

# 信息化背景下财务管理机制创新

## ——以轻工企业为例

李红梅

广东轻工职业技术学院中职部(财经商贸系)

**摘要:** 为了适应现代信息技术的发展,企业财务管理理念与运行机制的改革势在必行。基于此,以轻工企业为例,开展信息化背景下财务管理机制创新研究。明确当前信息化时代财务管理机制创新的必要性,在此基础上,理清财务管理机制目标意义,并明确财务管理机制具备的整体性、具体性和层次性。基于其特性,提出创新共同治理的分层财务决策机制、创新企业信息化预算编制机制、创新物质资源与人力资源相结合的财务控制机制等多方面创新路径,以期为实现轻工企业在信息化时代中的可持续发展提供新思路。

**关键词:** 信息化; 管理; 轻工企业; 创新; 机制; 财务

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.02.056

### 引言

财务管理是企业经营和发展中一项重要的业务活动,在企业的发展中起到了很大的促进作用<sup>[1]</sup>。由于轻工行业的市场规模小,竞争比较激烈。因此,做好轻工企业的财务管理工作就显得非常重要<sup>[2]</sup>。

为了更好地做好工作,实现企业发展的目标,本文将以某城市轻工企业集团总公司为例,从该企业发展的角度出发在信息化的基础上对财务管理机制进行创新研究,以期达到企业财务管理在信息化环境下的创新发展。

### 一、案例选取

本文研究以轻工企业为例,因此选择广东当地某知名轻工企业A集团作为研究主体。A集团作为省级重点龙头企业建立时间为1993年成立,经过近30年的发展,该企业从创建之初一个小小的服装类加工厂,已发展为涵盖多种业务类型的省重点行业领头羊。注册资本为70万元,企业类型为集团所有制,该企业主要经营收购、调拨、销售日用百货、五金、交电、针纺织品、服装、工艺美术品等经营金属材料、建筑材料、装饰材料、日用杂品等。A集团最初建立时为劳动密集型企业,当时的技术含量较低,属于粗放型生产模式,后经过不断地技术创新,提升了技术水平与生产能力,实现了企业自主创新能力的提升与产业的升级。但是随着信息化社会的不断发展,该集团在同行业中的市场竞争力逐渐下降,没有在信息化时代中做好充足的准备,对于现阶段的市场机制适应不佳,企业财务管理机制较为落后,在规划生产与经营成本方面存在较多不足,无法增强企业实际运营经营效益,对企业未来长期、稳定的发展造成一定

影响。

### 二、信息化背景下财务管理机制创新必要性

随着我国经济的快速发展,很多行业在市场竞争中都取得了很好的发展态势,但由于A集团没有在信息化时代中为其发展做好准备,因此没有很好地适应市场机制,在面对激烈的市场竞争中难以应对。因此,针对该集团在进行财务管理机制创新方面,要有针对性地采取相应措施<sup>[3]</sup>。

现代企业制度也成了现代企业管理的一个重要方面<sup>[4]</sup>。A集团想要更好地实现持续稳定地发展,就必须要建立一套符合现代企业制度要求的制度体系来进行管理。在信息化背景下,企业需要使用大量的数据信息进行会计核算,所以对数据信息进行处理是非常有必要的<sup>[5]</sup>。为了能够实现对数据处理后数据信息形成新的标准化,有必要引入现代化的信息技术手段,将部分数据信息进行加密处理。同时,还可以采用数据库技术、分布式技术等进行数据存储和共享,实现数据信息电子化处理和共享。

### 三、财务管理机制目标意义与特性

财务管理的目的是决定企业财务运作的根本特点和发展趋势,是财务运作的驱动力量<sup>[6]</sup>。财务管理目标的确立是企业财务管理机制的一个重要组成部分。建立企业财务管理目标,不仅是研究企业财务管理的机理,也是建立企业财务管理理论和实践的重要手段。

财务管理的目的是建立财务理论的基础<sup>[7]</sup>。财务管理的原则、采用的方法、财务管理体系的设计,都是从财务管理的目的出发的。在企业的财务管理实践中,清晰的财务管理目标,有助于其更好地发挥其作用。财

务管理的目的是为金融管理者提供一个明确的方向和方法。同时,对财务管理目标的厘清,有助于企业实现目标管理,树立整体意识,建立清晰的财务管理目标,从而提高企业的运营效率。

要想对企业的财务管理目标进行深入的探讨,就必须对其特征进行清晰的界定。总而言之,企业的财政管理目标具有下列特性

第一,整体性。企业的财务管理目标应该从总体上反映企业的经营目标,全面地反映各利益相关方的利益与目标。单一地体现单一利益的目标不能成为企业财务管理的目的。财务管理的目标必须是一个完整的整体,才能真正地在企业的财务管理活动中实施,如果不实现,就会遭到利益的侵害,从而阻碍其实施。

第二,具体性。财务管理的目标应该是可测试的。具体性的目的表明,目标不仅仅是概念,而且是行为的指导。具体性要求企业的财务管理目标能够被测量和被证实。人们可以用衡量企业的财务绩效来衡量其绩效,并对其实现的程度进行检验。如果财务管理目标不能被测试,不能合理地衡量,那么就很难评估财务管理目标的实现情况,从而丧失对财务管理目标的考核功能。

第三,层次性。财务管理目标是一个多层次的目标体系。企业的财务管理可以分为不同的层次,每个层面都有其特定的目的。可以将公司的财务管理目标分为一个整体的和一个特定的<sup>[8]</sup>。财务总体目标是指掌握具体财务管理目的的企业财务管理总体目标。而具体的财务管理目标,就是指企业在具体的金融活动中所达到的目的,也就是整个企业的财务管理目的。

#### 四、创新路径

##### (一) 创新共同治理的分层财务决策机制

长期以来,A集团在财务管理机制上存在着“政企分离”的缺陷,使其决策的效率低下、决策质量不高、决策失误等问题严重制约了该集团的市场适应能力和创新能力。建立健全的财务决策制度,既是适应市场经济发展的需要,又是完善集团财务管理运作机制的一项重要内容。健全的财政决策机制应当具有灵活、高效、快速反应、科学民主、互相制衡的特征。协同治理的分层次财务决策机制,是企业内部各个利益相关者的共同参与,是现代公司体制的必然要求。现代轻工企业实质上是一种合同的集合,是一种以人力资本为基础的合同关系。每个签约人都是自由平等的产权主体,合同的签署是自由平等的,没有强制的<sup>[9]</sup>。所以,针对A集团现状,

需要所有的股东都有同等的权利参加公司的管理和决策,以确保企业的目的是为利益相关方服务,而非只为一方的利益。在共同治理的财务决策机制当中,具体包含的内容有:以企业财务管理人员为主导,各有关方面的决策机构;科学民主决策程序;制约企业管理者机会主义的制衡方法。在企业的决策过程中,不同的利益相关方均享有同等的参与,但这并不代表其拥有同等的决策权,而在于他们的机会均等。现代知识经济的一个重要结论是:为了提高决策的有效性,降低决策错误,必须把决策权转移到每个具有专业技术的决策人手中,这样可以最大限度地降低因信息不完全、信息不对称所造成的损失和因不同目的造成的损失。在现代企业中,由于经济活动日趋复杂,物质资本处于不利地位,因此,人力资本在企业中扮演了越来越重要的角色。因此,企业的财务决策应该由公司的管理层来决定。只有在企业的经营经理和各个利益相关者的共同努力下,才能提高该企业的决策效率和质量。

##### (二) 创新企业信息化预算编制机制

在对A集团总公司进行信息化预算编制机制创新时,首先需要对其编制观念进行创新,应当全面实施“标利观”的预算思想。这将极大地促进企业的资本价值观预算的实施。其次,创新预算方式。在企业的预算管理中,预算编制的方法是决定企业预算执行效果的重要因素。因此,在预算编制的过程中,要严格遵循科学、合理、可行的原则,进行预算编制的改革。建立成本费用定额,结合自己的实际情况,编制预算项目的指标。为使预算编制能够更好地适应信息化和现代企业的需要,能够促进预算工作的持续、健康地进行。最后,在当前信息化背景下,该企业应当借助信息化的技术手段,开展有关预算编制的各项活动。信息化项目预算是以项目目标管理为基础,通过预算管理系统将各项经济活动(包括业务)在规定时间内做好规划,实现预算对各项经济活动的统筹管理,为轻工企业创造更大价值<sup>[10]</sup>。为了确保其预算编制的合理性和有效性,企业需要运用弹性算法和概率预算法等方法来实施。信息化项目的开展,一般是由企业自身主导,由IT部门根据公司整体规划安排,财务部门作为项目主管,负责项目预算的实施。而项目预算就是以信息化系统作为媒介,通过各种经济活动为项目的生产和经营活动提供数据支持和决策支持。通过预算管理,实现企业内外部资源合理有效配置,提高财务资源的利用效率和资金运营效率。通

过信息化预算优化资源规划、流程控制、资源管理、信息共享平台等功能与手段，通过对资产进行精细化管理和运营管理，以优化资源配置，提高资金使用效率，从而使企业的运营效益最大化。

（三）创新物质资源与人力资源相结合的财务控制机制

在工业经济的大环境下，A集团的财务关系呈现出较为单一、产权较为集中的特点。传统的金融管理往往建立在对资金、存货等实物资源的基础上。然而，在当今信息化的社会背景下，传统的财务资源管理理念正面临着严峻的考验。人是最主要的经济信息载体，通过不断加工、再造，使得信息的最大价值得以最大化。同时人也是收集、获取以及使用信息的关键，因此，在当前时代背景下，针对财务管理的创新必须实现对物质资源和人力资源相结合的控制，从而充分满足从财务管理的需要。在现阶段，财务控制的对象应当是人，包括总经理、经理和员工，包括内部和外部的联系，然后是资金、技术、人力、信息等。也就是说，资金、技术、人力、信息等一切资源，最终都是要归于对人的管理。因此，无论怎样的金融管理技术与手段，若没有健全的人力资本财务控制机制，国有企业的改革就无法实现良性的循环。因此，提出一种将人力和物力相结合的财务管理体制，使两者都能得到最大程度地利用。因此，企业的人力资本财务控制机制，首先要体现在健全的人财物相结合的制度化。在这里，我们要注意人与财之间的协调与协作。根据企业自身的规模和经营特征，将其分为上千个管理层级，各个层级的财务、人员权限应该是相等的，也就是说，各个层级的财政权力与人员权力都是相互关联的。以轻工企业为例，一个分公司经理在享有该层次财务权责的同时，也应享用该层次的人事权责，并且该经历除了需要完成企业各项财务指标以外，还应当行使权力公司人事聘用权。

除此之外，应当根据A集团的实际运营情况，结合企业运营实践制定科学的财务管理目标和规划。为了达到企业发展的目标需要重视财务管理工作的科学性，并从长远着想，加强企业内部财务管理工作。对于财务会计人员来讲要不断学习，更新自己的知识结构，并且不断积累丰富经验，使自身得到更好地发展。对于其他部门来讲要加强与财务部门的沟通，确保相关部门工作有序开展。对于业务流程方面的问题要严格按照业务流程

进行办理，确保能让各种费用最大程度避免出现浪费

### 五、结束语

通过本文上述论述，以某知名轻工企业A集团为例，开展在信息化背景下财务管理机制的创新研究。财务管理信息化是现代企业财务管理的一个重要举措，它是推进现代企业财务管理的一种先进思想和一种先进的运作机制。因此，在信息化的背景下，对企业财务管理的理论和运行机制进行创新，这对企业的财务管理与控制能力具有重大的现实意义。

### 参考文献

- [1] 李琳. 企业财务会计内控管理机制的构建对策分析[J]. 现代商业, 2021(30): 184-186.
- [2] 王改英. 国有企业财务管理现状、存在问题及优化探究[J]. 财经界, 2021(16): 127-128.
- [3] 杨刚. 现代物流企业财务管理机制的构建思考——《物流财务分析》评鉴[J]. 商业经济研究, 2021, (18): 193.
- [4] 吴克林, 陈光. 优化风险预警机制 降低财务管理风险——评《高校财务风险预警与防范策略研究: 基于内部控制视角》[J]. 山西财经大学学报, 2021, 43(08): 130.
- [5] 徐朝阳. 供给侧改革视角下农业企业财务管理运行机制——评《农业企业财务管理与分析》[J]. 热带作物学报, 2020, 41(12): 2613.
- [6] 李航, 王哲. 基于内控视角的企业财务管理机制创新研究——以山东高速集团为例[J]. 新理财, 2020, (12): 58-61.
- [7] 王娟, 代云英. 地质矿业类企事业单位的财务管理——评《地质调查财务管理与运行机制研究》[J]. 矿业研究与开发, 2020, 40(05): 163.
- [8] 黎晓桦. 大数据背景下农业企业财务管理运行机制的思考——评《农业企业财务管理与分析》[J]. 植物检疫, 2020, 34(03): 92.
- [9] 刘虹, 刘渊. 林业企业财务管理体制机制研究——评《林业财务会计》[J]. 西部林业科学, 2020, 49(01): 167.
- [10] 戴嘉芯. 重大突发公共危机背景下贵州中小企业财务管理容灾机制探索[J]. 当代会计, 2021, (07): 151-153.