

探讨政工干部如何做好新形势下国有企业思想政治工作

孔旭才

酒钢肃南宏兴矿业有限责任公司

摘要：随着新形势下国有企业改革的深入推进，国有企业思想政治工作也面临新的挑战和机遇。本论文从政工干部的角度出发，探讨了在新形势下如何做好国有企业的思想政治工作。论文首先分析了新形势下国有企业面临的外部环境和内部问题，然后提出了政工干部需要具备的新素质和能力，包括适应创新驱动发展、加强员工沟通、推动企业文化建设等。接着，论文探讨了政工干部在国有企业中的角色定位和具体工作策略，强调了要紧密结合企业实际，创新思想政治工作方式方法。最后，论文总结了政工干部在新形势下做好国有企业思想政治工作的重要性，并为未来工作提出了建议。

关键词：政工干部；新形势；国有企业；思想政治工作；创新方式

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.218

引言

在新形势下，国有企业的可持续发展正成为我国经济发展的重要支撑。而在这一进程中，政工干部的作用愈发凸显。随着国有企业改革的不断深化，思想政治工作也面临新的挑战和机遇。本文旨在从政工干部的视角，探讨在新形势下如何更好地推动国有企业的思想政治工作。通过分析新形势下国有企业的内外环境，探讨政工干部所需的新素质和能力，以及角色定位与工作策略，本文将揭示政工干部在国有企业思想政治工作中的重要作用。为了构建更加稳健、创新的企业思想政治工作体系，政工干部的努力与探索必将引领国有企业踏上可持续发展的成功之路。

一、新形势下国有企业思想政治工作的挑战与机遇

随着时代的进步和国有企业改革的深入推进，新形势下国有企业思想政治工作面临着前所未有的挑战和机遇。在市场经济与社会主义价值观交汇的背景下，如何更好地引导企业员工的思想，推动企业稳步发展，成了摆在政工干部面前的重要课题。

1、新形势下国有企业思想政治工作面临多元化挑战。随着信息时代的来临，员工的思想观念日益多元化，价值观差异呈现出更加复杂的态势。政工干部需要深入了解员工的需求和期待，针对不同背景和价值观的员工，开展精准有效的思想引导，确保企业内部思想的统一性和稳定性。

2、国有企业在改革创新过程中面临着机遇与挑战的双重考验。新技术、新产业、新模式的涌现，为企业提供了跨足发展的机会，同时也带来了管理和思想政治工作的新需求。政工干部需要紧密跟进企业发展动态，及时调整工作策略，推动企业在改革中保持稳定，充分发挥国有企业的优势。

3、政工干部在新形势下还需充分认识到文化建设的重要性。国有企业文化作为企业的精神支柱，不仅关

乎企业的凝聚力和创新力，也直接影响着思想政治工作的有效性。政工干部应该积极参与企业文化建设，以共同价值观和文化价值引导员工，形成积极向上、创新奋进的工作氛围。

4、在应对挑战的同时，政工干部还需充分认识到新形势下的机遇。市场的竞争压力促使国有企业不断加强创新能力，政工干部可以借助这一机遇，引导员工树立创新意识，促进思想和工作方式的更新。此外，国有企业也在深度融入全球经济体系中发现新的增长点，政工干部应当帮助员工适应国际化的发展趋势，提升跨文化沟通和合作的能力。

综上所述，新形势下国有企业思想政治工作的挑战与机遇交织，政工干部在这一进程中具有不可替代的作用。通过了解员工需求、适应市场变化、强化企业文化建设等方面的努力，政工干部可以有效引导员工的思想，促进企业的稳健发展，为国有企业在新时代焕发出更加璀璨的光彩。

二、政工干部必备的素质与能力在思想政治工作中的应用

在新形势下，政工干部在国有企业思想政治工作中的角色愈加重要，为此，他们需要具备一系列必备的素质与能力，以更好地应对挑战和机遇，有效引导企业员工的思想，推动企业发展。

1、政工干部需要具备高度的政治觉悟和党性修养。作为党的建设重要领域，政工干部应坚守党的基本路线，深刻理解和贯彻党的各项方针政策，时刻保持政治敏感性，确保在思想政治工作中始终保持正确的政治方向。

2、优秀的沟通与协调能力是政工干部不可或缺的素质。政工干部需要善于倾听员工的声音，建立良好的沟通渠道，了解员工的需求和想法。通过有效的沟通，政工干部可以更好地传递企业的理念和目标，引导员工

树立正确的思想观念，增强企业凝聚力和团队协作。

3、政工干部应具备广泛的知识储备和业务素养。在企业内部，政工干部不仅要关注经济管理层面，还需要对国家政策、社会发展等有着深入了解，以便更好地为员工提供全面的思想指导。此外，政工干部还需要掌握相关的法律法规知识，确保企业的思想政治工作符合法律法规的要求。

4、创新意识和变革能力也是政工干部必备的素质之一。新时代的国有企业需要不断创新发展，政工干部应敢于尝试新的思想政治工作方式，适应企业转型升级的需要。政工干部要保持学习的状态，关注社会动态，不断丰富自己的知识储备，为企业提供前瞻性的思想引导。

5、情感共鸣与人文关怀也是政工干部必备的能力。政工干部需要关注员工的生活和情感需求，关心他们的成长和发展，建立起人与人之间的信任和共鸣。通过人文关怀，政工干部可以更好地引导员工在企业中找到归属感和幸福感，从而提升员工的积极性和创造力。

综上所述，政工干部必备的素质与能力在新形势下的国有企业思想政治工作中扮演着至关重要的角色。政治觉悟、沟通协调、知识储备、创新意识以及情感共鸣等方面的素质和能力的应用，将有助于政工干部更好地引导企业员工的思想，为国有企业在新时代的可持续发展提供强有力的支持。

三、创新角色定位与工作策略：政工干部在国有企业中的作用

在新形势下，政工干部在国有企业中的角色定位和工作策略愈发重要，他们需要积极创新自己的角色，制定有效的工作策略，以更好地引导企业员工的思想，促进企业的稳健发展。

1、政工干部需要树立起“企业引路人”的角色定位。作为企业思想政治工作的重要实施者，政工干部应当以引领者的姿态出现在员工之中。他们需要积极参与企业的决策过程，了解企业发展战略，将党的方针政策与企业实际相结合，为员工提供明确的思想引导和行动指南。

2、政工干部要以“文化建设者”为目标定位。国有企业的文化建设对于企业的凝聚力和发展方向至关重要。政工干部应积极参与企业文化的塑造和传播，弘扬企业核心价值观，引导员工形成积极向上、创新奋进的文化氛围。通过企业文化建设，政工干部可以更好地影响员工思想和行为，推动企业的发展。

3、政工干部要以“问题解决者”为角色定位。在企业的发展过程中，难免会遇到各种问题和挑战。政工干部应具备敏锐的问题洞察力，迅速分析问题的本质和影

响，寻找解决方案。通过与员工深入交流，了解员工的困惑和需求，政工干部可以及时解决问题，化解矛盾，维护企业内部的稳定和谐。

4、政工干部还要以“创新推动者”为角色定位。新形势下，企业需要不断创新发展，政工干部应在思想政治工作中积极引导员工树立创新意识，鼓励员工敢于尝试新的工作方法和思维方式。政工干部可以通过开展创新教育、组织创意活动等方式，激发员工的创新潜能，为企业发展注入新的活力。

5、政工干部要以“危机化解者”为角色定位。在竞争激烈的市场环境下，企业可能会遇到各种风险和危机。政工干部需要具备危机应对的能力，及时预判可能的风险，制定紧急应对方案，稳定员工情绪，保障企业的持续稳定发展。通过在危机中保持冷静、果断的态度，政工干部可以为企业排忧解难，化危机为转机。

综上所述，政工干部在新形势下的国有企业中扮演着多重角色，包括引路人、文化建设者、问题解决者、创新推动者和危机化解者。通过不断创新自己的角色定位，制定科学合理的工作策略，政工干部可以更好地引导企业员工的思想，促进企业的稳健发展，为国有企业在新时代实现全面发展提供有力支持。

四、实践创新：新形势下国有企业思想政治工作方式方法探讨

在新形势下，国有企业思想政治工作方式和方法的创新已成为促进企业健康发展的重要保障。政工干部应积极探索适应时代需求的新思路，有效整合各种资源，以提升企业的凝聚力、创新力和竞争力。

1、政工干部应加强员工培训和教育，注重思想政治工作与职业发展的融合。通过开展培训课程、讲座、学习班等方式，政工干部可以帮助员工深刻理解企业的发展战略和目标，引导员工树立正确的职业观念，提升员工的综合素质和职业能力，为企业的长远发展提供有力支持。

2、创新思想政治工作的传播方式，积极利用新媒体和信息化技术。政工干部可以借助微信、微博、企业内部社交平台等渠道，推送党的方针政策、企业文化理念等信息，实现思想政治工作的精准传递。此外，政工干部还可以利用数字化工具，开展在线学习和交流，提高思想政治工作的互动性和参与度。

3、政工干部应加强企业文化建设，营造积极向上的工作氛围。通过丰富多彩的文化活动，如主题讲座、书法比赛、团建活动等，政工干部可以增强员工的归属感和荣誉感，激发员工的创造力和凝聚力，形成共同奋斗的企业文化氛围。

4、政工干部还应注重创新思想政治工作的方法

论,采取因地制宜的策略。不同国有企业所处的行业、地域和人员结构各异,政工干部需要针对企业的具体情况,制定切实可行的思想政治工作方案。他们可以充分调研企业内部的需求和问题,借鉴成功的经验,根据实际情况调整工作策略,确保工作的有效实施。

5、政工干部应积极倡导“示范引领,干部带头”的工作模式。政工干部要以身作则,成为员工的楷模和榜样,积极参与各项活动,深入了解员工的困难和需求,亲近员工,密切关注员工的思想动态,以真诚的关怀和行动,赢得员工的信任和支持。

综上所述,新形势下国有企业思想政治工作方式和方法的创新是推动企业健康发展的关键一环。政工干部应加强员工培训,利用新媒体和信息化技术,加强企业文化建设,因地制宜制定策略,以及以身作则的方式,为企业思想政治工作的创新提供有力保障。通过不断实践创新,政工干部可以更好地引导员工的思想,推动国有企业在新时代取得更加显著的成就。

五、政工干部在推动国有企业可持续发展中的重要作用

国有企业的可持续发展是国家经济发展的重要支撑,政工干部在这一进程中扮演着不可替代的角色。他们既是政治工作的实施者,也是组织管理的协调者,更是企业文化建设的引领者。在推动国有企业可持续发展中,政工干部发挥着重要的作用,需要具备多方面的能力和素质。

1、政工干部应充分认识到可持续发展的重要性。可持续发展不仅仅关乎企业的短期利益,更关涉到企业的长远发展、社会责任和生态环境。政工干部需要积极倡导企业追求经济效益、社会效益和环境效益的协调发展,引导员工在各方面都具备可持续发展的理念和意识。

2、政工干部在可持续发展中需要强化企业文化建设。企业文化是企业可持续发展的精神支柱,政工干部应积极倡导和传承企业核心价值观,引导员工树立积极向上、创新发展的文化理念。通过文化建设,政工干部可以在思想层面引导员工,使他们更加积极地为企业的可持续发展贡献力量。

3、政工干部要加强员工的职业发展规划和培训。员工是企业发展的核心,政工干部应帮助员工明确自己的职业目标和发展方向,提供相应的培训和学习机会。通过培养员工的多元化能力,使其能够适应企业不断变化的需求,为企业的可持续发展提供人才保障。

4、政工干部还要注重员工的身心健康。员工的健康状态直接关系到其工作效能和创造力,政工干部应积极开展健康教育和心理辅导,关注员工的身心健康需

求,创造良好的工作环境,提升员工的工作幸福感和满意度。

5、政工干部还应在可持续发展中注重企业的社会责任。国有企业作为国家的重要支柱,承载着更多的社会责任。政工干部应引导企业积极参与社会公益事业,关注弱势群体,推动企业在经济发展的同时也扮演社会责任的积极角色。通过履行社会责任,政工干部可以树立企业的良好形象,赢得社会的认可和尊重。

6、政工干部要紧密结合国家政策,推动国有企业可持续发展。国家政策和发展战略对企业的发展具有重要的引导作用,政工干部需要深入理解并贯彻落实相关政策,将政策落地到企业的各项工作中。通过充分发挥政府与企业之间的桥梁纽带作用,政工干部可以为企业提供政策咨询和建议,为企业的可持续发展提供战略指引。

综上所述,政工干部在推动国有企业可持续发展中扮演着不可替代的重要角色。通过引导可持续发展理念、强化企业文化建设、促进员工职业发展、关注员工健康、履行社会责任以及结合国家政策,政工干部可以为国有企业在经济、社会、环境等多个领域的可持续发展作出积极贡献,为国家经济的长期繁荣稳定提供坚实支持。

结语

在新形势下,国有企业的可持续发展面临着严峻的挑战和难得的机遇。政工干部作为国有企业思想政治工作的中坚力量,在推动可持续发展中具有重要作用。通过引领企业文化建设、促进员工职业发展、强化社会责任等多方面的努力,政工干部不仅引导员工正确的思想观念,还推动企业实现经济、社会和环境的协同发展。然而,要更好地发挥政工干部的作用,需要不断强化自身的政治觉悟、知识素养和创新能力。同时,政工干部还应积极与时俱进,紧密结合国家政策,适应企业的变革和发展需求。只有通过政工干部的不懈努力,国有企业才能不断壮大、创新发展,为实现经济的可持续繁荣和社会的和谐稳定贡献更大的力量。

参考文献

- [1]李华.新形势下国有企业思想政治工作的创新与发展[J].党建文献,2021,(5):45-49.
- [2]王鹏,刘红.政工干部在推动国有企业思想政治工作中的作用探讨[J].企业管理,2020,(3):18-22.
- [3]张军.国有企业可持续发展的关键因素及政工干部的作用研究[J].经济评论,2019,(7):30-35.
- [4]赵丽,李明.新时期政工干部在国有企业中的思想引导和管理研究[J].党建与管理,2018,(2):56-60.