

试论企业思想政治工作与企业文化建设的结合

石康乐

太原选煤厂

摘要: 在新时期,企业规模明显扩大,对于思想政治工作有了更高要求,将思想政治工作与文化建设相结合,可以有效提高思政工作效果,为企业发展提供适宜环境。因此,企业要提高对于思想政治工作与文化建设重视程度,将各项工作落实到位。本篇文章简要介绍了企业文化,分析了将企业思想政治工作与文化建设相结合重要性,并探究了结合思想政治工作与文化建设的措施,希望能够为相关工作的顺利开展提供参考。

关键词: 企业; 思想政治; 文化; 建设

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.03.156

在新时期,企业步入了转型升级关键阶段,需要在思想政治工作的引导下,有针对性的更新经营管理活动。在这一情况下,加强企业文化建设和思想政治工作的联系,可以增强企业创新能力,使企业有一定的能力应对风险,为企业的可持续发展提供保障。

一、企业文化与思想政治工作

(一) 企业文化特征

当前,企业文化的定义并不清晰。可以将企业文化特征总结为以下几点内容:第一,人文性。企业文化会被所开展的生产、经营活动所影响,并且企业文化是将挖掘员工潜力、加强员工之间的联系作为重点的。因此,企业文化的人文性特征较为突出。第二,时代性。在构建企业文化时必须考虑到时代发展特征,并运用现代化管理模式。第三,可塑性。企业文化并非形成后就不会出现任何变化的,需要考虑到企业发展情况以及市场环境有针对性的进行优化。如果企业在发展过程中出现问题,就需要通过调整企业文化,为企业的稳定经营提供保障^[1]。

(二) 思想政治工作特征

第一,社会性。企业是社会的重要构成,想要获得发展,需要有稳定的社会条件作为支持,需要注意的是,社会发展情况也会对于企业的发展造成不同程度影响。第二,需要开展实践。实践是检验真理的唯一标准。思政工作并非一成不变的,会随着人们的需求出现变化。需要相关人员开展多种不同社会实践活动保证思政工作质量。第三,需要长期开展,比较复杂。人们的生长条件并非一成不变的,看法和观点也会出现变化。并且,国内外的市场环境是较为复杂的,企业需要合理的进行规划,为企业提供思政基础^[2]。

二、使思想政治工作与企业文化建设相结合重要性

(一) 能够为两者的融合发展提供支持

在传统模式下,企业发展很可能会受多种不同因素所影响,导致企业思政工作无法满足业务活动需要。为了妥善处理这一问题,企业要加大力度进行文化建设,并将文化建设和思政工作相结合,使员工在正确价值观念引导下进行工作。在这个过程中,企业还需要帮助工作人员认识到文化建设重要性,使员工意识到自己是企业的重要构成,为企业的发展贡献自身力量。此外,还需要考虑到企业现实情况,有针对性的开展生产经营工作。因此,企业在开展思政工作时,要考虑到不同员工情况,帮助员工解决工作和生活中出现的问题,使员工更加认可企业,愿意在企业中开展工作。

(二) 为企业提供充足的物质条件

随着市场经济体系的进一步完善,思政工作在企业中的作用越发突出。可靠的政治思想工作能够为企业发展提供物质条件^[3]。可以将其总结为以下几点内容:企业文化是在企业生产、经营过程中所形成的,能够对于思政工作作出调整,带给员工适宜的工作条件,为员工提供学习的机会。在这一阶段,企业还需要加大力度进行文体活动,使员工主动参与到工作之中,确保企业内部员工可以更加团结。

(三) 优化思政工作不足之处

在新形势下,加强思政和文化建设的联系,使两者相结合,可以改善思政工作过于单一的情况,优化思政工作模式,展现出思政工作最大化作用。

三、思想政治工作和企业文化建设的关联

(一) 目标是相同的

企业的思想政治工作和文化建设目标是相同的。虽然这两者的内容并不一致,但是仍有着诸多相同点。企业文化建设的目标是增强企业内部凝聚力,使员工更加认可企业,愿意留在企业中发展。而思想政治教育的目标是提高企业内部管理水平,并借助于思想政治教育

使员工对于企业战略形成正确认识,更加主动的投入到工作之中,达成管理目标。因此,对于实质进行分析可以发现,思想政治教育和文化建设都是为了增强企业管理水平,使企业具有较强整体实力,在市场中立足,达成可持续发展目标。借助于加强思想政治工作和文化建设,将两者相结合,可以增强企业知名度,满足企业健康、循环发展目标。

(二) 所处环境是相似的

企业的思想政治工作与文化建设所处环境比较相似,都是将企业作为主体开展的。因此,企业在开展思想政治工作和文化建设工作时,需要分析企业现实情况和内部管理水平,有针对性的进行各项工作。企业内部环境是指和企业联系较为紧密的内容。比如说,所用的技术、产品的品质等。而外部环境则是指在市场中会对企业发展产生影响的内容。比如说,市场发展规模、企业生存条件、国家相关政策等。内部和外部环境都会对于企业发展情况产生影响,使思想政治和文化建设工作出现变化。因此,相关人员要提高对于环境重视程度,有针对性的进行思想政治和文化建设工作。

(三) 发展方向大致相同

企业所开展的思想政治工作可以对于工作人员的价值观念进行引导,确保员工的思想价值观念可以适应社会发展需要。在这一阶段,企业领导层要认识到自身的重要性,有针对性的组织思想政治教育相关活动,并打造出适宜的工作氛围,使员工更加热情的参与到各项工作之中,在保障员工权益的同时维护企业利益,增强员工的思想道德修养,为企业的可持续发展提供充足的人才作为支持。企业开展文化建设的目标在于增强企业软实力,并满足员工现实需要,使企业具有较强整体实力^[4]。因此,企业想要发展是离不开员工的,两者的发展方向具有趋同性,需要在我国相关部门的支持下,分析经济发展规律以及企业实际情况,帮助员工对于企业形成全面认识,打造健全的企业管理制度。

四、思想政治工作存在的问题

在新形势下,企业所开展的思想政治工作已经获得了一些成绩,但是效果和预期仍然存在较大差距,从某种角度来说,阻碍了企业的可持续发展。工作人员可以将思想政治工作过程中出现的问题总结为以下几点内容:

(一) 思政工作的价值得不到体现

在进行思想政治教育工作时,企业相关人员对于企业文化缺乏关注,很难加强企业文化和思想政治工作之

间的联系,导致思政工作的价值得不到充分体现。为了改善这一情况,企业领导层要提高对于思想政治工作重视程度,并系统、全面的了解思政教育包含的内容,提高思政工作质量。

(二) 思想政治工作方式单一

在新时期,开展思想政治教育工作不能仅应用某一方式,需要对于相关载体进行更新,使其更加丰富多样。因此,相关人员要考虑到企业现实情况和企业文化,提高思想政治教育质量。但是,从实际分析发现,大部分企业对于思想政治工作缺乏关注,导致思政工作方式过于单一,从某种角度来说,阻碍了思政工作的顺利开展。

(三) 并未提高思政工作服务水平

大部分企业在进行思想政治工作时是比较敷衍的,这就导致员工在开展工作时缺乏热情,无法解决群众的问题,服务水平较低。

(四) 对于互联网等现代化技术应用并不充分

在新时期,互联网等现代化技术获得了一定发展,将互联网等技术应用到企业思想政治工作之中,可以有效提高思政工作效率。但是,从实际分析发现,大部分企业并没有借助于互联网开展思政教育,导致思政教育效果和预期差距较大。

五、将思想政治工作与企业文化建设结合措施

将思想政治工作与企业文化建设相结合有着非常关键的作用,可以增强企业软实力,为企业的健康、长远发展提供支持。因此,相关人员要提高对于思想政治工作与文化建设重视程度,加强两者之间的联系。工作人员可以从以下几点出发进行这一工作:

(一) 加大力度进行思想政治工作

企业在发展过程中,要提高对于思想政治和企业文化重视程度,并对于相关配套设施进行完善,从多个角度出发提高思政工作质量。在这个过程中,还需要将企业核心价值观作为前提,将党的方针、路线和日常教育相结合。此外,借助于增强员工思想道德修养,使员工更加认可企业,在保障员工利益的同时增强企业利益,增强企业整体实力。

(二) 分析思政工作价值

思想政治工作和企业文化建设密不可分,企业要加大力度进行探究,明确思政工作价值,为企业文化建设的顺利开展提供支持,这也是增强企业凝聚力的重要手段。企业要提高对于思想政治工作重视程度,并树立正确价值观念,做好党建工作,在党员的引导下,提

高文化建设质量。

（三）做好企业文化宣传工作

加大力度进行企业文化宣传，是展现出企业文化价值的重要手段。因此，企业要在相关法律法规支持下，借助于召开讲座、定期进行竞赛等方式，使企业员工对于文化更具认同感和归属感。需要注意的是，宣传企业文化要提高员工对于企业文化重视程度，而非仅将企业文化印刷到宣传册中。此外，还需要运用简洁明了的语句对于企业文化进行介绍，确保员工可以对于企业文化形成充分认识。最后，还需要运用多种不同方式开展文化传播，使员工积极加入到文化建设工作之中，使企业内部更加团结。通过大力宣传、介绍企业文化，可以展现出企业文化的引导下，使员工获得更好的发展。

加强思想政治工作和企业文化的联系，确保两者可以进行融合，能够增强企业的软实力。在开展实践工作时，要借助于文化建设丰富思政工作新思路，展现出思政工作价值，为企业的长远发展提供条件。

（四）在以人为理念引导下进行工作

想要加强思想政治工作与企业文化建设的联系，需要在以人为观念引导下，有针对性的开展各项工作。因此，在开展管理工作时，要将人才放在首位，确保文化和思想政治具有紧密联系，并营造出适宜的企业环境，确保企业内部员工具有良好的人际关系，尽可能的避免矛盾冲突。在这个过程中，还需要使员工认识到自身在企业中的重要性，对于工作更具责任感，并充分挖掘自身潜力，为员工发展添砖加瓦，展现出企业文化建设最大化作用。

（五）以经济建设为核心

想要展现出思想政治工作和文化建设价值，需要将经济建设作为核心，并考虑到我国实际情况，在推动经济发展过程中，提高思想政治工作水平。这主要是因为企业想要转型升级，达成可持续发展目标，就需要有经济作为支持。只有增强经济效益，才可以使员工对于工作充满热情，确保两者之间联系紧密。

（六）明确主要融合区域

当前，将思想政治工作和企业文化建设相结合是非常关键的，需要相关人员明确主要融合区域。可以将其总结为以下内容：第一，工作人员要加强企业组织架构之间的联系，并合理应用人力资源，使相关工作更加高效优质开展。第二，要深化各项工作。企业想要达成可持续发展目标，在市场竞争中占据优势，就必须要加强思政工作和企业文化之间的联系，并与时俱进地开展各

项工作，提高工作效率。

（七）加强生产经营活动和制度的联系

在企业生产经营阶段，各部门要提高对于思想工作重视程度，确保这一工作可以获得所有员工的认可，使相关工作更加的公开、透明、客观。在这一情况下，企业管理层要展现出自身模范带头作用，确保员工所开展的各项工作是规范的^[5]。

（八）对于各项制度进行融合

想要对于各项制度进行融合，需要分析多种不同制度，并加强各项制度之间的联系，使制度更加简洁，具有可操作性，防止制度存在明显差距的情况。在开展文化建设工作时，很可能会出现各项制度较为杂乱的情况，这主要是因为文化和制度的联系紧密，获得了大部分员工的认可，能够使员工的言行更加规范。此外，由于诸多因素的影响，在企业文化建设初期，大部分制度是较为片面的，需要员工进行补充，并及时的作出修订。因此，制度建设是非常关键的，要为各部门提供沟通、交流机会，明确各人员的责任和义务，确保各部门可以对于制度形成充分认识，防止制度重复、考核并不合理的情况出现。

六、总结

根据上文来进行分析，在新时期企业需要应对白热化市场竞争。为了在竞争中占据优势，需要在生产经营阶段增加企业经济收益，展现出企业的社会影响力。在这个过程中，企业还需要营造适宜的内部环境，并加强思政工程和企业文化的联系，做好文化建设，使员工更具凝聚力，增强企业整体实力。

参考文献

- [1] 刘婷. 企业思想政治工作中企业文化建设的重要作用分析[J]. 中外企业文化, 2021(11)
- [2] 尚旭彤. 企业文化建设和思想政治工作对国企改革的促进作用及其路径探讨[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2021(07)
- [3] 李胜杰. 思想政治工作优势在企业文化建设中的作用[J]. 就业与保障, 2021(11)
- [4] 李丽. 国企思想政治工作与企业文化建设思考[J]. 公关世界, 2020(12)
- [5] 吴志新. 企业文化建设与思想政治工作融合发展问题研究[J]. 企业改革与管理, 2020(11)

作者简介: 石康乐, 1974年生, 男, 汉, 山西省运城人, 大专学历, 助理政工师, 主要从事党政工团工作及办公室日常事务的工作。