

新形势下国有企业的政工队伍建设策略探微

潘晓东

广州市房屋开发建设有限公司

摘要：在新形势下，国有企业政工队伍建设策略至关重要。政工队伍在传递党的政策、引导员工思想上起着关键作用。策略包括：树立正确认知，将政工工作纳入企业战略；关心政工人员，提供支持和关爱；建立政治教育体系，强化党性观念；培养多元化管理人才，引入新思维；推动企业文化，增强企业凝聚力；加强沟通反馈，提高工作效率；关注员工福利与职业发展，激发员工积极性。这些策略有助于确保政工队伍适应新时代需求，为国有企业可持续发展提供有力支持。

关键词：新形势；国有企业；政工队伍建设；策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.083

在当前快速变化的社会环境中，国有企业政工队伍建设显得更为迫切和重要。政工队伍作为传递党的政策、引导员工价值观的重要力量，在稳定企业发展、维护社会和谐方面具有重要作用。本文将探讨适应新形势下国有企业政工队伍建设的策略，包括树立正确认知、关心政工人员、强化政治教育、培养多元化管理人才、推动企业文化建设、加强沟通反馈机制、关注员工福利与职业发展等方面。通过深入研究这些策略，我们可以更好地应对当前国有企业面临的挑战，实现政工队伍建设和企业可持续发展的有机结合。

一、新形势下国有企业的政工队伍建设的意义

（一）发展形势的需要

新形势下，国有企业面临着日益复杂多变的经济和社会环境，形势的发展迫切要求加强政工队伍的建设。国有企业作为国家经济的重要支柱，其稳定发展关乎整个国家的经济安全和社会稳定。政工队伍在这个过程中起到传递党的政策、价值观和核心思想的桥梁作用，有助于维护企业的政治稳定，推动创新发展，积极履行社会责任，塑造积极向上的企业文化。因此，面对日益复杂的形势，加强政工队伍建设势在必行，旨在提高队伍的素质和凝聚力，为国有企业的持续健康发展提供有力支持^[1]。

（二）加强员工思想道德建设的需要

在新形势下，加强员工思想道德建设成为国有企业的迫切需要。员工是企业的核心力量，其思想道德水平直接影响着企业的发展和社会形象。通过加强员工思想道德建设，可以营造积极健康的企业文化，培养员工的团队合作意识和职业道德，加强企业凝聚力和向心力。同时，引导员工依法守纪、诚实守信，有利于维护公平竞争的市场环境，促进企业健康稳定发展。此外，员工的个人成长也与企业的发展密切相关，通过政工队伍的培训和指导，可以帮助员工更好地规划职业生涯，提升

综合素质，实现个人价值与企业目标的协同。总之，加强员工思想道德建设对于国有企业的可持续发展和社会责任履行具有重要意义。

（三）提升企业的形象

提升企业形象是国有企业政工队伍建设的关键目标之一。政工队伍通过传递党的政策、引导员工正确思想，直接影响着企业社会中的声誉和形象。通过加强政工工作，政工人员能够将企业的核心价值观融入员工行为，提高员工的职业道德和社会责任感。积极开展企业文化宣传，营造积极向上的企业氛围，也是塑造企业良好形象的关键。只有政工队伍在工作中紧密配合，将企业的社会责任、创新能力等积极形象充分展现，才能赢得社会认可，增强企业的公信力和影响力。

二、当前国企政工队伍建设中存在的问题

（一）政工队伍建设重视程度不够

国有企业政工队伍建设的重视程度不够，是制约企业可持续发展的突出问题。在一些企业中，政工工作往往被认为是附加工作，未能得到应有的关注和投入。这导致政工队伍的建设缺乏必要的资源和支持，影响政工工作的实际效果。政工工作作为传递党的政策、宣传核心价值观的重要途径，其影响力直接关系到员工思想认同和企业文化的建设。然而，缺乏足够的重视会导致政工队伍人员素质不高，工作内容单一，难以满足日益复杂多变的社会需求。因此，国有企业应该充分认识到政工队伍建设的战略地位，增加投入，优化工作机制，为政工队伍提供更好的发展环境，使其能够更好地履行党的使命，传递正确的价值观，为企业的可持续健康发展提供坚实支撑^[2]。

（二）企业政工部门和队伍结构不合理

许多国有企业存在企业政工部门和队伍结构不合理的问题，这种情况严重影响了政工工作的有效开展。政工部门在一些企业中可能定位模糊，职责不明确，导致

政工工作与企业战略脱节。同时，政工队伍的人员分布可能不合理，人才储备不足或者分布不均，使得政工工作的力度和深度都受到限制。这种结构不合理可能导致政工工作效率低下，无法充分满足员工的需求和企业的发展需要。为了解决这一问题，国有企业应当对政工部门和队伍进行合理规划，明确部门职责，优化人员结构，确保政工工作能够紧密配合企业战略，推动企业的发展和员工的成长。政工队伍的建设应当与企业整体发展相一致，为政工工作提供更有力的支持和保障。

（三）工作定位存在偏差

在一些国有企业中，政工队伍的工作定位存在偏差，导致政工工作未能充分发挥应有的作用。政工工作的本质是引导员工的正确思想和价值观，然而，一些企业可能过分强调政治性，忽视了员工的个人成长和职业发展。这种偏差可能导致政工工作变得僵化和刻板，无法真正贴近员工的需求和心理。政工工作应当更多地关注员工的职业规划、人际关系、心理健康等方面，为员工提供更全面的支持和指导。此外，政工工作也应当注重与企业的整体发展相结合，确保政工工作能够服务于企业的战略目标。只有正确理解和定位政工工作，才能使其更好地服务于员工和企业，推动共同的发展。

（四）年龄结构存在失衡

许多国有企业存在年龄结构失衡的问题，这对企业的可持续发展产生了影响。政工队伍中年龄过大或过小的比例不均衡，可能导致思想观念不合，理念传递出现断层，影响政工工作的质量和效果。年长者可能与年轻员工产生代沟，阻碍政工信息的传递，年轻人则可能缺乏丰富的工作经验和人生阅历，难以在政工工作中发挥重要作用。年龄结构失衡还可能导致政工队伍的活力不足，影响政工工作的创新和多样性^[3]。

（五）能力素质有待提升

在一些国有企业中，政工队伍的成员能力素质存在有待提升的问题。政工工作需要队伍成员具备政治理论素养、业务能力和沟通协调能力，然而，一些成员可能在这些方面存在欠缺。政工工作需要深刻理解国家政策、把握社会动态，但如果队伍成员的知识储备不足，将难以为员工传递准确信息，影响政工工作的质量。同时，政工工作需要高度的情商和沟通能力，但有些成员可能在这些方面的表现有限，难以有效地与员工进行沟通和互动。

三、加强国企政工队伍建设的主要途径

（一）树立正确的认知

在加强国企政工队伍建设的过程中，树立正确的认知是至关重要的一环。管理者和员工都应深刻认识到政

工工作在企业发展中的战略地位和作用。政工工作不仅是一项单纯的任务，更是传递党的政策、引导员工正确思想的重要途径。正确的认知能够使政工工作真正融入企业战略中，充分发挥其对企业稳定发展的积极影响。管理者应从更高的层面审视政工工作，将其与企业的使命、愿景相统一，将政工队伍视作企业发展的重要组成部分。同时，员工也应认识到政工工作的意义，积极参与其中，将个人的发展与企业的发展相结合。树立正确的认知有助于政工队伍更加深入地开展工作的，传递正确的价值观，增强员工的凝聚力和认同感，推动企业在新的时代中取得更大的成就。

（二）关心政工人员的工作与生活

在国有企业加强政工队伍建设的过程中，关心政工人员的工作与生活是至关重要的方面。政工人员作为传递党的政策、引导员工正确思想的重要力量，需要得到适当的关怀和支持。管理者应关心政工人员的工作情况，了解他们在政工工作中的挑战和需求，为他们提供积极支持和帮助。同时，关心政工人员的生活也是必要的，为他们提供良好的工作环境和合理的薪酬福利，使他们能够更好地投入政工工作中。关怀政工人员的工作与生活，不仅可以激发他们更大的工作热情和创造力，还能够增强他们的凝聚力和归属感，从而提高政工工作的质量和效果。政工人员的满意度和幸福感也会对企业的稳定发展产生积极影响，为创造一个和谐、稳定的企业环境奠定基础^[4]。

（三）建立强化政治教育的体系

在国有企业的政工队伍建设中，建立强化政治教育的体系是一项重要举措。政治教育是引导政工人员正确履行使命、传递党的政策和核心价值观的重要途径。建立强化政治教育的体系，可以通过多种途径和形式，使政工人员深入学习党的路线方针政策，不断提升政治觉悟和政治素养。这包括组织定期的政治理论学习，举办政治讲座、座谈会等形式，促使政工人员深刻理解国家政策、社会发展，不断加强自身的政治修养。同时，政治教育体系也应融入企业的发展战略，引导政工人员在具体工作中贯彻落实党的要求，推动企业在政治、文化等方面的建设。建立强化政治教育的体系有助于增强政工人员的党性观念、忠诚度和责任感，使其在政工工作中更好地履行使命，为企业的稳定发展提供有力支撑。

（四）培养多元化背景的管理人才

在国有企业的政工队伍建设中，培养多元化背景的管理人才是关键策略之一。多元化背景的管理人才具有不同领域的知识和经验，能够为政工工作注入新的思维和视角。引入市场化管理人才、技术专家等，可以使

政工队伍更具创新力和适应力,更好地服务于企业的发展。多元化背景的人才可以从不同角度分析问题,为政工工作提供多样化的解决方案。同时,这些人才也能够 在政工工作中发挥自身专业特长,提升政工工作的执行力和影响力。培养多元化背景的管理人才需要建立有效的培训计划,吸引不同领域的优秀人才加入政工队伍,为其提供适当的职业发展通道。通过充分利用各类人才的优势,政工队伍可以更好地适应企业发展的需要,为企业的可持续发展做出积极贡献。

(五) 推动企业文化建设

在国有企业政工队伍建设中,推动企业文化建设是一项重要任务。企业文化是企业的精神支柱,它影响着员工的行为准则、价值观和职业道德,直接关系到企业的形象和发展。通过积极参与企业文化建设,政工队伍可以在以下几个方面发挥作用:首先,政工队伍应在企业文化中传递党的核心价值观和政策方针,引导员工正确的思想和价值观念。通过开展各种形式的宣传教育活动,政工人员可以帮助员工深刻理解国家政策,增强党性观念,形成共同的价值追求。其次,政工队伍可以在企业文化中营造积极向上的氛围,激励员工积极参与企业的发展。通过丰富多彩的文化活动,政工人员可以增强员工的归属感和凝聚力,促进员工之间的交流与合作,提高团队效能。此外,政工队伍还可以在企业文化中强调责任与担当,引导员工在工作中承担社会责任。政工人员可以通过宣传典型事迹、开展志愿活动等方式,激发员工的社会责任感,使其为企业的可持续发展和社会进步作出贡献。

(六) 加强沟通与反馈机制

在国有企业政工队伍建设中,加强沟通与反馈机制是确保政工工作高效开展的关键举措。政工工作需要与员工保持密切互动,及时了解员工的需求、意见和问题。通过建立良好的沟通渠道,政工人员可以深入了解员工的心声,及时解决他们的疑虑和困惑,从而增强员工的归属感和参与感。此外,建立有效的反馈机制也是加强政工工作的重要手段。政工队伍应鼓励员工提出意见和建议,并及时给予反馈。这有助于政工人员了解自身工作的优势和不足,从而进行及时调整和改进。通过反馈,政工工作可以更加贴近员工的需求,提升政工工作的效果和影响力。加强沟通与反馈机制还有助于改善政工队伍与其他部门的协作,促进信息的流通和共享。政工工作需要与企业的各个层面保持良好的联系,通过沟通与反馈,政工工作可以更好地与企业战略和运营相衔接,实现最大的协同效应。

(七) 关注员工福利与职业发展

在国有企业政工队伍建设中,关注员工福利与职业发展是维护员工权益、提高员工满意度的重要方面。政工队伍应当充分关注员工的物质福利和精神需求,为员工创造良好的工作环境和机会。

关注员工福利包括提供合理的薪酬、福利待遇,保障员工的基本生活需求。政工队伍可以倡导制定公正的薪酬政策,确保员工的劳动价值得到合理体现,增强员工的获得感。此外,建立健全的员工福利制度,如医疗保险、社会保障等,能够帮助员工应对各种困难和风险。

同时,关注员工职业发展也是政工队伍的重要任务。政工人员可以为员工提供职业规划指导,帮助他们了解企业的发展方向,为其提供培训和发展机会。政工队伍还可以搭建员工交流平台,促进员工之间的学习和经验分享,推动员工在职业道路上不断成长。

通过关注员工福利与职业发展,政工队伍可以建立良好的氛围,提高员工的忠诚度和积极性,增强员工与企业的共同发展意识。这不仅有助于稳定政工队伍,还能够为企业的长期发展提供有力的人才支持。

结语

在新形势下,国有企业政工队伍建设关系到企业的稳定和可持续发展。本文探讨了一系列策略,包括树立正确认知、关心政工人员、强化政治教育、培养多元化管理人才、推动企业文化、加强沟通反馈、关注员工福利与职业发展。这些策略不仅有助于提升政工队伍的专业素养和综合能力,也能增强员工的凝聚力和创新力。只有通过有效的政工队伍建设,国有企业才能更好地适应时代发展,为实现企业的战略目标和社会责任做出积极贡献。政工队伍将成为企业稳固发展的坚实支持,为企业在激烈竞争中保持优势和创造价值。

参考文献

- [1] 杜建武. 关于新时期国有企业政工队伍建设的探讨[C]//中国智慧工程研究会智能学习与创新研究工作委员会. 2022社会发展论坛(贵阳论坛)论文集(二). [出版者不详], 2022: 100-102.
- [2] 刘钦. 关于新时期国有企业政工队伍建设的几点思考[J]. 活力, 2021(19): 159-160.
- [3] 胡滨. 国有企业政工人员素质对政工队伍建设的重要性分析[J]. 门窗, 2019(18): 195-198.
- [4] 徐琳芬. 浅谈国有企业政工队伍建设[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2019(07): 197.