

新形势下党建工作与精细化管理措施

刘明军

河南路港综合运输有限公司

摘要：本文通过探讨新形势下党建工作与精细化管理的现状，分析了新形势下党建工作与精细化管理中存在的问题，并提出了相应的解决对策。通过研究发现，新形势下党建工作与精细化管理对于推进党的建设和提高党的执政能力具有重要意义。然而，目前在党建工作与精细化管理中存在着一些问题，为了解决这些问题，本文提出了加强理论研究、制定明确的指导方针等对策。通过这些对策的实施，可以有效解决新形势下党建工作与精细化管理中存在的问题，推动党建工作的开展。

关键词：党建工作；精细化；措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.110

引言

在新形势下，党建工作与精细化管理对于推进党的建设和提高党的执政能力具有重要意义。党的建设是党的事业发展的基础和关键，对于推动党和国家事业的发展具有重要意义。近年来，随着社会形势的变化和党的建设的新要求，党建工作与精细化管理成了一个重要的课题。

一、新形势下党建工作与精细化管理的重要性

党建工作与精细化管理可以加强党组织的凝聚力和战斗力，通过建立健全的党的基层组织，加强党员的党性修养和组织纪律意识，可以增强党员对党的认同感和归属感，提高党员的组织纪律性和战斗力。精细化管理可以提高党员干部的工作效率和执行力，推动党的决策部署的落实。通过明确党员干部的工作职责和责任，加强对工作的监督和评估，可以提高党员干部的工作积极性和责任感，推动工作任务的完成。精细化管理可以加强党的基层组织建设，提高党的服务群众的能力和水平。通过加强党的基层组织的建设，建立健全党的组织体系，可以提高党的服务群众的能力和水平，更好地满足人民群众的需求。党建工作与精细化管理是推动党的建设和提高党的执政能力的重要手段，加强党的组织建设和管理制度的完善，可以提高党的组织效能和工作效率，提高党的执政能力，更好地履行党的领导职责，推动党和国家事业的发展。精细化管理可以加强党的纪律和规矩建设，维护党的团结和纯洁性。通过建立健全的管理制度和监督机制，加强对党员干部的监督和纪律教育，可以规范党员干部的行为和言论，维护党的团结和纯洁性，防止和纠正党内的腐败现象，提高党的形象和信任度。精细化管理可以推进党的创新发展，适应新形势下的需要，增强党员干部的廉洁自律意识。

二、新形势下党建工作与精细化管理中的问题

（一）理论指导不足

在党建工作与精细化管理中，有时缺乏对新形势下的理论指导，对于如何在新时代下加强党的组织建设和管理创新等问题，缺乏明确的指导思想和方法论。新形势下，党建工作面临着新的任务和挑战，需要针对新特点和新要求进行理论探索和指导。然而，一些地方和单位在党建工作中缺乏对新时代党建工作特点和要求的深入理解，导致工作重点不准确、方法不科学。精细化管理是党建工作中的重要内容，对于提高党的组织效能和服务群众能力具有重要意义。然而，在实践中，一些地方和单位对于精细化管理的理论指导不足，缺乏对其内涵、原则和方法的深入研究和理解，导致管理措施不具体、执行力不强。党建工作与精细化管理是相互关联、相互促进的。党建工作是精细化管理的基础和保障，而精细化管理是党建工作的具体实施和落实。一些地方和单位对于党建工作与精细化管理的关系认识不足，导致党建工作和精细化管理脱节、割裂，影响了工作效果。新技术、新方法在精细化管理中具有重要作用，可以提高工作效率和服务质量。在一些地方和单位对于新技术、新方法在党建工作中的应用缺乏深入探索和研究，导致工作方式和方法相对落后，影响了工作效能。

（二）政策落实不到位

尽管党的中央提出了一系列党建工作与精细化管理的要求，但在实际操作中，有些地方和单位对于这些要求的落实不够到位，存在执行力不强、措施不具体等问题。一些地方和单位在制定党建工作和精细化管理的计划和目标时，缺乏明确的指导思想和具体的任务要求，导致工作目标不明确，任务不具体，无法有效推进。在党建工作和精细化管理中，责任是推动工作落实的重要保障。然而，一些地方和单位在明确责任分工和落实责任上存在不足，责任不明确、责任人不落实，导致工作

推进缓慢，效果不明显。党建工作和精细化管理需要充足的物质和人力资源支持，但在实践中，资源配置上存在不合理和不充分的问题，导致资源利用效率低下，工作无法得到有效保障。党建工作和精细化管理需要有效的监督和检查机制来确保工作的质量和落实情况，在监督检查方面可能存在不到位的问题，监督措施不完善，检查频率不足，导致工作中存在偏差和问题无法及时发现和解决。党建工作和精细化管理需要具备新的知识和技能，但目前企业对于培训和学习的高度重视程度不够，培训计划不完善，学习机会有限，导致工作人员的能力和素质提升不够，影响了工作的实施和落实。

（三）基层组织薄弱

一些基层党组织存在组织力量不足、活动内容单一、党员参与度低等问题，导致基层党组织的凝聚力和战斗力不够强，影响了党的工作效能和服务群众的能力。企业基层党组织在人员数量和质量上存在不足，党员队伍不稳定，党员积极性和参与度不高。特别是在一些农村地区和企事业单位，基层党组织的组织力量相对较弱，无法有效发挥党组织的作用。组织在组织建设方面滞后，一些基层党组织架构不完善，组织机构设置不合理，党组织活动和会议不规范，党员教育和培训不到位。这些问题导致基层党组织的功能和作用无法得到有效发挥。在组织活动方面，部分企业缺乏创新和多样性。党员活动和党组织工作主要集中在开展党课、组织学习和召开会议等传统形式上，缺乏针对性和吸引力，难以满足党员的需求和充分发挥党组织的作用。一些基层党组织在组织管理方面存在不规范的问题，如党员档案管理不完善，党费缴纳不规范，党员参加组织生活不积极等。这些问题导致基层党组织的管理效能低下，无法有效发挥组织的凝聚力和战斗力。在与群众的联系上一些基层党组织存在不紧密的问题，党员与群众的交流和沟通不够，无法真正了解群众的需求和问题。这导致党组织无法及时解决群众的实际困难和问题，影响了党组织的形象和声誉。

（四）纪律约束不严

在部分地方和单位党员干部的纪律约束不够严格，存在违纪违规行为，甚至出现腐败问题，损害了党的形象和信任度。一些党员在日常工作和生活中存在违纪行为，如违反组织纪律、廉洁纪律、工作纪律等。其可能存在违规收受礼品、违规经商办企业、违规插手干预等问题，严重损害了党的形象和威信。基层党组织在纪律约束方面存在监督不力的问题，对党员的行为缺乏监督和管理，对违纪行为没有及时发现和处理。这导致一

些党员对纪律约束的意识淡化，纪律执行力度不够，纪律约束不严。纪律执纪方面可能也存在不一致的问题，对于同样的违纪行为处理不一，导致纪律执行的不公平和不严。这会引发党员对纪律的认同感和遵守纪律的积极性下降。一些地方和单位在纪律审查方面存在力度不够的问题，对于违纪行为的查处不坚决、不彻底，对违纪人员的惩处不严厉。这导致纪律约束的威慑力不足，违纪行为得不到有效遏制。在纪律教育方面企业可能存在不到位的问题，对党员的纪律意识和规矩意识教育不够，对纪律规定的宣传和解释不足。这导致党员对纪律的认识不清、不深，容易产生纪律意识淡化的现象。

三、新形势下党建工作与精细化管理问题的解决对策

（一）加强理论研究

理论是指实践的的灵魂，只有深入研究和把握党的理论，才能更好地指导党建工作与精细化管理。加强理论研究，可以提高党员干部的理论素养和工作水平，为解决新形势下党建工作与精细化管理中的问题提供科学依据。企业党组织要建立健全理论研究机制，制定科学的研究计划和任务，建立专门的理论研究团队，加强理论研究的组织协调和指导。同时，企业要充分利用各种资源，开展理论研究活动，如组织专题研讨、召开学术研讨会、开展调研和撰写学术论文等。企业要将理论研究要紧密结合实际，围绕党建工作与精细化管理中的热点、难点问题展开研究，提出切实可行的解决对策。同时，企业要关注国内外的党建理论研究成果，吸收借鉴先进的理论成果，不断丰富和发展党的理论。理论研究的成果要及时应用到实践中，为党建工作与精细化管理提供科学指导。同时，企业要积极推广理论研究成果，加强理论宣传和培训，提高党员干部的理论素养和工作能力。党建工作要注重建立一支高水平的理论研究团队，培养一批具有深厚理论功底和研究能力的专业人才。可以通过设立专门的理论研究岗位、加强理论研究人员培训和交流，提高人员的理论水平和研究能力。同时，企业要加强与高校、科研机构等单位的合作，共同开展理论研究，形成合力。党建工作要建立健全理论研究成果的评估机制，对理论研究成果进行评价和监督。可以通过专家评审、学术论文发表、成果转化等方式，对理论研究成果进行评估，确保其科学性和实用性。同时，企业要加强理论研究的监督，防止形式主义和浮夸风气的产生。理论研究要紧密结合实践，党建工作在开展时要深入调研和分析实际问题，提出切实可行的解决方案。企业可以通过开展实践活动、组织实践

交流等方式，促进理论与实践的相互促进和共同发展。通过加强理论研究，可以提高党组织对新形势下党建工作与精细化管理的认识和把握，为解决相关问题提供理论支持和指导。同时，也可以推动党建工作与精细化管理的创新和发展，不断提高党建工作的科学性和针对性。

（二）制定明确的指导方针

在制定党建工作与精细化管理的政策时，党组织要广泛征求各方面的意见和建议，特别是基层党组织和干部群众的意见。可以通过开展调研、座谈会、征集意见等方式，充分听取各方面的声音，确保政策制定的科学性和针对性。在制定政策时，企业党组织要明确具体的目标和指标，确保政策的可操作性和可衡量性。政策目标应该具有明确的时间要求和具体的任务分解，政策指标应该具有可量化的标准和具体的考核办法。这样可以使政策的执行更加明确和有针对性，避免模糊和随意性。在政策发布之后，企业党组织要加强对政策的宣传和解读工作，确保政策的内容和要求被广泛传达和理解。企业可以通过组织培训、发布解读文件、开展宣讲会等方式，向党员干部和群众普及政策的重要性和具体要求。同时，要加强对政策的解读和指导，帮助各级党组织和干部理解政策，准确把握政策精神，做到落地生根。党组织要建立健全的政策执行监督机制，对政策的执行情况进行监督和评估。可以通过开展督查、召开评估会议、建立考核制度等方式，及时发现和解决政策执行中的问题和困难。同时，要加强对政策执行情况的统计和分析，及时调整和完善政策，确保政策的有效实施。通过制定明确的指导方针，可以提高党建工作与精细化管理政策的执行力和针对性，解决政策落实不到位的问题。同时，也可以加强政策的宣传和解读，提高党员干部和群众对政策的理解和认同，推动政策的落地生根。

（三）加强组织建设

党组织要根据实际情况，合理设置基层党组织，确保组织的完整性和连续性。同时，要明确基层组织的功能定位，明确各级党组织和基层党组织的职责和任务，确保各级党组织和基层党组织的工作协调和衔接。党组织要注重培养选拔优秀的基层党组织干部，提高干部的理论水平和工作能力。企业可以通过加强培训、选拔优秀人才、建立激励机制等方式，提高基层党组织干部素质和能力。同时，企业要加强对基层党组织干部的关心和支持，为干部提供必要的工作条件和资源支持。

党组织要建立健全基层党组织的工作制度和规范，明确各项工作的程序和要求。可以通过制定工作手册、建立工作档案、开展定期评估等方式，规范基层党组织的工作流程和工作质量。同时，要加强对基层党组织的督导和指导，确保制度的执行和落实。党组织要充分发挥上级党组织的支持作用，为基层党组织提供必要的资源支持。可以通过加强组织指导、提供经费和物资等方式，确保基层党组织的正常运转和工作开展。同时，要加强基层党组织之间的交流和学习，共享经验和资源，提高工作效能。

（四）加强纪律建设

党组织要加强对党内法规制度的制定和修订，确保党内法规制度与时俱进、科学合理。可以通过加强党内法规制度的宣传和培训，提高党员干部对党内法规制度的认识和遵守意识。企业要加强对党员干部的纪律教育和培训，提高其对党纪党规的认识和遵守意识。例如，党组织可以通过开展集中培训、组织学习讨论、制定纪律教育计划等方式，加强对党员干部的纪律教育和培训，加深党员干部对党纪的理解。党组织要加强对党员干部纪律执行情况的监督和检查，对违反纪律的行为及时进行处理和问责，其可以通过建立健全纪律执行监督机制、加强纪律执行检查等方式，加强对党员干部纪律执行情况的监督和检查。党组织要建立健全纪律约束和激励机制，形成严明的纪律约束和激励机制，加大纪律执行的奖惩力度、建立激励机制、加强对纪律执行情况的考核等方式，从而提高对党员干部的纪律约束和激励。

四、结束语

通过本文的研究可以得出结论，在新形势下，党建工作与精细化管理对于推进党的建设和提高党的执政能力具有重要意义。然而，党建工作在开展中存在一些问题，阻碍了党建工作的顺利开展，本文基于问题进行分析，提出了相应的解决对策，希望可以有效解决新形势下党建工作与精细化管理中存在的问题，推动党建工作的开展。

参考文献

- [1]张阳阳.精细化管理在国有企业党建工作中的应用[J].企业改革与管理,2020,(16):206-207.
- [2]王淑芬.浅谈企业党建工作中开展精细化管理的有效策略[J].中国金属通报,2020,(08):126+128.
- [3]赵婧.新时期国有企业党建精细化管理措施研究[J].活力,2021,000(022):P.119-120.