

基层党建工作的开展与企业文化的建设分析

曾勇

中铁天丰建筑工程有限公司

摘要：伴随着时间的推移，市场经济已经发生了很大的变化，同时也给企业的发展造成了很大的影响，企业的文化与企业的基础工作密不可分。在新的时代背景下，如果要使企业能够长期、持续地发展，从而提升企业的市场竞争能力，那么就一定要把基层党建工作进行好，在国有企业中，应该将党的所有方针政策都贯彻执行下去，并对企业的文化进行强化。文章对如何进行企业文化建设中的基层党建工作进行了详细的论述，以期为大企业的发展策略的制定起到一定的借鉴作用。

关键词：党建工作；企业文化；文化建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.03.242

引言

在新的时期，伴随着市场经济改革的持续深入，各个行业的发展都发生了很大的变化，而国有企业作为一个国家的支柱产业，更是一个国家发展的命脉。然而，最近几年，因为国家没有给予足够的关注。给我们的企业的可持续发展带来了很大的障碍。在企业的发展过程中，基层党建工作的开展与企业文化建设具有十分紧密的联系，因此，为了提升企业的市场竞争力，使企业可以达到可持续发展的目的，我们必须要注重企业文化的建设和基层党建工作的开展。

一、企业进行文化建设的目的和意义

企业文化是一种可以促进企业发展的思想资源和物质资源的合成，它是一种在长时间的生产运营过程中，由企业自身所积累起来的，可以驱动企业发展的原始动力。企业的生产文明、生活文明、企业的过账制度、企业的管理哲学等，其核心是企业的精神，企业进行文化建设，就是要对其核心价值观进行监督，充实其文化内涵，使其能够实现可持续发展。要想贯彻实施企业精神，就一定要建立在优秀的企业文化之上，通过一定的组织、宣传和培训，才可以成为促进企业发展的精神和文化动力。同时，通过加大对基层党组织的支持力度，加大宣传力度，扩大思想政治工作范围，培养优良的企业文化。

二、为什么企业要重视文化建设

（一）企业文化建设可以拓宽基层党建工作的渠道

企业文化建设的途径有很多，其基本目的是通过加强企业员工之间的思想交流，使企业的员工能够在内部产生凝聚力，增强员工的自我价值实现意识，从而增强

企业的竞争力。只有企业文化建设成功，才能拓宽企业党建发展的渠道。

（二）企业文化建设可以为基层党建工作提供新的载体

从时代发展的潮流来看，当今的企业之间的竞争不仅仅是一场经济上的竞争，更是一场文化上的竞争，一场精神上的竞争。企业经营的走向已经从最初的经济层面转向了文化层面，其中最重要的思想观念就是企业文化。过去，党建工作的形式太过死板，仅仅依靠着一种观念的灌输，从而造成了宣传的结果并不理想。而企业文化建设正好可以解决这个问题，可以很好地将党建工作与企业精神相结合，从而提高企业员工的主人翁意识和集体荣誉感，从而对各项工作的开展产生了积极的影响，为企业党建工作的开展创造了一个更为广泛的平台。一个企业，想要长期发展，就必须要有足够的凝聚力。

三、基层党建工作在企业文化建设中的作用

（一）有利于构建学习型企业

伴随着网络技术的发展，新时代的发展逐步呈现出现代化、信息化和多元化的发展态势。如果一个企业要想达到可持续发展的目的，就一定要继续吸收他人的成功经验，并向其他的优秀企业进行借鉴，建立一个学习型企业。激励雇员进行学习，注重对雇员的素质和综合能力的提升，以此来提升企业的综合实力，使企业可以在竞争日益激烈的市场中占据一席之地。通过开展基层党建工作，能够帮助员工建立起正确的人生观和价值观，对企业培育人才，对建设学习型企业起到积极作用。

（二）有利于形成优秀的企业文化

党和国家领袖在党的二十大上，提出了新时期要不断加强党的建设，贯彻可持续发展观，注重国有企业基层党建工作的开展。基层党建工作的开展对一个国家的发展具有十分重大的作用，它也是推动党建工作发展的一个主要途径，从企业发展的观点来看，它也是企业实现现代化发展的一个基础。一个企业如果能让它可以长期、稳定、可持续地发展，就必须要有有一个优良的企业文化来支持它，也唯有如此，它才可以将党建工作开展的意义发挥得淋漓尽致。从另一个方面来说，做好基层党建工作，能够让员工对党有一个更好的认识，更好地将党的方针和政策贯彻下去，对企业的发展也是大有裨益的。

（三）有助于企业文化的更好构建与发展

现在的社会是一个现代化、全球化和信息化的社会，如果一个企业要在越来越多的竞争中占据一席之地，就需要继续强化自己的企业，建立一个好的企业文化是提高企业的整体实力的一个关键环节，也是企业能够获得可持续发展的一个推动因素。通过对我国党建工作现状的分析，提出了加强党建工作的对策。党建工作的主要内容就是深入贯彻落实党的各项方针和政策，加强宣传党的各项思想政治工作。企业应该积极地组织其雇员对科学发展观中所包含的具体内容进行研究，最大限度地发挥出其对企业的爱国精神，以此来激发其工作的积极性，最终打造出一种优秀的企业文化，并以此来提升企业的经济效益。这样不但有利于企业的文化建设，而且还有利于企业的健康发展。

四、新时期基层企业文化中基层党建工作的开展的体现

（一）新时期，基层党建工作的开展需要创新

时代的发展给企业带来了很大的冲击，而基层党建工作的建设也受到了极大的考验，要使基层党建工作与企业文化相融合，就必须持续地革新企业的基层党建工作的管理体制，在保留企业原来特色的前提下，继续改进企业的各项制度，使企业的文化更加科学、合理，从而促进企业的快速发展。

（二）将基层党建工作和企业文化充分的结合起来

企业文化建设的主体是企业的员工，他们是企业发展的核心，唯有不断地提升他们的综合素质和专业水平，才能提升企业的生产效益，更好地推动企业发展。

（三）找准企业与基层党建的结合点

随着我国经济体制改革的深入，对我国企业文化的发展提出了更高的要求。可以说，基层党建工作与企业文化建设密切相关，如何将两者相融合，这是企业需要考虑的问题。在实施文化构建的时候，企业应该找到与企业文化和基层党建工作构建相结合的关键点，进而将基层党建工作发挥到最大，同时将党建资源运用到企业文化的构建中，进而提升企业的生产效益。除此之外，推进基层党建工作，强化企业文化建设，还对吸引人才起到了有利作用，更好地为企业培养出高素质的人才，进而达到两者都提升的目的。

（四）通过各种途径加强对企业文化与党建工作的宣传

在新时代，要加强基层党建工作和企业文化的建设，必须加大宣传的力度，使基层党建和企业文化走进群众。因此，企业要持续地建立各种不同的宣传途径，加强对企业文化的宣传，使企业的文化和先进的党建思想真正地渗透到企业的每一个人的日常生活中，提升企业员工的社会责任感，为企业营造出一个良好的工作气氛。伴随着互联网的持续发展，人们的休闲生活也在逐步地变得更加丰富多彩，企业可以对现代化科技进行更好地运用，并利用多媒体和网络平台技术等优势，加强对员工的宣传，让员工更好地了解党建思想和企业文化，从而提升企业文化和基层党建工作的成效。

（五）以文体活动为依托，营造良好的党建工作氛围

在企业中开展丰富的文体活动，对于企业的文化建设起着举足轻重的作用。党员干部要定期组织职工进行文化体育活动。企业党组织可以通过这种形式，来传播企业的某些正确的价值观，以及自己的企业的文化，使员工得到了很好的教育。在这种形式多样的体育活动中，企业的职员可以更好地理解企业的文化，理解企业的内涵。通过文体活动，让企业的员工感觉到企业对他们有一种亲切的感觉，让他们更好地参与到企业的发展建设中来，让所有人都想一处、劲往一处使，共同促进企业的发展。一家好的国企，并不只是指它可以创造出多大的利益，还包括它在发展壮大后，可以为国家和政府分担多大的社会责任，以及它所应该承担的义务。例如，参与社会福利事业，抵抗自然灾害，国企在参与社会福利的过程中，实际上就是发展自己的文化，塑造自己的企业形象，并加强对社会主义、精神文明的认识。

在新时期国企改革和发展的大环境中，唯有弘扬艰苦奋斗、不断创新的企业文化精神，才能始终保持其时代性和先进性。

（六）坚持以人为本的建设理念，营造积极向上企业文化氛围

一是要始终坚守“以人中心”的思想，这是企业存在和发展的基本前提和必要条件。在面对现代社会的快速发展和日益加剧的市场竞争形势下，国企必须要始终坚持以人为本，注重对人才的引入和培育，这样才能让企业的产品得到扩展和经济的发展，从而给企业带来持续的发展动力。国有企业只有通过将党建工作与企业文化的整合，才能形成独特的企业文化气氛和独特的企业精神风貌。它的具体实现路径与企业各个部门之间的协同合作密不可分，它将人力、物力等各个方面因素展开了整合和优化，为员工们提供了学习培训的机会与晋升的通道，从而促进员工创造力、工作主动性与积极性可以得到有效地提升与充分发挥。与此同时，还要强化企业对雇员的人性化管理，保障所有雇员的正当权利，要让雇员的合理要求得到满足，要听取公众的声音，帮助雇员们解决他们的现实问题。二是要用科技文明提高自己的意识形态水平，引导自己的意识形态工作走上正轨。应坚持科学发展观，以经济、技术和管理工作为基础，以严谨的工作思想为导向，以工作的勤勉自律为导向，以和谐文化建设为导向，以坚持社会公德和职业道德，提高自身素养。营造优良的工作环境，积极推进党的建设。

（七）将企业文化和思想教育相结合，加强企业精神的凝聚

将企业文化与思想政治教育有机地融合起来，保证企业文化建设的健康发展。比如，可以通过开展党员培训课程、开展专题讲座、观摩优秀企业的文化建设等方式，来强化党员的教育。同时，还可以通过企业党员学习社会主义的指导思想，用党的基本路线和方针政策、企业文化的理念来对党员进行武器装备，并对党员进行教育，从而让党员能够建立起一个良好的人生观和价值观，进而推动所有的员工一起为营造一个更好的企业氛围而奋斗。

（八）发挥党员模范作用与提高员工素质结合，拓宽人才培养机制

在当今社会，人才是企业竞争力的重要组成部分，而如何选择优秀的干部，则是我们党所要面对的最直接的问题。当前，我国党建工作中存在着一种“以人为本”的思想观念，这种思想观念已成为党建工作的一个重要方面。所以，在目前的情况下，加强党员的学习，发挥党组织的优势，加强党员队伍的素质，是企业党建工作必须要做好的工作。社会主义下的企业文化，应当以团结一致、拼搏进取、依法守法等为核心，以规范员工的行为，实现与企业发展理念的高度一致，激发员工的奋斗热情。企业文化建设要紧紧抓住企业精神文明建设这一核心，让广大党员在参与过程中得到启迪和教育，让他们变成一个既懂经济、会管理，又熟悉企业生产经营各项业务工作，又能全面提升企业党员队伍的整体素质。

结语

总而言之，基层党建工作的展开对于企业文化的建设有着非常重要的影响，可以说，在一个企业的发展过程中，没有基层党建工作的发挥是无法完成的，唯有把基层党建工作的开展与企业文化的建设密切地结合在一起，才能够让企业获得长期的、稳定的发展。

参考文献

- [1] 王得泰. 浅谈党建工作在企业文化建设中的作用[J]. 大观周刊, 2021(39): 301-301.
 - [2] 梁晋武. 基层党建工作要以企业文化建设为载体[J]. 山西高等学校社会科学学报, 2020, 15(6): 52-54.
 - [3] 刘志财. 新时代基层党建工作的新思路[J]. 人民论坛, 2018, No. 598(17): 50-51.
 - [4] 胡炜. 新形势下做好基层党务工作的几点思考[J]. 现代企业文化, 2020(5): 41-42.
 - [5] 赵燕. 试论企业党建工作与企业文化建设的融合之路[J]. 现代国企研究, 2016(24): 79-79.
 - [6] 赵竟璇. 基层党建工作的开展与企业文化的建设分析[J]. 办公室业务, 2019(16): 15.
 - [7] 吴建俊, 濮育金, 罗坚波. 企业党建与企业文化建设的关系分析[J]. 百科论坛电子杂志, 2020(9): 174.
- 作者简介: 曾勇(1974.11-), 男, 四川隆昌, 专科, 工程师, 中铁天丰建筑工程有限公司。