

新形势下国有企业工会工作的提升路径研究

赵霞

山西西山煤电股份有限公司西铭矿

摘要：目前，我国国企工会要想更好地发挥好党与员工之间的桥梁和纽带作用，使国企职工更加紧密地团结，更加坚定地听党话、跟党走，这是一个值得思考的问题。当前，我国国有企业已进入改革的关键时期。新形势下的改革进行协调，需要维护人员队伍的稳定性。不仅要对企业的发展进行科学的规划，而且要积极面对企业在转型发展中遇到的种种困难与问题。这是一项非常复杂的工作，也是一项非常艰难的任务。但是，在总结成绩的过程中，我们也将着重探讨目前工会所存在的问题，并提出相应的解决措施。这就对企业工会组织提出了更高的要求，要在最大程度上保证职工队伍的稳定，要对员工的合法权益进行保护，要把人才培养、福利分配、文化生活、职业健康等工作做好，要对困难员工进行关爱并对其表示慰问，让企业的关爱和温暖得到真正的体现。

关键词：国有企业；工会工作；提升路径研究

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.113

一、加强国有企业工会政工工作的重要意义

（一）推动企业文化建设

企业文化是企业成长的原动力，也是企业创造的工作环境、企业的经营理念 and 价值观的基础。企业文化是一个企业长远发展的有力支持，它可以激励企业的活力，保证企业经营的正常进行，是企业可持续发展的关键。企业文化不能只是一个口号，它的建立离不开员工的认同。企业工会与广大人民群众建立了密切的联系，拥有广大的群众基础。工会在企业文化建设中起到了不可忽视的作用。只有让企业工会积极参加各种工作，才能让职工对其产生更大的信任，让职工群众的基础变得更好，让各项业务发展的策略得以顺利落实。它是一种具有代表性的企业文化，是一种可以让企业迅速成长，并对整个企业的发展与进步具有重要意义的企业文化。

（二）开启全面建设社会主义现代化国家的新征程

在一个国家、一个民族的伟大复兴中，国企是一股强有力的力量。在过去的数十年里，我国国有企业在这一过程中所取得的辉煌成绩是有目共睹的，这也为我国各行业的发展打下了坚实的基础。尽管已经进入了整体施工，但是仍然存在着许多不足之处。同时，企业还要不断增加对技术的研发，对宏观管理进行进一步的优化，强化资本和人才的积累，对供应链和发展战略进行调整，以达到长远的发展。科学与技术是百年大计、科

学与技术并重的发展观。国企的领导层需要不断加强企业党支部的地位和作用，这是让企业不偏离正确发展道路的重要保证，对开拓以国有企业发展大循环为主体，国内国际相互促进的新格局有很大帮助。

（三）促进实现共同富裕

很长一段时间，我们都在不断地努力着，为的就是让我们的生活变得更好。实现生产资料的公有制，并使社会主义经济得到巩固和强化，从而使更多的人民能够早日实现共同富裕，从而更快地完成全面小康社会的宏伟目标。国有企业之所以具有这样的地位和价值，主要是因为它为实现社会的全面改革，为应对金融危机，为国际市场的竞争做出了巨大的贡献，为人民的生产和生活提供了有力的保障。

二、当前国企工会政工工作管理问题分析

（一）职工需求多元化

当前，我国国企工会工作的发展，对其进行了系统的研究，并提出了相应的对策。首先，国企招聘人员的现实需要具有多样性。如果不能很好的解决员工的问题，那么在很长一段时间内，优秀的人才很难被保留下来，这对于提升企业的竞争能力是十分不利的。从目前的社会和经济发展状况来看，国企职工的年龄结构呈现出日益年轻化的趋势。新一代人在思想方法和工作方法上是比较开明和多元化的。在对其进行党务干部的培养

过程中，传统的培养方式已经不再适合。教师应不断更新观念，不断吸纳新观念，培养学生的素质，培养学生的素质；利用先进的科学技术，使用现代化的管理理念和方法，持续提升企业中年轻一代员工的思想觉悟和文化素养。而年轻人在工作中表现出的不成熟、不稳重、做事不顾全大局等特点，更是对企业能否长久、稳定发展的一个重要考验。所以，在对国有企业政治工作者和工会工作进行培训时，要根据目前客观真实的市场经济形势，将创新元素和先进理念融入其中，并充分运用互联网等先进技术手段，创造新的工作模式和思维模式。新雇员在做决策的时候，往往会从网上获取更多的资讯，难免会和原来的工会发生冲突。新老观念的碰撞，从某些方面来说，也是个好东西。它们相互借鉴，相互补充，共同促进了工会政治工作的不断优化和创新。

（二）职工组成复杂多样化

在我国经济高速发展的今天，国企的体制、章程不断健全，职工的工作分工更加细致、更加专业。在国有企业中，员工层级也被划分出了清晰的层次，具体包括了管理层、技术层、职能部门等。在这些层次中，员工的工作内容存在差异，贡献价值存在差异，企业的诉求和期望也存在差异，从而构成了国有企业立体分层的思想价值体系。在传统的工会工作中，对不同阶层人群的观念、需要等方面的差别并未给予充分的关注和细致的区别。

（三）工作素质不达标

近年来，国企对工会政治工作的重视程度越来越高，但在实践中，工会政治工作还存在一些问题，有待于进一步完善和完善。国有企业工会的政工工作，其重要的意义和功能就是搭建起一座连接职工与企业的桥梁，在具体实施政工工作时，不仅要把企业的利益和效益都考虑进去，还要符合职工的职业发展计划，这其中存在着一些困难和挑战，这也对有关的职工有着较高的

职业素养和专业技能提出了更高的要求，职工们拥有良好的综合素质，这是保证工会工作能够有效地进行下去的基本条件。但是，当前的现实状况并不尽如人意，政工工会管理人员的理论水平和实践水平都有待提高，如果不能不断地进行学习，不断地跟上时代步伐，那么工会政工管理工作的效率和质量就不会有质的提高，也就不能对国有企业的发展起到长期的帮助作用。

（四）政工工作内容具有复杂多样性

一方面，国有企业的改革效应已深入到企业的方方面面；国企改革是我国经济发展的一个重要方面，国企改革是我国经济发展的一个重要方面。有些工作人员现在还很难适应这种剧烈的变革，造成了工作人员的不稳定性，这也给企业的内部人事管理带来了困难。雇员个体业绩系统是一个显著提升企业生产率的方法。另一方面，在企业中，一些早已适应了传统的企业管理方式的企业，在面对这种管理方式时，往往会出现一些不和谐的情绪。同时，它又是与国家经济发展的大势所趋紧密相连的。在经济衰退，发展速度减缓的情况下，国企也会面临着裁员与提高效率的难题。这一点在改善经济效益方面是可以理解的，但是对于雇员和他们的家人来说却是非常重要的。这些都是国企所面临的问题，也是国企所面临的问题。

（五）政工工作形式与方法单一陈旧

随着时间的推移，企业的生产力必须得到进一步的解放。国企必须从自身着手，进行工作方法的改革，改变经营模式。工会政治工作是国企整体治理系统的重要组成部分，要增强和提升其治理水平，必须主动寻求最优路径，不断创新。国企在进行职工思想政治工作的过程中，仍沿用“隔离”的原则。这一方式太过传统，太过陈旧，还是采用口头或文字的方式来进行宣传。这种方法与当前的信息化发展不相适应，而且在实际应用中效果并不理想。同时，也阻碍了国企整体经营的变革。国企有着稳固的经营和强大的核心竞争能力，是长期发

展的好去处。很多国企的雇员认为这是他们一生都在努力的地方。在国企工作了数十年的工人和工会一样，到处都是。这些在工会里呆了很多年的政治工作人员对企业来说是一笔很有价值的资产。他们能很好地解决比较复杂的问题。但是，随着经历的增多，人们的思维也会变得僵硬，变得安于现状。

三、新时代国有企业工会工作高质量发展的探索与思考

（一）优化制度优势的转化能力

从宏观的观点来看，国有企业工会的存在意义在于，它是让员工积极地参与到与员工利益有关的政策的制定过程中，并且要跟企业、政府等方面展开深入的谈判，把员工的真实利益需求展现出来，从而保证员工各方面的权益。在中观层面，要推动企业建立健全职工代表大会制度，让员工享有知情权、发言权和参与权；在微观层面上，工会是以员工为本，协助员工与企业进行平等谈判，并根据有关的法律、法规，制订集体协议，保证集体协商制度可以充分发挥维权等功能。所以，在对有关工作制度进行规范化的过程中，国企工会要发挥承上启下的作用，将制度的优势转化为治理效能，从而促进企业与员工的共同发展。首先，得到党和政府的认可，以“主动请示”、“主动服务”等为根本原则，积极参加相关活动，健全与员工权益相关的制度和制度。其次，倾听员工意见，让员工参与到企业的规章制度中，增强规章制度的科学性和实用性，逐步引导员工自觉遵循规章制度，保证规章制度的高效执行。

（二）完善政工工作机制，提升政工人员素养

当前，国有企业面临着复杂而又变化的局面，既有内部的转型升级，也有外部的市场竞争，这些都是对企业的考验。政工工作者要对企业所处的环境和员工的核心诉求有一个清晰的了解，在企业的基础上，坚持以人为本，对工会的管理进行持续的优化，寻找一条新的道

路。为人民群众的需要着想，是政工工作的基础和着力点。在一个企业里，领导者的角色是显而易见的，同时普通人的角色也是非常重要的。当员工对企业的文化和发展理念有了充分的认同，并把自己与企业的发展融为一体，就会爆发出更强的活力，增强企业的凝聚力和创造力，对企业的发展起到了很大的推动作用。政工工作者要切实站在每一名员工的角度去考虑，为他们解决在工作和生活中遇到的问题，营造一个和谐的工作环境。

（三）加强工会的服务工作质量

国企工会要提升服务水平，应从扩大服务职工领域，为全体职工服务体系等方面入手，以职工的实际需求为导向，构建相应的工作体系，当今社会是一个持续发展变革的时代，员工的需求也是一个越来越多样化的过程，因此，工会必须以员工的需求为第一要务，既要加强对员工的普惠性服务，又要认识到员工的差别，提出个性化的服务要求，从而使每个员工都能得到更好的满足。国企工会同样要了解员工在信息时代的特征，并以员工的现实状况为依据，进行有针对性的创新，从而让员工的工作更加贴近员工的真实需要。

四、结论

国有企业工会是国有企业工作中的重要组成部分，要着力解决目前存在的工会政治作用缺失、统战功能缺失、劳动保障功能缺失问题。通过进一步提高政治意识，加强思想政治宣传教育，优化企业内部沟通渠道，为职工提供长期学习机会，大力服务企业职工等措施，进一步强化国有企业工会的功能，助力国有企业各项工作开展。

参考文献

- [1] 单伟. 新形势下国有企业工会工作面临的问题及解决途径研究[J]. 东方企业文化, 2015(12S): 1.
- [2] 魏丰. 新形势下国有企业工会工作创新的路径试析[J]. 财讯, 2021(04): 20.