

纪检监察部门在企业思想政治工作中的作用

温光红

霍州煤电集团晋北能化有限责任公司

摘要：企业思想政治工作是影响其未来发展、市场竞争能力的关键要素，企业只有做好思想政治工作，才可构成完善内控体系，为未来稳定发展提供助力。纪检监察部门职能除服务保障、内部监管外，还与思想政治工作开展效果存在直接联系，因此企业应明确纪检监察部门在思政工作中作用，将其职能优势充分发挥，提高思政工作水平，为企业蓬勃、长远发展提供强劲动力。

关键词：纪检监察部门；企业；思想政治工作；作用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.03.252

前言：习近平总书记提出：“企业应严抓思想政治工作，并将其作为企业党组织经常性、基础性工作内容。”由此可见，思政工作十分重要，企业必须意识到其重要价值，发挥纪检监察部门职能，提高思政工作效率与水平，加快企业改革转型速度，促进我国社会经济体制获得优化、完善。

一、纪检监察部门与企业思想政治工作之间的关系

纪检监察部门与企业思想政治之间存在紧密关系，部分企业可能会忽视纪检监察部门职能价值，因此必须掌握二者关系，才可发挥纪检监察部门积极促进作用，提高思想政治工作开展水平。

首先，从纪检监察部门所处监管地位方面来说，其会对企业能否履行正确路线方针、政策情况进行监管。与此同时，职工群众思想意识也需要正确三观引导，才可发挥纪检监察部门教育与监管价值，帮助职工群众在个人发展过程中做出正确抉择。例如企业生产运营过程中，会对不同岗位人员发布不同任务安排，并依据其制定绩效考核机制，确保报酬发放合理，为优秀职工提供晋升发展空间。但在该过程中，由于客观或主观因素影响，部分职工可能会出现错误选择，造成狭隘与宽容之间存在较大矛盾^[1]。因此，纪检监察部门便会站在监管角度，及时发现问题并解决问题，帮助职工群众树立正确思想意识体系、三观，确保其拥有良好个人服务集体思想。

其次，从纪检监察部门职责角度来说。从大部分企业实际生产经营情况来看，其在奖金分配、评先评优等工作过程中，经常会存在各种问题，会对职工群众切身利益产生直接影响。长此以往，便会让职工群众心生不满，只能利用信访、上访或投诉等方式表述心内不平衡。纪检监察部门需要结合实际情况，制定思想政治教育方案，才可将职工心理问题及时解决，提高其工作积极主动性。

二、纪检监察部门在企业思想政治工作中的作用

（一）教育引导

纪检监察部门在企业思想政治工作开展过程中，会发挥教育引导作用。纪检监察部门通常会组织企业党员干部对党的路线与方针政策进行学习，同时还会定期开展党纪党规、警示教育，确保全体党员干部掌握国家法律法规、工作纪律，让其明确哪些行为可以做，哪些行为坚决不可做。通过这种方式，纪检监察部门可对企业党员干部思想行为进行约束，提升其规范性，确保党员干部可贯彻落实国家、党的法律法规。由此可见，纪检监察部门在企业思想政治工作中可发挥教育引导作用。

（二）桥梁纽带

纪检监察部门主要职能之一，便是对职工群众来信来访进行受理。然而从思想政治工作角度来看，这种工作方式可完全掌握职工群众思想动向、变化，同时还可收集职工群众对企业发展、领导干部提出的意见与建议。由此可以看出，纪检监察部门在该过程中可发挥沟通桥梁作用，不仅可协助企业制定更加科学、精准的决策，还可对职工群众情绪进行安抚、调动，继而在企业内部营造稳定和谐、风清气正的政治工作环境^[2]。

（三）督促防范

纪检监察部门在日常工作过程中，会开展基层巡检、监管等工作，快速发现企业或各监察对象存在的隐蔽问题，之后会为其提供帮助与指导，加快问题整改效率，实现对违法违规问题的规避与方法，这也是纪检监察部门督促方法作用的主要表现形式。

（四）诫勉警示

纪检监察部门会对职工群众反映的问题进行调查，或处理职工群众举报的案件，为被举报对象提供协助。与此同时，纪检监察部门还可违法违规党员干部进行处理，不仅可对犯错对象进行诫勉教育，还可为其他人提供警示。

三、发挥纪检监察部门在企业思想政治工作中作用的有效策略

（一）突破制约，采用主动式工作模式

1. 将思政教育作为监管基础，提高工作主动性

为企业思想政治工作中充分发挥纪检监察部门职能优势，第一，应利用下沉式工作手段做到主动出击，尤其要与基层员工进行定期走访与谈心、沟通。纪检监察部门应转换往日严肃、古板的谈话模式，结合党组织谈心谈话内容，充分掌握党员思想变化情况；依据工会组织座谈，明确干部职工思想动态。纪检监察部门还应深入生产一线、相关部门，与干部职工之间形成紧密交流，除业务工作探讨外，还可聊及生活、学习与工作。在该过程中，帮助干部职工解决困难，提高思想政治工作开展效果，利用这种方式拓展思想政治理论宣传范围，打通举报渠道。与此同时，纪检监察部门还应做好“聊家常”工作，使聊天方式更加接地气，拉近与其他职工之间的心灵距离，彻底消除顾虑，及时发现并解决隐蔽、倾向性问题，实现抓早抓小工作目标^[3]。第二，纪检监察部门应将思想政治教育作为入手点，利用政治巡查的方式提高政治思想监管水平。开展政治巡查过程中，纪检监察部门应做好案件问题线索跟进，除解决违反组织纪律、廉洁纪律等表面问题外，还要对问题进行深度挖掘、细致分析，观察问题背后，从根源上粉碎问题。纪检监察部门应遵循举一反三工作原则，严抓巡察过程中存在的共性问题，并做好督促整改与解决。除此之外，纪检监察部门对各部门业务进行巡察过程中，还应对其是否存在政治违规、违反政治纪律等现象，争取做到在日常工作中融入思想政治工作监管。第三，发挥纪检监察部门主观能动性优势，营造更有利于发现问题线索的环境。纪检监察部门应加大对审计、财务、采购等企业内部重点部门力度，构建完善信访举报激励机制，制定科学举报人保护措施，让全体职工共同参与到检举揭发活动中，提高思想政治工作水平的同时，彻底发挥纪检监察部门职能作用。

2. 积极开展党风廉政建设宣教

纪检监察部门应积极开展党风廉政建设宣教，深度践行监管职能，不断提高事前预防教育水平。第一，纪检监察部门应做好组织协调，依据企业实际生产经营情况，强调主体职责与监管职责工作清单，并对其进行精细化管理。除此之外，纪检监察部门还应对其进行具体细化、量化，制定严格考核价值，贯彻落实年度思想政治工作内容，防止发生互相推诿情况，提高思想政治工作实效性。第二，发挥纪检监察部门监管职能优势，拓展思想政治意识形态领域，在企业内部持续完善党风廉政宣教体系，优化相应工作制度与考核制度。纪检监察部门日常工作过程中，应对思想政治工作主体履行责任情

况进行监管、督促，才可保障其责任落实效果。第三，保障正反面案例教育开展效果，共同推进现场教育与法制教育，才可在企业内部创设良好风尚、思想政治生态环境。在该过程中，企业应贯彻落实上级开展的正反面案例教育，依据行业特征、市场运行规律、自身生产经营情况加大警示教育开展力度，对先进模范进行深度挖掘，同时基于员工多元化特征提高廉洁从业教育力度，发挥关键节点、关键业务优势，保障思想政治工作实施过程、结果更具实效性。

3. 健全立体化领导互相监管制约机制

企业内部应构建立体化领导互相监管制约机制，加深领导干部思想政治教育程度，才可发挥纪检监察部门作用，在企业内部营造“三不”氛围。第一，纪检监察部门应严抓核心要害^[4]，加大对企业领导干部的监管力度，并对其深入开展思想政治教育工作，利用辐射对全体员工思想进行正确引导。企业中的领导干部作为权力监管主要对象，只有保证“上梁”正直，才可避免“下梁”歪扭。与此同时，由于企业领导岗位高权重，若不对其进行严格约束，极易发生“一手遮天”等情况，不仅会降低思想政治工作水平，还会阻碍企业未来发展。因此，纪检监察部门及应依据相应规定，对企业各部门、各领域、各业务领导干部进行深入监管检查，才可提高思想政治工作水平，保障作风建设效果。第二，做好家风家教宣传教育。在该过程中，纪检监察部门不仅要领导干部思想政治进行严格教育，还应做好其家属、朋友思想政治引导。构成互相督促、互相监管工作氛围。通过对大量警示案例进行分析可以看出，大部分违法违规的企业领导干部家风混乱，存在严重问题，纪检监察部门必须大力开展家风建设工作，提高家庭走访、家风谈话频率，贯彻落实思想政治监督管理职责，让企业领导干部监督家人朋友的同时，也可受到其共同督促。第三，纪检监察部门应积极使用新兴科学技术，使企业更好地规避廉政风险等各类问题。信息化、互联网时代的快速发展，大部分企业均会增加投入，做好智能化、自动化建设。为发挥纪检监察部门作用，提升思想政治工作水平，不仅要保障电子办公实施效果，还应确保各项信息精准、公平、透明，提高企业核心业务系统运行效率，公开工作流程，保障留痕与公开效果，实现对企业领导干部权利审批决策过程进行制约、限制，贯彻落实思想政治要求。

（二）树立正确思想，发挥纪检监察部门职能优势

1. 提高创新能力，做好思政教育引领

纪检监察部门应争取实现抓早抓小，在思想政治工作中融入创新思维与创新义务，发挥纪检监察部门思想

政治教育引领价值。第一，从政治监管角度来看，纪检监察部门应保障业务落实效果，加大监督检查力度。纪检监察部门开展相应工作过程中，不得对企业核心工作产生影响，也不得对其生产经营管理成果进行破坏，应明确自身角色定位，发挥检查对象客体身份作用，做好政治监管，重点监察各级主体人员对上级决策部署的落实情况、经营指标完成现状、遵纪守法等内容，才可为企业长远发展提供助力。第二，将预防教育作为思想政治工作开展基础，结合跟踪式走访调查模式，提高企业廉政风险防控、思想政治教育动态性。为更好地规避企业廉政风险，纪检监察部门应从反腐败形式、企业实际情况、党风廉政建设方面入手。在该过程中，应首先实施动态化监管，发挥纪检监察部门职能，提升自身主观能动性，即便无法将各项业务透彻掌握，也应实地亲临各单位或部门进行走访，明确业务、相关制度或规定执行情况。与此同时，纪检监察部门还应与监管对象共同做好集体决策、投资管理、产权交易等工作，提高企业业务事项风险防控水平。其次，纪检监察部门应贯彻落实预防教育准则，不得盲目依赖防控手册，带领全体职工形成风险防控意识，使防控监管对象与防控工作互相融合，及时发现风险^[5]、解决风险、防范风险。纪检监察部门还应引导企业与领导干部遵循从严治党、从严治企等思想政治工作原则，持续完善反腐制度，并在企业生产运营管理体系中加入惩防内容，不仅可促进企业获得稳定、健康发展，还可为其提供坚实纪律与思想政治保障。

2. 积极学习政治理论

纪检监察部门工作人员应积极学习思想政治理论，将其作为谈话走访的有效工具，从根本上持续提升工作能效。第一，纪检监察部门应不断提升自身思想政治站位，优先学习上级政策理论。同时要将各项监管监察工作落到实处，贯彻习近平总书记讲话精神、二十大会议精神，做到深度、持续学习，悟透参透，使理论知识与实践活动完美融合，确保理论情感更加深沉。第二，纪检监察部门应发挥走访谈话工作价值，对谈话教育对象进行正确引导，深度挖掘、解决问题。纪检监察部门谈话人员应站在多个思想政治角度，制定谈话内容，及时找到访谈对象的思想根源或看待问题的能力，让其树立更加坚定的理想信念，提升其党性修养能力。纪检监察人员还应在谈话实施过程中，做到全面观察、冷静思考、深度分析，精准判断谈话对象实施错误行为过程中生成的矛盾心理与思想斗争，帮助其找准问题成因，根绝病根，避免其发生理想信念滑坡、存在侥幸心理等问题。除此之外，纪检监察人员还应不断提高自身思想政

治鉴别能力，加快问题发现、解决速度，深度挖掘问题背后的真实问题，如违法乱纪等。

3. 联动推进创新，优化宣教工作模式

纪检监察部门应对思想政治工作、宣传教育工作模式进行创新优化。第一，基于互联网时代发展背景下，纪检监察部门应积极使用新技术、新手段，鼓励全体职工共同参与到思想政治宣传教育活动中。如不仅要使用传统报刊、影音等教育手段，还应使用微博、微信、钉钉等新媒体技术，拓展思想政治宣传教育渠道，全体职工可利用闲余、碎片化时间，从视频、云琅送他、歌舞剧、VR体验等多元化形式中学习思想政治知识。在该过程中，纪检监察部门应发挥带头作用，带领全员共同参与到思想政治教育工作中，将其转换为主体，真正形成心灵沟通与交流。第二，结合对象实际情况，丰富思想政治宣教内容，保障工作效果。纪检监察部门应依据企业实际发展情况，结合实际违法违规案例，提高思想政治宣教实效性。另外，纪检监察部门应将具体业务领域或环节作为基础，加大纪法教育力度，让全体职工掌握违法违纪行为判定规则与成本，才可对自我形成良好约束，避免再度发生类似问题。纪检监察部门还应在工作中融入企业文化，通过耳濡目染、日积月累的方式，让全体职工树立正确三观，提高企业思想政治工作水准，全面发挥纪检监察部门职责作用。

结语：纪检监察部门与企业思想政治工作之间存在紧密关系，因此企业必须意识到纪检监察部门重要价值，发挥其职能优势与作用，保障思想政治工作顺利开展，提升企业综合内控水平，促进企业获得稳定、健康发展。

参考文献

- [1] 张海丰. 浅谈纪检监察部门在企业思想政治工作中的作用[J]. 当代矿工, 2018(05): 54-56.
- [2] 李欢. 如何充分发挥纪检监察部门在煤企思想政治工作中的作用[J]. 青春岁月, 2018(09): 211.
- [3] 师玮. 浅析纪检监察工作在企业思想政治工作中的作用[J]. 才智, 2017(33): 207.
- [4] 刘宁. 纪检监察部门在企业思想政治工作中的作用[J]. 改革与开放, 2016(18): 46-47.
- [5] 屈建华. 充分发挥纪检监察部门在国企思想政治工作中的作用[J]. 共产党员(河北), 2015(32): 45.

作者简介：温光红（1981-），女，汉族，大学本科学历，政工师，汉语言文学，研究方向为强化纪检监察监督力度，持续推动企业高质量发展。