

# 浅析新时期改进国有企业政治思想工作的措施

魏强

山东省高速养护集团有限公司

**摘要：**现阶段，在我国整体经济持续发展背景下，社会经济水平也在日渐提升，因此市场经济体制也在不断改革，企业的转型和创新发展十分有必要。在新时期社会发展环境下，社会的变化对企业的发展带来新的机遇同时，也迎来全新的挑战，因此思想政治工作十分有必要，特别是在国有企业发展阶段中，以此成为这一企业在经营和发展道路上的优势。在如今社会发展形势下，国有企业的政治思想工作要加以改进，积极更新工作思路和理念，与时俱进，结合新时代社会发展现状，把思想政治工作的价值和意义最大程度上发挥出来，进一步推动我国国有企业的长远稳定发展。

**关键词：**新时期改进国有企业；政治思想工作；必要性；现状；措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.117

## 前言

在全球经济一体化社会发展环境下，市场经济也在逐步完善和健全，因此人们的观念也发生重大变化。在新时期社会环境中，社会价值呈现出多样性的特点，导致人们的思想逐渐复杂，为国有企业政治思想工作带来很大的难度。基于此，在科学发展理念下，国家针对这一问题加以针对性指导，对国有企业的思想政治工作进行创新和改革，积极引进新兴的工作理念和方式方法，为国有企业的良好发展助力，同时进一步推动了国有企业朝着社会主义现代化建设方向发展。

### 一、新时期改进国有企业政治思想工作的必要性

对于国有企业而言，在发展和创新阶段中，各项任务一定要满足国家基本国情。在从长时间的发展道路上，国家重视打造社会主义特色国家。所以，在以此为国有企业政治思想工作改进方向前提下，明确国有企业的未来发展前景，不断落实到国有企业改革环节中，促使各项政策和理念得到有贯彻，秉持科学的发展理念，以此对国有企业展开科学和有效的思想政治教育工作。同时，在如今社会背景中，我国基本国情也出现明显的变化。因此，思想政治工作的顺利实施，不仅让国有企业对当前企业内部以及外部的实际发展情况有全方位的了解，同时也可以了解当前基本国情的发展形势，在环境友好型社会和资源节约型社会建设过程中发挥重要的意义。除此之外，在对国民经济加以建设阶段中，政治思想工作属于践行科学发展观的重点内容，同时也是满足国家基本路线的重要保障。在时间推移过程中，我国进一步确定“一个中心、两个基本点”的发展方针，以此为思政工作的顺利开展打下坚实的保障。

国有企业的思想政治工作，对企业的发展有着深远的意义和影响，不管是在内部环境优化上，还是在提高员工教育水平上，都发挥至关重要的作用。与此同时，在促进国有企业发展壮大过程中，和一些普通的企业相

比较，国有企业的发展和建设国家工作有很大的关系。

另外，国有企业的改革和创新，属于国家经济体制革新的关键内容，也是国民经济良好发展的重要支撑。由此可见，国有企业的稳定性，对国家乃至社会都有着重要意义，同时企业的思维正确性和前沿性属于国有企业稳定发展的关键要素。在消除企业员工在价值观和社会观的冲突问题上，通过对企业员工加以有效的思想政治教育，很大程度上降低混乱情况的发生概率。

### 二、新时期改进国有企业政治思想工作的现状

#### （一）领导层理念更新不及时

在国有企业改进环节中，对员工加以政治思想工作，受到各种不确定因素的影响，出现理解不到位的情况，同时对应的解决措施应用不及时或者不合理，以及教育方式方法比较落后等，让员工无法有效接受和学习这一工作环境，降低政治思想工作的意义。另外，还有一些国有企业的领导人员对思想政治工作认识不够全面，忽略这一工作国有企业管理环节中的重要性，也就降低了该项工作的质量。

#### （二）员工责任意识不强烈

当前，在统一企业思想工作环节中，还是存在理解偏差和不重视等情况，导致国有企业的政治思想工作逐步弱化，降低在企业管理中的运用价值。在经济全球化社会发展环境下，有些国有企业为了获取最佳的经济效益，不经常开展思想政治工作活动，即便是引入思想政治工作，但是工作流程和形式过于单一化和片面化，同时工作方式比较陈旧，很大程度上降低了思想政治工作的运用效果，对国有企业的发展带来不利影响。

#### （三）缺乏针对性

现阶段，从国有企业思想政治工作情况分析，存在工作内容复杂和重复的问题，独特性比较弱。因此，在扩大奉献仅是个很以后，进一步促进我国国有企业的长远稳定发展，以此提升青年职工的思想和政治素养。

不过,在具体开展环节中,由于思想政治工作内容特色不够,对青年的职业生涯发展情况以及接收水平了解不多,无法进行针对性和有效性的政治思想工作,导致青年工作人员的思想政治素养和实际目标之间存在很大的冲突,严重阻碍了我国国有企业的发展和进步。

#### (四) 工作管理缺乏创新

在目前的国有企业思想政治工作改进环节中,工作模式比较落后,很多企业还是使用过去的工作方式,同时有些员工以及领导的创新意识不强,实际工作效果和企业经营发展情况不符,无法激发员工工作积极性,对思想政治工作活动的参与积极性不高,导致员工工作态度不端正。以上这些行为,都会影响到国有企业思想政治改进工作的进度,降低这一改进工作的价值。

### 三、新时期改进国有企业政治思想工作的措施

#### (一) 学习优秀企业发展和管理理念

在当前社会发展体系下,思想政治工作人员要根据新时代特征和理念,设计出符合国有企业思想政治改进工作的指导方法和工作方案,以此打造全新的国有企业发展新局面,从思想政治层面进一步落实和实施,以此为国有企业的发展提供更好的服务,有利于企业朝着良好的业态方向发展。

#### (二) 完善激励制度

在充分调动企业员工工作积极性过程中,重视对企业员工工作创造能力的培养。在采用经济激励以及精神激励制度以后,促使国有企业的整体干部员工具备一定的自我觉悟,促使员工意识得到苏醒,积极配合企业人力资源各项工作,进一步完善国有企业内部的干部队伍结构,促使员工具备一定的创新精神和创新意识,把人员有效落实到具体的工作岗位中,具备职业素养和责任意识,激发员工的工作热情以及积极性,进一步提高国有企业的经营和发展效果,避免出现落后的工作氛围,营造良好的工作环境。

#### (三) 强化实效意识,更新工作理念

在对国有企业的思想政治工作加以改革和创新阶段中,要确保该项工作具有针对性和有效性的特点。在重视经济效益获取最大化的基础上,以改进思想政治工作作为国有企业核心发展任务。如果没有目的性盲目开展政治思想工作,降低该项工作开展时效性和有效性的同时,也不会呈现出显著的使用效果。所以,国有企业在思想政治工作实施期间,确保企业获得良好经济效益和社会效益的基础上,重点提升思想政治工作实施的主动性以及实效性。从国有企业政治思想工作目的上来看,主要涉及以下几方面内容:第一,对企业以及职工发展过程中的工作环境以及稳定生活环境加以有效维护,以此消除各种工作矛盾和问题,促使企业的发展目标以及

管理目标更加明确,有利于各个干部以及职工身份得到统一,避免出现思想斗争严重的情况。第二,重视对国有企业员工文明建设和思想政治素质的提升,以此成为国有企业道德文化树立的重要前提条件,不断推进企业的良性发展,促使国有企业的经济效益显著提高。针对国有企业的生产经营过程中,主要围绕以下两个目标进行:其一,国有企业根据自身的实际发展情况,制定各个阶段的详细目标;其二,长期目标。在对这两个目标加以设定以后,国有企业的政治思想工作也要加以明确。通过不同工作方案、计划以及措施的制定,采用分开以及综合的工作方式方法,最大程度上调员工工作的积极性和热情,以此成为培养员工工作创造意识以及创新意识的有效路径,促使我国国有企业在短时间内实现生产和经营目标,进一步提高国有企业的整体经济效益。

#### (四) 树立企业精神文化

在国有企业长期经营和发展阶段中,精神文化在企业发展道路上占有重要地位,也是一项十分重要的内容,同时也是落实思想政治工作的有效策略。在做好企业内部政治思想工作以后,以此成为企业文化落实的支撑和保障。在具体展开政治思想教育活动期间,国有企业要加强和企业文化之间的融合,促使企业文化的独特性得到最大限度地发挥,有利于员工树立正确的工作意识和价值观,并且和国有企业的企业文化以及思想保持高度的一致,在设定职业理想和目标之后,为国有企业的发展提供重要动力,以此奠定扎实的思想基础。目前,基于各个企业之间竞争日渐激烈,不仅是企业实力之间的竞争,也是企业文化之间的比较。在把企业文化以及政治思想工作进行充分融合之后,构建企业文化软实力,促使思想政治工作和文化之间的融合优势得到最大程度发挥,因此成为国有企业市场核心竞争力提升的关键要素,为企业的发展带来强而有利的精神支撑。另外,在提高企业思想文化建设力度过程中,企业一定要重视我国伟大和优秀传统文化的弘扬和传播,树立社会主义核心价值观,秉持爱国主义的民族情怀和精神,进一步打造符合新时代发展形势的精神和情操,树立正确的个人价值观,以此为核心,把工匠精神作为国有企业思想政治工作顺利开展的核心内容,坚持正确的理想和信念,促使企业文化和思想政治观保持报读一致,以此为企业注入更多正向的能量,有助于国有企业内部员工道德和品质的提升,为企业的发展释放更多力量,逐渐朝着现代化和规范化的方向前进。

#### (五) 更新思想政治工作内容

在如今社会发展环境下,随着社会环境的持续变化,为国有企业的思想政治工作带来新的机遇和挑战,同时推动了该项工作的改进和创新。因此,在对这一工

作加以创新阶段中,重视对思想政治工作内容更新,把传统思想政治教育作为核心部分,和新时代思想政治工作加以有机融合。此时,国有企业要保持多样性和多元化结合的理念,促使思想政治工作内容落实具有针对性和时效性,可以对具体问题加以针对性指导,进而来拉近思想政治内容和国有企业实际工作之间的距离,准确把握企业的思想政治工作内容,在国有企业发展阶段中发挥重要作用。不过,对于政治思想工作的核心理念,是处于无法改变的状态。在将思想政治内容的科学性以及指导性充分融合之后,不会过于重视经济效益。在将思想政治内容加以创新和优化过程中,要秉持三个代表的重要指导思想,充分落实先进生产力的实际发展要求,以此成为企业思想政治创新工作的导向。另外,在根据国有企业的真实情况进行落实期间,具备全新的市场发展理念,积极借鉴国内外先进的企业管理经验和教训,在互相学习和吸收中,提高我国国有企业的发展速度,为社会经济水平持续提升助力。

#### (六) 培养人员素质,完善队伍建设

在对国有企业加以深化改革过程中,思想政治工作人员在企业中的环境发生变化,随着职工思想和理念的多样性变化,价值观和取向也发生改变,因此对思想政治工作人员自身工作能力以及职业素养提出更高的要求。基于此,在积极更新和完善企业政治思想工作理念之后,保持端正的工作态度,秉持高度的工作责任心,因此完善自身的理论体系,树立良好的职业道德素养,为国有企业的发展引入更多优秀的专业人才。另外,在业务、心理以及经济等方面的管理工作中,要提高针对性人才的引进力度,以此促进国有企业全体工作人员思想政治意识的提升。

#### (七) 借助新媒体,对政治思想工作加以信息化改进

和以往媒体相比较,新媒体的优势十分突出,属于网络媒体的一种。所以,在强化员工对新媒体认识过程中,以此成为提高国有企业思想政治工作质量和效率提升的重要手段,借助互联网的思维和精神,让国有企业的改进工作得到进一步发展。同时,对于企业的思想政治工作,在科学和合理引入到新媒体理念之后,借助新媒体对人和人之间沟通和表达方式加以创新,优化各项思想政治工作模式,构建全新的工作体系,对国有企业的发展有重要推动意义。

在机制完善过程中,针对国有企业的思想政治改进工作,新媒体发挥不可替代的作用。因此,在确保新媒体规范化发展阶段中,建立完整和切实可行的工作机制十分有必要。在激励性考核机制构建过程中,通过考核指标体系的搭建,强化实际运用效果,促使新媒体在国有企业发展中得到良好运用。另外,在制定健全日常管

理机制以后,对各项程序体系加以完善和优化,像内容选择、编辑排版以及监督审查等,都发挥重要作用。

#### (八) 增强党建思想政治工作凝聚力

针对国有企业基层党建思想政治工作,主要人员就是企业的管理者和职工,因此对党建人员提出更高的标准,像明确企业职工思想动态等,确保职工的思想问题及时识别出,之后采用针对性和合理性的思想政治教育方式方法,消除员工在思想政治上的疑惑和问题,同时在思想政治教育阶段中,要采用合理有效的方式,让员工主动接受这一方法,以此树立正确的思想理念,培养员工的归纳工作责任心和自信心,充分体会到企业和党组织的关心,促使员工对企业产生归属感。另外,在带领企业员工加以深度学习过程中,逐步解放员工思想,以此为国有企业长远发展的主要动力和方向,为企业的发展做出重要贡献。对于基层企业党建政治思想工作来讲,为企业生产以及经营提供服务也是非常重要的。在此期间,企业的发展要获得一定的经济效益和社会效益。所以,这一工作主要目的就是激发员工工作的主动性和能动性,以此为企业的发展带来更大的效益。在充分发挥党校领导、班长以及党团员的领导作用以后,积极组织各种形式的竞赛活动,充分调动干部群体的工作积极性,以此对员工的工作热情产生有效带动作用,真正实现国有企业现代化发展的工作意义。

#### 四、结束语

简而言之,在新时代社会发展道路上,国有企业的思想政治工作要进行革新,并且采用由内到外的改进方式,充分满足企业各类人员的实际工作需求,结合国有企业实际运营和发展情况,意识到目前政治思想工作的不足之处,在采用合理和有效的激励制度之后,进一步培养政治思想工作人员的综合素质,重视对专业政治思想工作队伍的建设,提高实效性意识,积极更新工作理念和思想,具备创新意识和创新精神,促使国有企业的思想政治改进工作的价值得到最大化呈现,为企业和社会提供良好的服务。

#### 参考文献

- [1] 刘锴.新时期国有企业思想政治工作面临的挑战与应对措施分析[J].东方企业文化,2020(S1):35-36.
- [2] 孙学京.新时期国有企业政工工作创新与发展[J].中国市场,2019(22):172-173.
- [3] 刘晓华.强化企业政治思想工作问题的探讨[J].山西青年,2019(13):149.
- [4] 唐言.新时期加强企业思想工作路径研究[J].企业改革与管理,2019(12):196-197.
- [5] 陈啟平.论当前经济形式下国有企业政治工作发展趋势[J].家庭生活指南,2019(06):200.