

新形势下政工干部如何做好基层武装保卫系统的思想政治工作

弓剑飞

西山煤电(集团)有限责任公司武装保卫信访中心

摘要: 武装保卫工作的有效开展不仅关系到工作人员的生命安全,也关系到企业的发展和运营,因此,必须加强对武装保卫工作人员的思想政治引导,不断提高武装保卫工作人员的责任心、使命感,帮助武装保卫工作人员树立崇高理想,坚定不移完成本职工作。

关键词: 新形势; 武装保卫; 思想政治

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.02.236

前言

对于企业而言,基层武装保卫系统是企业安全运行的重要保障,必须加强对基层武装保卫系统的重视,尤其要加强对基层武装保卫系统工作人员的教育和引导,帮助武装保卫工作人员树立理想信念,兢兢业业参与工作。但在实际工作开展过程中,部分企业缺乏对武装保卫系统的重视,也没有开展有效的思想政治引导工作,在一定程度上影响工作人员的能力和素质,也影响企业的发展。

一、做好基层武装保卫系统思政工作的意义

新的发展阶段,企业所面临的竞争压力越来越大,转型升级中的挑战越来越多,企业的工作制度、管理制度、工作要求、工作内容、工作方法等都充满了动荡和不确定,而这些因素的影响会使工作人员产生一定不的安全感和无归属感,很容易导致工作人员的思想存在波动,影响工作人员工作的积极性和主动性,也给武装保卫工作带来了更多的影响和挑战。因此必须加强对工作人员思想政治教育和引导,有效提高工作人员的责任心和使命感,在日常工作过程中能够加强对自我的要求,不断提高工作能力和质量,最大程度保障企业的安全运行和发展。武装保卫工作是非常重要的,会关系到工作人员的生命健康安全,也关系到企业的形象和未来发展,因此必须加强对武装保卫工作人员的重视,要通过思想政治教育和引导,帮助工作人员树立理想信念,坚定工作决心,做好本职工作,不断加强安全保卫。

二、基层武装保卫系统思政工作内容

部分企业武装保卫工作人员对自身的工作内容了解不够深入,认识不够清晰,认为自己的工作不够体面,是无关紧要的,对于企业的经济收益和未来发展没有任何帮助,自己在工作过程中没有必要提高工作积极

性和主动性,只需要混日子即可,这种思想在一定程度上会影响工作人员工作的效率和质量,一旦发生问题,势必会给企业带来严重影响和危害,也会给企业带来严重的损失因此必须加强对基层保卫工作人员的思想政治引导。首先,要加强理想信念教育。要通过理想信念教育帮助工作人员坚定初心牢记使命,在日常工作过程中能够树立服务意识,确立工作过程中的目标,为工作人员工作态度和职业发展指明方向,给工作人员提供工作的斗志和力量。其次,要加强责任意识教育,通过责任意识教育帮助工作人员增强责任心,有效提高工作警惕心。武装保卫工作对企业的发展是非常重要的,将直接影响企业的安全运行,因此必须具备较强的责任心,能够严格按照相关规范进行武装护卫,所以必须加强责任意识教育和引导,帮助工作人员提高对自我的要求和标准,使工作人员能够兢兢业业完成本职工作。再次,要加强担当意识教育。武装保卫工作在一定程度上可能具备一定的危险性,当意外事件来临时,武装保卫工作人员必须能顶得上,敢担当敢作为,因此要加强担当意识引导,帮助工作人员树立工作决心,自觉维护企业利益。最后,要加强使命意识教育。要引导武装保卫工作人员加强对本职工作的了解和认知,要增强对本职工作的认可,在工作过程中有效调动工作热情,避免出现懈怠的问题。

三、基层武装保卫系统思政工作现状

(一) 缺乏重视

缺乏对武装保卫工作人员思想政治引导的重视在一定程度上会影响企业发展。首先,部分企业缺乏对武装保卫工作的重要性认知。部分企业认为武装保卫工作对企业发展没有任何推动作用,没有必要花费时间和精力用于武装保卫工作人员的思想教育和引导,甚至在选择

武装保卫工作人员时也没有提出必要的要求和标准，导致所招聘的武装保卫工作人员能力和素质相对较差，不能满足工作开展需要，当发生意外情况时很容易会给企业带来不可挽回的损失。其次，部分企业不重视思想政治工作，认为思想政治工作对于企业发展毫无意义，反而将更多的时间和精力放置在提高企业的经济效益上，为了获得经济效益能够让所有工作为其让步，这在一定程度上将影响企业风气的养成和未来的发展。

（二）素质较低

首先，武装保卫工作人员的能力和素质相对较差在一定程度上会影响工作的有效开展。部分企业所招聘的武装保卫工作人员可能并不具备较高的教育水平，也不具备较强的个人素质，在工作过程中不能严格要求自我，不能符合工作开展需要，也无法完成工作任务和使命。甚至有些武装保卫工作人员不服从企业管理，在实际工作过程中疏忽懈怠，很容易由于工作不到位而给企业带来不利影响。再加上武装保卫工作岗位的工资待遇相对较低，更无法调动工作人员工作的积极性和主动性。其次，思想政治工作管理人员的能力和素质不强在一定程度上也影响思政引导的有效开展。部分企业没有配备专门的思政工作人员，而是由人事党建等科室的工作人员兼任，导致工作人员的工作压力和负担较重，在实际工作过程中没有足够的精力用于开展思想政治工作。同时，工作人员的工作能力相对较差，缺乏开展思政工作的有效思路，在实际工作开展过程中手段单一、效率不高，也影响思政工作开展效率和质量，更会浪费企业资源。

（三）思想多元

思想较为多元在一定程度上也影响思政工作的有效开展。当前是互联网时代，互联网已经深入影响人们生活的方方面面，人们已经习惯将大部分的休息时间花费在网络上，而网络是共建共享的重要基地，在网络上各种资源和思想在碰撞，人们很容易受到外界思想的影响，而影响自我价值观、人生观和世界观的树立。甚至，在多元化思想的冲击下，部分工作人员难以形成独立成熟自主的价值观体系，影响个人的成长和发展。同时，随着市场化经济的不断深入和有效影响，部分工作人员缺乏对企业的归属感，会为了更高的待遇或更好的发展机会而跳槽，频繁跳槽不仅会影响个人的成长和发展，更会给企业工作的有效对接带来不利影响。

（四）方法单一

工作方法相对较为单一在一定程度上也影响思政工作开展的效果和质量。部分企业在开展思政工作时，仅仅会组织武装保卫系统的工作人员，集中学习最新的思想和政策，通过视频或看书等方式，这种工作开展方式相对较为落后，很难调动工作人员参与的积极性和主动性，也很难起到思想政治引领作用。这主要是由于工作人员缺乏创新思维，没有意识到对工作方法进行创新的重要意义，在实际工作开展过程中也无法进行有效创新，影响工作开展效率和质量。也是由于工作人员缺乏与武装保卫系统工作人员的沟通和交流，没有倾听群众心声，没有做到以人为本，在一定程度上影响工作方式多元化和有效性。

四、新时代政工干部加强基层武装保卫系统思政教育工作的有效措施

（一）加强重视

想要有效促进企业更好发展，就必须加强对基层武装保卫工作重视，加强对工作人员的思想政治引导。首先，领导层应当加强重视，充分意识到武装保卫工作对企业发展的重要性，在日常工作过程中加强人力和资源倾斜，在招聘武装保卫工作人员时要重点考察工作人员的工作能力和个人素质，要定期了解武装保卫工作人员思想政治引导工作的开展情况，及时进行调整。其次，思想政治管理工作人员应当加强对武装保卫工作人员思政教育的重视，要充分意识到自身工作对提高武装保卫工作人员能力和素质的重要性，要积极承担起教育引导作用，积极创新工作方式和方法，不断提高思政引导作用，提升武装保卫工作人员能力和素质，维护企业利益，增强向心力。最后，武装保卫工作人员也应当加强正确认知，充分意识到自身工作对企业发展的重要性，在日常工作过程中应当严格要求自我，积极参与思想政治引导工作，在工作过程中真正有所收获，不断提高自我、充实自我。

（二）以人为本

在工作开展过程中要突出以人为本，要充分理解并尊重武装保卫工作人员，加强思想政治引导，提高工作人员工作热情。首先，开展思想政治工作应当围绕武装保卫工作人员的具体工作，选择与之相关的内容，让武装保卫工作人员通过参与思想政治引导，真正有效提高工作能力和素质，真正有所收获。其次，应当充分尊重武装保卫工作人员的意见和建议。要及时与武装保卫工作人员搭建沟通的桥梁，了解武装保卫工作人员对思

想政治教育开展的意见和建议,根据工作人员的反馈,不断进行调整从而有效调动工作人员参与工作的积极性和主动性。

(三) 创新方法

想要有效提高思想政治工作开展效率和质量,就应当积极创新思想政治工作方法,提高工作人员参与的积极性和主动性。首先,应当丰富培训方式。要改变传统理论知识灌输的培训模式,采取多种思想政治教育方式,有效提高工作人员工作的积极性和主动性。可以将思想政治引导工作与团建工作相结合,组织工作人员在参与团建过程中加强对自身岗位的了解和认知,树立正确的价值观念,增强责任心和归属感,提高工作热情。其次,应当善于借助信息技术手段,有效提高思想政治教育效果和质量。企业应当成立微信公众号、微博等,定期在微信公众号微博上推送关于武装保卫工作人员思想政治教育的相关内容,同时鼓励工作人员积极进行转发,有效扩大思想政治影响范围和力度,提高工作人员参与积极性和主动性。最后,应当充分发挥模范带头作用。要加强对武装保卫工作人员工作情况的了解和观察,对工作认真、尽职尽责的工作人员要进行一定的物质和精神奖励,同时将其典型事迹进行广泛宣传,使其成为带头模范人物,有效带动其他人员向其学习,不断提高对自我的要求,不断提高自身的能力和素质。

(四) 把握思想动态

想要做好思想政治教育工作,就必须要把握工作人员的思想动态,加强对工作人员的了解和认知。首先,要加强对武装保卫工作的了解,武装保卫工作与其他岗位具有一定的区别,采取3班倒的工作模式,工作环境和压力相对较大,在这种状态下很容易使工作人员的工作状态和情绪波动相对较大,再加上待遇不高很有可能会出现心理不平衡的问题。同时,武装保卫工作相对较为枯燥和乏味,工作人员在实际参加工作过程中很容易产生懈怠感和放松心理,因此,在工作开展过程中应当围绕这几点开展调查和了解,详细分析工作人员的心理动态和思想。其次,要加强对所了解信息的剖析,全面掌握工作人员的综合素质和实际情况。要加强对工作人员担当意识、责任意识、理想信念等问题的剖析,根据实际情况制定思想政治开展方案,提高思想政治教育效果和质量。最后,要及时对调查了解中思想存在的问题进行解决和疏导。针对个别问题要及时与个别工作

人员进行沟通和了解,帮助工作人员保持正向积极的工作状态,对于普遍问题也要及时进行有效解决,有效提高整体的思想水平。

(五) 提升人员素质

想要有效提高工作效率和质量还应当不断提升工作人员的能力和素质。首先,要不断提高思想政治工作人员的能力和素质。要选择专门的工作人员负责思想政治引导工作,要求工作人员必须具备较强的责任心,且具有开展思想政治工作的经验,确保工作人员在实际工作过程中能够真正发挥自己的力量和作用。要加强对工作人员的考核,根据思想政治工作具体内容设立科学合理的考核指标和体系,全面评价工作人员的工作效果和质量,对于在考核过程中表现优秀的工作人员可以予以一定的物质和精神奖励,也可以将考核结果与工作人员的工资待遇等项挂钩,从而有效调动工作人员开展思想政治工作的积极性和主动性。其次,要加强对武装保卫工作人员的重视,提高工作人员的工作能力和素质。在选拔武装保卫工作人员是要重点考察工作人员的责任心和个人品性,确保工作人员能够服从管理,能够具备较强的归属感和使命感,同时要不断对武装保卫工作人员进行定期培训,有效帮助工作人员树立理想信念,增强工作热情。

结束语

加强武装保卫系统思想政治工作能够有效提高工作人员的能力和责任心,还能促进企业的健康发展,因此必须加强对武装保卫系统思想政治工作的重视。但在实际工作开展过程中,还存在重视程度不足、工作人员能力和素质相对较差、思想相对较为多元、工作方法相对较为单一等问题,因此在工作过程中应当加强对思想政治工作的重视,要不断突出以人为本的工作理念,要积极创新工作方法,要主动把握工作人员的思想动态,要不断提升工作人员的能力和素质,促进工作人员更好成长和发展。

参考文献

- [1] 守正创新做好新时代国企思想政治工作[J]. 刘月诗. 思想政治工作研究, 2021(08)
- [2] 新形势下煤炭企业职工思想政治工作面临的挑战及对策[J]. 刘菲菲. 现代经济信息, 2019(07)
- [3] 论思想政治工作在煤矿生产中的重要作用[J]. 赵利宁. 党史博采(理论), 2011(06)