调节个人情绪等等，不同程度缓解了职工心理压力、释放职工负面情绪，既增强开展党建工作，也保证了队伍和谐稳定。

（六）做好职工思想动态分析研判

新思想新理念引领下的职工思想动态分析研判，对推动企业经济平稳运行、职工队伍稳定将起到极大地作用。近年来，我们不断加强对广大干部职工的思想信息动态研判，定期开展综治会议、分析研判会议，为的就是全面、充分掌握职工所思所想，了解基层动态，建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，牢牢掌

握党对意识形态工作领导权，巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论。我们要走好网上群众路线，坚持网上网下结合、线上线下互动，把互联网这个“最大变量”变成创新党建工作的“最大增量”。

以改革与创新的精神，狠抓国企领导班子建设、基层党组织建设、企业党员队伍建设和专业人才培养建设，以更好地实现企业集团党组的政治核心功能、企业各支部的斗争堡垒功能、全体党员领导班子负责人的模范表率效应，以及广大党员的先锋效应，为国有企业科学发展创造了强大的思想基础、政治保证和社会组织保证。

结束语

党建工作的组织实施者必须贯彻以人为本的重要原则，因地、因事、因时、因人制宜开展工作，全面做好企业广大干部职工的思想建设和理论提升。同时在规章制度允许范围内，解决职工群众的合理诉求，保障职工群众的正当权益才能让职工群众激发出强大的凝聚力、感召力、向心力，进一步强信心、聚民心、暖人心、筑同心。新时代新形势，我们开展党建工作只能加强不能削弱，其中关键就在于要坚持以职工群众为中心，践行党的宗旨，真心对待群众、心里装着职工、一切为了职工，加强人文关怀和心理疏导，切实解决群众的利益诉求、精神需求，增进人民福祉，促进人的全面发展。

参考文献

- [1] 龚丽娟. 国有企业党建思想政治工作的创新要点[J]. 现代经济信息, 2021(20): 186-187.
- [2] 袁占刚. 以改革创新精神推进国有企业党建思想政治工作[J]. 中小企业管理与科技, 2021(20): 55-56.
- [3] 李佳. 以改革创新精神推进国有企业党建思想政治工作的路径探索[J]. 中小企业管理与科技, 2021(16): 37-38.
- [4] 顾雷. 国有企业党建思想政治工作中的常见问题分析[J]. 数码设计(上), 2021, 10(4): 210.
- [5] 吴京琼. 如何有效发挥国有企业党建思想政治工作的优势[J]. 现代企业文化, 2022(1): 127-129.
- [6] 解伟砾. 新常态下国有企业党建思想政治工作的加强与创新[J]. 百科论坛电子杂志, 2020(11): 279.
- [7] 于景. 国有企业党建思想政治工作几点建议[J]. 现代企业文化, 2020(3): 60-61.