

关于如何做好国企基层工会工作的探讨

冯蕊

大庆中石油昆仑燃气有限公司

摘要：国企基层工会工作是促进劳动者权益保护、维护和谐劳动关系的重要途径。在当前经济社会发展的背景下，加强国企基层工会工作具有重要意义。然而，如何做好国企基层工会工作仍然是一个复杂而亟待探讨的问题。本文旨在探讨如何有效开展国企基层工会工作，提出一些可行的方法和策略，以期为国企基层工会工作者提供一定的参考和借鉴。通过加强基层工会工作，可以进一步促进国企的稳定发展，提高员工的工作积极性和幸福感，实现企业和员工的共同发展目标。

关键词：国有企业；基层工会工作；劳动关系；思想政治；人文关怀

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.235

引言

国企在改革转型发展中，企业的过程中面临着十分激烈的市场竞争，想要在这一竞争中稳步前行并且立足，就应该全方位提升自身实力。而作为国企管理工作中的核心内容，企业工会不仅是企业员工与党组织之间的重要枢纽，更是广大工人群体的主要服务手段和组织，只有通过工会基层工作的不断强化，让职工感受到党的关怀和温暖，才能实现员工工作积极性、动力的提高，为国有企业的发展打下基础。下文对此进行简要阐述。

一、国企基层工会工作的重要性

（一）维护劳动者权益

国企基层工会作为劳动者的代表，负责维护劳动者的合法权益，基层工会通过与企业管理层协商，推动制定和完善劳动法规和规章制度，确保劳动者的权益得到法律保障，基层工会积极参与劳动争议的调解和解决，为劳动者提供法律援助和咨询服务，帮助他们维护自身权益。此外，基层工会还关注劳动者的工作环境和待遇，积极参与企业的安全生产和职业健康管理，确保员工的身心健康。通过这些工作，国企基层工会有效地保护了劳动者的权益，维护了劳动关系的稳定。

（二）促进劳动关系和谐发展

国企基层工会在促进劳动关系和谐发展方面发挥着重要作用。基层工会致力于加强员工与企业管理层之间的沟通和协调，建立和谐的劳动关系。通过定期召开员工代表大会、开展员工满意度调查等方式，基层工会了解员工的需求和意见，向企业管理层提出合理化建议，为员工争取福利待遇和发展机会。基层工会积极组织各类文体活动和培训，增强员工之间的凝聚力和团队合作意识，营造积极向上的工作氛围。通过这些工作，国企基层工会有效促进了劳动关系的和谐发展，提升了企业的整体竞争力。

（三）实现企业和员工的共同发展目标

国企基层工会工作的最终目标是实现企业和员工的共同发展。基层工会通过与企业管理层合作，推动企业的科学发展和战略转型，为员工提供更多的发展机会和晋升空间。同时，基层工会积极开展职业技能培训和职业规划指导，提升员工的综合素质和职业能力，为员工个人发展提供支持和帮助。通过这些工作，国企基层工会实现了企业和员工的双赢，促进了企业的可持续发展。

二、国企工会工作开展重心

（一）落实工会职能划分

为了适应经济发展的新形势，国企工会需要做好职能划分，确保自身的服务定位和作用。国企工会应积极响应政策要求，明确自身的职能定位。工会需要将创新、学习和服务等方面作为发展的重点，不断提升自身建设水平，将企业效益作为建设的核心，与企业内部管理工作相衔接，共同推动企业稳定发展。国企工会需要根据企业不同阶段的发展变化，灵活调整活动内容。工会应构建良性竞争机制，通过优化资源配置，促进和谐劳动关系的构建。工会还应提高自身的服务水平，细化工作内容，为不同工作群体提供个性化的服务，给予工作人员人性化的关怀。在新常态下，国企工会工作的发展需要与时俱进，紧密结合企业实际，注重创新和学习，不断提升服务质量和水平。只有做好职能划分，适应新形势的要求，国企工会才能更好地发挥作用，为员工权益保护和劳动关系的和谐发展做出积极贡献。

（二）优化工会组织结构

为了满足工会建设的要求，企业需要对现有的工会结构进行全面的优化和完善，同时建立相应的工作制度，为各项工作提供充分的支持。企业应构建民主管理机制，确保工会的组织和运作具有民主性和透明度，在优化工会结构时，应根据各个岗位的要求，进行合理的人员招聘，并为其提供专门的技能培训和教育服务。通过定期的考核，全面了解工会工作人员的能力情况，并

科学设置岗位。企业在进行制度结构优化时，要根据不同的工作需求，适当调整现有制度的内容，并将其全面落实，根据不同工作群体的思想动态变化情况，合理调配人力资源，以提高工会组织的效果。此外，企业还可以充分利用智能软件，构建综合管控平台，实现对工会组织的综合管理和监控，提高工会工作的效率和效果。优化工会结构是提升工会工作质量和效能的重要举措。通过全面完善和优化工会结构，企业可以更好地满足工会建设的要求，提高工会工作的专业性和科学性，为员工权益保护和劳动关系的和谐发展提供有力支持。

（三）建立健全协调机制

在当前复杂的劳动关系下，工会在开展活动时需要将人性化理念融入各个环节中，构建健全的劳动关系协调机制，全面解决工作人员面临的困难。在建立协调机制时，需要拓宽覆盖范围，确保各方利益得到充分考虑。同时，要建立健全的评定标准，明确协调机制的目标和指标。工会工作人员可以充分利用企业内部资源，并依据党政领导的指导，为劳动关系协调提供有效的依据。工会应自上而下为基层工作人员提供更优质的服务，提高工会服务的质量和效率。同时，建立智慧管理系统，对各项工作环节进行全方位的追踪和管理，确保协调机制在应用时能够发挥更大的作用。健全的协调机制是保障劳动关系和谐发展的重要保障。通过融入人性化理念、拓宽覆盖范围、建立评定标准和提供优质服务，工会可以更好地解决工作人员面临的问题，促进劳动关系的协调和稳定。同时，利用智慧管理系统的支持，工会可以更加高效地管理和运作，为劳动关系的和谐发展提供有力支持。

三、国有企业工会工作中存在的主要问题

（一）国企工会工作重视度不够

工会工作的有效开展和实施，对于国企来说意义重大，实际上，有些工会在工作开展中力度不够，缺乏对工会工作的足够重视。工会工作应该更加融入中心工作，贴近生产实际，围绕中心工作开展各项特色劳动竞赛，发挥安全生产监督作用。然而，个别单位存在认识不到位、畏难情绪等现象，导致工会工作无法充分发挥作用。

（二）工会工作缺乏创新

在企业发展中，工会工作也要持续创新，保证工作有效性。但是一些基层单位工会仍然采用传统的管理模式，缺乏创新和变革。在企业改革的背景下，工会应该积极适应经济发展的具体状态，提出相应的指导和帮助，推动企业规范化发展。然而，部分工会的管理举措难以准确有效地落实，一些发展规划执行缺乏关注员工的实际感受。

（三）缺乏专业工作人员

随着国企改革进行，企业劳动和分配等方面发生了转变，劳动关系变得越来越复杂。在这种复杂的改革环境下，工会在工作中面临很大的难题。然而，工会组织缺乏专业工作人员，数量不足，影响了工会组织更好地发挥实际作用。工会安排的工作和活动效果还需要进一步提升，以更好地满足员工的需求和利益。

四、国企基层工会工作优化实施策略

（一）加强政治思想教育

国企基层工会工作的重要性不可忽视，而加强政治思想教育是确保工会工作顺利开展的关键。需要全心全意地依靠工人阶级，保障职工参与和监督的权利，并健全完善职工劳动关系协调机制和劳动标准体系，重视对争议调解仲裁和劳动监察保障的全面强化。国企工会的可持续发展基于基层工作的开展，同时也是党的思想落实的主要执行主体。因此，工会在基层工作开展中必须重视对党的思想的贯彻和落实。工会工作人员应定期参与二十大精神的领会学习，加强政治理论学习，不断完善自我，增强思想观念的意识。党委在基层工作的定向和把关中起着重要作用，要求各级工会将对职工负责与对党负责统一起来，以实现政策执行的坚定性提升，并强化基层工作开展的实效性。真正将党的重要决策部署积极、全面地落实到基层工作中去。通过坚决执行和贯彻党的思想，可以提升工会基层工作的效果。只有这样，才能够确保国企基层工会工作的顺利开展，促进企业和职工共同发展。

（二）完善分配制度

为推动工会工作的开展，需要完善分配制度，有效控制职工劳动关系中存在的问题。各级各部门的工会组织应积极履行职责，建立健全劳动关系。在开展工作时，要了解职工的思想基础、生活条件、收入来源和多样化发展需求，结合企业发展现状和基层职工的反映问题。针对当前社会发展形势，要明确工会的基本职责，确保职工的合法权益得到有效落实，深入研究劳动力基本结构的现状，充分发挥维权措施的作用。为了更好地了解职工需求和反映问题，可以采用网格化的管理方式，在企业中以班组为单位建立网格员，由网格员收集基层员工的诉求并向上层反映。同时，要积极调动不同阶层的切身利益，关注企业政策待遇和经济分配的差异，注重公平，全面提高发展效率。在政治层面上，要确保平等，集中协调和控制各种利益关系。同时，要从宏观和微观角度分析员工群体和个人发展的现状，注重政治权利和经济效益的平衡，与不同发展方式的群体保持密切联系，开展科学化、规范化的工作。在管理企业的同时，要积极处理员工之间的内部矛盾，全面动员员

工的积极性,实现企业的长期稳定发展。在平等咨询和集体劳动合同制度的基础上,保护劳动者的合法权益,努力帮助低收入、困难劳动者,突出工会的根本责任,促进企业稳定发展。在企业的长期发展中,工会组织应谨慎地为大多数员工寻求更高的发展利益,以实现企业和职工的共同发展。

(三) 以人文关怀构建企业和谐干群关系

在国有企业的工会组织中,构建企业和谐干群关系的基础是人文关怀。工会组织可以通过多种形式实施人文关怀,以凝聚职工的心,让职工与企业共同谋求发展。工会可以加大对职工的人文关怀。例如,组织职工生日会、帮助低收入困难职工家庭、举办冬季送温暖、夏季送清凉的活动,通过这些人文关怀活动,使职工与管理层的关系更加融洽,共同为企业的发展做出贡献。工会应对有问题的职工进行心理疏导和教育。可以通过宣传企业文化、开展形势任务教育等方式,让职工树立正确的世界观、人生观、价值观,增强合作意识,与企业共同和谐稳定地向前发展。职工的健康是最重要的,工会可以每年组织定期体检,并不定期邀请医院医生到企业为职工进行健康检查、测量血压和提供健康理疗等服务。此外,还可以组织心脑血管、急救心肺复苏等常见病预防知识讲座,提高职工的健康意识。

(四) 以维权作为重点,提升工会维权能力

为了提升工会的维权能力,需要加大推动国有企业的深度改革,保证企业内职工团队的稳定性。工会组织还应服务于整个国企深化改革的发展战略,组织全体职工积极参与企业的改革发展领域。在企业内部,工会应组织开展群众性的经济管理技术学习活动,让职工参与到企业改革中,为改革建言献策,反映职工的心声。将企业改革与经营顺利地融合起来,既能维护职工的合法权益,又能保持企业经营的稳定性。工会还应大力加强职工的文化教育,提高职工的思想道德水平和科学文化素养,促进职工的全面发展。要统筹考虑工会工作,从企业整体角度出发,将工会工作有机地融入企业内部。工会管理人员应掌握好工会工作的全局和局部之间的关系,通过突破重点工作,带动工会工作,将工会工作融入企业经营的全局领域中。要处理好局部与全局之间的关系,合理处理工会与党组织、工会与员工的关系。工会应保护员工的合法权益,为员工办实事,及时查处侵害员工合法权益的行为。当员工面临困难时,工会应为群众办实事,解决员工所面临的困难。通过以上措施,能够提升工会的维权能力,有效维护职工的合法权益,促进企业的稳定发展。

(五) 定期开展相关培训

为了做好国企基层工会工作,定期开展相关培训是

必不可少的。企业工会在企业结构中扮演着重要的角色,通过与员工的紧密沟通,可以及时了解员工的实际情况和内心想法,并有效传达企业的相关政策。在企业发展过程中,必须确保员工的利益,并在听取员工意见的基础上做出良好的决策。此外,通过企业工会有效保护员工的合法权益,认真落实职代会职权,规范程序,明确内容,提升提案质量,提高反馈效率,激发广大职工参与民主管理的积极性。工会对于企业的发展和员工进步来说都是强有力的保障,因此需要借助企业工会做好文化组织建设,为企业发展提供充足的人才支持和组织保障。国有企业要进一步加强基层班组建设,不断提升综合素质,需要根据具体情况定期进行工作的开展。同时,各级党政领导要加强对培训考核工作的认识,侧重严格开展考核工作。此外,可以通过组织技能竞赛的方式来强化职工的岗位素质。劳动技能竞赛的高质量开展可以提升职工的综合素质。因此,工会需要根据实际情况策划和组织劳动技能竞赛,营造良好的竞赛氛围,以提高员工的工作积极性和主动性。

五、结束语

综上所述,国企基层工会工作是促进劳动者权益保护和维护和谐劳动关系的重要任务。通过加强政治思想教育、定期开展培训和组织劳动技能竞赛等措施,可以提升工会基层工作的效果和员工的参与积极性。同时,工会在企业发展中起到了重要的保障作用,通过与员工的紧密沟通和合理反馈,促进企业决策的科学性和员工利益的平衡。国有企业要进一步加强基层班组建设,提升综合素质,为企业发展提供有力支持。在工会工作的推动下,国企基层工会工作将不断优化和完善,为企业和员工的共同发展营造良好的环境。只有通过全体职工的努力和工会工作的不断创新,才能实现国企基层工会工作的目标。

参考文献

- [1] 郭建香. 解析如何做好国企工会基层工会工作[J]. 2020.
- [2] 邱龙, 焦雨起. 国有企业基层工会思想工作创新研究[J]. 产业与科技论坛, 2021.
- [3] 张莲月. 新时期创新国有企业基层工会工作的对策[J]. 区域治理, 2021(51): 3.
- [4] 郝水英. 国有企业基层工会工作的对策思考[J]. 2022(3).
- [5] 张晓芳. 论如何做好国企工会基层工会工作[J]. 现代国企研究, 2018(02): 238-239.
- [6] 高原. 浅析如何做好国企工会基层工会工作[J]. 现代经济信息, 2016(16): 114.