

疾病预防控制机构政工干部创新工作思路

胡倩

河北省保定市望都县疾病预防控制中心

摘要：疾病预防控制机构在控制和遏制传染性疾病预防传播方面发挥着至关重要的作用，因此，加强政工干部的思想意识建设，提升其工作效率和质量，对于疾病预防控制工作的开展具有十分重要的意义。只有通过不断提升政工干部的思想意识，才能够更好地实现疾病预防控制的目标，从而实现更高水平的社会效益。基于此，本文就疾病预防控制机构政工干部工作创新面临的困境深入分析，针对性提出政工干部工作创新路径，希望对我国疾病预防控制工作的改革与创新起到促进作用。

关键词：疾病预防控制机构；政工干部；工作创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.03.258

引言

在当前我国疾控中心的工作中，政工干部的能力和素质对于提升工作质量至关重要。从目前的情况来看，政工干部的能力仍有待提高，尤其是在思维方式和理念上存在一定的局限性，这些因素都会影响到疾控中心的工作效率和质量。所以，要想有效提升我国疾病预防控制机构政工干部的工作水平，就要加强对其创新意识的培养，为其创新能力的提升奠定坚实基础。本文从疾病预防控制机构政工干部工作创新的重要性入手，深入分析了疾病预防控制机构政工干部工作中存在的问题及不足，并提出了相应的解决对策。

一、疾病预防控制机构政工干部工作创新的重要性

（一）统一思想认识

疾病预防控制机构的工作效果取决于每一位工作人员的思想意识统一度，因此政工干部在统一人员思想方面发挥着至关重要的作用。通过开展多种思想政治宣传活动，让工作人员深刻认识到自身职责的重要性，增强他们的责任感，提高工作效率，从而有效地保障疾病预防控制机构的整体工作稳定、有序地进行，从而达到良好的效果。保证疾病预防和控制工作能够有序进行。在疾病预防控制工作中，由于不同部门的工作人员对于工作的认知和重点存在差异，导致思想上的分歧比较普遍，因此，政工干部的参与至关重要，他们的参与有助于建立起良好的思想氛围，从而确保各项疾病预防控制工作的顺利进行^[1]。

（二）强化大局意识

政工干部是疾病预防控制机构的核心力量，他们的表现将直接影响到整个团队的工作效率。例如，在日常的工作中，职工之间可能会出现分歧，因此，有效地协调这些分歧，给予他们正确的指导，对于疾病预防控制工作的顺利进行至关重要。政工干部应该积极构建良好的部门文化，以此来引导职工形成正确的工作意识，让

他们能够以全局为重点，树立良好的大局观，按照工作的重要性与紧迫性，有条不紊地完成本职工作。政工干部的工作方法和理念对疾病预防控制机构的工作质量至关重要，如果没有他们的支持，机构的整体工作效率将会大幅度降低，甚至无法达到预期的目标，从而严重影响疾病预防控制工作的进展。

（三）提升工作质量

从当前我国疾控中心的工作现状来看，政工干部在其工作过程中，没有树立起正确的工作理念，其工作重点也不是以人民为中心，而是将人民作为工作的主体，对其工作内容和方式方法进行改革创新。但是就目前来看，我国疾控中心的政工干部还没有将人民群众放在工作的主体地位，这就导致其在开展政工干部的工作时，往往会将重点放在自身所负责的工作任务上，而忽视了与群众之间的沟通和交流。因此，要想有效提升我国疾控中心政工干部的工作质量，就必须要对其政工干部的工作理念进行改变。首先，在开展政工干部的工作时，要将政工干部与群众进行有效沟通和交流作为重点内容。其次，要加强与群众之间的联系与沟通，尤其是要将政工干部所负责的基层单位与人民群众之间的联系作为重点内容。最后，要对政工干部进行思想政治教育。在开展政工干部的思想政治教育时，需要以提高其思想政治素质为核心。政工干部应该将其自身所负责的工作任务作为重点内容，利用多种形式和手段对政工干部进行教育和引导，使其能够有效提升自身政治思想素质。

二、疾病预防控制机构政工干部工作创新面临的困境

（一）政工工作文化建设效果差

文化建设在疾病预防控制机构的发展中起着至关重要的作用，因为它不仅仅是一种思想，更是影响工作人员行为的核心要素。如果机构内部缺乏良好的文化氛围，职工的思想行为就无法得到有效地统一，从而导

致工作效率的下降。尽管一些疾病预防控制机构的政工干部在文化建设上投入的资源和精力不多，但是如果能够建立起良好的机构文化，就可以有效地提升员工的思想意识，进而提高疾病预防控制机构的工作效率。在政工工作文化建设中，发现了许多问题，例如员工缺乏积极性、缺乏责任感和拖延工作。为了解决这些问题，疾病预防控制机构的政工人员没有采取有效措施，导致这些负面现象日益增多，给整个疾病预防控制工作带来了不利影响。一些疾病预防控制机构在敬业文化建设上存在着严重的欠缺，比如工作人员经常迟到、早退、缺乏积极性，这些都暴露出了敬业文化建设的缺失。

（二）政工工作方法较为落后

随着新时代的到来，疾病预防控制工作模式发生了巨大变化，但是许多政工工作人员仍然坚持传统的、落后的方法，这种做法已经不能满足当今社会对疾病预防控制的需求，严重影响了疾病预防控制的效率和质量。传统的政工工作方法以会议传达为主，但是这种方式往往缺乏深入性，政工干部只能将上级有关部门的思想传达给政工工作人员，而无法有效地落实到实际行动中，从而影响疾病预防控制机构的其他工作的开展。因此，政工干部应该加强对政工工作人员的思想宣传，以更好地推动政工工作的发展。现代政工工作的重点已经从单纯的个人职业发展转向了培养和提升员工的综合能力，这与传统的政工理念形成了鲜明的对比。然而，目前许多疾病预防控制机构的政工干部仍然缺乏对政工工作方法的深入研究，这也是影响政工工作质量的关键因素之一。如果政工工作方法落后，将会产生许多负面影响，其中最显著的就是疾病预防控制工作的效果不能达到预期，这将严重损害我国的健康水平和社会经济发展。为此，政工干部应该积极担当起宣传责任，采取创新有效的宣传手段，加强思想引导，促进疾病预防控制工作的顺利开展^[2]。

（三）政工工作理念不够先进

政工理念是推动政工工作取得成功的关键因素，尽管许多疾病预防控制机构的政工干部正在努力探索新的工作理念，但是由于缺乏有效的实施，他们仍然停留在传统的工作模式中，从而影响了政工工作的效率和质量。由于政工工作理念的落后，不良反应日益显现，例如，工作人员缺乏统一的思想指导，导致疾病预防控制体系混乱，从而使得疾病预防控制工作的空白更加突出。由于缺乏先进的思想支撑，思想工作的总体目标很难迅速实现，同时，在实施过程中，工作人员面临的挑战也会更多。因此，政工工作理念的创新对于疾病预防

控制工作的有效开展至关重要，为了确保业务工作的顺利进行，政工干部应该积极分析存在的问题，深入挖掘先进的政工工作理念，以其为指导，引领各项工作有条不紊地开展，以期达到最佳效果^[3]。

三、疾病预防控制机构政工干部工作创新路径

（一）统一职工思想认识，落实疾病防控措施

统一的职工思想是疾病预防控制的基础，它不仅能够保证工作的顺利进行，而且还能够为未来的发展提供坚强地支撑。因此，应该采取措施，加强机构文化的建设，让职工的思想更加符合时代的需求，为未来的发展奠定坚实的基础。首先，为了更好地推进疾病预防控制的发展，应该积极组织各种形式的文化活动，以反映当下的社会发展趋势，营造出一种充满健康理念的精神文化、学习文化、团队文化、服务文化、制度文化和环境文化，让员工们在这样的文化氛围中获得更多的知识和技能的培养^[4]。其次，为了统一职工的思想，应该发挥党员的作用，特别是在日常工作中，要求他们积极宣传先进思想，以此来激励职工积极参与，从而达到统一职工思想的目的。为确保统一思想的实施，政工干部应该积极采取措施，从职工中征集符合疾病预防控制机构发展战略、内容丰富、文字生动的核心理念，以此来强调工作的重要性，让职工在这种核心思想的指导下有序地开展，从而获得职工的认可和共识。采用先进的思维模式，不断完善工作流程，推动长期发展，实现更高效、更全面的目標。再次，政工干部应该积极树立榜样，在日常工作中发挥自身的积极性，深入第一线，鼓励其他职工共同承担工作责任，提升他们对自身工作的认同感，以此推动疾病预防控制工作的有序开展，为国家疾病预防控制工作做出贡献。最后，政工干部应该深入挖掘职工的思维潜力，以及如何激发他们的创造力，以此来促进疾病预防控制的有效实施，这样才能够有效改善公众的健康水平，保障社会的稳定与安全。只有这样，才能够真正把疾病预防控制工作做到位，为国家的发展与人民的福祉做出更大的贡献^[5]。

（二）强化人员考核机制，激发职工工作热情

基层政工人员是政工改革的重要力量，因此应该充分发挥他们的作用，为他们提供更多的发展机会，促进政工工作的不断完善和创新。为了达成这一目标，应该从人员考核的角度出发，制定严格的考核方案，给政工人员设定明确的工作目标，并建立以目标为导向的政工工作模式，定期对他们的表现进行评估，以便获得客观公正的评估结果，并根据评估结果调整政工人员的职责。例如，在某个考核阶段，为了评估工作人员在疾病

预防宣传方面的表现,应当综合考量其在此阶段的宣传时长、效果以及覆盖的范围,若未能达到预期的效果,则应当深入分析其背后的原因,并根据具体情况提出有效的解决方案,以帮助政工人员更好地完成自身的职责,为政工干部提供有效的信息,以便更好地了解基层工作人员的工作状况。根据最终的评估结果来决定人员的晋升情况,对于建立公平的晋升环境至关重要。这也是政工干部进一步实施政工工作的方法。同时,政工干部还应在实际操作中完善相关考核内容,制定多项考核模式,围绕这些模式构建新的思想宣传工作体系,以促进政工工作的顺利进行^[6]。

(三) 改变落后思想观念,不断创新工作方法

政工干部应该积极拥抱变革,不断探索新的思路,以更加有效的方式推进思想政治工作。他们要深入学习、研究国家的方针和政策,把握其中的精髓,把握其中的实质,努力落实国家的方针措施,并且加强宣传教育,以提升政工干部的思想素质,为社会发展做出贡献。例如,在疾病预防控制工作志愿者管理方面,需要将新的管理思想融入其中,在管理过程中应加强对志愿者专业技能的培训,充分调动志愿者在各自擅长的专业领域发挥专长,根据疾病预防控制工作的要点和各种卫生宣传日的主题要求,针对性地开展传染病防治进社区、进校园等活动,创新形式多渠道开展志愿服务工作。随着社会的不断发展,政工干部应当抛弃过去的陈腐观念,积极融入当今社会的变革,开辟出全新的发展思路,不断推动政工工作的创新,使其达到更高的水平,有效地解决当前社会上普遍存在的疾病预防控制问题。除了加强对主干力量的培养,更重要的是,要让他们深刻理解疾病预防控制的重要性,认真负责地完成各项任务,充分发挥自己的潜在价值,为促进疾病预防控制的有效实施做出应有的贡献^[7]。

(四) 树立政工干部良好形象,提升工作效率

首先,政工干部应该树立正确的工作理念,要能够及时转变自己的思想观念,从根本上转变自身的工作理念,充分认识到政工干部在社会发展中所发挥的重要作用。其次,政工干部要能够以创新意识为基础,不断进行工作模式的创新和改进。同时,政工干部还应该能够将自身的思想觉悟与国家的发展趋势紧密结合在一起,保证自身思想觉悟的提升。最后,政工干部在工作中还要能够深入了解国家和人民群众对于疾病预防控制机构所提出的新要求和新挑战,及时将这些内容转变为自己工作中的理念和目标。疾病预防控制机构所开展的各项工

作都与国家经济、政治等各个方面都存在着一定关联,同时也对社会发展产生着重要影响。所以,疾控中心政工干部要想实现自身工作质量和效率的提升,就要不断进行创新能力和思想水平的培养,为我国社会经济的发展注入源源不断的动力。政工干部在进行工作过程中要能够充分认识到自身肩负着重要责任,不仅要及时转变自己的思想观念,还应该能够结合国家和人民群众对疾病预防控制机构所提出的新要求和新挑战。另外,政工干部还应该能够深入了解国家发展政策,并且能够将这些政策落实到自己实际工作中去。同时还要能够坚持实事求是、与时俱进、开拓创新、求真务实等基本原则,保证自身在工作过程中不会出现错误和问题^[8]。

结论

总而言之,在新的发展时期,国家疾病预防控制工作面临着前所未有的挑战,为了推动疾病预防控制工作有序发展,政工干部应该加强职责,深入探索新的政工工作模式,并在实践中落实相关措施和理念,结合疾病预防控制机构的重点内容,不断优化和改进政工工作方法,建立一支思想统一、素质优良、能力出众的政工干部队伍,加强和改进单位思想政治工作,以期达到更好的预防控制效果。通过有效的疾病预防控制措施,确保防控任务能够得到有效实施,从而实现长期可持续发展。

参考文献

- [1] 吴强, 信信, 刘静博. 改进疾病预防控制机构管理忠诚履行守卫市民健康的神圣职责[J]. 国际病毒学杂志, 2021, 28(5): 5-6.
- [2] 李晓林, 曾强, 秦汝男, 等. 疾病预防控制机构提升公共卫生服务能力的探讨[J]. 职业与健康, 2021, 37(7): 3-4.
- [3] 潘静. 新形势下疾控中心政工队伍建设的问题及优化策略[J]. 乡镇企业导报, 2021(6): 0011-0012.
- [4] 刘瑶, 唐小哲, 张宇晶, 等. 中国疾病预防控制机构学校卫生科室设置和人员配备现状[J]. 中国学校卫生, 2022(004): 042-043.
- [5] 许燕, 俞敏, 丛黎明, 等. 疾病预防控制机构运行机制改革研究[J]. 预防医学, 2021, 33(12): 3-4.
- [6] 吴琼文倩, 黄烈雨, 刘杨, 等. 中国疾病预防控制机构人才队伍建设现状及建议[J]. 中国公共卫生管理, 2021. 1-2.
- [7] 李瑶, 吴萍, 赵露薇. 医疗机构在传染病预防和控制中的作用研究[J]. 当代医学, 2021, 27(14): 2-3.
- [8] 吴鹏. 新形势下疾病预防控制中心干部教育培训的实践与分析[J]. 办公室业务, 2021(11): 1-2.