

# 国有企业党建和企业文化的融合探索

张立华

西山煤电集团有限责任公司

**摘要：**党建和企业文化是国有企业高质量发展不可或缺的“软实力”，推进党建与企业文化建设互融共促是新时代国企改革的侧重点。因此国企应不断提升党建工作内容，扩大党建工作范围，改进党建工作的方法，做到以人为本，并提升企业文化建设，提高企业文化氛围，实现了企业党建与企业文化建设的相互交融。因此文章首先要从企业党建与企业文化建设之间的相互联系入手剖析，进而对企业党建和企业文化建设融合的意义做出了详细的解析，并针对企业党建和企业文化建设在相互融合过程中出现的不足加以说明，文章最后还详细的介绍了企业党建与企业文化建设之间相互融合的具体措施，以期能为后期推动国有企业的可持续健康发展提供参考。

**关键词：**党建；政治引领；以人为本；互融共促

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.087

加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。国有企业党建工作的开展不但服从了党的号召，还能拓宽企业的发展平台，引导企业向着正确的方向发展，为企业的发展提高凝聚力。企业文化建设则有利于企业品牌的发展，能够提升企业的整体文化氛围，更能为企业吸收大量的优秀人才，从而促进企业的长久发展。因此将企业党建与企业文化建设相融合，对外认真贯彻党的执行方针，坚持以人为本的理念原则；对内提高企业人员的内部素质，提升企业的整体文化，为企业树立正确的三观政策。二者相互督促，相互影响，从而整体提升企业的核心竞争力，促进企业未来的长久发展。

## 一、国有企业党建与企业文化建设的辩证关系

### （一）服务对象一致

企业党建工作能够为企业的发展壮大指明目标，让企业避免在未来的发展过程中迷失自我，进而为企业带来不可避免的风险。还可以提升企业的凝聚力，让企业内部具有向心力。而企业文化建设则可以为企业内部员工创设出良好的工作氛围，为企业内部创造良好的工作环境，以此调动员工的工作积极性。但不管是企业党建还是企业文化建设，从根本上都是服务于企业的，其目的也是为了能够使企业可以得到进一步的发展壮大。

### （二）面对的工作人群一致

企业党建工作的顺利开展离不开企业内部所有工作人员，而企业文化建设也同样需要企业内部所有工作人员参与。无论是企业党建还是企业文化建设，都不是针对某一个群体或者某一个部门开展的，它们面对的工作

群体一致，目的也都是为了能够充分发挥企业工作人员的自身价值，从而促进企业长久、稳定的发展。

### （三）工作内容之间相互渗透

企业的党建工作主要是为了能够坚定员工的政治信仰和政治立场，为员工树立正确的人生价值观，使员工在工作过程中能够积极进取，能够努力配合企业规划完成任务，使企业能够朝着正确的政治方向长久的发展下去。企业文化建设则是企业根据企业内部的实际情况在思想上和行为上为员工制定的规章制度，企业文化建设能够提高员工的工作热情，让员工自觉融入企业当中，并成为企业的一分子，从而积极为企业谋福利，与企业共同发展。

## 二、企业党建与企业文化建设融合的重要性

### （一）带动企业创新和发展

首先，企业的党建工作和企业的文化建设是两项单独的工作内容，如果想把企业党建工作与企业文化建设相融合，就应该从内容、针对群体、方向目标等多方面因素考虑二者是否具有融和性。因此，将企业党建与企业文化建设相融合，不但要找到二者之间的关联点，还要不断提高企业的创新精神。然后，将企业党建与企业文化建设的融合，不但能够为企业的长久发展起到推进作用，还能够提高员工的思想素质，调动员工的工作积极性，从而提高企业的凝聚力，提升企业的竞争力以及创新发展能力。最后，企业党建与企业文化建设的融合，还能够提升企业内部的管理能力，做好职责划分，还能够坚定以人为主要的思想，从根本上提升管理者的服

务意识，提升员工的思想觉悟，从而打造出一个高水平、高素质的员工队伍，整体提升企业的外界口碑。

### （二）符合市场经济发展的需求

企业党建工作和企业文化建设的融合，最重要的一点要符合市场经济发展的需求。由于企业党建是根据党的领导和党的号召而不断进行调整和更新的，而党的领导和党的号召又要符合社会主义的发展需求，要符合经济发展策略，因此企业的党建工作要不断调整工作内容，以便适应市场经济的发展。而企业的文化建设，则能够推动企业的内部改革和发展，好的企业文化氛围也能为员工塑造舒适的工作环境，调动员工的工作积极性。并且在市场经济的影响下，企业可以随时调整发展策略以顺应市场经济发展需求。

### （三）提高企业的综合管理水平

一个好的企业，其优秀的企业文化建设不但能够给员工提供舒适的工作氛围和良好的工作环境，更是代表着一个企业未来发展的实力和内涵，能够直接影响到企业在以后市场经济发展中的地位。将企业党建与企业文化建设相结合，企业则能够更好地坚持党的号召，按照党的指导方向向前发展，提升企业内部管理的同时还能促进企业的发展。将企业党建与企业文化建设相结合，还能够提升企业的工作效率，规范员工的行为准则，做好职责划分，还可以提升员工的责任感和归属感，提高企业的核心竞争力。

### （四）使企业能够迅速与市场经济相融合

将企业党建与企业文化建设相结合时，首先要根据企业内部的实际发展情况进行调查，然后再结合当前的市场经济发展以及员工们的实际需求进行总结，从中整理出适合企业未来长久发展的、能够调动员工工作情绪以及正确的企业发展策略。在市场经济的快速发展下，很多优秀的实践方法都被保留了下来，因此将企业党建工作与企业文化建设相结合，能够快速帮助企业融入市场经济的大环境中。除此之外，企业文化本身也来源于市场经济文化，因此将企业党建与企业文化相结合，能够让企业党建工作更适应市场经济的发展情况，从而整体提升企业的适应能力以及企业的核心竞争力，从而使企业在市场经济的大环境下脱颖而出。

## 三、目前企业党建与企业文化建设相融合时存在的问题

### （一）在思想上没有意识到企业党建与企业文化建设的融合

随着市场经济的快速发展，越来越多的企业被创办起来。一个企业要想在市场经济的大环境下健康长久的发展下去，就必须在企业党建工作中做好组织建设，并完善其制度体系。还有在企业文化建设方面做好改革创新，以其能够更好地适应大环境的发展，并为员工提供更加舒适、便利的工作氛围。这样企业才能更好地发展下去。不过从目前的企业党建和企业文化建设状况来看，一部分企业管理人员并没有意识到企业党建和企业文化建设对于企业未来发展的重要性，这就导致了企业管理人员在实际进行企业管理的过程中不能发挥企业党建和企业文化建设的作用和功能，从而影响了员工的工作效率，致使企业发展缓慢。除此之外，由于部分领导人员受以前的传统思想影响严重，导致企业内部的管理模式老旧、僵化，并且在实际工作中也没有勇于实践和探索，一味的坚持以前的原则，致使企业党建与企业文化建设融合困难，也不符合当前市场经济发展的需求，影响了企业的快速发展。

### （二）规章制度不明确，组织体系不完善

随着市场经济和信息技术的快速发展，我国的信息技术也在快速的融入各行各业当中。为了能够快速的扩大企业规模，企业往往以合作共存或者成立子公司的方式进行壮大。因此为了更好地推动企业的长久发展，将企业党建与企业文化建设相融合是必不可少的。不过在现阶段的融合过程中，由于缺少明确的规章制度和政策支持，导致无论是将企业党建工作加入到企业文化建设部门中，还是将企业文化建设工作交给企业党建部门完成，都会直接影响到企业内部员工的工作效率，不利于带动企业的快速发展。

## 四、企业党建与企业文化建设融合的具体措施

### （一）加大宣传力度，加强重视程度

首先无论是企业党建还是企业文化建设，想要在开展过程中能够起到积极作用，就必须要提高企业领导人员对于企业党建和企业文化建设的重视，并加大企业党

建与企业文化建设的宣传力度，保证企业内的每一位员工在工作过程中都能够了解并贯彻执行下去。其次企业要加大对企业党建和企业文化建设的资金力度，致力于为企业内部员工营造出党建和文化建设的工作氛围，使员工们能够自觉的重视企业党建与企业文化建设工作，实现二者的共同发展。最后要加大对员工们在企业党建和企业文化建设方面的培训力度，定期引进优秀的党建知识的文化内涵对员工进行专业化培训，整体提高员工的思想觉悟和吃苦耐劳的精神。还可以设置奖惩制度，对于在党建工作和文化建设和工作中表现优异的员工进行奖励鼓励，以此来带动员工的参与感和执行力，从而促进党建与企业文化的快速融合。

## （二）发挥党的领导作用

首先要积极响应党的号召，将党的指导思想和党的方针等贯彻到企业党建工作中，并在此基础上发挥党的领导作用，努力促进企业党建与企业文化建设的融合。然后要确立党组织，明确党组织的需求，以便后续出现问题时能快速的发现并解决问题。例如企业除了要设置董事会以外，还可以设立管理人员决策会和基层员工表决会等，这样不但企业领导层、管理人员和基层员工都能够积极地参与到党建工作中，从而增强了员工们的归属感和责任感。最后还可以设置投票表决政策，针对个别企业领导人员可能注重自身利益高于企业整体利益，因此投票表决政策可以针对这类领导人员进行罢免，从而选出各项条件都优秀的领导人员带领员工共同促进企业的发展。这样不仅可以让当组织建设更加健全，还能够使企业的文化建设更加完善，员工的工作热情更加高涨，企业的未来发展才会更长久。

## （三）强化企业党建与企业文化建设的制度体系

首先企业在进行自身内部改革创新时，要先了解自身的实际情况和未来的发展方向以及市场经济需求。要明确自身内部存在的问题以及解决问题的方针，并制定相应的改革政策，建立完善的制度体系，从而保证党建工作与企业文化建设能够相互融合，共同发展。然后要加强企业内部的各部门管理，明确各部门的职能并划分好各部门之间的职责，同时制定好完善的监督体系，根

据各个部门的工作内容制定不同的考核标准，从而整体提升员工之间的职业素养。最后还要对企业内部的各种类型资源进行严格把控，将这些资源整合处理并加入到党建和文化建设当中，并从中找出二者的关联点，从而更好地促进企业党建与企业文化建设的融合。

## （四）组织建立党建与文化建设队伍

首先要针对企业内部员工定期进行党组织的思想政治教育，提高员工们的政治思想和政治觉悟，提高员工们的思想意识，以便在企业工作当中可以对员工更好的进行管理。然后要针对党建与企业文化建设融合政策成立专门的工作小组或者职能部门，并明确小组成员的工作目标和职业责任，使他们能够自觉完成党建工作与企业文化建设工作的融合要求。最后针对党建和文化建设部门的员工，要提升应聘要去，除了要具备党员的身份，还要有丰富的党建工作经验以及文化建设经验，这样才能够保证员工能够在新的岗位快速适应岗位需求，并积极促进党建工作与文化建设相融合，从整体上提升企业的工作效率，促进企业的长久发展。

## 五、结语

将企业党建与企业文化建设相融合，能够直接促进企业未来的长久发展。因此企业要想在实际的工作中贯彻落实党建工作，弘扬企业文化，真正做到让每一位企业内部人员都能够积极参与并共同带动企业发展。因此企业领导人员应从企业的实际工作出发，并不断创新党建工作内容，与时俱进的同时还要顺应时代发展的潮流，更新党建与文化建设融合的方法，并利用信息技术加强企业的党建和文化宣传，争取在市场经济的大环境下发扬企业的内部优势，促进企业长久健康发展。

## 参考文献

- [1]常硕.企业党建与企业文化建设融合的研究[J].青春岁月,2013,000(019):380.
- [2]何杰.探析国有企业党建与企业文化建设融合的探索[J].区域治理,2020(048):1-2.
- [3]田景山.企业党建和企业文化建设的融合研究[J].智库时代,2019(14):2.