

做好新时代国企思想政治工作的研究与思考

白玉

山西焦煤西山煤电武装保卫信访中心

摘要：国企基层思想政治工作面对的是最广大的职工群众。近年来，在党中央坚强领导下，国有企业坚持重心下移、力量下沉，进一步增添措施、整合资源、丰富内容、拓展阵地、创新方式方法，基层思想政治工作取得新的成效，呈现积极健康向上的发展态势。但由于社会经济成分和组织形式日趋多样化，基层思想政治工作也在不断面临新的问题和严峻挑战。本文首先阐述思想政治工作的概念，针对国企基层思想政治工作现状及存在不足，就做好新时代基层思想政治工作提出对策建议。

关键词：思想政治；精神文明；创新探索

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.092

思想政治工作是国有企业的传统政治特色，其目的是做好宣传工作、教育工作、引导工作和服务群众工作。习近平总书记指出，要创新思想政治工作方式方法，处理好点、线、面的关系，既要在“面”上广泛覆盖、又要在“线”上分类指导，也要注意把工作做到每个“点”上，在把握全局的同时做到有的放矢，切实提高基层党员干部做好思想政治工作的本领。党中央先后制定印发文件，对加强不同领域和群体的思想政治工作做出规划部署，提出具体举措，思想政治工作不断向纵深发展。当前形势下，基层思想政治工作具有重大意义，顺利有效开展基层思想政治工作，能够起到解疑释惑、激发热情、稳定大局的作用。如何做好基层思想政治工作，需要各地各部门探索和思考。

一、新时代国企强化思想政治工作的重要意义

思想政治教育是思想政治工作的主要内容。包括两个方面的主要任务：一是加强统一思想，凝聚力量的工作，开展党的理论方针政策宣传教育；二是加强人文关怀和心理疏导，塑造自尊自信、理性平和、亲善友爱的社会心态。方式方法概括起来包含以下三点：一是开展谈心谈话，面对面做思想政治工作，建立党员领导干部联系群众制度，经常主动开展走访和谈心谈话；二是用好信息网络，“键对键”做思想政治工作，推动思想政治工作传统与信息技术相互融合，更好吸引群众参与，做好联系服务工作；三是注重以文化人，把思想政治工作做到润物无声，将各类精神文明创建活动开展得有声有色，引导人们在各类活动中自我教育、自我提高。

二、当前国有企业基层思想政治工作现状及存在不足

总体上看，国有企业基层能够适应形势发展要求，结合企业实情，创新内容、创新手段、创新方式，形成了有自身特色、人们乐于接受的“拳头产品”，有力提升了基层广大党员干部和群众思想政治觉悟，成为推动基层党组织各项事业顺利推进的有力保证。但是，随着近年来我国改革开放和社会主义市场经济的发展，社会结构、社会组织形式、社会利益格局发生了深刻的变化，基层思想政治工作面临的不确定性因素也随之增加，大量新情况新问题层出不穷，主要表现在以下四个方面。

（一）思想政治工作方法手段单一

长期以来，部分基层党组织在开展思想政治工作方面无法引发基层党员群众情感共鸣，观念陈旧、缺乏新意、照本宣科等问题大量存在，导致基层思想政治工作效果大打折扣。随着经济社会飞速发展，网络技术的发达，在新话语环境下，有影响力的思政网站、贴近群众的思政融媒体产品等，已经成为人们获取相关知识的有效途径，采取开开会、念念文件等传统方式开展政治思想工作已经不合时宜，会降低思政工作对象参加思政学习的兴趣，思政工作教育人引导人的目的就无法达到。

（二）思想政治工作针对性不强

部分基层党组织在思想政治工作过程中，对工作对象的思想动态没有很好把握与了解，面对一些热点、难点问题浅尝辄止，不能够深入思考、仔细研究，在紧密联系实际、机制方法创新上研究不足。很多基层党组织在思想理论推动方面没有体现本地本单位应有的特色和要求，思想政治工作同实际工作学用脱节，存在“两张皮”现象，虽然经常性开展一些思想传导活动，但没有

针对性，达不到预期效果。

（三）个别基层单位领导未能以身作则

在基层事业单位开展思想政治工作，绝不仅仅是从事思政工作相关责任人、相关部门的事情，需要领导与思政工作者相互配合、同频共振才能够做好。开展思想政治工作，作为把控全局的领导，首先自身思想政治觉悟就要高，能够起到以身作则，引导带头的榜样模范作用。然而在基层某些地方和单位，领导干部自身理论素养欠缺，政治站位低，对于上级政策、会议精神或重要指示，重视不够、传达不力，最后也就不落实了或是敷衍了事。

（四）思政工作干部队伍素质有待提升

基层开展思想政治工作主要依靠基层政工干部队伍，但是不同地区不同的人，他们自身素养存在很大差异，就基层政工干部队伍整体素质而言，参差不齐。然而基层政工干部的自身素质，对思想政治工作的成败与得失有着关键性的影响。如果基层政工干部的个人素质较好，思想政治素养过硬，方式方法较多，那么思想政治工作的落实也就比较扎实，本地本单位思想政治工作机制运转起来就比较顺畅。然而现实情况是，一些负责思政工作的同志自身也感觉落实思想政治工作任务非常辛苦、乏味、不被人理解，认为没有像完成业务工作那样有趣、有劲、有动力，同时基层工作条件差、待遇低等问题，也会使基层政工干部的工作积极性在不同程度上受到打击，不知不觉中形成一种消极懈怠心理，给基层开展思想政治工作带来了负面影响。

三、基层思想政治工作存在问题原因分析

思想政治工作存在问题的原因是多方面的，主要表现为思想上漠视，没有树立终身学习的理念；缺乏相应的激励机制，无法有效调动基层干群积极性；基层干群价值观念日趋多元化，政治意识逐渐淡漠等方面。总的来说有以下三点主要原因。

（一）对思政工作重要性缺乏认知

对基层思想政治工作的重要性认识不足，没有配齐基层政工干部队伍、缺乏经费保障、较少组织活动、不关心群众思想状况等问题，是部分基层的真实写照。和其他工作相比，思想政治工作不是很重要，其他工作有完成时限和考核指标，特别是现阶段上级单位对基层有各项业务考核任务，大家忙于日常工作，思想政治教育

的时间被挤压、被占用。有部分基层即使开展了思想政治工作，但工作也浮于浅表，没有把思政工作做到群众心坎上。

（二）激励机制尚未健全

通过激发诱导，根据不同基层干部的个性特征和利益诉求，采取相应激励手段，充分挖掘基层干部的潜能，调动他们干事创业积极性，可以有效提高当前基层思想政治工作的实效。但从目前基层思想政治工作开展情况来看，激励机制没有建立起来，或者即使建立了，也没有进行完善提高。忽视基层干部的实际需求，仅仅依据固有程序，循规蹈矩开展思政工作，无法让人体会到归属感、认可感和幸福感，这样的思想政治工作注定无法深入干部群众内心。

（三）价值观念发生转变

中国特色社会主义进入新时代，我国发展处于重要战略机遇期。当前时代背景下，部分基层干部的集体价值观念逐渐淡漠，一些人在基本道德价值判断上出现了混乱，理想信念淡薄，思想道德滑坡，价值取向变得多样化，极少部分基层干部不想作为、不去思考、不敢担当，工作态度、工作作风存在严重问题，利用自己手中的特权，做出一些不正当乃至违法乱纪的事情，用来牟取个人私利，理想信念的滑坡在很大程度上制约了基层思想政治工作正常开展。

四、新时代国有企业基层思想政治工作的创新策略

（一）加强理想信念教育，守住基层思想政治工作生命线

做好一名干部的首要标准是理想信念坚定。基层党员干部处于改革发展稳定一线，是联系、服务群众的中坚力量，要始终坚持马克思主义信仰，树立共产主义崇高理想，坚定中国特色社会主义信念，将自身的政治灵魂和精神家园守护好保卫好。新形势下，国内外政治环境风云变幻，发生深刻变化，极其复杂和艰巨的斗争是党在意识形态领域面临的巨大挑战，广大基层干部在理想信念上遭遇多重纷争，“信仰危机”不可避免。最致命的滑坡是理想的滑坡，最危险的动摇是信仰的动摇。每一位党员干部都要清醒认识、正确把握，坚定不移用共产主义远大理想和中国特色社会主义信念指导自身行动，在政治、思想和行动上形成高度自觉，保卫基层思想政治工作生命线。

(二) 完善工作机制, 保证基层思想政治工作优质高效

机制创新是保证基层思想政治工作高效运行, 取得成效的重要保障。在基层开展思想政治工作, 基层党组织要不断加强建设, 与时俱进、锐意进取、开拓创新, 为基层党建工作提供源源不断的思想动力和强大的政治保障, 确保思想政治工作取得丰硕成果。领导机制要持续完善, 基层领导班子和领导干部是党组织的中坚力量, 也是学习型党组织建设的组织者、实践者、推动者, 要带头读书、带头谈学习体会、带头讲党课、带头作辅导报告、带头开展理论宣讲、带头讲解方针政策等, 发挥好表率引领作用。学习计划要进一步细化, 组织开展以个人自学、小组学习、集体学习为载体的各类学习, 加强对重大问题的专题研讨, 交流学习经验, 巩固学习成果, 使基层党员干部学习上的难点、认识上的困惑得到有效解决, 形成一级带一级、层层抓学习的良好局面。运行机制要不断优化, 加强组织领导和统筹协调, 不断推进学习型党组织建设。基层党支部总体规划, 要把学习型党组织建设纳入统筹范围, 切实加强领导, 提出明确要求, 认真组织实施。要建立健全工作责任制, 明确任务分工的同时, 加强协调配合。

(三) 提高自身素质, 坚持言传与身教相统一相结合

为了更好地适应新时代背景下的新挑战新形势, 无论是基层领导还是从事政工的同志, 都要不断提升政治素养, 提高理论修养, 将学习贯穿一生。基层同志要进一步增强理论学习的针对性、创新性和实效性; 学会运用马克思主义基本原理思考和解决问题, 对思想政治领域存在的一些矛盾和问题, 要高屋建瓴, 找到症结, 身体力行, 以上率下, 把大道理讲实在, 把难道理讲清楚, 有效化解基层干部群众思想问题, 使思想政治工作取得实效。基层思想政治工作者要密切关注群众思想动态, 有的放矢, 弄清是非, 对思想上苗头性倾向性问题, 及时介入, 在萌芽状态将思想政治领域存在的问题消灭。在具体工作中, 应当注重方法的思考, 创新工作模式, 在言传同时做到身教, 不断提升处理和解决问题的能力。

(四) 创新工作形式, 做到基层思想政治工作入脑

入心

在基层单位, 普通群众更容易接受通俗易懂的道理。因此, 与群众的生活实际相联系, 基层思想政治工作才能够接地气、聚人气, 使理论与实际相互融合, 使教育和趣味有机结合。一要精心策划。任何一项思政工作开展前, 要充分了解掌握群众不同年龄、职业和学历等, 悉心谋划、认真组织, 开展对象化、分众化、个性化教育引导。保证每次思政工作不落俗套、有新意, 让受教育者保持新鲜感和求知欲。二要完善阵地建设。要不断完善基层各类公共文化设施, 通过不同类型群众文化活动的有效开展, 充分激发群众参与积极性, 营造安定团结的文化氛围。

(五) 借助新型传播媒介, 实现基层思想政治工作效果最优最大化

基层干部群众, 长期工作在一线, 担子重、责任大, 难免会遇到一些困难或问题, 容易造成情绪困扰。现阶段, 随着新媒体的不断涌现, 网络已成为群众反映心声和表达利益诉求的重要渠道。微博、微信公众号等新媒介, 微电影、微党课、视频直播等新型传播方式, 以丰富多彩的形式和海量的信息资源, 给人带来了耳目一新的感受。实践已证明, 工作导向坚持以人民为中心, 关注线下现实环境里基层干部群众的诉求呼声, 把党的优良传统和新技术新手段结合起来, 生动记录群众生产生活, 及时报道基层创造鲜活经验, 反映百姓所思所盼所想, 更好地发挥全媒体时代党和政府联系群众的桥梁纽带作用。

参考文献

- [1] 李海涛. 新形势下做好基层思想政治工作的探析与思考[J]. 现代企业文化, 2016(9): 1.
- [2] 于丽强. 新形势下做好企业基层思想政治工作的实践思考[J]. 科教导刊: 电子版, 2018(13): 1.
- [3] 王家荣. 基层国有企业“双肩挑”领导干部做好思想政治工作的实践和思考[J]. 企业与文化, 2013(2): 4.
- [4] 高慧琴. 构建企业思想政治工作“大政工”格局的思考[J]. 区域治理, 2018(8): 1.
- [5] 慕永成. 加强离退休党员干部思想政治工作的思考与实践[J]. 上海商业, 2013(4): 2.