

企业政工工作对促进企业发展的作用

杜星霞

鄂尔多斯市康巴什区国有资产投资经营有限责任公司

摘要：政工工作是企业运营管理中的重要一环，基于新时期背景之下，企业内部组织机构正面临着改革开放与市场经济的双重考验，为能够使企业能在复杂多变的市场环境中长久稳定地发展，则要不断提高政工工作的质量，坚持以人为本，实现企业高质量发展，并承担相应的社会责任，处理好企业与国家利益之间的关系，从而推动经济的良性发展。

关键词：企业政工工作；企业发展；作用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.03.069

引言

新时代背景下，我国很多企业政工工作并没有得到根本上的落实，有些企业管理者以及工作人员缺乏对政工工作的正确认识，认为政工工作不会给企业带来直接经济效益，没必要将这项工作纳入企业全面发展的重点范畴，这在一定程度上弱化了政工工作在企业实际发展中的地位，导致很多企业政工工作发展动力不足，负责政工工作的管理者和职工责任心较差，给企业政工工作的进一步发展带来了负面效应，使得新时代背景下企业政工工作的发展陷入更大的挑战中。如何运用有效措施应对企业政工工作面临的一系列挑战成为一项亟待解决的难题。

一、政工工作在企业发展中的重要作用

企业政工工作是企业思想政治工作的简称，该项工作在企业发展中起到了关键性的作用，通过政工工作的开展，可以提升企业组织干部的能力和基层建设质量。同时，我国属于社会主义制度国家，坚持人民当家作主，因此，企业在社会主义建设之中也应承担起相应的责任，以政工工作建设，加大企业管理制度与国家重大方针政策间的协同性，在固化内部团队思想的同时，还可以进一步推动我国市场经济健康稳定地发展。

（一）引导作用

企业在发展中常常会受到两种因素的影响，一是外部因素，即宏观经济、国家政策、产业环境等；二是内部因素，即管理制度、人力资源、技术工艺等。外部因素通常很难预测与控制，内部因素中人力资源则是唯一的变量，员工个性和工作心态的差异，均会对企业利益造成不同的影响。而政工工作的工作对象，便是企业内部员工，通过此项工作可以减少企业内部员工之间心理与观念上的差异，建立共同的工作目标，拥有良好的价值观念，从而使企业能够得到良性的发展。

（二）凝聚作用

企业员工是推动企业发展的主体，在实际工作中，

工作氛围以及人际关系均会影响到员工的工作情绪和团队凝聚力。如果企业没有一个良好的工作氛围则会进一步影响员工工作的积极性。而通过政工工作，则可以通过无形精神、有形物质的综合作用，调节员工的情操，为企业树立一个良好的工作风气，员工可以在此环境中得到发展，从而不断实现自我完善，产生工作的内驱力，团队之间的协作更加顺畅，有利于企业提升抵御外部市场风险的能力。

（三）激励作用

面对改革开放以及市场经济的双重考验，企业在发展的过程中，常常会扩大经济规模，而部分员工则会在工作中出现目标迷茫，岗位业务技能停滞不前等问题。通过企业政工工作的建设，可以定期对员工的思想进行激励，适时扭转与改变员工陈旧的工作作风，以此推动企业业务的创新，让员工可以在企业中获得成就感，结合相关制度的设计，能够激发员工的进取心，形成良好的成绩观以及责任感，为企业创造源源不断的经济效益。

二、企业政工工作存在的主要问题

（一）政工工作缺乏针对性

政工工作面对的对象是企业内部的职工。新时期背景之下，随着市场经济的不断改革，我国许多企业都出现了岗位多元、数量增多、流动性变强的工作格局，而这也使得组织内部的劳动结构出现了较大的差异性，即员工年龄不同、学历不同、思维方式不同，在此背景下，应加大政工工作的针对性，而当前部分企业仍沿用了“一刀切”的工作机制，使得政工工作实效性较差。

（二）政工工作缺乏文化性

新时期政工工作需要有一定的文化载体，来集中员工的思想，在推广与宣传企业价值观念的同时，还要起到一定的美育作用。但当前部分企业的政工工作缺失一定的文化性与艺术性，无法与企业文化协同开展，建立一个动态性的发展理论，致使工作形式过于陈旧，工作

思想过于保守，没有充分践行党和国家所提出的解放思想、注重创新的指导思想，使得政工工作逐渐走向边缘化。

（三）政工工作缺乏时代性

在竞争如此激烈的市场环境下，部分企业为能够精简政工机构，在政工团队建设上出现了党政合一的格局，但由于人力资源的不足，很难以顺利开展政工工作，例如：相关宣传以及组织活动等，常常会出现人员不在岗，工作不到位的情况，这样无法帮助企业面对新的市场经济体制。出现该种问题的原因，一是由于企业管理层未能重视政工工作的开展；二是政工人员的专业素养较低。

三、新时期以企业政工工作促进企业发展的路径

（一）提升企业对政工工作开展的重视程度

与认识力度在新时代不断发展的背景下，企业政工工作顺利高效开展的必备条件与前提因素就是政工工作地位以及受重视程度的提升。不仅如此，企业还应该将政工工作的长期发展方案纳入企业重点业务战略规划范畴中，在落实政工工作的基础上强化企业全体工作人员的思政素养与道德情操，使企业所有工作人员都能够严格要求自己，严谨对待工作，全身心地投入自己的本职工作中。积极强化企业政工工作的人力资源力量，进而保障企业政工人员的工作品质不断升级，提升其威信，增强其说服力。随着新时代不断发展，我国各行各业陷入了激烈的竞争氛围中，而人力资源作为企业发展的核心作用力，其思政素养建设的重要性更为突出。因此，企业必须要以新时代发展为契机，加大对政工工作开展的重视程度与认识力度，对于思政素养十分优异的政工工作者要采取有效措施让其乐于留在企业，为企业全体工作人员思政素养的提升提供积极的引导力；而且企业还应该加强对这类政工人员的思政教育培训，使企业政工工作人力资源建设更具现代化特色，满足当代企业工作人员思政素养高标化发展的需求。

（二）企业建立健全的政工工作机制

基于当前部分企业在政工工作中所出现的问题，应加大对政工工作的日常管理与监督力度，并要设定常态化工作思路，以便该项工作可以稳定持续性地推动企业的发展。第一，工作机制顶层设计，加大党建工作对其的干预程度，全面推进从严治党管党思路在企业的落地，做好各项工作的部署，合理分化岗位任务，并建立榜样宣传机制，以实际行动影响企业职工的政治理念和工作态度。第二，建立全面的企业政工工作评价指标体系，将工作中的所有主体影响因素全部纳入其中。第三，创新政工工作的制度。为能够进一步提升该项工作

的民主性，可以将部分活动的策划主动权，递交至基层群众的手中，像通过职工充当“主持人”与其他企业互动交流等多种形式，不断改进企业政工工作机制。

（三）政工工作与企业文化共同发展

企业既要重视自身的发展，以经济利益最大化为企业目标，又要明确其自身属性以谋求社会效益为纲领。这就要求在企业的文化建设中，要以政工工作为基础，把握好企业文化发展的方向。首先，企业的文化建设要以政工工作为基础。企业需要认识到的是企业的文化建设属于思想政治建设的一部分，是企业与员工在发展中形成的共同价值观，从而发挥企业员工的主观能动性，共同推进企业发展。因此，在企业的文化建设中，既要体现企业的企业特征，也要体现其社会属性，通过社会主义思想引导员工树立正确的价值观，营造为人民服务的文化氛围，为企业文化建设奠定基础。其次，通过政工工作制定企业文化的建设目标。在企业文化建设中，政工工作与企业文化建设是相辅相成的。政工工作是企业文化建设的基础，反过来企业文化发展又可以推动政工工作更好地执行。因此政工工作与企业文化建设的基础目标是相同的，都是为了发挥好基层力量推动企业进行改革与转型，以此适应当前以及未来的经济发展形势。因此以政工工作推动企业文化建设要制定长期的可持续发展目标，使政工工作与企业文化相辅相成，切实推动企业的发展。最后，在企业文化发展中要发挥政工工作的示范作用。政工工作是以党员为主体的思想政治工作，要发挥党员的带头作用，通过党员示范引导群众学习党员的奉献精神，从而营造良好的企业文化氛围。在政工工作中要加强对党员干部的要求，严惩贪污腐败现象，从而增强企业的凝聚力，保障企业的和谐发展。

（四）政工工作与党建工作协同开展

基于新时期背景之下，面对企业内部劳动结构复杂，外部市场经济环境多变的格局，为能够稳固企业工作人员的思想，建立正确的价值观念，建议将政工工作与党建工作协同开展，这样一是能够充分利用党组织队伍的政治核心优势，将其转化为良好的工作成果并推动企业核心竞争力的发展；二是加大对企业政工工作的督导，有利于企业建立一个完善的工作体系，使得该项工作可以面对不同的岗位人员，提高工作的针对性。第一，充分发挥党员的模范带头作用，其必须要具备坚定的政治信仰，较高的敏锐力和明辨力，有较强的业务水平，从而可以提高政工工作在基层组织中的公信力与说服力。加大组织与基层群众之间的交流与沟通力度，了解群众的实际需求，并为后期相关工作的开展打下良好的基础。最后，定期召开政工工作研讨会议、培训班以

及交流会，建立学习型政工队伍，从而引领此项工作的发展。第二，充分发挥党组织的参与职能，为能够达到企业思想与工作部署上的高度统一，应利用党组织懂政治、善管理的优势，参与到企业相关发展战略以及经营管理工作的决策之中，保证政工工作能够拥有业财融合的特点，实现社会效益与企业经济效益的并轨，确保基层群众能够贯彻落实相关政策与任务，并针对工作中所出现的问题，提出一些具有建设性的建议，从而引领和指导企业政工工作的顺利开展。

（五）创新政工工作模式

现阶段，企业职工的主体意识不断增强，传统管理型政工工作模式暴露出诸多的问题，难以保证政工工作效果。因此，企业要结合职工群众的实际情况，在政工工作中牢牢贯彻以人为本的方针，全面发挥政工工作的教育、引导、鼓舞等职能。第一，明确政工工作定位。结合新媒体时代的形势变化，企业思政人员要充分考虑企业发展需要与员工需求，明确工作定位。一方面，企业要充分认识到政工工作与生产经营之间的关系，结合企业的转型发展、深化改革要求确定政工工作重点，深入开展形势任务教育活动，引导各部门、各岗位职工认真贯彻企业发展思路，集中解决关键问题。同时，要紧紧密结合政工工作与生产管理，通过开展思想动员、宣传鼓动等工作，不断提升生产管理效率。另一方面，企业思政人员要密切关注职工群众的真实需要，在向职工传递先进理论的基础上，协助职工解决生活、工作中遇到的实际问题。第二，采用渗透型工作方法。传统灌输式工作方法容易让职工产生厌烦情绪，无法保证思政教育效果。因此，企业思政人员要探索构建渗透型工作模式，利用小水滴灌替代以往的大水漫灌，向企业生产经营全过程中主动渗透，促使政工工作的针对性与有效性得到增强。在具体实践中，思政人员要学会换位思考，深入揣摩职工的真实想法和诉求，明确思政教育的重点。要以平等的姿态与职工交流和互动，充分利用各类新媒体平台，发挥线上交流的便捷性、开放性等优势，让职工大胆表达个人真实想法。针对职工遇到的生活与工作问题，思政人员要联合其他相关部门，共同协助解决。此外，要在政工工作中贯彻因事而化的原则，依据部门、岗位、对象的差异，分类制定个性化工作方法，结合制度化管理与柔化管理，切实改善政工工作效果。

（六）加强企业政工工作队伍的建设

为能够进一步提升政工工作的工作质量，则要不断加强企业政工队伍的建设，通过党组织的助力，使得企业的政工工作效率可以不断提升。第一，把好入口关。

在开放、激烈的市场竞争之下，企业要重视人才引入对于各项工作创新与发展的重要作用，应加大政工工作人才的选聘，改掉既往组织内部所存在的排资论辈问题，坚持岗前培训制度，通过考核上岗的方式，严格把控政工工作队伍质量，并保证岗位职能可以与薪酬水平相衔接。第二，建立完善的培训制度。政工工作不应与其他工作混淆，要有独立完善的培训制度，一是，能够提高培训内容的专业性，保证培训工作可以在政工队伍中常态化开展。二是可以定期更新政工工作人员的思想，并建立相应的行为准则。在培训过程中企业也可以通过成人继续教育、党校培训、管理干部学院学习等形式，为企业政工人员发展，提供一个良好的空间。第三，创建完备的考核制度，基于新时期背景之下，应加大对政工人员专业素养以及技术水平的考核力度，其不同企业之间的业务范围、经营理念以及战略目标不同，应根据阶段性工作需求，适时改进制度内容，内容要具备较强的适应性以及客观性，明确性与定量之间的关系，从而提高制度的规范性与差异化，能够以市场为导向，实现政工制度的改革与发展。第四，建立完备的奖惩机制，为避免政工人员在工作中，出现倦怠、积极性不高等情况，企业在加大物质基础投入的同时，还需要建立相应的奖惩机制，以此来提高政工工作人员的积极性。

结束语

综上所述，政工工作在企业发展中起到了重要的作用，面对既往企业政工工作中所出现的问题，企业领导层则要加大对政工工作的关注力度，并投入相应的物质与人力支撑，保证此项工作的顺利开展。同时，面对新时期背景，也要不断创新企业政工工作的形式，以此调动基层群众参与的积极性，提高政工工作的实效性，从而为我国的现代化社会主义建设，尽一份应有力量。

参考文献

- [1]尹星.加强基层党建政工工作 促进企业发展[J].活力, 2021(22): 161-162.
- [2]石雪洁.新时期企业政工工作对促进企业发展的作用[J].国际公关, 2021(11): 28-30.
- [3]孔琳娜.浅谈新时期企业政工工作对促进企业发展的作用[J].中小企业管理与科技(上旬刊), 2020(11): 134-135.
- [4]田芝.做好企业政工工作 促进企业稳定发展[J].东方企业文化, 2015(15): 3+6.
- [5]冯守健.新形势下如何做好企业政工工作 促进企业大发展[J].东方企业文化, 2014(17): 41.
- [6]陈立华.如何让政工工作更有效地促进企业健康发展[J].企业研究, 2013(07): 74-75.