

# 新时代背景下企业政工工作面临的挑战和对策分析

白洁

鄂尔多斯市康巴什区国有资产投资经营有限责任公司

**摘要：**随着我国社会经济的快速发展，企业得到了快速的发展，但是在企业快速发展的过程中，一些企业出现了重经济建设，而忽略政工工作建设的情况，严重影响了企业的发展，所以，越来越多的企业认识到了政工工作的重要性，并且也积极地采取有效的政工工作策略，以更好的促进企业健康的发展。

**关键词：**企业；政工工作；挑战；对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.03.064

## 引言

随着社会的进步、时代的发展，企业正面临着持续增长，要想在竞争中立于不败之地，企业政工工作要紧跟“转型”和“升级”步伐。分析当前企业政工工作面临的新挑战进行对策，希望能够为相关企业及工作人员提供一定的借鉴与帮助，为我国企业现代化发展提供更多有力的支持和保障。

### 一、企业政工工作开展的重要意义

#### （一）有利于企业管理水准的提升

企业政工管理工作是企业管理工作的重要组成部分，对于企业整体管理水平的提升起着重要的作用。企业一般开展政工工作，会以企业自身的生产经营目标为出发点，不断的完善管理制度，有效的落实管理的每一个环节，并且落实责任到人，这样不仅可以有效的提高政工工作得质量和水平，而且可以提高企业的整体管理水平。

#### （二）有利于企业的安全生产

安全生产是所有企业都比较重视的问题，企业只有做到安全生产，才能够更好的促进企业的发展。但是，对于企业来说，安全生产不是仅仅靠企业领导以及管理者才能够做到的，是需要企业每一位员工齐心协力共同完成的。所以企业越来越重视企业员工的职业素养。企业员工职业素养高，就会积极的按照企业的规定进行生产操作。因此，企业有效的开展政工工作，可以促进员工职业素养的提升，进而促进企业的安全生产。

#### （三）有利于企业文化的建设

企业文化是企业开展一切工作的核心，所以越来越多的企业重视企业文化的建设。对于企业来说，企业文化的建设涉及的内容比较复杂，主要包括：企业员工的职业素养、职业道德，以及文化水平，还包括企业的工作环境等。企业有效的强化企业文化建设可以为员工提供好的工作环境，还可以塑造企业良好的形象，从而有效的促进企业的发展。企业政工工作的开展，可以有效提高员工的职业意识，提高他们的文化水平，进而有效

的保障企业文化水平的提升。

### 二、企业政工工作面临的挑战

#### （一）政工工作意识淡薄

随着社会经济的快速发展，一些企业已经认识到了政工工作开展的必要性，但是，在实际的企业发展过程中，企业的领导以及政工工作人员工作意识还比较淡薄，一定程度上影响了政工工作的有效开展，从而不利于企业今后健康的发展。主要体现在以下两方面：①随着社会的不断发展，企业也迅速壮大，企业之间的竞争也日益增加，一些企业为了能够在竞争中基于不败之地，迫切的增加企业的业务量，把工作的重心放到了生产上，这就一定程度上忽略了企业的政工工作，从而导致政工工作不能够有效的开展。②一些企业虽然也积极的开展政工工作，但是由于工作意识的淡薄，他们的政工工作过于流于表面，虽然政工工作开展时间也很长，但是没能够形成良好的政治学习氛围，从而导致企业的文化建设效果比较低。

#### （二）企业政工工作管理方法缺乏先进性

新时代背景下，企业政工工作的开展应不断加强创新引领。如果政工工作总是保持老样子，没有根据新时代发展形势创新发展出新的执行方法，那么就必然会与时代脱节，无法充分满足新时代背景下企业政工工作开展的的需求，也就无法满足企业综合发展的需求，更不能适应社会前进的步伐，这样政工工作根本就发挥不出任何积极效用。在不断发展的时代背景下，企业发展结构、发展格局、发展模式、工作方法、战略规划、战略目标等都在不断革新，这也是时代发展的迫切需求。但是新时期有些企业并没有对当前严峻的市场环境下政工工作开展的的需求进行深入分析与深刻领悟，没有意识到当前企业政工工作开展形势的严峻性与迫切性，只是结合企业当前实际经济发展需求来革新企业技术设备水平，以达到企业现代化发展的标准。企业政工工作的管理理念与管理思维依旧保持原有动态，没有任何创新元素的融入，而且企业政工工作的管理方式与工作模式也

都照旧。新时代背景下，外部市场环境日益变幻，这对企业政工工作管理方法的革新提出了更加严格的要求，如果企业政工工作管理方法仍然没有改善，那么在激烈的市场竞争中企业必然会被淘汰，无法在行业发展中长久立足。

### （三）政工队伍素质有待提升

政工工作队伍的职业素养对于政工工作的开展是非常重要的。但是，就目前政工工作队伍开展工作的现状来看，一些政工工作者素养比较低，导致政工工作开展过程中出现许多问题，从而严重影响了企业思想政治工作的有效开展。主要体现在以下：①一些政工工作者能力有限，知识储备不足，对现代化的信息技术不能够熟练的掌握其操作，也不能够合理的利用其开展政工工作，从而导致政工工作效率比较低。②一些政工工作者自主工作能力缺乏，他们的工作大多都靠上级领导安排，并且活动的开展也需要行政部门的支持。

## 三、新时代背景下企业政工工作面临挑战的解决对策

### （一）转变政工工作理念

在传统的企业管理过程中，一些企业领导以及管理人员对政工工作缺乏重视，在实际政工工作开展的过程中，也主要采取传统的以教材和理论知识讲解为主的教育和宣传模式，导致企业员工对思政学习缺乏兴趣，从而导致企业政工工作的效率比较低。在互联网不断发展以及企业不断升级转型的今天，企业要想做好政工工作，就必须转变传统的思政宣传理念，建立科学的机制，以更好的指导思政工作的开展。企业要学习先进的管理经验和思政教育理念，以正确的思想指导思政工作的开展，不断地改善政工工作的宣传和教育模式以及相关的内容，建立套完善的政工工作管理机制，以制度规范企业员工的行为，以更好地提高政工工作的效率。

### （二）不断创新政工工作方法

#### 1. 提高政工人员工作方法的现代化

政工思想工作应紧跟新时期与新环境，积极拓展相关工作方法，竭力满足现代化发展的需求。例如，定期对员工进行培训，大力宣传科学文化知识，使员工在思想层面上摄取新的知识，充分利用电子设备，根据发展中的实际需求，构建与党建相关的公众平台，在适应现代化建设的同时，从不同角度提高政工思想政治工作水平。

#### 2. 实现对思想教育工作的能力培养

当前，职工思想活跃，企业政工人员经常会遭遇之前未曾出现的新问题；传统意义下的思想工作过分注重强制灌输，工作效果不尽如人意。在日常工作实践

中，应注重政工意识的全面树立，从企业细微之处出发，针对思想工作展开综合考虑。与此同时，企业领导及员工应针对干部思想情况进行全面认真的观察，随时掌握了解外部实际动向，及时发现干部员工存在的思想波动。即在新形势背景下，洞察能力的优劣是决定企业思想工作成败的关键指标内容。

### 3. 实行资源共享，丰富文化生活

现代信息技术的迅猛发展，为思想政治教育工作具备了新的条件和机遇，然而这又是一把双刃剑，无形之中却也增加了工作完成和价值实现的难度。资源共享是众多的网络爱好者不求利益，把自己收集的一些相关信息通过平台分享给大家，这种方式最直接的意义就是使有限的资源得到最大化的利用。所以，企业要充分重视和积极搭建网络资源共享平台，尤其是对高水平学术报告以及时事政治报告的共享更应该突破原有的限制。在网络平台上时常开展一些丰富多彩的文化活动，比如“读书心得”“征文比赛”“历史上的今天”等，不仅费用少，时效性强，而且简单方便，趣味性强。通过这些活动，既可以增强集体凝聚力，还能让职工在一天劳累的工作之余解放身心，缓解疲劳感，激发其工作热情，稳定其情绪，从而提高工作效率。

### 4. 采用渗透型工作方法

传统灌输式工作方法容易让职工产生厌烦情绪，无法保证思政教育效果。因此，企业思政人员要探索构建渗透型工作模式，利用小水滴灌替代以往的大水漫灌，向企业生产经营全过程中主动渗透，促使思政工作的针对性与有效性得到增强。在具体实践中，思政人员要学会换位思考，深入揣摩职工的真实想法和诉求，明确思政教育的重点。要以平等的姿态与职工交流和互动，充分利用各类新媒体平台，发挥线上交流的便捷性、开放性等优势，让职工大胆表达个人真实想法。针对职工遇到的生活与工作问题，思政人员要联合其他相关部门，共同协助解决。此外，要在思政工作中贯彻因事而化的原则，依据部门、岗位、对象的差异，分类制定个性化工作方法，结合制度化管理与柔性化管理，切实改善思政工作效果。

### （三）创新思政工作载体

为全面改善思政工作效果，企业需从工作载体、话语体系等角度着手，进一步优化思政工作模式，深度应用新媒体技术。第一，创新思政工作载体。目前一些企业长期采用传统的工作载体和形式，导致思政工作的吸引力得不到提升。面对这种情况，企业思政人员要利用新媒体技术对思政工作载体进行创新，持续融合传统媒体与新媒介，更好地开展思政宣传工作。一方面，企

业思政人员要利用大数据技术对职工群众的思想状况进行跟踪,动态掌握职工的内心想法与心理状况,及时制定相应的工作方案,增强思政工作的针对性和有效性。另一方面,企业思政人员要综合运用微信公众号、微博等一系列新的媒介形式,从平台、渠道等角度深度融合传统媒体与新媒体,积极开展类型多样的线上线下宣传活动,促使企业思想宣传工作的覆盖面得到扩大,影响力得到提升。第二,创新思政话语体系。新媒体逐步变革了时代话语,企业要同步变革与重构思政话语,促使思政教育的有效性得到增强。在话语理念方面,企业既要利用宏大叙事话语向职工群众传递党的政策方针,又要善于采用平民化的叙事话语讲述贴近职工生活实际的案例,与职工密切对话和交流,促使宣教者与受教者之间的感情隔膜得到消除。在话语价值方面,思政工作者要逐步融入现实生活,避免长期采用与现实生活相脱离的公文化的文本话语,而是要从职工的生活维度出发,紧密结合文本世界中的宏大叙事与生活世界中的生活气息。同时,要进一步创新思政话语内容的表现形式,综合应用多样性的话语格式,包括表情包、短视频等,促使企业思政教育内容的表现力、感染力得到提升。

#### (四) 深入优化政工队伍建设

对于企业来说,政工队伍建设是很重要的。企业只有具备一支高素质的政工工作队伍,才能够有效的设计相关的思政教育方案,并采取有效的方式积极的落实,从而有效的提高政工工作的效率,进而促进企业的高效发展。相反,企业政工队伍匮乏,并且人员素质比较低,那么他们就不能很好的组织思政教育活动,从而一定程度上影响企业文化的有效建设。但是,就目前大多数企业政工队伍的现状来看,由于企业对政工工作的不重视,也就不积极的建立政工团队,并且现有政队人员素质参差不齐,难以保证政工工作的有序开展。因此为了更好地开展政工工作,提高企业的经济效益,企业必须重视起政工队伍的建设。

具体建设方式如下:①改善观念,完善招聘和选拔机制。首先,企业领导以及管理人员要正视政工工作的重要性,树立起新的政工工作思想,其次,完善招聘和选拔机制,投入更多的资金选拔优秀的政工人才,更有效的壮大企业的政工队伍。②建立完善的培训机制。在人员选拔之后,要对新员工进行培训,具体培训可以分两个方面:一方面是理论知识的培训,根据具体的培训内容,企业要选择比较先进的培训方式,如利用互联网技术进行培训。企业要事先从网络上搜集一些思政教育的培训资料,这些资料可以是相关的教育节目以及短

视频,并结合传统的教材,对新入职的政工人员进行培训,以帮助他们丰富自己的思政知识,以便给你更好的投入到工作之中。另一方面是实践培训,组织员工开展思政教育的实践活动,并给予实践指导。同时,企业也要定期开展现有政工人员的培训,定期利用网络更新他们的知识储备,以促使企业政工人员素质的提升。③完善考核机制。政工人员培训结束之后,要进行相应的考核,考核也可以利用互联网技术,让政工人员利用网络平台进行答题,在员工答题结束交卷以后,平台会给出评分,企业领导根据评分可以了解员工培训知识的具体掌握情况,从而能够有针对性的调整培训计划。

#### 结束语

综上所述,政工工作是我国企业运行与发展过程中一项极其重要的内容,对于企业人力资源思想观念与凝聚力的形成发挥着积极显著的作用。当前,企业之间的竞争非常激烈,企业对人才的需求标准日益升级,只有高质量的人才队伍才能在企业的快速发展中立足,帮助企业克服多方面的危机与挑战,引领企业的现代化发展。因此,结合时代发展形势积极提升企业员工的综合素养极为重要,这就需要企业高度重视政工工作,在新时代背景下积极了解和分析政工工作面临的挑战,并及时探索相应的应对政工工作挑战的有效对策,以打造员工思想素质为核心导向推进企业的全面发展。只有员工的思想素质得到了提升,企业人力资源建设才能真正达到理想目标。

#### 参考文献

- [1] 简洁. 分析新时代企业政工工作面临的挑战和策略[J]. 中外企业文化, 2022(01): 69-70.
- [2] 刘九菊. 新时期企业政工面临的挑战和策略[J]. 东方企业文化, 2021(S2): 43-44.
- [3] 芦海英. 新时期企业政工工作面临的挑战及解决方案[J]. 采写编, 2021(07): 96-97.
- [4] 李小林. 新时期企业政工工作面临的挑战及解决对策[J]. 中外企业文化, 2020(11): 189-190.
- [5] 唐启富, 花球团. 新时期企业政工工作面临的挑战及解决对策[J]. 企业改革与管理, 2020(09): 211-212.
- [6] 陈文余. 研究新形势下电力企业政工工作面临的挑战及对策[J]. 现代国企研究, 2018(20): 213.
- [7] 常建辉. 探讨供电企业政工工作面临的挑战及对策[J]. 现代国企研究, 2017(20): 206.
- [8] 张军剑. 我国企业政工工作面临的挑战与对策研究[J]. 现代交际, 2017(14): 180-181.