

# 新时代国有企业基层党支部建设研究

樊星

中铁建设集团有限公司

**摘要：**我国经济稳定发展离不开国有企业的支持，既要注重为社会整体提供优质服务，也要将基层党支部建设工作落到实处。主要就是结合新时代发展趋势，依据相关政策优化组织结构，保证各个环节的工作有序开展基础上，合理配置各项资源和要素，为后续提高国有企业内部凝聚力提供保障。基层党支部是国有企业的重要组成部分，应保证其充分发挥党组织领导作用，为党员干部做好自身工作提供正确指导，监督和引导国有企业正常稳定运作。这就要在基层党支部建设过程中投入更多时间和精力，保证党支部整体工作效率和质量符合标准要求，使国有企业基层党支部具备充足活力，进而促进国有企业创新发展。本文从新时代背景下国有企业做好基层党支部建设工作的重要性入手，结合实际建设期间存在的问题展开阐述，针对如何提高国有企业基层党支部建设水平进行全面探讨。

**关键词：**国有企业；基层党支部；竞争优势；国民经济

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.02.249

**引言：**国有企业创新发展过程中通常将基层党支部建设工作，作为政治工作的核心组织，不仅能够强化党与基层组织、群众之间的联系，也能及时有效地将党的重要路线、方针政策传递到基层一线。新时代发展趋势下，国有企业开展基层党支部建设工作时面临严峻挑战，既要总结产生各项问题的原因，也要制定针对性处理方案，保证实际落实的基层党支部建设工作符合党的思想理论落实要求。不仅如此，基层党支部书记需要充分发挥模范作用，保证国有企业实际落实的基层党支部建设工作符合规范化和标准化发展要求，进而达到提高凝聚力和合理配置资源的目的，为后续促进国有企业长远稳定发展奠定基础。

## 一、新时代国有企业做好基层党支部建设工作的意义

### （一）有利于提升制度和竞争优势

国有企业发展过程中为了能够紧跟新时代发展步伐，就要在基层党支部建设工作中投入较多时间和精力，保证始终团结在党的周围。做好这项工作能够帮助国有企业提升制度优势和竞争优势，具有较强度的战略发展意义。因此，国有企业结合实际发展情况进行分析，制定针对性的基层党支部建设方案，既要最大程度上满足社会主义市场经济发展要求，也要显著提升党支部执行力，从而让国有企业在社会主义市场经济中占据重要地位。主要因为高效开展基层党支部建设工作，可以帮助企业解决经济布局、结构战略性方面实际存在的问题，这是目前国有企业基层党支部充分发挥政治核心作用的具体表现。

### （二）有利于强化党与群众之间的关系

国有企业紧跟新时代发展步伐，通过制定和实施完

善基层党支部建设方案的方式，加强党与人民群众直接的联系，为群众提供正确指导<sup>[1]</sup>。在此期间，基层党支部能够精准掌握企业实际发展情况、了解各个岗位员工的思想动态，不仅便于采取针对性的调整措施，也能及时精准地反映人民群众需求，对于化解国有企业内部矛盾具有重要作用。因此，国有企业发展过程中将基层党支部建设工作放在重要位置，从多个角度出发选用科学合理的方法，可以为后续实现长远稳定发展目标奠定基础。

### （三）有利于清除不正确的思想和行为

国有企业目前的发展情况受到社会整体的关注，为了能够推动经济稳定发展，着重开展基层党支部建设工作，不断丰富思想政治工作内容，消除员工错误思想和偏激行为，保证各个岗位工作人员具备较强的专业能力和职业素养。在此基础上，国有企业创新发展期间不会发生盲目问题，而是会向着正确方向发展，对于提高国有企业运行发展能力具有重要作用。

## 二、国有企业基层党支部建设现状

目前一些国有企业发展期间没能认识到基层党支部建设工作的重视度，导致没能充分利用各项资源和资金做好实践活动，如简单阅读相关材料 and 文件，不仅难以强化党员党性意识和责任意识；或是缺乏完善的党员活动管理制度，难以实现党员活动常态化发展目标。如果国有企业没能着重处理党支部建设过于注重形式方面的问题，就会使党建随意性变大，不利于提高党员参与党建工作的积极性和主动性，从而严重影响国有企业党支部建设有效性。

一部分国有企业开展的基层党支部建设工作缺乏先进性，没能保证该项工作符合新时代市场经济发展要

求，不利于提升国有企业在社会主义市场经济中的地位<sup>[2]</sup>。计划经济体制仍然存在一些难以解决的问题，加之不具备与时俱进的思想观念，实际采取的基层党支部建设措施缺乏先进性和新颖性，一旦出现问题就会产生相互推卸责任的问题，难以让国有企业精准把握新时代发展机遇。不仅如此，国有企业现有的党员队伍结构有待优化。如果落实基层党支部建设工作时政工人员和管理人员没能全面掌握党务信息系统的应用要点，或是缺乏充足的生产经营经验，就会对基层党支部建设效果造成影响。但是，实际操作期间一些国有企业中青年党员数量较少，并且缺乏充足的后备干部队伍，这些内容都是国有企业党员队伍结构没能合理设置的具体表现。

### 三、新时代国有企业基层党支部建设的重要举措

(一) 加大党支部制度建设力度，规范党员干部各项行为

新时代背景下，国有企业开展基层党支部建设工作时应从多个角度出发落实工作，不仅要注重提升党员思想素质水平，也要严格规范党员干部的各项行为，从而让党员干部严格按照规定要求做好自身本职工作。这就要求国有企业落实基层党支部建设工作时制定完善的管理制度，主要将企业发展的具体情况进行分析，将现有的管理制度作为基础依据进行完善，主要目的就是対党员队伍进行管理，同时也要对党支部书记、委员实施轮训机制，保证国有企业各个环节的工作有序开展。除此之外，国有企业在制定党员议事机制和联系党员机制过程中投入更多时间和精力，不断强化各个党员的责任意识，使其积极主动地参与重大问题制度讨论工作。通过保证这些工作有序开展的方式，调动党员工作积极性和主动性，保证实际落实的基层党支部建设工作具有高效性。

构建完善的考评制度，具体包括国有企业员工个人自评、群众测评、党员互评等方面的制度，同时也要补充领导点评和上级考评制度中的内容<sup>[3]</sup>。国有企业将这项工作落到实处，不仅能够增强制度标准的科学合理性，也能为后续提高员工和党员评议工作效率和质量。在此基础上，细致对比党员评议结果和年度绩效考核结果，保证各种类型的考评制度全面实施。不断细化各个方面的规章制度，精准确定不同任务标准，高效处理党支部建设期间具体存在的各类问题。这就要求国有企业基层党支部完善党小组会议制度和学习制度，使党员联系群众之都和定期汇报制度具有完善性，既要为后续提高基层党支部建设有效性，也要保证相关工作的开展情况符合规章制度中的各项要求。

(二) 及时更新党员干部思想观念，创新党支部工

作机制

国有企业开展的基层党支部建设工作非常关键，不仅会对整体发展情况造成影响，也与国有企业在社会中占据的地位具有紧密关联。这就要对党员干部的职业素养和综合能力提出严格要求，具体包括及时更新思想观念，始终从长远角度看待问题和处理问题。因此，基层党支部及时更新工作机制和工作内容，既要保证具备丰富性，也要具备新颖性。比如：党员干部拓展自身工作思路，结合基层党支部建设情况借鉴国内外优秀的管理理念和方法，突出自身思路正确性；日常工作中以党支部为核心，强化党员和群众之间的联系形成相应合力，最大程度上提高生产效益。国有企业落实党建工作时全面结合企业生产要求，高效落实党建工作的基础上促进国有企业稳定发展。

(三) 构建健康的企业文化，充分发挥党支部主导干部

国有企业在新时代发展趋势想要占据重要地位，就要构建良好健康企业文化这项工作中投入较多时间和精力，既要显著提高内部凝聚力，也要增强核心竞争力，这样能够强化基层党支部建设的价值<sup>[4]</sup>。基于此，国有企业将企业文化体系构建工作与党支部建设工作相结合，让各个岗位员工认识到自身使命和责任，从而为后续提高党建工作效果奠定基础。通过将文化教育作为主要方式，引导国有企业领导人正确认识基层党支部建设工作；将新时代党建工作作为切入点，以新时代党的理论创新为行动指南，在理论和实践上树立“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，同时也要保证思想政治和行为活动处于高度一致的状态。与此同时，党员干部高效学习中国特色社会主义思想，突出内化于心和外化于形的特征；将我国最新的理论指导作为依据，细致分析其中的各项要求，做好各项资源合理配置工作的基础上，保证构建的文化体系和落实的基层党支部建设工作具有较强先进性、可用性、前瞻性。

(四) 加强党支部队伍建设，合理调整党员队伍结构

新时代发展趋势下，国有企业提高基层党支部建设工作有效性的方式较多，提高党员队伍建设质量就是其中非常关键的一种方法，这就要将完善的学习制度构建和党员队伍结构优化工作落到实处<sup>[5]</sup>。落实这一环节的工作时需要结合基层党支部改进建设要求，制定科学合理的党员结构调整方案。考虑到一部分国有企业自身的党员年龄结构处于失衡状态，并且缺乏充足的优秀人才，无形中阻碍着党建工作顺利开展。针对此种情况，国有企业注重提升党建队伍先进性，制定完善的党员发

展机制；严格遵循党员干部原则，既要保证其具备较高的政治素养，也要具备较强责任心，从而让党组织最大程度上发挥“政治核心”作用。

与此同时，国有企业将“配强班子，培优党员”方面的工作落到实处，最大程度上发挥战斗堡垒和模范引领作用，从而使国有企业创新发展过程中具备人才保障。实际操作期间不断优化党支部班子结构，坚持正确的用人导向，满足以德为先和服务能力强要求，并要在遵纪守法的基础上提高基层组织领导班子的整体能力和素养。将党员干部培训方面的规章制度作为基础依据，在国有企业内部推行并发展党员推荐制、公示制、预审制，提高发展党员质量；在生产一线和专业骨干中发展党员，达到合理优化党员队伍结构的目的<sup>[6]</sup>。做好党支部带头人选工作，形成具有科学合理性的双向交流机制，如以选派党性强和熟悉党务的干部双向交叉任职和交流，保证具备充足复合型人才，从而使国有企业实际落实的人才培养满足预期要求。

### （五）保证具备评判依据，高效落实考核评价工作

国有企业在实际评判基层党支部建设成果期间，需要将“是否具有实质性效果”“是否将具体理念落实到各项工作中”“是否团结员工和动员党员”等多个方面的内容作为依据。明确这些内容的基础上，国有企业将自身发展情况作为基础性依据，构建完善的党建工作考核机制，同时需要精准确定考核工作开展的主体。基于此，国有企业保证绩效考核工作在基层党支部建设工作中开展，依据具体情况考核工作人员专业能力和实际素养，保证在企业内部营造良好的氛围，突出考核形式多样性和民主化特征等。

比如：国有企业结合自身实际发展情况进行研究，制定与实际相符的基层党支部建设工作范本；借助组织开展座谈会和制定调查表等方式，听取国有企业员工的真实意见；充分利用述职打分的方法，显著提高考核工作效率和质量；保证实际落实的绩效考核工作具有较强导向性；将绩效考核结果与党员干部的个人收入挂钩，并要充分利用考核结果，主要将其作为干部考核的基础内容和基层党支部干部评比的参考依据；第一时间反馈考核工作的结果，保证实际的基层党支部建设工作符合新时代发展要求。

### （六）充分利用“互联网+”优势，注重建设新媒体阵地

新时代背景下我国互联网技术水平不断提升，实际落实基层党支部建设工作时结合新媒体，充分利用“互联网+”优势，形成“互联网+基层党支部建设”新模式。对于基层党支部而言，一定要保证具备坚定不移的

信念，之后以此为依据做好群众思想工作。

与此同时，国有企业基层党支部的工作人员应具备较强的新媒体技术和平台应用能力，既要积极探索党建传统工作模式与信息技术深度融合路径，也要保证互联网技术最大程度上发挥应用优势，从而将扩大思想政治工作深度和广度这项工作落到实处<sup>[7]</sup>。国有企业在新媒体阵地建设工作中投入较多时间和精力，保证实际落实的基层党支部建设工作中具有较高的科技含量，突出基层党支部建设时代性。因此，国有企业将基层党支部信息化建设工作落到实处，打通党支部和党员群众沟通的新渠道，主要就是对互联网优势进行利用，真正做到实时发表意见、展开讨论、反馈信息；合理搭建基层党支部党员教育管理新平台，打破时间和地点等多项因素的束缚，为党员随时随地学习提供便利。

### 结束语

总而言之，国民经济稳定发展过程中国有企业发挥重要作用，其不断加强基层党支部建设，提高内部凝聚力，全面落实党的政策方针，使基层党组织最大程度上发挥作用，从而让国有企业在新时代发展趋势下占据重要地位。一些国有企业在新时代发展背景下面临严峻挑战，存在基层党支部建设没能满足标准要求的问题。这就要细致分析做好基层党支部建设工作的意义，总结发生各类问题的原因，采取多元化措施解决问题，提高党建工作质量的基础上，保证国有企业具备较强的综合能力。

### 参考文献

- [1] 栾东肖, 王建文. 新时代国有企业新任基层党支部书记培养机制[J]. 人力资源开发, 2021, No. 439 (04): 83-84.
- [2] 韩雨珊. 新时代加强国有企业基层党支部建设的思考[J]. 中外企业文化, 2021, No. 615 (02): 152-153.
- [3] 杨磊. 新时代国有企业党支部政治建设思考[J]. 党史博采(下), 2021, No. 638 (01): 55-57.
- [4] 陆成龙. 论新时代国有企业党支部建设目标及达成[J]. 湖南人文科技学院学报, 2020, 37 (05): 8-12.
- [5] 李冬梅, 王红霞, 张兵等. 如何提升新时代国有企业基层党支部建设质量[J]. 法制博览, 2020, No. 811 (23): 227-228.
- [6] 张秀宝, 郑岩. 论新时代国有企业党支部组织力建设[J]. 济宁学院学报, 2020, 41 (03): 30-36.
- [7] 任晓明. 新时代如何做好国有企业党支部建设工作[J]. 现代企业, 2020, No. 415 (04): 55-56.