

# 新形势下提高国有企业纪检监察工作效率策略研究

毕佩佩

河南中原高速公路股份有限公司航空港分公司

**摘要：**新时代社会经济发展加快，总体经济体系正在创新建设，基于社会新形势下，国有企业也要面临竞争和转型升级的挑战。本文以国有企业为对象，深入分析并探讨了相关纪检监察工作中存在的问题，并对新形势下国有企业纪检监察工作的职能及作用展开阐述，也提出有益于提高其工作效率的方法和措施。

**关键词：**新形势；国有企业；纪检监察工作；应用思考

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.222

## 一、国有企业纪检监察工作的重要职能

纪检监察工作在社会发展中具有重要地位和作用，对国家企业的建设与发展起到积极影响，社会新形势背景下，需要不断创新和开辟纪检监察工作的新思路，全面提高纪检监察工作的质量和水平，这也成为国有企业在建设管理中的主要研究内容<sup>[1]</sup>。从具体职能方面分析，纪检监察工作中具有重要的监督、服务、惩处等职能，比如在监督职能方面，按照国有企业治理后的结构分析，需要从管理层、员工等角度，提高国有企业高层管理人员的监督能力与决策权力，并对普通员工进行全面、严格的监督管理<sup>[2]</sup>。基于监督实践经验来说，监督重点逐渐转化为“精细化”的监督内容，具有指标性的特征，可以增强对国有企业腐败行为的预防及监督水平。从服务职能中，国有企业包含了众多组成，如财务管理、企业文化、物资采购等，需要对其展开全面监督，利用党建教育活动，增强国有企业员工的凝聚力，提高全体员工对意识形态的凝聚力，维护国有企业的内部和谐发展。通过积极组织定期的教育实践活动，可以督促国有企业员工树立较强的风险意识，针对国有企业中存在的问题，加强监督管理的职能，通过纪检监察部门对相关问题进行解决；从惩处职能中，作为纪检监察部门，需要对国有企业运行发展过程中存在的不良问题进行监督和查处，如以权谋私、贪污受贿等，这些违纪行为会阻碍国有企业的正常运作，需对其进行查处、调研、取证和上报，落实纪检监察工作的具体职能。

## 二、国有企业纪检监察工作的具体作用

国有企业在新形势下，必须加强自身的优良作风，纪检监察工作具有不可分割的重要作用，通过纪检监察部门，可以切实履行监察工作的基本职能，督促国有企业领导坚持学习和应用党纲、党政等知识，严格按照国

家理论及政策要求执行相关工作，促进廉政工作更加科学化，推动国有企业的健康和有序发展。比如说社会中贪污腐败现象的形成，会对国家健康发展造成严重的负面影响，纪检监察工作的职能体现，有利于创建清廉的工作氛围，提供健康的发展目标和方向。同时，这也意味着纪检监察部门需要担当起更加复杂的工作任务，将监察和管理工作进行贯彻和落实，不断提高党内监督工作的实效性，进而完成党和国家赋予的工作职责<sup>[3]</sup>。对于新形势下国有企业纪检监察工作的开展意义，可以从以下几点展开思考：

### （一）促进国有企业健康长期地发展

现如今，在社会全面深化改革的背景下，反腐倡廉的工作要求不断落实和提高。对于国有企业而言，更要加大对重点工程和生产项目的监督管理，高度强调管理制度的规范性、实效性<sup>[4]</sup>。企业建设过程中，相关管理人员必须进行严格监督，严厉打击各种腐败行为，从根本上铲除不正确的思想作风。当企业项目涉及数量庞大的资金问题时，项目建设周期较长，贪污腐败的问题很难彻底解决，因此要提高党风廉政的建设水平，不断加强国有企业纪检监察工作的建设力度，使其更加适应新时代的发展要求，按照新发展形势，不断创新和调整反腐败工作的内容与形式。通过对国有企业运营环节和管理行为进行有效监督，也可以实现企业的快速和健康发展<sup>[5]</sup>。

### （二）国家政策和制度的关键保障

纪检监察部门通过履行主要职能，可以对国有企业的相关工作进行监督和服务，针对发展过程中存在的违规、违纪等行为，作出必要的惩罚措施，以形成优良的工作作风。如今在新形势下，国有企业的稳定发展必须有纪检监察的约束。为了更好地贯彻和落实国家法规与

政策，需要不断加强纪检监察的队伍建设，这同样也是促进高质量发展的关键保障<sup>[6]</sup>。习近平总书记也明确指出，要全面构建纪检监察干部队伍，纪检监察干部可以说是国家的专项监督机关，直接关系到国家和人民社会的和谐建设。要想全面实现高质量的建设与发展，首先就需要营造正直、清廉的生产条件和社会环境，全力打造廉洁、公正的管理建设队伍。

### 三、新形势下国有企业纪检监察工作中存在的问题分析

目前针对国有企业纪检监察工作中存在的问题，首先要进行深度挖掘和分析，通过总结当前阶段国有企业中存在的管理问题，如纪检监察工作的重视程度低、管理制度不完善等等，作出相应的改进和优化措施，促进国有企业纪检监察工作的良好落实。总的来说，可以从以下几个方面探讨国有企业中存在的相关问题：一是管理制度的问题<sup>[7]</sup>。对于纪检监察工作来说，所涉及的内容比较多，面积比较宽泛，可监察内容较少，因此在制度层面出现监察不到位的现象。再加上相关制度及规范条例的限制，也给纪检监察的顺利开展带来较大阻碍；二是市场化改革后，国有企业的领导层面没有高度重视纪检监察的职能作用，而是将重点关注于市场资源的合理化配置等方面，这也约束了纪检监察的效力发挥；三是从整体上分析，国有企业的信息化建设速度很快，如今已过渡到数据化管理的新阶段，对于纪检监察工作而言，如果不及时创新应用，很难使纪检监察工作发挥真正实效，如硬件与软件资源的配置与培训等等；四是因社会各种因素的影响，国有企业纪检监察目前正处于更新换代的时期，新人才和老人才的各种区别差异，也限制了纪检监察工作的顺利进行。主要体现在经验方面、个人技能方面等。从人力资源管理的角度来说，缺少专业化培训体系，导致纪检监察团队的建设比较迟缓，不利于工作效能的发挥。

### 四、新形势下提高国有企业纪检监察工作效率的相关措施

#### （一）健全并完善纪检监察工作的机制体系

从当前国有企业的纪检监察工作现状来看，新形势下，对纪检监察工作的具体内容和方法也提出全新要求<sup>[8]</sup>。反腐倡廉的工作已经进入新的发展阶段，这就意味着原有的工作体制无法满足新时期反腐工作的要求，

因此要不断完善和优化纪检监察工作的相关体制，以适应新形势背景下纪检监察工作的实际要求。考虑到国有企业在监察工作中具有特殊性，还要对原有的纪检监察工作作出深刻反思，及时发现工作体制中存在的漏洞，并进行自我完善和及时纠正，提高纪检监察工作的全面性、公正性。根据社会总体经济体系的建设新形势，需要落实“十四五”规划建议的内容，按照国有企业的发展规划，从机制完善和制度建设等维度，促进指标化方法的实施，从整体上落实纪检监察的职能，不断完善监察指标，并对国有企业的管理制度进行逆向完善。同时，还要在评估和监督等方面，做好相关指标的查缺补漏，实现监察工作的一体化指标模式。

#### （二）树立并强化国有企业的文化内涵

国有企业文化实践过程中，文化内涵主要包括宏观和微观两个层面，从宏观角度来看，企业是具有中国特色社会主义的文化体系，具体包含党组织对于企业的政治要求，以及市场经济环境下相关服务体系的总结和归纳。因此，企业组织与建立具有趋同性和认同感<sup>[9]</sup>。从微观角度来看，国有企业在运营和管理过程中，会逐步形成企业独特的文化内容，主要体现在从业人员的现实状况、行业特性等方面。企业文化内涵在于精神内核的形成，不管是哪种形式，都会严格遵循社会主义市场经济发展体系和价值观，所以党建教育思想的有效融入，同样也保证了国有企业未来的发展方向，具有良好的引导性，可以督促从业人员形成正确的企业发展观与人生价值观。因此，国企党建教育思想的工作，也需要不断的渗透和宣传，以实现企业文化的有效引领作用。比如说，可以组织并开展“讲党课”等各种实训活动，增强党性意识，不断创新对党员教育的方法，提高党员的知识水平，落实党员教育的指导思想，发挥党员的模范带头作用。也可坚持开展党建联建的主题活动，合理对接联建的实际内容，实现共同学习和教育进步的目的。

#### （三）坚决抵制不良的反腐思想和言论

如今是全媒体的发展时代，新媒体逐渐融入社会生活中，广大群众可以自主运用新媒体的形式，对个人思想及言论进行传播。多数情况下，大部分的民众都可以充分意识到纪检监察工作对社会和国家发展的重要意义，可是在面对反腐倡廉的工作内容和形式时，却没有

进行深刻认知与了解，这就导致出现了不良反腐言论的恶性传播。如果是部分的国企工作人员，由于反腐倡廉活动造成各种影响，就会使用个人的权利和行为，引导社会群众传播不良的反腐思想和言论，并且煽动群众的情感，以达到掩盖个人违法行为的目的。为了充分发挥出纪检监察工作的正常效能，需要提高国有企业对不良反腐言论的传播重视，从根本上发现并解决问题的源头，严惩影响社会舆论的一切违法行为，减少不良言论，坚决抵制不良思想，坚持反腐倡廉的基本工作<sup>[10]</sup>。

#### （四）提高信息化建设水平

目前国有企业已经从信息化转变成数据化管理的阶段，作为纪检监察部门，也要及时紧跟时代发展的步伐，提出相应要求，结合国有企业信息化的建设程度，不断加强自身信息化的建设水平，在监察手段及方法上，实现多元化的拓展方向，比如可以借助PC端、移动客户端，提高对应用程序的关注，构建纪检监察工作的信息交流群，并推广至国有企业的发展过程中，促进全体员工的积极参与。比如说，纪检监察中包含了众多工作部门，如人力资源管理与调配、固定资产的处置、业务拓展活动等等，隐匿贪腐的行为随时可能会发生，这也表明纪检监察工作中存在较强的复杂性和广泛性特征。为了有效打压贪腐行为的存在，国有企业还要建立多方监督的管理模式，重点关注行政监督的具体职能，使社会群众的监督发挥出重要作用。随着网络信息技术的快速发展，也可以为民众监督平台的建立提供有利条件。因此，国有企业应当明确纪检监察部门的实际需求，合理构建企业内部的公开监督平台，使员工可以具有匿名举报的权利，并且可以对贪腐行为进行实时监督。这可以在很大程度上调动群众的参与性和监察积极性，通过开展多方监督的管理模式，促进监察工作的效率提升，落实相关责任制度。

#### （五）强化纪检监察队伍的建设水平

团队建设对国有企业纪检监察工作起到不可替代的重要作用，新老员工的交接处理很重要，由于个体之间存在明显的差异性，一方面可结合人力资源管理部门，对“老带新”制度进行科学规划，提高纪检监察队伍的建设能力，使新员工可以顺利接手监察业务，另一方面，也要深入分析国有企业转型后的商业化运营模式，加强对生产制造产业链和价值链的知识培训，科学整合

产业化的知识结构。建设信息化体系时，还要重视对信息技术的应用能力，如数据分析、指标设计等技能培训，全面提高纪检监察队伍的综合能力。

#### 结语

综上所述，社会新形势下，国有企业纪检监察工作的职能需要得到体现，其作用越来越明显，尤其是在同业竞争和转型升级中存在较多问题，为了提高国有企业的改革成果，保障人民的合法利益，应当从工作思维、信息化建设等方面，提高对系统性监督思想的运用，积极引入现代化信息技术，提高监督管理手段的实效性。同时，还要重视党建引领的作用，加大监察团队的建设力度，借助党史、党政等学习，拓宽新理论与新思想的传播途径，对国有企业的行为进行严格监察，更好地为国有企业提供服务，为社会及人们生活创造更多的经济效益，推动社会的高质量生产。

#### 参考文献

- [1] 段云桃. 发电企业中纪检监察部门推进和实现“三转”的策略解析[J]. 现代企业文化, 2016(30): 94, 96.
- [2] 谢秩清. 试论如何提高国有企业纪检监察工作的有效性[J]. 管理学家, 2020(17): 42-43.
- [3] 张小梅. 关于推动企业基层纪检监察工作高质量发展的分析与思考[J]. 经济与社会发展研究, 2021(17): 151.
- [4] 庄正祥. 探讨做好新形势下国有企业纪检监察工作的思考[J]. 科学与财富, 2021, 13(16): 304.
- [5] 李永杰. 国有企业纪检工作效率提升策略研究——以C能源公司为例[D]. 湖北: 华中科技大学, 2021.
- [6] 梁涛. 浅析国有企业纪检监察工作存在的问题及对策[J]. 企业文化(下旬刊), 2019(8): 84.
- [7] 郑轶群. 关于国有企业纪检监察与内部审计的业务整合策略研究[J]. 楚天法治, 2019(27): 164.
- [8] 唐峰. 浅论充分发挥国企基层纪检监察干部作用与策略[J]. 赤子, 2019(31): 15.
- [9] 潘娜. 探析国有燃气企业纪检监察与思政工作的融合策略[J]. 中外企业文化, 2022(2): 171-172.
- [10] 史锡黄. 浅谈如何做好新形势下国有企业纪检监察工作[J]. 魅力中国, 2020(24): 472.