

# 国有企业党建工作与企业文化建设的创新融合

吴阳阳

霍州煤电集团霍源通新产业投资有限公司

**摘要：**党建和企业文化是现代企业“软实力”的重要组成部分，党建工作的质量和水平将直接影响到企业的整体环境和职工的思想观念。当前，部分国有企业在开展基层党建工作时存在着一些问题，严重阻碍了国有企业党建和企业文化建设进程，对企业整体发展造成不利影响。为保证国有企业的可持续健康发展，必须深入推进党建和企业文化的创新融合，促进企业的稳定和健康发展，全面提升国企核心竞争力。

**关键词：**党建；企业文化；竞争力；创新融合

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.086

## 一、国有企业党建和企业文化建设工作创新融合的重要性

### （一）为国有企业的改革发展提供不竭动力

国有企业在加强企业文化建设的过程中，注入党建元素，不仅能够向内部职工灌输爱国情怀，更能够激发职工的职业精神，提升职工的向心力和凝聚力，从而为企业营造积极向上的氛围。同时，加强国企职工价值观的构建也是促进国有企业健康发展的重要举措之一。许多国有企业在日常的经营过程中未能充分重视职工价值观的灌输和塑造。由于受各种因素的影响，一部分职工缺乏社会主义核心价值观，不利于企业稳定健康地运行与长远发展。因此，国有企业必须高度重视职工正确的价值观的培养工作。同时，国有企业也应该通过多种方式加强职工思想政治工作，增强企业职工的主人翁意识，促进企业稳定健康持续发展。目前，一些国有企业的职工过于强调个人经济利益，而忽视了集体经济利益，这限制了企业的发展。因此，在新时期下，如何有效加强国企基层党组织的思想政治工作成为当前急需解决的问题之一。考虑到这一点，国有企业需要将企业文化和党建工作相互融合，以激发职工的工作热情，从而为企业的不断发展注入源源不断的动力。

### （二）全面提升国企的核心竞争力

随着市场经济的全面发展，越来越多的人开始参与其中，同时也更加开放和积极。国有企业作为我国经济建设不可或缺的重要组成部分，其竞争实力决定着国家整体经济水平及综合国力的高低。当前我国的国有企业在市场经济中获得了持续的成长，然而由于其独特的性质，为了保持其强劲的生命力，为了更好地面

对越来越多的竞争，企业要提高自身的市场竞争力。企业文化建设是一种企业的隐性力量，它在现代国有企业的发展中起着十分关键的作用，可促进企业提高其市场竞争力。将企业文化和党建工作结合，能够为企业职工创造更好的文化氛围，在以前的刚性管理模式上进行改进，结合各个部门的工作特点，刚柔并济地进行管理，既能够规范职工的行为，又能够通过两者的结合，对职工的思想产生潜移默化的影响，增强职工的工作责任心和归属感，促进职工的职业素养，主动参加到企业的发展建设中去。并且，国企党建和企业文化建设的融合发展，有利于形成企业全体成员的普遍价值观，并能更好的彰显企业自身的特色、文化价值，在顺应市场环境的过程中，吸取丰富的经验，促进企业自身的党建和文化建设的融合发展，从而保证企业在持续发展的过程中，更好地适应市场环境，在竞争中占据更加有利的位置。

### （三）助力国企高质量发展

国有企业要想更好的适应市场变化，就必须对自身进行改革创新。在市场经济条件下，职工的思想观念可以得到转变，从而更加坚定地树立起自己的理想信念，将个人利益与集体利益相融合，进而推动公司的创新发展。另外一方面，还可以通过加强对国有企业文化建设，提升企业自身的核心竞争力，为企业的持续健康发展提供保障。在国有企业中，将党建和文化有机地融合起来，可以显著提升企业的经营活力，增强职工的思想和文化素养，从而推动国有企业的创新和发展。

## 二、国有企业推进党建工作和企业文化创新融合策略

### （一）加强国有企业的制度体系建设

为了实现企业文化和党建工作的深度融合，必须积极优化相关体制，以确保党建工作的高效运转。在具体实践过程中，应当以提升企业整体管理水平为目标，通过创新思维方式来不断强化党建工作开展的质量水平。为了确保党建工作的有序、顺利开展，企业应当建立一套革新的管理制度，以创造一个良好的环境，使得管理人员能够各司其职、职责分明，并加强对党建工作的监管力度；在实际开展过程中，应根据不同时期职工的特点以及需求制定符合其心理变化的规章制度，确保职工能够真正理解并接受党组织所传递出来的信息，进而提升工作效率。要大力推动党建工作体制的变革，强化对企业职工的管理，构建出一套科学、严谨的档案机制，坚持明确的奖罚原则，对统一的考核标准进行严格的落实，推动规范化管理的实施。要想使党建工作得以成功地进行，健全的党建工作机制和规范的制度是至关重要的，管理者要对有关的政策、法规进行及时地进行整理，淘汰落后的、跟不上时代发展的需求的规定、制度，并将先进的思想理念与之结合，构建出一个健全的制度体系。

### （二）不断强化国有企业的思想建设

由于国有企业的主导地位，在实际的党建工作中，必须全面贯彻落实现实主义理念，以帮助企业所有党员树立积极健康的价值观，并加大对职工进行思想道德教育的力度，将全新的思想观念引入企业文化建设工作中。加强对职工群众的思想政治教育，要结合当前形势下的发展需求以及自身特点来制定相应策略，让其能够积极主动投入到日常生产经营管理之中。加强对职工日常生活和工作的关注，提升他们对企业的信任感，并充分激发他们的工作热情。要注重培养职工团队精神，让每一名职工都能够发挥自己的主观能动性。建立一种融洽和谐的工作环境，所有的活动和工作都必须在民主、公正的制度下进行，以最大限度地展现集体主义精神。同时要注重思想政治工作，为企业营造良好的文化氛围，让职工能够以主人翁的姿态参与到生产经营之中去，增强企业的凝聚力。要发掘职工的潜力，提升职工的创新意识和能力，管理者应当坚持“以人为本”的思

想，充分尊重职工的个人特点，营造一个积极向上的公司氛围，加强职工的归属感，并鼓励职工的工作积极性，让职工积极投入到自己的工作中去，以此来提升国企的综合软实力，让国企在日趋白热化的市场竞争中，一直处于主导位置，并获得全面发展。

### （三）重视激发职工创造力

国企的党建工作对职工的责任感和自豪感的形成起着关键作用。要想更好地推进国企的发展，就要注重对职工的创新精神和创新精神的激励，运用富有创意、执行力和热情的文化格言，持续增强职工的责任感和使命感。并在此基础上，将其与传统的“金玉良言”相结合，使国企的“金玉良言”更好地发挥出对国企党建工作的引导与鼓舞功能。只有不断提高职工的整体素质，才能进一步提高企业的凝聚力，才能为国企的改革发展打下良好的基础。要想让职工更深层次的潜力被激发出来，最主要的方法就是要将他们的使命感和责任感都给激发出来，这样就可以让他们拥有更强的奋斗意志和更强的内在动力，这样才可以促进他们进行自主创新和积极的学习，让他们可以真正地按照自己的工作岗位来提高自己的管理和工作能力，这对国企的平稳、稳定发展有着非常重要的作用。

（四）丰富党建工作内容，保障企业党建工作落到实处

国企的党建要与国企的发展密切结合，要不断地充实国企的党建内容，要围绕国企的核心来推动国企的党建工作。要切实起到党的领导和领导的作用，切实加强和改进党的建设，切实加强和改进党的建设。为确保党建工作落地见效，必须将党建教育贯穿于企业各个环节之中。在国有企业的生产经营过程中，必须注重加强企业文化教育，通过教育引导广大党员以廉洁奉公、遵纪守法、忠于职守的态度投身其中。充分发挥党员先锋模范作用，为国有企业改革创新保驾护航。其次，国有企业应建立完善的党风廉政建设机制，将党性和群控有机融合，加强对广大党员干部的严格监管，坚持早期发现和及时纠正。同时要注重建立党员领导干部廉洁从业制度，确保党员领导干部不做腐败分子。秉持着反腐倡廉的理念，毫不松懈地推进反腐倡廉斗争，坚决杜绝一切

违法违纪行为，致力于打造一个务实的国有企业发展氛围。同时还要不断提高党员领导干部自身素质，增强拒腐防变能力，进一步提升国有企业的执政能力。第三，国有企业应当在生产经营管理方面积极构建党员干部示范岗和党员干部责任区，充分发挥企业党员干部的典范作用，全面倾听并接纳职工的意见和建议，积极参与实际事务。第四，在开展党员教育培训时，应以提高党员素质为主线，通过各种形式增强党员党性观念。为了推动国有企业党建工作与企业文化建设的有机融合，我们致力于为职工提供切实可行的解决方案。

### （五）突出党建引导作用，明确融合发展目标

在目前的情况下，在国企中，要将党建工作与文化建设有机地结合起来，要充分地起到党建引领的效果，要将两者的发展方向都要清晰地表达出来，要将党的指导思想融入国企中去，还要根据国企的发展情况，对其进行文化内容的创新。在国企发展的大背景下，要在国企的发展过程中，坚持以党建工作为核心的理念，保证党组织的先进性与职工的主观能动性，并在此基础上，深入贯彻落实党建工作责任制，把国企文化与党建工作结合起来。同时，还要不断提升基层党支部书记素质能力水平，积极发挥党组织政治核心作用，推动企业各项活动开展顺利有序。通过传递理念和落实责任，明确工作范围并从职工角度出发，制定相应的工作计划，以时间为节点定期进行检查和反馈，以协助企业管理者明确当前的工作进展。同时也应当不断提升自身综合素质水平，树立良好的形象，积极参加社会实践活动，加强学习交流，增强创新意识，以此实现党建工作目标，使党建工作能够切实推动国有企业文化建设进程。深入贯彻“服务型”、“学习型”政党的理念，以中国特色社会主义为指导，不断地充实和充实党建工作的内容与方式，并在此基础上，发挥好党员的示范引领作用，引领和引领广大职工对党建的价值有一个更好的理解，把党建工作的结果融入文化的构建之中，增强国有企业文化的影响与吸引力，进而对国有企业的职工起到积极的引导与鼓励的效果。

（六）重视基于文体活动给党建工作创造良好环境对于国有企业而言，创造多样化的文体活动形式，

可有效推动内部党建和文化建设的高效推进。同时，通过开展各种形式的文体活动也有利于增强职工之间以及职工与职工群众之间的沟通交流能力，进而实现企业文化和精神文明建设水平的有效提升。对于国有企业中的党员而言，定期组织职工参与相关的文体活动是一项至关重要的任务，必须予以高度重视。同时还需要注重通过各种有效的方法来提升职工们对文体活动内容的参与度。在开展丰富多彩的文体活动时，党员可以通过对企业中积极向上的思想进行宣传，引导职工树立积极健康的价值观念，提高职工对企业文化的认同，达到寓教于乐的目的。组织各种形式的文体活动，既能加深职工对国企文化的认识，又能加深职工对国企的认同，进而激励职工为国企的发展做出更大的贡献。开展丰富多彩的文体活动，能够更好地调动起职工们对工作的兴趣和热情，加强他们对自己职业的热爱，这也是提高他们的综合素质的一种重要途径。在国企中，管理者要努力创造一种能让职工在参加文体活动时感觉到管理者的关心和照顾，提高职工的归属感，让职工更好地融入企业的发展中，达到“心心相印、劲往一处使”的目的，促进企业快速稳定发展。

### 三、结语

国企党建与企业文化的整合是国企改革的重要内容，也是国企改革与发展的重要内容。为此，我国国企应充分意识到二者结合的重要意义，通过多种途径推进二者结合，才能在市场上站稳脚跟。

### 参考文献

- [1] 杨玲玲. 论国有企业文化建设与党建工作的融合[J]. 经营管理者, 2014(20): 1.
- [2] 郭娜. 浅析国有企业党建工作与企业文化建设的有机融合[J]. 冶金管理, 2019(17): 2.
- [3] 余欣格. 探讨国有企业党建与企业文化创新的相互融合[J]. 智库时代, 2018(6): 2.
- [4] 张路. 国有企业党建与企业文化的创新融合[J]. 人文之友, 2020, 010(010): 18.
- [5] 胡晓颖. 创新党建‘三基’理念做好国有企业思想政治工作的探索与实践[J]. 现代企业文化, 2019(7): 2.