

强化国有企业纪检监察干部队伍建设的思考

刘俊洲

霍州煤电集团汾河焦煤公司三交河煤矿

摘要：纪检监察工作是一项政治性，政策性，业务性很强的工作，当前国有企业正处于全面深化改革的关键时期，在纪检监察体制改革的大背景下，国有企业应贯彻执行党的方针政策，打造一支忠诚、干净且具有责任担当意识的国有企业纪检监察队伍，切实强化纪检监察干部队伍的思想政治建设，严抓干部作风问题，深刻领会新时代中国特色社会主义思想，切实提高国有企业纪检监察干部队伍的专业素养。本文就如何强化国有企业纪检监察干部队伍建设进行探讨，以保障国企的健康发展。

关键词：纪检监察；思想政治；从严治党

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.085

纪检监察干部队伍是保障国企监督机制、制度的有力抓手，是为国有企业高质量发展有力的政治保障。打造一支专业素质强、政治立场坚定的纪检监察干部队伍是党的建设工作中尤为重要的组成部分。如今，党中央及中央纪委国家监委正持续推进国有企业纪检监察体制改革。反腐倡廉工作的持续深化，对国有企业纪检监察干部队伍建设提出了全新的要求，为此，持续强化干部队伍建设力度，坚决打击贪污腐败，能切实维护国有企业实际利益，打造良好的企业风气，树立正向的企业形象，对于我国全面执行从严治党工作具有极高的现实意义。

一、国有企业强化纪检监察工作的重要性

国有企业是发展国民经济的重要支柱，加强国企纪检监察工作质量，是确保从严治党战略部署持续推进的重要举措。为持续推进全面从严治党，要求切实加强国有企业管理者的权力制衡力度，对有关部门及其责任人，应提出更高的严格要求，严肃惩治企业内部作风问题、治贪反腐问题，进一步提高廉政工作的推进效果。与此同时，国有企业在我国社会经济体系中占据主导地位，国有企业的可持续发展具有极高的战略意义。与民营企业相比，国有企业面临的市场竞争压力较小，在时代的发展中，其创新力度与改革效率不高，导致部分国有企业出现发展滞缓等问题。国有企业的纪检监察工作是打造良好的政治生态与党风作风环境的基础工作，能够保障国有企业的廉洁风气。在国有企业中，打造一支具有极强政治素养及过硬的业务水准的纪检监察干部队伍，是国有企业纪律建设工作的核心保障，可以促进企

业正向发展，提高企业的运行效益，使企业始终秉持着党的方针，自上而下，严格规范自身，提高党的综合领导作用，确保企业处于良性健康的环境下稳步发展。

长久以来，纪检监察干部队伍建设工作水平一直是纪检监察工作质量的保障。对国有企业来说，在社会的不断发展之下，国有企业内部的不法行为或违法乱纪等行为呈现出了多元化高、隐蔽性强等特点，这导致部分国有企业的纪检监察工作难以顺利开，针对此类新时代对纪检监察人员业务能力及专业水准提出的全新要求，必须建设一支能顺应现代社会发展情况的纪检监察队伍，要求纪检监察干部具备极高的政治素养及职责意识，能够明确纪检监察工作的重要性，同时秉持着认真负责的态度，严格落实党的核心要求，才能真正将漏网之鱼“抓”出来。坚决打击国有企业内的违法乱纪行为，是确保人民安居乐业、社会正常发展的重要手段。为此，国有企业的纪检监察部门必须明确党的政治方向，提高其政治站位，突出战略谋划意识，成为党与人民的忠诚护卫队，真正干在实处，确保从严治党不断纵深发展。现如今，各级党组织及纪检监察组织对党风廉政的建设工作要求越来越高，广大人民群众对该工作的成果期盼也越来越高。一支强有力的纪检监察干部队伍，能够切实强化纪检监察工作实际效果，也能够顺应当前我国的纪检监察工作体制改革，是建设高质量纪检监察工作体系的必然选择。在当代，各国有企业的内部治理模式依然存在不足，政治问题与经济问题交织之处，是最易滋生腐败“病菌”的土壤，用人腐败、用权腐败等问题在国有企业中尤为突出。作为国有企业的执

法者，纪检监察队伍具有极高的权利，因此国有企业应加大干部队伍建设力度，切实提高纪检监察人员的综合素养，使其正确用权，持续推动纪检监察部门深化改革。

二、当前国有企业纪检监察干部队伍建设存在的问题

（一）缺乏全面的纪检监察工作认识

反腐倡廉是纪检监察队伍的核心工作内容，要求纪检监察工作能够及时制止国有企业内部的贪污腐败问题，同时对损害企业利益的行为做出相应处罚。该项工作具有长期性、复杂性特征，是国有企业健康发展的重要前提。当前已有多数国有企业能够正视纪检监察队伍的建设工作，意识到纪检监察工作的重要价值，但仍有部分国有企业建设纪检监察干部队伍时，对其认知不够全面。如部分纪检监察人员在工作时，仍以企业的利润为首要目标，部分国有企业内部存在纪委干部无事做，纪检监察干部队伍并未全面落实责任制，致使其工作时职责分工不清，或纪委干部工作内容划分不明确，过多干涉企业内部招投标工作等情况。除此之外，也存在部分纪检监察干部在反腐倡廉工作中处于被动状态，应付式工作行为较多，严重影响了纪检监察工作整体的效果及其成果。

（二）纪检监察人员整体素质有待提升

纪检监察干部队伍的综合素质决定了纪检监察工作能否顺利开展。当前，我国部分国有企业的纪检监察干部队伍执行转岗任职制，导致干部对纪检监察工作意识不清、业务能力较低等情况时有发生。此类监察队伍在纪检监察工作中，其理论与实践能力均有待提升。除此以外，部分纪检监察干部综合素养不足或其专业知识储备量不够，缺乏对纪检监察工作的正确认识，反腐经验及反腐知识理论较低，也是纪检监察工作难以顺利推行的主要原因之一。在全新的社会形势下，各类腐败行为隐蔽程度日益提升，其多样性也有目共睹。纪检监察干部在执行工作时，专业能力不足，便会导致其缺乏多样化的执纪手段，纪检监察工作水准始终难以提升。当前，我国纪检监察干部在执行工作时，调查取证多以谈话取证方式为主，取证难度较大，很难在短时间内获得突破性线索解决问题，这是纪检监察工作的难点，也是

建设高质量纪检监察干部队伍的工作难点。

（三）纪检监察干部队伍缺乏激励机制

合理科学的激励机制，可以有效激发纪检监察干部的工作热情，能够切实提高其工作效果。大部分国有企业在建设纪检监察干部队伍时，并未设置与之配套的激励机制，或在干部队伍工作时，激励机制体系不完善，难以调动起干部人员的工作热情及工作积极性。同时，部分国有企业中的纪检监察干部，出于“不想得罪人”的老好人思想，难以贯彻党的执政方针并严格落实正风肃纪工作。

三、强化纪检监察干部队伍建设创新探索

（一）提高纪检监察干部对工作的正确认识

纪检监察工作是基于我国社会发展现状，对社会中存在的各类贪腐行为提出的战略举措。在建设国有企业纪检监察干部队伍时，需有关部门切实提高其对纪检监察工作的正确认识，要求纪检监察干部能够意识到，在国有企业持续运营中，打造清正廉洁的企业运营环境及企业政治生态的重要意义，能够发挥出纪检监察部门在国有企业稳定发展中的保障性作用，全面了解工作内容，开展更加严格、全面的监督检查工作。要求纪检监察干部队伍能正在政治立场上站稳、站牢，坚守“四个意识”、“四个自信”，具备行政大局观意识，能够实际问题、实际解决，处理好小事与大局之间的关系，严格把握党的政治方向，保障企业始终站在正确的政治立场之上，维护党的核心领导力。

（二）细化纪检监察干部的工作职责

建设一支强有力的纪检监察干部队伍，需要其中的干部人员能够意识到个人的工作职责，树立职责意识，积极、严谨地完成自身工作，明确各岗位的具体职责。因此，有关部门需要细分纪检监察工作的具体内容，确保纪检监察工作可对应并落实到不同项目的责任人身上。为纪检监察干部树立合理的纪检工作职权意识，切实提高纪检监察工作在国有企业内部的综合工作效率，要求每一名纪检监察干部均能做到各司其职，发挥出纪检监察干部在国有企业发展运营中的实际作用。合理应用纪、法的“两把尺子”，切实提高个人的专业能力，按规定与权限完成线索办理、证据收集等各项环节，遵循程序及规则有序开展工作的。

（三）提高纪检监察干部综合素养

高质量的纪检监察干部队伍，应提高纪检监察干部整体的综合素养水平，强调纪检人员的高专业性及高职业素养。纪检监察干部是纪检工作的主要执行者，是国有企业执行纪检监察权力的媒介，切实提高其综合能力及其职业素养，可以确保国有企业纪检监察工作的顺利开展。因此，企业需要鼓励纪检监察干部积极外出学习，掌握先进的纪检监察理念，加大干部队伍培养力度，切实提高其工作能力与纪检监察队伍整体的团队战斗能力。

除此之外，加强纪检监察干部队伍的作风建设问题，确保纪检监察干部可从自身做起，起到积极的带头作用。纪检监察干部始终处于反腐败问题的第一线，面对各种类型的贪腐分子，会遇到各式各样的贪腐问题，在长期的影响之下，纪检监察干部极易受到此类腐思想的侵害，致使其坚定的思想信念在各类诱惑之下瓦解。因此，切实强化纪检监察干部队伍的党风建设、作风建设，以“正人先正己”为原则，提高其职业素养及政治思想高度。要求纪检监察干部能够始终坚定理想信念，时刻谨记职责及使命，树立起新时代下，作风高洁、两袖清风的纪检监察干部形象。工作中，要求纪检监察干部能够始终抵挡各类诱惑，严格遵守组织纪律，落实我党的各项方针，贯彻并执行纪律及制度，真正做到有案必查、有错必究、令行禁止、顾全大局。与此同时，关注纪检监察干部的情绪状态及身心健康问题，纪检监察工作较为特殊，在实际工作过程中，需长期与贪腐分子打交道，而纪检监察干部的情绪及心理状态会直接影响到其工作效率，因此有关部门需要加强对纪检监察干部的心理健康教育力度，促使其更好地完成工作。

（四）构建科学完善的激励机制

合理且科学的激励机制可以激发纪检监察干部的工作热情。要求企业结合纪检监察干部队伍的工作实况，制定合理的考核及激励机制，定期对纪检监察干部队伍的工作状况做出考评，并结合其考评结果予以适当的奖惩。确保纪检监察干部队伍能够在不断学习，不断实践中持续进步，并以激励机制，在纪检监察部门内部形成激励效应，进一步提高其工作热情及工作效率。除此

之外，在干部队伍内部选拔优质员工，并以其为模范代表，树立鲜明导向，用以激励其他员工的担当与作为。激励机制的考评内容应以其实干成绩、个人作风、思想动态及政治立场为准。针对能积极完成纪检监察工作、生活作风良好，在工作中敢于担当、善于思考；在生活中，热爱家庭、积极乐观的优秀干部，予以其合适的精神嘉奖及物质嘉奖，用以促进纪检监察干部的工作积极性，打造一支有活力、有冲劲、敢担当的专业队伍。

（五）优化选人用人标准

国有企业纪检监察干部队伍建设需要优化其选人用人标准。首先，从各个渠道优选先进的干部储备人员，优选政治立场坚定、作风清廉、具有群众基础的先进党员。其次，考察其专业能力、文化程度、专业知识储备量等多项能力。例如，纪检监察人员应具备基础的财务审计基础、法律专业知识基础，同时明确了解企业的运营发展方向及生产流程，只有对上述内容了然于心，才能真正意义上提高其纪检监察工作有效性。再次，有关部门需注意优化组织人员结构，吸纳各个梯队不同年龄层的优秀员工，合理搭配人员。最后，制定严格有效的晋升管理机制，确保能力突出的纪检干部可在符合其工作能力的岗位上，发挥出最大的价值，长效的为企业发光、发热，为纪检监察工作的持续深化提供力量。

四、结语

国有企业纪检监察干部的综合素养及干部队伍建设情况，直接关系到纪检监察工作整体的质量及其效果。因此，企业应积极组建一支业务能力极强、政治立场坚定且工作严谨、作风正直的干部队伍，要求纪检监察干部，能认真履行党内监督与监察职责，确保国有企业的纪检监察工作可顺利开展，进一步提高纪检监察队伍自身的思想意识、责任感、使命感，以保障企业的长足发展。

参考文献

- [1] 高峻. 关于国有企业纪检监察干部队伍建设思考[J]. 企业改革与管理, 2015(7X): 1.
- [2] 余虹. 加强国有企业纪检监察干部队伍建设的思考[J]. 新丝路: 下旬, 2021(09): 1-2.