

共建“一带一路”与来华留学生就业的促进研究

王枫

隆基绿能科技股份有限公司

摘要：随着我国“一带一路”倡议的深化落实以及对沿途国家影响力的提升，越来越多的来华留学生也成了我国与诸多国家共建“一带一路”倡议的核心力量，为了能够进一步拉近我国与“一带一路”沿途各国的关系、提高来华留学生的专业实践能力，促进来华留学生就业成了“一带一路”落实过程中必须要重视的问题。为此，本文分析了来华留学生对共建“一带一路”的帮助以及促进来华留学生就业的重要性，并且探讨了来华留学生就业面临着的主导问题，同时还提出了共建“一带一路”促进来华留学生就业的措施以供参考。

关键词：“一带一路”；留学生；就业

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.03.261

当前“一带一路”倡议的不断成熟也让我国来华留学生教育事业步入了“提质增效”的发展阶段，培养一批高素质、高质量、高能力的来华留学生则成了促进该战略建设以及我国外交事业发展的重要趋势。不过由于当前我国来华留学生就业策略以及服务体系等多方面并不完善，因此进一步加强对来华留学生的就业扶持、提高来华留学生的就业质量，则成了我国共建“一带一路”倡议过程中必须要重视的问题。

一、来华留学生对共建“一带一路”的帮助

“一带一路”倡议是我国政府提出的一个重要国家战略，旨在通过推进亚欧非大陆的基础设施建设和贸易往来，实现共同繁荣，而作为“一带一路”国际合作的重要参与者，来华留学生在战略落实的过程中也有着非常重要的作用。其中，来华留学生可以为相关项目提供更多人才资源支持，随着我国来华留学生质量和教育水平的不断提升，这些留学生以其优秀的学术水平、才能和语言技能，为相关项目的实施提供了各种各样的支持，例如在共建项目的过程中，更多优秀的专业型留学生人才可以承担重要职责并提供技术支持，支持地方政府和企业进行合理决策，同时还能帮助我国和战略沿途国家完成有效地对接和谈判等工作，以确保该项战略各项计划的实施效果能够得到保障。同时，来华留学生还能够为“一带一路”倡议注入活力和新思维，由于来华留学生来自沿线的不同国家以及文化圈，他们能够为我国的发展带来各种不同的经验和视角，来华留学生可以通过参与相关项目为共建该项目提供更符合当地特色与需求的建议和观点，为我国与周边国家的贸易和外交注入关于可持续发展、社会变革、环境保护等方面的新思维，以确保“一带一路”倡议的适应性能够得到保障。

二、促进来华留学生就业的重要性

（一）为“一带一路”建设提供更多人才支持

来华留学生对于共建“一带一路”有着非常重要的帮助，而促进来华留学生就业也能够通过不断提高来华留学生的实践能力，为促进该战略建设培养一批具有先进工作经验的留学生人才。其中，来华留学生所具备的出色的语言能力和跨文化沟通技巧是来华留学生在该战略建设中发挥重要作用的关键能力，在较为特殊的文化背景下，流利的中文和良好的跨文化交际能力可以帮助留学生更好地理解 and 适应中国的商务环境，并优雅而自信地与当地人合作，而通过就业实践的养成，来华留学生对于我国外贸和外交的发展必然会带来重要的帮助；其次，来华留学生也能具备更强的专业知识和创新能力，由于来华留学生在我国接受了诸多优秀的教育和培养，他们能够有效掌握与专业的技术、经济、金融和环境等方面的知识，能够为企业提供各种咨询服务。而在就业的过程中，来华留学生的专业能力也会得到实践和锻炼，而富有经验的来华留学生对“一带一路”倡议的落实必然会提供重要的帮助。

（二）为中外文化商贸交流建立良好的条件

来华留学生就业也能为中外文化和商贸之间的交流建设良好的条件，来华留学生在中外文化商贸交流中有着不可替代的作用，在实际工作的过程中，来华留学生所具备的出色的双语能力和跨文化沟通技巧，能够让他们更好地了解贸易双方的商务环境和文化特点，并且在商贸过程中也能避免一系列因为文化、习惯冲突而导致的一系列问题，从而提高“一带一路”倡议背景下中外文化和商贸交流的成功率。同时，来华留学生还能在就业中更加深入地认识到这个的发展和特点，并且为海外客户介绍并且推广中国的历史、文化、旅游资源等，为促进中国产品和文化走向世界起到重要的推动作用

用。以西安为例，作为古代丝绸之路的起点，西安自然成了“一带一路”倡议重要节点城市，同时我国还在西安建立了综合改革开放试验区，而且西安独特的产业优势和科教资源优势也吸引了大量的来华留学生，由此可见，西安对于我国外贸和外交事业的发展起到了非常积极的牵引作用。

（三）为促进我国外交发展提供重要帮助

来华留学生就业对于我国外交事业发展也有着非常重要的作用，随着中国的崛起和经济的快速发展，越来越多的外国人来到中国工作和生活，尤其是来华留学生，在学习和就业的帮助下，来华留学生对于我国的语言文化已经有着非常深刻的认知，加之来华留学生也具备优秀的双语能力和跨文化沟通技巧，因此他们能够有效帮助我国架起对外沟通的桥梁，为我国外交事业和外贸事业的发展提供更多帮助。同时，来华留学生的就业为我国的外交形象树立了积极的旗帜，来华留学生能够在国际外交事务中扮演者重要角色，帮助我国政府和企业顺利开展国际合作和外交往来，以便于能够向世界展示中国的文化和发展成果，树立中国的良好外交形象和声誉。

三、来华留学生就业面临的主要问题

（一）来华留学生就业法律法规不完善

虽然当前来华留学生在我国就业的意愿和需求有着显著提升，不过由于目前我国来华留学生的就业法律法规不完善，他们在求职和就业过程中面临各种困难和挑战。首先，当前我国来华留学生就业法律法规存在一定的问题，虽然当前我国有关来华留学生就业的法律法规主要包括《外国人来华工作管理条例》《外国人永久居留管理条例》《外国人入境出境管理法》等，不过这些法律法规并没有专门针对来华留学生的就业情况作出明确规定，尤其是涉及工作许可证、居留证和社保等方面，这些问题对留学生的权益保护存在较明显的短板。同时，由于来华留学生作为相较于本土生而言的外来劳动力，在劳动力市场上面临着信息不对称的问题，而且很多留学生缺乏对中国劳动市场的深入了解，导致在职业规划、求职选择、薪资要求等方面存在较大的误区，因此留学生就业方面也难以得到保障。

（二）来华留学生就业服务体系不完善

来华留学生就业服务体系的建设也是必须要重视的问题，目前我国针对留学生的就业服务机构较为单一，来华留学生的就业主要由学校的招生办和研究生院、留学

生管理中心等提供，不过由于机构往往专注于学生的入学和学业管理，对于学生在毕业后的职业规划和就业指导等方面缺少足够的资源和服务，因此也影响了来华留学生的就业质量和效果。此外，由于身份认知和文化背景等原因，留学生在与本土求职者的竞争中不占优势，甚至部分就业单位对来华留学生的聘用过于谨慎，这些问题也让留学生在求职过程中会遭遇很大的阻力。

（三）来华留学生就业规划能力不足

就业规划能力不足对于来华留学生的就业也有着非常重要的影响，目前很多留学生对未来的职业发展没有清晰的目标和规划，缺乏对自己的职业定位和发展方向的了解，而且大多数留学生对于毕业后在中国的就业市场和企业文化缺乏了解，很难知道哪些行业和公司是自己的目标，也不知道应该具备哪些技能和素质，大多数留学生在求知过程中还缺乏实践经验和应聘技巧，像是简历制作、面试表现、自我推销等方面依然存在着显著的问题，这些问题都会影响来华留学生的就业效果。

（四）来华留学生就业适应能力不足

来华留学生缺乏就业适应能力也会导致来华留学生就业面临着诸多阻碍，由于文化差异以及语言障碍，留学生可能很难100%融入当地工作环境和与本地人员的交流，而且很多来华留学生不熟悉中国企业的用人规则和文化，因此在就业的过程中，很多来华留学生会出现在工作和实践过程中屡屡碰壁的情况。

四、共建“一带一路”促进来华留学生就业的措施

（一）进一步完善来华留学生就业法律法规建设

为了更好地保护和维护留学生的合法权益，进一步完善来华留学生就业法律法规建设成了我国促进来华留学生就业的首要工作。首先，我国需要通过立法来进一步明确和加强对留学生就业的相关规定，为此，各地区需要根据实际情况制定具体的就业政策，包括落实工作签证、提供就业支持服务和建立留学生社会保障体系等措施，以促进留学生更好地融入当地的社会和经济环境。同时，我国应当规定严格的雇佣标准，进一步开放留学生在华就业的标准。还应建立留学生劳工维权机制，加强监管和惩罚机制，以保障留学生在就业过程中的权益。

同时，加强宣传教育也非常重要，各大高校应当不断加强对就业法律法规的宣传教育，确保来华留学生能够了解自己的在华就业权益和保障。为此，各地政府和学校以及对外籍人才有需求的企业可以联合开展宣传教

育活动,如发布宣传材料、举办讲座、开展法律知识竞赛等,以提高留学生的法律意识和就业保护意识,确保来华留学生能够获得更广阔的就业途径。而且各高校还可以加强对留学生的引导和规范,促进他们的自我约束和规范行为,防范不良用人单位和中介机构的欺诈和侵害,以保障来华留学生的就业安全。此外,各大高校还可以通过与企业进行合作的方式协助来华留学生完成就业,良好的校企合作既能够为来华留学生提供良好的就业平台,也能为企业培养更多高素质、能力强的来华留学生人才。

(二) 建立完善的来华留学生就业服务体系

建立完善的来华留学生就业服务体系能够有效帮助来华留学生融入我国的职业体系当中,为此,各地区和各高校应当联合起来,不断完善来华留学生的就业服务工作,以保障来华留学生的就业能够得到保障。首先,为了让来华留学生及时了解和获取各类岗位招聘信息,各地区和高校可以与网站或APP合作并且开辟专门的栏目,将来自各行各业的企业发布的岗位招聘信息集中发布,以便于能够让来华留学生更加便捷地寻找就业机会。与此同时,各地区还应该与高校之间合作建立来华留学生就业服务中心,并且通过就业服务中心设置岗位信息发布区,方便同学们了解有关就业信息。同时,各级政府也应该加大对来华留学生就业政策的宣传力度,以便留学生更好地了解并合理运用这些政策,并且还需要加大对留学生的法律法规教育力度,以确保留学生能够严于律己,避免出现我国违法违规的行为。此外,对于有创业愿望的来华留学生,各地区还可以建立创业平台,提供创业培训、资金支持、人才引进等服务,为留学生提供更多的创业机会和支持。

(三) 加强来华留学生就业规划教育工作

加强来华留学生就业规划教育工作能够有效帮助来华留学生明确就业目标、提高就业效率和质量。为此,我国针对来自不同国家和专业的来华留学生,应当根据其专业、求职意向、人生规划等因素,制定个性化职业规划计划,其中包括了具体的职业目标、实现该目标的步骤和时间表等内容的教育和引导,并且需要让来华留学生学会如何利用校内外资源提升自己的竞争力。同时,各大高校也应当构建完备的职业规划教育体系,其中包括组织职业素养课程、提供模拟面试、个性化辅导等多种形式,各高校一定要确保这些课程和活动应该融

入学生日常学习生活中,让学生在学的同时了解职场需求和挑战,进而提升来华留学生的职业竞争力。

(四) 不断提高来华留学生的就业适应能力

提高来华留学生的就业适应能力也是帮助大学生就业的重要方式,为此,高校应当加强对大学生就业适应能力的培养,通过专业的教育体系让大学生能够更加适应我国的社会文化和职场,以便于来华留学生可以快速融入企业当中。由于我国有着丰富多彩的文化传统和价值观念,与许多国家的文化背景存在差异,为此,为了提高留学生对中国文化和社会的理解和适应能力,各高校可以组织各种文化活动和专项实习项目,让留学生更好地了解中国的社会和文化背景,而且高校还可以提供语言培训和就业辅导课程,帮助留学生更好地适应中国的工作环境,以便于他们能够更快地融入我国的就业环境体系以及职场工作当中。

五、结语

总的来说,为了能够进一步帮助来华留学生完成就业,并且培养一批能够促进我国“一带一路”倡议建设的实用型人才,相关部门一定要意识到来华留学生就业全流程体系完善的重要性。而在促进来华留学生就业的过程中,我国一定要坚持以共建“一带一路”为原则,通过完善法律法规、建设服务体系、加强就业规划教育以及提高留学生就业适应能力等方面,确保来华留学生的就业质量能够得到有效提升。

参考文献

- [1]曹荣.“中蒙俄经济走廊”来华留学生创新创业能力提升路径探索[J].文教资料,2021(34):196-200.
- [2]王中光,蒋丽芳.来华留学生教育服务“一带一路”中国跨国企业人才本土化路径探索[J].桂林航天工业学院学报,2021,26(03):389-392.
- [3]陆媛,吴丹.新时期来华留学生就业指导工作策略研究[J].世界教育信息,2020,33(12):28-34.
- [4]施拯.上海市外国留学生在华就业服务管理创新研究[D].上海师范大学,2019.
- [5]吴丹.高校构建来华留学生就业服务机制探究[J].大学教育,2018(02):37-39.

作者简介:王枫,出生年月:1982年2月28日,性别:男,民族:汉,籍贯:北京,学历:硕士,研究方向:人力资源。