

新形势下如何增强国企女职工组织凝聚力和影响力

任俊俐

山西焦煤霍州煤电三交河煤矿

摘要：女职工是国企的“半边天”，是推动国企改革发展的重要力量之一。面对新形势国企应把握工会女工工作的特点，不断增强工会女职工组织的凝聚力和影响力，全方位推进工会女工工作的创新发展，给予女职工更多的关怀，为她们提供政治、经济和文化等方面的服务。随着社会发展和国企改革的不断深入，受到各种不确定因素影响，工会女职工的权益和关怀也需要不断提高，为此，本文就新形势下如何增强国企女职工组织的凝聚力和影响力进行探讨分析，以供参考。

关键词：工会；半边天；凝聚力；影响力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.03.072

引言

女职工撑起企业发展的“半边天”，是企业的重要组成部分之一。随着国企改革不断向纵深推进，为维护改革发展稳定大局，国有企业应给予广大女职工更多的关怀，切实维护好女职工的基本权益，增强女职工组织的凝聚力和影响力。国有企业应以党建为引领开展形式多样内容丰富的女工主题活动丰富她们的业余生活，以丰富女性精神文化生活为宗旨和提升女职工的服务水平为目标，不断创新完善工会女工管理体系，提升女职工的归属感、荣誉感和幸福感，构建和谐的企业氛围。通过建立健全组织制度来加强工会女职工工作队伍建设与管理，增强工会的凝聚力、影响力等措施来实现国有企业工会工作更加规范有序化、制度化、常态化，推进工会工作高质量发展。

一、不断完善规章制度，切实维护好女职工权益

创新工会女工工作，维护女职工的合法权益，能够调动女职工参与企业改革和建设的积极性、主动性和创造性，建立和谐的企业氛围。工会是党领导下工人阶级组成的先进群众组织。工会的根本任务是维护劳动者的合法权利，维护国家全体人民的整体利益。工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，在服务职工群众、协调劳动关系、维护职工权益方面起着重要的作用。为了保证这些法律法规和政策在企业得到落实，妇女权益保障法规定：“工会应当在自己的工作范围内做好女工权益保障工作”。可见国家一直重视维护女职工权益，在促进社会和谐发展和企业职工的生活水平提升做出了积极应对。国有企业是我国国民经济和社会发展中的重要组成

部分，是党执政兴国的重要支柱和力量。工会是中国共产党领导的多层次、多类型的群众组织，工人阶级是中国特色社会主义事业的领导核心，在维护国有资产安全、促进国民经济协调发展、完成党和国家各项目标任务上工会肩负着巨大的使命。企业应认真落实相关劳动法规和妇女权益保障法等有关女职工利益的法律法规政策。首先，企业要树立女职工的集体意识，使其充分认识到女性在社会发展中具有无可代替性。工会作为企业与职工联系紧密、互相依赖的纽带关系和桥梁力量，所以应该以维护员工合法权益为中心思想，来引导女职工自觉提高自身文化素质水平及综合素养，从而增强组织凝聚力。其次，在实际操作过程当中，企业要注意保护并健全男女平等原则，注重对女工权利及职业地位等基本性问题上给予重视，切实做好女职工各项权利维护工作，使女职工充分意识到自己是企业利益、集体利益、个人利益的维护者。最后，企业应提高女性的社会地位和影响力，要构建完善的监督机制来保障制度落实。

二、全面推进女职工组织规范化建设

女性作为企业生产经营和管理的主体，是企业生产经营和管理的主要力量。加强女职工组织建设，把广大女性职工团结在工会周围，是维护女性合法权益、促进企业健康持续发展的必然要求。在当前形势下，建立和完善女职工组织能够更好地为广大女职工服务，为促进国企改革、深化改革创造良好氛围，通过建立女职工组织能更好地组织女性员工积极参与管理活动，将工会思想教育融入每一位员工中去，使她们自觉地维护集体利益，真正做到知荣辱，明是非，从而不断提高其政治素

质和思想道德素质，充分发挥其政治优势、组织优势，引导广大女性员工坚定理想信念，切实维护广大女性员工合法权益。国有企业工会组织女性员工数量较多。为了保证女职工合法权益，必须加强女职工组织建设，才能更好地维护国有企业的权益，促进员工健康持续地发展。加强女职工组织建设需要通过完善制度建设、加强制度建设以及发挥先进女性力量来保证制度实施。加强女员工队伍建设有助于构建和谐企业氛围，帮助企业与工会组织携手共进，使企业更加和谐稳定。企业要更好地服务员工，给员工提供一个安全可靠的工作环境以及保障。为保证相关政策得到有效的实施，企业应加强工会自身建设，完善企业内部关系处理机制，提高工作效率以及服务水平。

要充分发挥女职工的独特优势。使广大巾帼建功立业成果转化为企业发展的强大动力。要引导企业上下形成关心、爱护每一位女职工家庭的浓厚氛围，不断创新关爱方式和内容。工会要加强对特殊困难群体女职工的关爱工作，注重对不同困难女职工家庭情况的了解，更加准确地把握广大女职工在生产、生活中所遭遇的困难和问题，从而有针对性地解决她们生活和工作中遇到的困难。工会要对她们思想动态进行有效疏导，加强“三八”妇女节、母亲节教育活动，进一步宣传企业改革创新形势，不断提高广大女工“听党话，跟党走”的爱国意识，促进女职工热爱祖国，爱企业，爱社会、爱自己的自觉性和坚定性。

三、提升女职工素质，发挥“半边天”作用

女职工是国企改革发展的动力源泉之一，是企业经济建设的“半边天”。加强女职工的道德修养，是提升女性员工综合素质的根本。坚持以科学的思想武装女职工的思想，大力弘扬立足本职、爱岗敬业、诚实守信、奉献社会的职业道德，深入开展形势任务教育活动，使广大女职工认清国企改革的大趋势，正确对待企业改革过程中的利益调整问题。企业工会要树立广大女性员工在“自尊、自爱、自立、自强”的基础上，克服自卑、依赖心理，牢固树立以提升素质求发展，以贡献求地位的思想，在干事创业中增强自身发展的自信心。在社会主义市场经济环境中，女性员工的文化和技术素质是她

们增强生存能力、竞争能力和创业能力的重要因素。以“创建学习型组织，争做知识型员工”为突破口，在广大女性员工中大力倡导终身学习的科学思想，努力营造全员学习、全程学习的良好氛围。积极参与，帮助企业开办夜校、周末学校、业余学校等，为女性员工提供提升她们的文化和技术素质的平台。在工作中有了成绩，要及时向相关部门提出和表彰。工会应积极培养、推荐优秀女性员工到领导岗位，积极为其提供成长、成才的舞台。

坚持理论创新。理论为行动之先导。加强工会的组织建设，争取更多的女性员工加入工会。坚持“既要成立女工工作委员会，又要成立工会女工工作小组”。选优配强女职工，把对女职工工作有热情、素质高、能力强的女职工纳入工作队伍，进一步完善各项规章制度，规范工作考核，不断推进女职工组织工作创新、管理创新、发展创新。注重工作方法的改革。做好这一工作，既能使女工工作取得实效，又能增强女工团体的凝聚力和社会影响力。

四、开展女职工结对子“关爱帮扶”活动

为搭建女职工结对子关爱帮扶的桥梁和平台，国企工会应进一步健全完善女职工维权机制。为女职工提供最广泛最有效的支持与帮助，让其切实感受到公司发展所带来的温暖。建立“女职工之家”，并将其作为重要的活动场所之一，并将相关要求写入管理制度，使其成为职工活动中不可缺少的一部分。同时，工会要让女职工从工作中体会到“主人翁”精神，从而增强女职工组织的凝聚力。工会应开展一系列丰富多彩的活动是实现良好内部管理的有效手段，并为此加强和完善对女职工的培训教育工作，不断加强和创新女职工工作新理念新思想新知识水平。企业工会应积极宣传、倡导文明行为，让广大女职工学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期企业宣传思想文化的重要方面。从全局出发坚持围绕中心、服务大局。紧紧围绕工作中心、服务大局作为做好自身工作的根本出发点和落脚点，努力做到全心全意为广大职工服务；维护广大女工合法权益，促进女工素质与企业发展相适应，充分体现女职工对党建工作和企业发展实践对工会工作提出了新需求并对促进国有企业发展和和谐内部形成了新机制。这些需要国

有企业女职工组织才能为实现员工自己利益提供有力保障、提高自身凝聚力。

企业在做好女职工的实事上要有新的举措。坚持做好女工工作，尤其是困难女工。以“关爱女工”活动为载体，用一种深切的情感为困难女性说好话、做好事、排忧解难、奉献爱心。特别是对经济困难女性职工子女的“帮扶送教育”，及时帮助她们解决子女上学难的问题。通过“结对帮扶”，为困难女性员工提供切实的服务。切实维护女职工的合法权益，丰富她们的文化生活，鼓励她们发扬自尊、自信、自立、自强的精神，不断提高她们的综合素质。

五、丰富职工文化活动，营造和谐企业文化氛围

和谐企业文化是国有企业发展的灵魂，是企业核心竞争力的重要组成部分。首先，国有企业工会要组织和鼓励开展劳动竞赛，营造企业氛围。增强团队意识，提高员工凝聚力，让员工在企业发展中能感受到自己发挥了应有能力。让员工感受到员工能从工作中体会到了企业发展对自己有着重要意义。其次，加强对“幸福企业”建设活动的指导，通过开展多种形式，推动“幸福企业”建设活动。尤其应重视“幸福企业”在生产经营中的作用，引导员工把“幸福企业”建设作为凝聚员工，形成团队精神，增强员工对整个企业发展的信心，共同推动企业和谐发展，共同促进员工自我价值，以达到双赢。再次，工会要广泛开展各类劳动竞赛活动，把劳动竞赛活动同企业文化建设结合起来充分发挥劳动竞赛的激励导向作用，以促进企业和谐发展。为创建和谐企业文化、激发广大职工立足岗位，奋发向上的斗志提供人才保证、智力支持、精神动力和文化条件。最后，女职工组织作为国有企业中规模最大、女性人数最多的一支队伍在其中发挥着重要作用。国有企业工会要根据岗位特点，建立以奖代补制度，让优秀女同胞得到奖励，激发出她们工作潜能。让她们充分展示自身风采，为企业创造良好成绩。

六、全面提升女职工干部的整体素质

面对新形势，国有企业应以科学发展观为指导，以素质提升为主题，以全面提高工会女职工干部整体素质，须从以下三方面入手：一是要树立女职工干部群体

正确的思想观念，坚持以人为本。在工作中做到尊重女性劳动者并使其有充分表达自己意见和建议的意愿与机会。企业应组织女职工工会干部群体学习实践科学发展观活动，其最终目的在于指导干部工作实践，解决工作实际中不符合科学发展的现象和问题。企业应加强对女职工干部群体的监督管理，让她们通过学习和实践来获得新的知识，获得新的经验，增加新的技能。二是加强企业文化建设力度与宣传力度。通过企业内部定期组织员工开展讲座、培训活动来提升女职工干部对自身职业能力及社会地位重要性意识，以及对个人前途命运的认识程度，从而提高他们处理人际关系问题的能力，以及解决矛盾纠纷时的心理素质水平，使干部群体能引导提升工会女职工的责任意识、团队意识与实践意识，并且能够切实维护女性职工的根本利益。三是要加强女职工干部的培训与考评。通过定期组织工会干部进行技能知识和岗位培训，来提高他们在实际生产中所发挥作用，同时也可以使企业文化深入人心。

七、结束语

国有企业是发展国民经济的重要支柱。随着国企改革不断的深入，工会女工工作也应紧跟时代发展步伐，创新发展，发挥女职工“半边天”的积极作用，加强自身在企业当中的各项建设。首先国有企业要建立健全女职工组织制度。建立起对女工合法权益以及各种福利保障机制，不断增强女职工的归属感、幸福感，激活女职工的工作积极性、创造性，共同营造和谐的企业氛围。

参考文献

- [1]高雅丽.如何增强国有企业女工组织凝聚力和影响力的思考[J].管理与财富:学术版,2009(6):1.
- [2]方奕宏.如何增强工会女工组织凝聚力和影响力[J].经营管理者,2016(12):1.
- [3]李坤.浅谈增强工会女职工组织凝聚力和影响力的有效途径[J].工会论坛——山东省工会管理干部学院学报,2005.
- [4]郭磊.工会女工组织凝聚力和影响力的提升[J].青春岁月,2015,(010):534.
- [5]周红梅.关于新形势下如何做好国有企业工会女职工工作的思考[J].经营管理者,2017(12):126.