

国有煤炭企业党建融入企业中心工作的策略探讨

郝红青

霍州煤电集团吕梁山煤电有限公司方山店坪矿

摘要：当前国有煤炭企业正处于全面深化改革的关键期，党建的政治引领作用也越来越突出，对于国有煤炭企业来说，不仅仅要保障企业的安全生产，还要把党建工作融入企业的中心工作中，探寻符合国企发展的新思路、新路径和新方法，用党的先进思想理论武装引导和推动企业的各项工作有序开展，达到党建引领的目标，为国企改革奠定坚实根基。本文就新时代背景国有煤炭企业党建融入企业中心工作进行探讨分析，以期发挥党建政治引领作用。

关键词：党建；生产经营；思想政治；工作思路

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.093

党建是国有企业高质量发展的根本保证。新时期，国有企业应弘扬伟大建党精神、自信自强、守正创新，持续改进党的建设质量。在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，不断提升企业党的建设的质量，使党建工作真正地与企业的生产运营中心工作相结合，以高质量的党建工作引领企业的高质量发展。

一、国有煤炭企业党建有效融入中心工作的重要性

（一）党建工作是国有煤炭企业高质量发展的稳定器

提高国有煤炭企业基层党组织建设水平，是企业获得长期发展和高质量增长的关键。为此，国有煤炭企业应紧紧围绕中心工作，利用党组政治引领的重要核心地位，以群众为中心，以群众利益为重点，以群众思想为指导，积极推进党建事业，以完成党的政策任务为主要工作目标，努力实现党的建设和发展。首先，国有煤炭企业党的建设有效地融入中心工作，主要是能够更好的实施党的政策方向和企业党建工作方向政策措施的重要手段，它不仅能够有效地融入中心工作，而且还能够为国家稳定、社会经济增长、行业与企业的发展提供强有力的支撑，有着重要的意义和影响。其次，在国有煤炭企业的生产与经营实践中，基层党组织的重要性不可忽视，它们是整个企业长期发展的基础，而基层党组织建设的质量和效果则是整个企业取得成功的关键因素。

（二）党建工作是国有煤炭企业高质量发展的推进器

通过有效地将党建融入中心工作，国有企业不仅可以取得高品质的经济发展，而且还可以提升质量，这对此国企来说尤为重要，是国家经济的支柱，对社会经济

发展、综合国力和社会稳定方面发挥着重要的力量。新时期，国有煤炭企业把党建工作有效地与生产运营这个“中心工作”结合起来，融入中心以此来有效地推动改革，融入中心以此来推动平稳、健康的发展，融入中心以此来促进和谐，不断增强企业“核心竞争力”，实现企业高质量发展。正所谓“家和万事顺”，对于国有煤炭企业来说也是如此，保证团队的和谐与安定是企业的社会义务。近几年，企业的各级党委一直以中心工作为中心，加强对基层的党建工作，确保了企业的发展方向，提高职工的精神状态和士气高昂。通过党建引领，主动创造和活跃各类工会组织的载体，不断为职工办实事、解难事、做好事，不断掌握职工的心理脉搏，发扬“同责，同心，同创”三同家的精神，一家人，一盘棋，一股劲，以此来能够有效地推动企业的高品质发展。

二、国有煤炭企业党建有效融入中心工作存在的问题

随着国有煤炭企业的不断发展，党建工作需要不断推动创新，丰富其内涵。为了跟上我国化工行业的高质量发展，基层党组织建设工作也需要跟上发展的脚步。近几年，公司党建工作取得了显著成效。为了让党员干部更好地贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，我们应该经常组织各种主题活动，以增强全体党员干部的团结一心、不忘初心，使党建工作更加丰富多彩，更有效地推动党的建设和发展，为企业、员工、党群和谐服务。但是，我们必须看到，目前我国国有煤炭企业的基层党建工作还存在着许多问题：

（一）党建工作人员的素质还是有待提升

在基层党建工作中，很多党建工作人员都是兼职工作，同时还要承担较大的生产、经营任务，现在他们的工作也有很高的标准。难免，他们对党建任务感到厌烦，有些工作只是走个过场，没有达到要求。必须进一步转变观念，把党建与生产经营有机结合起来，才能充分发挥基层党组织的主力军作用，真正推动企业生产经营持续健康发展。

（二）党建工作开展的方式还是比较传统

目前，大多数国有煤炭企业仍然停留在传统的思想政治工作模式中，主要表现为：对新媒体的运用不够充分，党建活动分散，缺少鲜明的品牌活动，在党建理论学习方面缺少多样性，学习缺少深入。由于这些问题的存在，大部分国有煤炭企业的党建工作缺少实际性和可操作性，阻碍了其正面成长。因此，必须制定更具针对性的战略，以更好地融入公司的生产管理，促进企业的高品质发展。

（三）党建工作开展过于形式化

公司在开展党建工作的过程中，都会进行相关的资料进行审查和检查，因此大部分国有煤炭企业都会将精力与时间投入到文档的保管上，而忽略了执行的方法与成效，导致党建工作出现了流于形式的问题，无法对企业运营生产中的具体问题进行处理，对党建管理水平提升形成了一定限制。

（四）党建工作缺乏创新

当前国有企业正处于变革和转型的关键期，其内部的劳动关系也发生了变化，为了顺应公司的发展，党组织的建设必须相应进行调整与创新，但目前一些企业党组织制度创新并不强，党建制度与实际工作需要存在出入，导致党组织政治以及组织等方面优势并没有充分发挥出来，企业自身竞争力也没有得到切实增强。

三、国有煤炭企业党建有效融入中心工作的策略研究

（一）国有煤炭企业党建要与中心工作相结合

国有煤炭企业党组织应当坚持“围着中心抓党的建设，抓好党的建设促经济发展”的工作原则，将各项工作纳入企业安全工作、管理和发展稳定的中心工作中，不断拓展“中心工作”的范围，深化“中心”的理念，把各项工作纳入中心工作，以实现各项工作的有效性和可持续性。将企业党建工作与企业安全生产经营目标

紧密结合，采取双管齐下的方式，加强党建工作的积极性、吸引力和推动力，提高各项工作在创业中的实效性。

近年来，国有煤炭企业积极推进党的建设，强化政策引导，将党的领导贯穿到中心工作的主要工作，建立健全一岗双责、各司其职、各负其责、协同运作的良性管理机制，认真落实上一级有关各项管理工作的一系列战略部署，坚持从严治党，深刻践行“党建工作”理念，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，习近平新时代中国特色社会主义思想，力争把党的建设推向更高层次，为实现党的理想和目标而不懈努力。为了全面落实习近平新时代中国特色社会主义思想的战略部署和需要，我们要紧紧围绕核心任务，重点抓好党的思想建设、组织建设和管理制度，以党员领导干部的思想觉悟和行动表现为关键，着力解决问题，从严实施，大力发挥好党组织的领导功能，切实推进党建工作“走在前”的实施。

（二）国有煤炭企业党建要与员工发展相结合

由于新形势的到来，有些国有企业国企改革转制及其经营方式的转换，企业内部管理和经营方式产生了重大的改变，但是党建工作却相对落后。为此，我们应该大胆探索和实践，在组织设置、管理方法和机制上，努力做到有党员的地区就是由党组的建立工作，有党组由上层机构的强大带领，进行有党员组织开展活动，以更好地推进企业蓬勃发展。要切实发挥党组织作用，以党员先锋模范效应，真正实现“服务员工蓬勃发展”的宏伟目标。

国有煤炭企业要求全体党员领导干部积极参与“五必访五必谈”各项工作，扎实基础，掌握人员的岗位状况和日常生活状况，尽可能多地帮助他们解答现实问题，特别是加大对一些员工家庭较为困难的帮扶力度，让他们感觉到公司的关爱和温馨。为了确保公司员工的生活和团队的稳定，我们要及时理解和掌握公司员工的思想动态，并高度重视他们最关心的生产和生活问题。我们还要格外重视安全生产管理，将公司员工的安全管理摆在首位，以此来强化现场检查和督导，积极识别危险源，并征集安全工作合理化意见，不断改善人员的上班环境。

（三）国有煤炭企业党建要与党建品牌相结合

在新的形势下，国有煤炭企业党建工作应该积极创新，以满足现代企业制度的特殊要求。为此，应当以传承与开拓创新相统一的基本原理为指导，着力于把中心工作和职工思想日常生活中的热门话题和难题列为党建的重点，加强党建品牌的建设，以提升党的思想政治工作的针对性和实效性，并将其与培育企业精神和文化、解答员工问题有机结合。特别要强调如下两点：

（1）要将党建品牌的创建与方法创新相结合

由于科技的发展，工作节拍也变得越来越快，国有企业也面临着许多新思想的挑战。党的组织工作人员应当清醒地意识到，原有的党建工作方式已经不能适应当前的需求，因此应当进行党建品牌革新，针对性地改进工作方法，以提高工作效率，为国有煤炭企业的高质量发展提供最好的服务。

（2）要将党建品牌工作与绩效考核相结合

为了确保国有企业党群干部的工作质量，我们必须制定科学合理的评价标准，以党建品牌为基础，结合“企业基层党支部指标”及其民众影响，实施多维度、全方位、客观的考核，并通过薪酬福利变更等手段，对优秀者进行奖励，以激发党建工作人员的潜能和工作热情，提高各项工作的质量，有效地融入国有企业的中心工作。

（四）国有煤炭企业应将党建工作与人才培养紧密结合起来

近年来，企业基层党支部积极地推动党建服务品牌的建立和革新，使国有企业的各项工作更加有效地融入中心工作。为此，我们定期组织党建工作教育行动，引领党员干部参与“合心、共同合力、合拍”，并利用一些相关传播媒介网络平台，大力宣传先进人员，创造“比、学、赶、超”的浓郁气氛。通过挑选榜样和树立典范，能够激励员工认真学习，从而产生“由点和面”，“以一带十”的规模效果。

（五）提高思想认识，认清工作定位

随着市场经济的变化日益剧烈，国有煤炭企业必须改变原有的经营方式、产业结构和体制，从根本上推进企业改革，以确保企业在竞争激烈的未来市场中占据有利地位，实现健康有序的发展。我们必须将重心放在生产管理和解决难题上。但是，也要让党组织在整个企业中产生作用，使公司得以发展。国有煤炭企业应该通

过党组织积极参与公司经营建设、在经营分析活动体现其重要性，并且采取有效措施来提升企业的竞争力。此外，党组织还应该担当指导人和管理人员的角色，针对发现的问题实行严密的分析方法，并且对责任人实行问责，以便制定有效的解决方案，以满足公司的发展需求。

（六）科学地对党建工作人员进行有效的监督和考核

作为企业党建工作的主管部门或者领导，科学合理的监督管理和考评体制是衡量党的建设管理工作成果的重要依据。因此，应该加强对党建工作人员的考核内容和评价，并且不断拓展考核内容和范围，以更好地反映党建工作的实际效果。为了更好地推动党的建设，我们应该将党建工作人员的思想意识、岗位作风、岗位积极性、能力、员工印象、领导认可等一系列重要因素纳入考核内容和评价系统，以此来激发党建工作人员的主观积极性，提高效率。最终，应该将考核内容和评价的结论与企业党建工作人员的福利、职务、待遇紧密结合，积极鼓励和激发更多的企业党建工作人员，发挥他们的主观能动性，为企业党建工作提供有效的指导和建设。

四、结束语

综上所述，自党的“十九大”以来，习近平新时代中国特色社会主义思想为全方位加强党的领导和党的建设提出了坚实的指导，“从严治党”和“保持和强化党的完全领导”成为国有煤炭企业党建的重要指导思想和重要目标，为推动党建提出了强大的政治制度保障。在当前复杂多变的社会和经济环境下，国有煤炭企业要取得高质量发展，必须依靠党建的支持和引导，不仅是贯彻党的政策方向的有力利器，更是与群众保持紧密联系的桥梁，是有效融入生产经营中心工作的重要手段。

参考文献

- [1]王敏. 浅谈新形势下国有煤炭企业党建工作融入中心工作的思考[J]. 现代企业文化, 2018(23): 1.
- [2]梁栋. 浅析新常态下国有煤炭企业党建工作创新思考[J]. 东方企业文化, 2017(S1): 1.
- [3]张琪. 新常态下国有煤炭企业党建工作的创新思考[J]. 商情, 2017, (009): 109, 222.