

国企党建创新与企业治理现代化的互动关系研究

李瑞

鄂尔多斯市康巴什区国有资产投资经营有限责任公司

摘要：本论文旨在探讨国有企业党建创新与企业治理现代化之间的互动关系。国有企业作为我国经济体制中重要的一部分，党建工作对于其发展和治理具有重要意义。在当前市场经济不断发展和改革深入推进的背景下，国有企业面临着许多新的挑战 and 机遇。党建创新作为国有企业转型升级的关键因素之一，对于提高企业治理水平、推动企业现代化具有重要作用。本研究将从国有企业党建创新和企业治理现代化两个方面展开探讨，分析党建创新对企业治理现代化的影响，并探讨两者之间的互动关系。研究结果表明，党建创新可以促进企业治理现代化的进程，提高企业的竞争力和可持续发展能力。然而，党建创新与企业治理现代化之间存在着相互促进和相互制约的关系，需要在实践中加以协调和统筹。

关键词：国企党建创新；企业治理现代化；互动关系；竞争力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.03.167

国有企业在我国经济体制中扮演着重要角色，其发展和治理对于推动经济增长和社会稳定具有重要意义。随着市场经济不断发展和改革深入推进，国有企业面临着新的挑战 and 机遇。党建创新作为国有企业转型升级的关键因素之一，对于提高企业治理水平、推动企业现代化具有重要作用。因此，研究国有企业党建创新与企业治理现代化之间的互动关系具有重要的理论和实践意义。本研究的目的是深入探讨国有企业党建创新与企业治理现代化之间的互动关系，并分析党建创新对企业治理现代化的影响以及企业治理现代化对国有企业党建创新的推动作用。通过研究，旨在为国有企业的发展和治理提供理论指导和实践启示，促进国有企业的转型升级和可持续发展。

一、国企党建创新和企业治理现代化的定义和概述

国企党建创新是指国有企业在党的领导下，积极探索适应新形势和新要求的创新路径，通过改革创新、体制机制创新等方式，不断提升党组织建设和党员队伍建设的质量和效果，推动企业发展和治理的现代化。国企党建创新旨在适应市场经济发展和全面深化改革的需要，通过引领企业发展方向、优化组织结构、加强员工培训等方式，推动企业在经济、技术、管理等方面的创新，提高企业的竞争力和可持续发展能力。国企党建创新的内涵包括领导体制创新、党组织建设创新、党员队伍建设创新等方面，旨在不断推动党建工作与企业发展相互促进、相互融合，为国有企业的转型升级和现代化治理提供有力支撑。

（一）企业治理现代化的要素和特点

企业治理现代化是指企业在市场经济环境下，通过

建立健全的治理结构和运作机制，保障股东权益，提高企业的竞争力和效益，它涵盖了多个要素，包括法治环境、公司治理机制、内部控制体系等。在企业治理现代化中，法治环境提供了明确的法律框架和规则，保障各方利益的合法权益。公司治理机制则通过明确的权责分工、有效的监督机制和决策程序，确保企业决策的科学性和合法性。内部控制体系则通过建立规范的内部管理制度和风险控制机制，提高企业运营的效率 and 风险控制的能力。企业治理现代化的特点是透明度，即信息公开和披露的程度；责任性，即各方在企业治理中承担的责任和义务；公正性，即决策和分配的公平性；以及可持续性，即治理机制的持续有效运作，通过实现企业治理现代化，企业能够建立信任、提高竞争力，并在不断变化的市场环境中实现可持续发展。

二、国企党建创新对企业治理现代化的促进作用

（一）党建创新对企业领导力的提升

国企党建创新对企业领导力的提升具有重要作用。首先，党建创新通过加强党组织的领导作用，提供了坚强的思想引领和价值导向，使企业领导层具备正确的政治方向和发展理念。其次，党建创新注重培养和选拔高素质的党员干部，通过党内培训和选拔机制，提升领导层的政治素质和管理能力，这有助于企业领导层更好地把握市场机遇、制定科学决策，有效推动企业战略的制定和落实。此外，党建创新通过加强组织建设和团队建设，提高领导层的凝聚力和执行力，促进企业的良好运营和协调发展。综上所述，国企党建创新对提升企业领导力具有积极影响，为企业实现可持续发展提供了有力支撑。

（二）党建创新对组织效能的增强

党建创新对组织效能的增强起到重要作用。首先，党建创新强调建立健全的组织架构和运行机制，通过明确的职责分工和权责关系，提高组织的效率和协同能力。其次，党建创新注重人才管理，通过培养和选拔具有专业素质和团队合作精神的党员干部，激发员工的工作热情和创造力，这有助于提升员工的专业能力和综合素质，促进团队的协作和创新。此外，党建创新强调党员参与企业决策和问题解决的作用，通过党建活动和组织形式，提高员工的参与度和归属感，增强组织凝聚力和向心力。综上所述，党建创新对增强组织效能具有积极作用，能够提高企业的生产效率、优化资源配置，实现组织效益和经济效益的双重提升。

（三）党建创新对企业文化建设的影响

党建创新对企业文化建设具有深远的影响。首先，党建创新强调企业的核心价值观，倡导诚信、责任和奉献精神，通过党员的示范引领和组织文化建设，形成了积极向上、奋发向前的企业文化氛围，这种文化氛围有助于增强员工的归属感和集体荣誉感，促使员工积极投身于企业的发展和改进。其次，党建创新注重道德伦理建设，通过党员的榜样作用和组织的引导，引导员工树立正确的道德观念和行为规范，这有助于构建诚信、公正、透明的企业文化，提升企业和社会中的形象和声誉。此外，党建创新注重党员的培养和教育，通过党员学习和培训活动，提高员工的思想素质和职业道德水平。综上所述，党建创新对企业文化建设产生积极影响，为企业形成良好的文化氛围、增强企业凝聚力和核心竞争力提供了有力支撑。

三、企业治理现代化对国企党建创新的影响和推动作用

（一）治理现代化对企业决策机制的要求和影响

治理现代化对企业决策机制提出了新的要求，并对国有企业党建创新产生了影响。治理现代化要求企业建立科学决策机制，强调决策的科学性、合理性和效益性，这意味着企业需要充分收集和分析信息，确保决策的基础和过程具备科学性和可操作性。治理现代化注重信息公开和透明度，要求企业将决策信息向内部员工和外部利益相关者进行公开，提高决策的公正性和可信度，在这一背景下，国有企业党建创新需要更多地参与决策过程，发挥党组织在决策咨询和监督方面的作用，确保决策的科学性和公正性，党组织可以通过建立决策

咨询机制、加强对决策程序的监督等方式，提升决策的质量和效果。综上所述，治理现代化对企业决策机制提出了更高的要求，对国有企业党建创新提供了新的发展机遇和挑战。

（二）治理现代化对企业风险管理的推动作用

治理现代化对企业风险管理具有推动作用，并对国有企业党建创新产生影响。治理现代化要求企业建立健全的风险管理和内部控制机制，以应对日益复杂和多变的市场环境，这促使国有企业党建创新加强风险意识，通过建立风险管理体系、完善风险评估和监测机制，提高对风险的识别和应对能力。治理现代化注重企业的规范运作和责任追究，要求企业建立健全的内部控制机制，确保企业运作的合规性和透明度，在这一背景下，国有企业党建创新需要加强对企业内部控制的建设和，通过党组织的引领和监督，推动企业建立规范的内部控制体系，提高企业风险管理的水平，党组织可以通过开展风险教育培训、加强对风险管理的监督等方式，促进企业风险管理的全面推进。综上所述，治理现代化对企业风险管理起到推动作用，对国有企业党建创新提供了新的发展方向 and 机遇。

（三）治理现代化对企业创新和转型的促进

治理现代化对企业创新和转型具有促进作用，并对国有企业党建创新产生影响。治理现代化要求企业实现创新驱动和转型升级，注重技术创新和业务模式创新，在这一背景下，国有企业党建创新通过党组织的引领和推动，提供良好的创新氛围和平台，激发企业员工的创新潜力和创造力，促进企业在技术研发、产品设计、市场拓展等方面的创新发展。党建创新强调企业的改革创新和体制机制创新，推动企业转型升级。党组织可以通过制定创新政策和措施、提供创新资源和支持等方式，引导企业进行内部改革，优化组织结构和业务流程，提高企业的运作效率和竞争力。综上所述，治理现代化对企业创新和转型起到促进作用，国有企业党建创新在这一过程中具有重要地位和作用，通过加强党组织的领导和推动，国有企业能够适应市场需求和发展趋势，实现创新发展和转型升级的目标。

四、国企党建创新与企业治理现代化的问题和对策

（一）当前面临的问题和挑战

当前，国企党建创新和企业治理现代化在实践中面临着一些问题和挑战。首先，存在着党建创新的理论与实践之间的落差。尽管有一系列党建创新理论和指导文

件,但在实际推行中存在操作性不强、创新措施缺乏有效实施等问题。其次,企业治理现代化的落地难是一个重要挑战。由于国有企业的规模庞大、层级复杂,要在实践中建立起科学的治理结构和运作机制需要面临诸多困难,如组织变革的阻力、利益格局的调整等。此外,市场环境的不确定性和外部竞争的加剧也给国企党建创新和企业治理现代化带来一定挑战。要应对这些问题和挑战,需要深入研究和解决存在的难题,加强理论和实践的结合,同时注重政策和制度的创新,以推进国企党建创新和企业治理现代化的进程。

(二) 解决问题的对策和建议

为解决国企党建创新和企业治理现代化所面临的问题和挑战,可采取一系列对策和建议,加强理论研究与实践结合,不断探索党建创新和企业治理现代化的新路径和新模式,同时要**加强理论创新,结合实践经验,总结成功案例,提炼可复制、可推广的党建创新和治理现代化经验^[1]**。完善制度机制,建立健全的党建创新和企业治理现代化的规章制度和管理体系,要优化决策机制、监督机制、激励机制,提高治理效能和责任落实程度。优化组织架构,推进企业内部改革和转型升级,要优化部门设置、岗位职责,建立扁平化、灵活化的组织结构,提高决策效率和协同能力。注重培养高素质的党建人才,提升党组织的领导水平和组织力量,要注重选拔、培养和使用优秀的党员干部,加强党员教育培训,提升党员队伍的素质和能力,通过这些对策和建议的实施,可以推动国企党建创新和企业治理现代化取得更加显著的成效。

五、国企党建创新与企业治理现代化的未来发展趋势和展望

(一) 发展趋势的分析和预测

国企党建创新和企业治理现代化在未来的发展中将呈现一些明显的趋势和特点。党建创新将更加注重科技创新和数字化转型,随着信息技术的不断发展和应用,党建工作将借助大数据、人工智能等技术手段,加强党员管理、党建活动组织和党建成果评估,提升党建工作的精准性和效能性。企业治理现代化将进一步强调可持续发展和社会责任,在经济全球化和环境保护的背景下,企业将更加注重环境保护、社会责任和治理透明度,推动企业向可持续发展的方向转型。此外,党建创新和企业治理现代化将更加紧密地结合起来,形成协同

效应,党组织将充分发挥政治核心作用,引领企业发展战略,推动治理现代化的实施和落地^[2]。综上所述,国企党建创新和企业治理现代化在未来将不断适应新形势和新要求,实现更高层次的发展。

(二) 发展方向的探讨和建议

根据对国企党建创新和企业治理现代化的未来发展的分析和预测,可以提出一些发展方向和建议。首先,加强党组织的组织力和引领力,国有企业应注重提升党组织的组织管理水平,建设坚强有力的党组织,发挥党的领导核心作用,推动企业在战略规划、创新发展等方面的实践和探索。其次,推动企业在技术创新、数字化转型和绿色发展等方面的深入实施,党建创新应紧密结合企业的发展需求,引领企业积极应对新一轮科技革命和产业变革,推动企业转型升级,提升核心竞争力。此外,加强与其他企业和组织的交流与合作,借鉴国内外先进的治理经验和模式,促进国有企业的现代化转型。综上所述,国企党建创新和企业治理现代化的发展方向应注重党组织的引领作用、技术创新与转型升级以及与其他企业的合作,以推动国有企业在经济发展和社会进步中发挥更大的作用^[3]。

结论

本研究通过探讨国企党建创新与企业治理现代化之间的互动关系,分析党建创新对企业治理现代化的影响,并探讨两者之间的互动关系。研究表明,党建创新可以促进企业治理现代化的进程,提高企业的竞争力和可持续发展能力。然而,党建创新与企业治理现代化之间存在相互促进和相互制约的关系,需要在实践中加以协调和统筹。展望未来,国企党建创新与企业治理现代化将继续发展并面临新的挑战,党建创新将更加注重科技创新和数字化转型,企业治理现代化将进一步强调可持续发展和社会责任。在实践中,需要不断探索创新,加强经验总结 and 分享,推动国企党建创新和企业治理现代化的深入发展。

参考文献

- [1] 李木荣,陈健芳.新时期国企党建工作的创新研究[J].现代企业文化,2022(11):106-108.
- [2] 彭淼.新时代党建创新引领国有企业文化建设[J].中国产经,2022(06):63-65.
- [3] 周海晨.创新视野中的国企党建工作[J].企业管理,2021(08):118-120.