

新时代国有企业工会工作高质量发展的创新探索

闫伟

山西西山晋兴能源有限责任公司斜沟矿

摘要：随着时代的发展，国有企业工会工作受到越来越多人的关注，在新时代的背景下，国有企业工会的相关从业人员一定要注重高质量工会工作的开展，这样才可以更好地满足人们的需要，从而保障国有企业可持续性发展。但是目前新时代的国有企业工会工作还存在着很多问题，比如工作模式比较传统、职工需求多样化、职工的综合素养不到位等等。从业人员要不断探索工作高质量发展模式，才可以更好地推动国有企业发展。本文对于新时代国有企业工会工作高质量发展进行了深入研究和探索，以供从业人员参考。

关键词：工会；新时代；思想政治；创新探索

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.089

在国有企业当中，从业人员要注重工会工作的高质量发展，这样才可以更好地使企业和职工之间保持一个和谐的关系。也只有工会从业人员在企业和职工之间进行高效的协调工作，才可以更好地促进国有企业的发展。这就要求从业人员要不断提高自己的综合素养，结合自己所学的专业知识以及实践当中获得的经验，尽可能地满足职工的合理需求，这样才可以促进国有企业工会的发展，从而满足新时代的发展需求，推动国有企业的进步。

一、国有企业工会的重要性

（一）加强对职工的思想政治教育

国有企业的工会工作包含了很多不同的方面，科学、有效的工会组织工作可以更好地帮助国有企业的职工提高自身的思想政治水平，从而使他们可以更加高效地开展相关工作。因此，国有企业工会的工作人云对于职工的思想政治教育是非常重要的，不仅关系到职工自身的成长，也关系到国有企业的发展。只有相关的从业人员不断按照国家的政策、方针对职工进行思想政治内容的讲解，才能更好地促进国有企业职工在满足自身需要的同时，更加高效地为国有企业做贡献。

（二）维护职工合法权益

国有企业工会对于职工合法权益的保护有着重要作用。在一些特殊的情况下，如果职工的合法利益受损，他们靠自身能力没有办法进行合理的维护，就可以向工会寻求帮助。所以，国有企业工会对于职工来说往往具备着非常重要的作用。从业人员要通过合理的手段来帮助职工维护他们的合理权益。这就要求工会的相关从业人员建立一个科学的诉求机制，这样才可以更好地倾听

职工的想法，合理地保障职工的需求，使其生活得更加幸福。

（三）促进国有企业长远发展

对于国企来说，工会其实对于企业发展和进步有着非常重要的作用。工会可以协调企业和员工之间的关系，让员工对企业更加有认同感和归属感，从而使员工更加尽心尽力地为企业进行工作。所以，在国有企业当中，工会管理人员一定要充分了解工会的作用，才可以更好地确保工会可以发挥出应有的组织作用，保护好员工的合法权益，从而使员工可以更加尽心尽力地为企业作贡献。这样一来，也可以保证国有企业可以获得长远性的发展。只有注重工会的企业才可以更好地进步，也只有这样，国有企业才可以更好地保障企业职工的权益，这对于促进企业发展是非常有好处的。

二、新时代国有企业工会工作现状

（一）工作模式比较传统

目前国有企业工会工作的模式还是比较传统的。随着时代的发展，很多行业都有了新的发展方向 and 趋势，而市场需求也变得不一样。但是有一些工会从业人员的工作模式还是比较传统的，没有根据时代的发展和需要进行合理的改善，这就会导致一些问题的出现。因为工会的地位比较特殊，部分企业管理人员觉得工会和企业的经济发展状况并没有直接的关系，所以这些管理人员并不是很注重工会工作的现状，这会导致工会工作当中出现一些问题。一些工作模式仍然比较传统，这样就会脱离市场需求。而比较传统的这些工会往往也没办法引起职工的关注，这就会导致企业职工的工作出现一些问题，他们在一些特殊情况下没有办法维护自己的合法权

益，对于企业的认同感也比较少。另外，职工对于工会的关注比较少，那么企业职工和企业管理人员往往就没有较好的沟通，这也会导致国有企业自身的发展遇到一些障碍。

（二）职工需求多样化

随着时代发展，职工需求也变得越来越多样化，很多职工不仅希望自己可以在工作上能得到一些收获，还希望自己可以保持足够好的身体健康状态。人们对于经济水平和身体状况都有需要，因此，现在很多职工开始注重医疗和工作环境等方面的问题，这就要求工会的从业人员一定要注重职工的需求，根据时代发展不断地改善自身的工作流程。从业人员应该从多个层面进行思考，站在职工的角度为职工进行考虑，这样才可以更好地帮助企业职工解决问题，让职工多方面的需求都得到满足，从而可以更好地参加相关工作。这样一来，职工对于企业的认同感和归属感也会更高，也会有越来越多的职工全身心投入到工作当中，为企业做贡献。但其实现在很多工会的有关人员并没有意识到这一点，他们不能从多个角度去理解职工的需求，自然也就不能很好地满足职工的需求。这会导致职工没有办法全身心地投入到工作当中，对于企业的可持续性发展来说是一个很大的阻碍。

（三）从业人员的综合素养不高

对国有企业来说，工会职工的综合素养和专业能力其实是非常重要的。只有从业人员不断提高自己的综合素养，才可以更好地确保国企工会工作可以顺利地展开。那么，当从业人员遇到一些不确定因素造成的风险之时，他们就会有足够好的专业能力和实践经验对于相关问题和隐患进行解决。也只有这样，工会才可以更好地组织国企和职工之间的关系，从而确保职工可以顺利地展开相关工作，从而保证国企也可以可持续地发展。而职工的综合素养如果不到位的话，往往会导致很多隐患的产生，对于这方面，企业管理人员一定要多加关注，这样才可以更好地推动企业的长远发展。

三、新时代国有企业工会工作高质量发展的探索

（一）优化相关制度

随着时代的发展，社会的需求变得不同，因此，国有企业的工会工作相关制度也要有所改变，只有这

样，工会才可以更好地适应时代的发展，满足企业职工的需要。由于国有企业的工会是为职工服务的，因此，从业人员必须要深入了解职工的需求，才可以更好地制定相关的制度，从而满足职工的需求。必要的时候，从业人员可以在职工那里进行一些调查，深入地了解他们的需求，这样才可以更好地保障职工的利益。也就是说，从业人员一定要保障职工的知情权、话语权和参与权，这样才可以更好地确保国有企业职工的相关需求得到满足。这样一来，工会的工作人员也可以更好地根据职工的合理需求进行制度的改革，从而更好地开展相关工作。从业人员在提高自己的综合素养和专业能力的同时，也要多听一下职工的需求和想法，这样相关制度才可以有效落实，更好地满足企业和职工的需要。

（二）提高职工的综合素养

新时代背景下，国有企业工会工作的高质量发展受到越来越多企业管理人员的关注。因此，从业人员一定要不断提高自身的综合素养。而国有企业的工会相关工作往往包含了非常丰富的内容，也涉及很多人和部门，所以从业人员只有不断提高自己的综合素养和专业能力，才可以更好地协调人和人之间的关系，从而更好地满足职工的需要。当遇到一些不确定因素产生的风险的时候，从业人员也可以更好地根据自己的专业能力对于这些风险问题进行解决，从而确保职工的需求可以得到满足。这就要求企业管理人员要不断提高工会员工的综合素养，通过培训活动和开展讲座来对于职工的专业能力进行提升，这样才能更好地确保他们可以解决好工作当中遇到的一些问题。除此这个，管理人员还要提高工作从业人员的实践经验，让他们可以真正地了解员工的需求，这样才可以更好地顺应时代发展，满足市场需要。

（三）加强工会服务工作质量

对于国有企业工会来说，服务工作是一种非常重要的工作。企业管理人员想提高工会的服务工作质量，要从多角度出发，充分地提高工会的工作效率，这样工会的相关人员才可以更好地解决一些不确定因素造成的问题。这就要求从业人员要从职工的实际需求出发，真正地为职工做一些服务工作。除此之外，工会也要注意不同员工的需求是存在差异的，不同的人可能有不同的需

求，所以从业人员一定要从个体差异性入手，真正地站在每个职工的角度为他们进行考虑，这才可以更好地掌握他们的实际需求，从而更好地提供相关服务。

（四）利用信息技术优化工作模式

随着时代的发展，信息技术也在不断地发展。工会想要提高自身工作的质量，完全可以充分利用信息技术，对于员工的一些需求进行大数据的统计。也只有互联网技术和工会平台相结合，从业人员才可以更好地为职工进行服务。因此，信息的搜集和整理也是非常重要的，从业人员只有不断跟上时代的步伐，充分利用一些先进的科学技术，才可以更加高效地开展相关工作，进而将工会工作不断优化，充分地发挥出工会的优势，来为职工提供更好的服务。只有这样，企业员工才可以感受到企业传达的温暖，从而提升对于企业的认同感和自豪感。这样员工的凝聚力也得到增强，国有企业也可以得到更加可持续性的长远发展。

（五）完善企业民主管理形式

工会的相关从业人员应该按照法律法规让企业职工参与到民主管理和决策、监督工作当中，这样才能更好地确保职工可以充分参与到企业的相关工作当中，也可以确保工会工作可以更加顺利地、高效地进行。也只有这样才能确保工会的民主管理形式可以充分地落实，进而保障广大职工的参与权和监督权。员工是一个企业发展的根基，工会的相关从业人员只有充分地站在职工的角度进行考虑，让员工有发声权和参与权，这样企业员工才可以更好地为企业做贡献。也只有这样员工才可以更深入地了解企业的方方面面，从而确保企业的相关工作可以顺利开展。因此，企业管理人员可以通过召开职工代表大会来收集职工的合理化建议，这样才能更好地改善工会工作的模式，提高国有企业的工作效率，从而更好地确保国有企业可以可持续地发展。除此之外，管理人员也要在日常生活当中多搜集职工的想法和需求，只有站在职工的角度考虑职工需求，才可以更好地满足他们的需求，从而确保企业职工在企业当中有足够好的地位，推动企业和谐发展。

（六）创建企业和谐劳动关系

对于国有企业来说，劳动关系是非常重要的—种社会关系，它不仅关系到职工的需求和企业效益，更关系

到企业本身的发展。所以，从业人员一定要充分地从业劳动关系角度入手，创建一个和谐的企业劳动关系，这样才能更好地确保职工可以顺利开展相关工作，其自身的需求也可以得到满足，也只有这样才能推动企业发展。这就要求工会的管理人员一定要从员工角度出发，将工会的组织作用发挥出来，更好地协调员工和企业之间的关系，这样才能更好地确保职工在收获效益的同时，也可以为企业创造效益。这种和谐的劳动关系对于国有企业来说是非常重要的。只有创建和谐的劳动关系，才可以保证企业顺利发展。这就要求工会的从业人员在面对一些不确定因素造成的风险之时，一定要尽力维护企业职工的利益，这样才能让职工在国有企业当中有存在感和归属感，也会让企业职工更加认同国有企业的管理模式，这对于构建和谐劳动关系是非常重要的。

四、结束语

国有企业工会工作不仅可以加强对职工的思想政治教育，还可以维护职工合法权益，从而促进国有企业的长远发展。但是目前新时代的国有企业工会工作还存在着很多问题，国有企业工会工作现状有着很多特点：工作模式比较传统、职工需求多样化、职工的综合素养不到位等等。从业人员要对新时代国有企业的工会工作高质量发展不断探索，寻求相关路径。具体来讲，包括：优化制度、提高职工的综合素养、加强工会服务的工作质量、利用信息技术优化工作模式、完善企业民主管理形式、创建企业和谐劳动关系等等。只有工会的相关从业人员不断地提高自身的综合素养，结合时代发展的步伐，不断创新工会工作模式，才可以确保国有企业工会工作变得更加高质量，从而更好地为企业职工服务。

参考文献

- [1]董冬.新时期国有建筑企业工会管理工作的创新途径探索[J].商品与质量, 2020, 000(047): 31.
- [2]李艾.关于新时代国有企业工会助力企业高质量发展的思考[J].北京市工会干部学院学报, 2021, 36(1): 5.
- [3]张建清.新时代国有企业工会工作高质量发展的探索[J].魅力中国, 2021(4): 0082-0084.