

以企业文化为载体助推思想政治工作高质量发展

刘勇麟

霍州煤电集团晋北能化有限责任公司

摘要：思想政治工作是国企发展的精神动力。思想政治工作的质量关系着全体职工的共同发展，无论是思想政治工作还是企业文化，归根结底都是思想意识形态建设。新时代，国有企业积极推动企业文化和思想政治工作创新融合，能够从根本保障企业的利益。为此，企业文化建设必须要落到经营实处，更需要结合思想政治工作的内容，使企业全体职工与企业的发展上下一心、团结一致。本文首先分析了企业文化和思想政治工作的辩证关系，针对性提出推进企业文化和思想政治创新融合的策略。

关键词：思想政治；企业文化；意识形态；有机融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.090

企业文化是国有企业在生产经营活动中创造的精神财富和物质形态。建设企业文化是提高企业经济效益的重要途径，加强企业思想政治工作，建设特色企业文化，能够增强企业内部凝聚力。作为以人为本文化为核心的新型企业管理理论，企业文化和思想政治工作建设有着不可分割的关系，更是新时代下传统思想政治工作的创新。通过文化的熏陶，更能够得到企业行政部门的实施，对企业职工产生潜移默化的影响，使职工能够把自己的目标追求和企业的发展连接起来，自觉地为企业发展做出贡献。

一、以企业文化建设创新企业思想政治工作的重要意义

随着企业内部环境的不断优化，必然会对整体职工的思想观念和工作态度带来不一样的影响，充分认知新形势下企业文化的建立，将思想政治内容融合进企业文化建设的过程中，虽然带有一定的复杂性，但是长期下来有利于企业的发展和和谐转变。企业文化的建设，不仅能够帮助全体职工形成正确的思想观念，还有利于企业政治工作方法和思想上得到优化。文以载道，企业文化的建设并不是一味地形式和灌输，而是要将心比心，使职工可以自主地去追求一种价值观念，企业文化的建设有助于转变传统的思想政治教育方法，在企业内部营造出公平和谐的氛围，企业内部职工和领导人通过不断的沟通，能够拉近彼此的距离。同时，对公司文化的优化又可以充实思想政治教育的内涵，人的文化素养包括政治思想、道德文化等内容，而思想、道德品质又是每一位职工都应该拥有的素养。通过公司文化的建设就可

以开发生产力，提高企业职工的文化素养。企业内部每一位职工不断学习，坚定自身的文化信念，能够使得企业更加具有生命力。企业文化建设是解放思想政治工作矛盾的主要方式，将文化建设工作与思想政治工作相结合，可以充分发挥出文化激励的作用，增强企业内部的向心力和竞争力，也能使得企业更加具有活力。

二、企业文化建设对推动国企思想政治工作的作用

（一）凝聚功能

先进的企业文化必须发挥出思想政治的教育功能。将中华优秀的传统和生产规律结合起来，同时结合企业的成长特点，构建起科学的企业文化，才能推动企业和谐成长。公司共同的价值观念一旦形成，就能够全面集合职工，形成强大的凝聚力，使全体职工站在统一的生产线下。企业职工在企业文化的熏陶之下，能够产生油然而生的使命感和归属感，这能够在潜意识中引导职工努力完成自己的本职工作，这是公司规章管理制度无法达到的。

（二）激励功能

健康的企业文化能够对企业职工产生强大的激励作用。为此，企业必须要不断创新思想政治教育形式，赋予企业文化与时代的内涵，设定一些目标激励、理想激励等形式，提高全体职工群体意识，以此来使企业思想政治工作变得更加真实有效。

三、建设企业文化创新企业思想过程中存在的问题

随着市场经济的不断发展，在当前社会中已经步入了以科学为导向，以经济为竞争的信息时代。以国有煤炭企业为例，随着市场化进程的不断深入，为了提高企

业的竞争力，除了加强职工的专业素养之外，更需要建设独特的企业文化，加强企业职工的思想政治工作教育。然而，在当前的企业文化建设中，还存在着以下几个问题：

（一）弱化了思想政治工作地位

在现有的经济体制之下，企业文化为了追求最大的经济利益在日常的公司建设中更加重视职工专业能力的培养，忽视了思想政治教育和企业文化建设工作。公司职工为了提升自身的职业竞争力和薪酬，认为学习思政内容可有可无，一些部门也认为思想政治工作作用不大，这样的形式弱化了思政工作地位，企业文化有外形而无灵魂。思想政治工作部门作用发挥不明显，效果收效甚微，仅仅是起到一个摆设的作用，并没有对公司的发展产生实质性的影响。

（二）思想教育与企业发展脱节

企业思想政治工作强调企业必须要安全经营，实行目标性的管理。对于职工的考核方面，其工作表现得好坏和经济考核的指标完全能够反映这一点，这样的形式就导致思想政治工作的针对性不强。不少企业在建设文化时所采用的方式流于形式，注重口号的方式来宣传企业文化。虽然企业有了很多丰富多彩的标语，但是企业文化的建设未必就有丰富的内涵，建设企业文化是一个漫长的过程，不仅要融入更多的精神，在企业文化建设的过程中，还要打造出与企业发展一致的思政教育，并不是简单的口号和形式来概括的。流于表面的思想教育，使得部分企业注重表面职工的面貌规划，如：职工必须采用穿着统一的服装、注重会议和内部报刊的管控，虽然这些方法取得了一定的成效，但可能企业职工并没有从内心认可公司的企业文化，将这些表面上的管控视作负担和摆设。真正的企业文化一定是有根基的，必须要注重实在性的企业文化建设，才能够增强企业职工的凝聚力。

（三）思想工作形式较落后

在企业文化的建设中，必须要突出企业的独特个性。文化必须是有内涵地建设企业，文化的根本目的就是要让健康的企业文化和规范的企业机制，增强全体职工的凝聚力，一旦企业遇到危机，也能使企业很快摆脱困境。然而，在当前的部分企业文化建设中，最大的问

题就是企业过度追求效率，所建设的企业文化缺乏个性，采用思想教育的形式也比较落后。企业文化所形成的经营理念和价值务必要是完整的，如果仅仅采用形式化的线下思政教育，那么就失去了企业文化建设的真正内涵。譬如，有的企业天天开会，要求职工写心得，然而，职工们天天都忙于工作，就不会把企业文化当作一回事。实际上，企业文化的建设也是一种独特的管理形式，特色企业文化能够让企业树立正确的时代精神风貌，如果过于普遍化，那么也很难起到企业文化建设的真正作用。

四、企业文化建设与企业思想政治创新的内在关联

企业思想政治工作的开展，是基于企业本身来开展的，在日常的工作中，对职工进行主题式的思想政治教育，结合企业的经济效益和发展情况，不断调整思想政治教育的方向，其根本目的就是提高企业的综合效益，带动全体职工为企业发展的目标而奋斗。企业思想政治工作关系到企业改革的重大进展，也是提高企业整体效益的关键一步。

从理论上讲，健康的企业文化建设是企业高层管理，为了保证企业生存和发展的重要一步，不同于公司规章制度，通过企业软文化的建设，能够在潜移默化中影响到每一个职工。企业根据自身的生产经营情况和环境来设置出独有的企业文化，为职工制定出一套健康的价值观准则，这能够树立正向的企业形象，提高全体职工的企业精神。企业文化更是一种新型的公司发展战略将管理行为和职工的行为规范化，是发挥企业整体效能的必然之路。

五、以企业文化建设创新企业思想政治工作的策略

国有煤炭企业文化建设、企业职工思想政治教育工作的开展是十分重要的，甚至会直接影响到企业的发展趋势，如果国有煤炭企业不重视企业文化的建设与职工思想政治教育工作的开展，那么势必就会阻碍国有煤炭企业的多元化发展。当前，企业职工的思想、公司文化建设受到多重因素的影响，企业必须要针对文化创建、思想政治工作开展中存在的问题给出针对性地解决措施，及时解决公司职工利己主义或者拜金主义的影响，提高全体企业职工的工作效率，携手促进企业发展。下文从多角度出发，探讨了企业文化建设与职工思想政治工作开展

展的策略。

(一) 充分认识企业文化的重要价值, 提升思想教育的效率

随着企业的发展企业内外部环境也跟着产生一定的变化这些变化必然会对职工的思想观念产生一定的影响为了克服思想政治工作的复杂性建设科学绿色的企业文化还需要企业职工和领导认识到企业文化建车的重要价值。企业文化的创建, 能够对企业发展产生一定的正向影响, 为此, 企业可以从工作氛围建设出发, 将企业文化的创建和思想政治工作有机地联合起来, 以公司发展的实际作为切入点。在传统的企业文化和思想政治宣传工作建设的过程中, 往往会采用传统的线下教育和开会等形式来完成, 这样的方法虽然在一定程度上塑造了企业文化, 强化了职工的思想观念, 但是却也会在某种程度上使职工产生懈怠的心理。为了创设与时俱进的企业文化, 在建设企业新思想政治工作的过程中, 可以采用互联网等技术, 有效拓宽思想政治建设的途径。随着企业的快速发展, 企业职工的数量也在不断地增长, 传统的形式为思想政治, 文化宣传工作增加了一定难度, 为此, 企业可以通过建设网络平台, 引导职工进行线上思政教育的形式来进行思政教育, 同时也可以要求职工在工作平台上进行定期的思想汇报, 来了解职工的思想状况。通过这样的教学形式, 更能够提高思政工作质量, 也能建设独有的企业文化。

(二) 发挥企业文化建设的载体作用, 有效加强思想政治教育

在企业文化建设的过程中, 将企业文化的建设和思政教育相融合, 不仅丰富了职工精神教育的内涵, 也开辟了企业教育的形式。注重企业文化的建设, 让企业职工具备应有的思想境界, 在企业内部营造出人性化的管理氛围, 让职工在相互理解和关爱的过程中达到内部和谐, 实现企业和职工的双赢。在当前的企业思政工作创新的过程中, 职工必须要针对企业发展盈利的形式进行科学的教育。在践行思想政治工作创新的过程中, 也需要落实好以人为本的理念, 站在企业职工的角度, 对企业职工的思想动态进行全方位的理解, 给予企业职工生活上的帮助。同时, 企业必须要落实好国家提出的相关政策, 使在企业内部展开的思想政治教育方向始终明

确, 同时也要以企业文化作为切入点, 充分发挥出企业生产经营的作用, 强化职工监管, 使企业思想工作创新效果得到攀升。

(三) 发挥思想政治工作的保证作用, 以企业文化来提升职工建设

创新高效率的思想政治教育, 构建绿色企业文化, 是适应市场竞争与发展的主要选择。在经济腾飞的当代, 为了提高企业的竞争力, 必须要重视企业职工的培训, 除了基础的职业规划之外, 也需要利用好现有的教育工具, 使信息可以得到高速的整合。在当前的职工之中, 存在着思想意识薄弱等问题, 这为企业的发展埋下了一定的隐患, 为了打造一个有力量、有思想的年轻团队, 更需要坚持马列思想主义的持续渗透在日常的工作中, 给思政教育预留出更多的空间发挥思想政治工作的保证作用。在部分企业中, 存在着青年职工缺乏经验等问题, 在处理公务时, 需要给予青年职工一定的援手, 使用老职工带青年职工的方法, 给所有职工更多的关心和进步的空间, 了解今年职工最真实的声音, 深入了解企业职工的思想。如企业领导可以通过线上问卷调查或者走访来了解职工的生活情况, 如果职工遇到一些难以解决的生活或工作问题时, 也要给予援手和鼓励, 满足职工的物质需求, 也能够为企业文化的构建和思想政治教育输出奠定一定的基础, 只有每一个职工生活好了, 需求得到满足了, 才能使所有职工的内心更加坚定, 进而投身到企业建设的发展当中去。

六、结语

综上所述, 企业思想政治工作建设是创设特色企业文化的主要方式之一, 建设别具一格的企业文化, 也是企业发展的原动力。为此, 企业思想政治工作必须要围绕着“和谐、发展”的中心工作, 正确处理企业发展与职工需求的关系, 提高企业内部的凝聚力, 从而能够更好地实现企业持续健康发展。

参考文献

- [1] 吴志清, 侯建华. 以企业文化为载体 做好思想政治工作[J]. 江苏商论, 1993(1): 1.
- [2] 吴大明. 以企业文化为载体做好基层思想政治工作的思考[J]. 中国职工教育, 2013(8): 1.