

新时期下加强国企基层党建工作的创新思考

皇甫学锋

山西焦煤西山煤电武装保卫信访中心

摘要：在社会经济飞速发展的今天，国有企业体制随之改革，国有企业基层党建工作必须与时俱进、开拓创新、适应发展，切实把党建工作目标任务落到实处，不断推进国有企业高质量发展。在我国国企中，党组织起着举足轻重的角色，它能够指导职工有效地促进和发展国企的发展，指导职工的职责，从而促进国企的发展。而对于国企来说，革新是维持国企活力的关键要素。基于此，本文对创新国有企业基层党建工作的必要性以及新时期下加强国企党建工作的措施进行了分析。

关键词：党建；与时俱进；高质量发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.112

高质量党建工作是企业发展的重要保障，也是实现国家经济社会发展目标的重要手段。随着国内外形势的变化和竞争环境的加剧，国企面临着越来越多的挑战和压力，加强党建工作显得更加重要。党组织的领导核心作用成为国企发展的“根”，党建工作成为国企发展的“魂”。如何打造高质量的党建工作，在保障国企健康发展的同时，为实现中华民族伟大复兴的中国梦做出积极贡献，成为摆在我们面前的重大课题。本文将从工作重点和主线、组织领导、制度建设、干部队伍建设、党员思想教育、党组织活动等方面探讨如何打造高质量的党建工作，以筑牢国企的“根”和“魂”。

一、工作重点和主线

（一）把握时代发展趋势，确立工作重点

党建工作是国有企业发展的重要保障。在新时代，国内外形势变化快速，经济社会发展进入新阶段，对国有企业的党建工作也提出了新的要求。因此，要把握时代发展趋势，确立工作重点，才能推动国有企业的高质量党建工作。具体来说，工作重点应紧紧围绕企业发展，以企业党组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设以及制度建设等为重点，在领导班子和各级管理层的支持和推动下，以持续推进党建工作为主线，不断提高企业党建工作的强度、深度和广度，为企业发展注入强大动力，筑牢企业发展的“根”和“魂”。

（二）紧紧围绕企业发展，贯穿党建主线

党建工作是国有企业发展的重要保障。在新时代，企业发展环境更加复杂，要想推动企业持续发展，就必须把握时代发展趋势，紧紧围绕企业的发展需求，贯穿

党建主线，不断深化党建工作的质量和水平，建设具有高度凝聚力、引领力和创造力的党组织，让党建工作与企业发展相互促进，取得更加显著成效。首先，要突出企业发展需要，针对企业发展战略和目标，制定党建工作计划和措施，为企业发展提供有力支持。党组织要积极引导党员发挥各自的特长和优势，为企业发展献力献策，以实际行动推动企业发展。其次，在党员队伍建设上，要注重培养高素质、专业化的人才队伍，让党员、干部在企业发展中发挥更加重要的作用。在干部队伍建设上，要注重用人导向，坚持德才兼备，选拔任用具有创新精神和实践经验的高素质干部，为企业树立优秀的管理团队。最后，在制度建设方面，要建立健全党建工作制度，不断完善企业内部管理制度，提高企业治理效率和决策科学性，打造稳健、可持续的企业发展格局。总之，要紧紧围绕企业发展，贯穿党建主线，通过发挥党组织的领导核心作用，推动党建工作与企业发展互相促进，为企业发展注入强大动力，筑牢企业发展的“根”和“魂”。

二、组织领导

（一）建立完善的组织机构

在一个组织内，建立完善的组织机构是管理和协调工作的核心。无论是政府机构、企业公司、社团组织或是学校团队，都需要建立一个完整的组织机构，才能使工作的流程更加明确，任务更加清晰，协作更加高效。

首先，建立一个完整的组织架构。一般来说，组织架构应包括总经理、副总经理、部门主管等不同层级的领导，以及各级调查、研究、规划、运营、人力资源等

部门。这样，整个团队就能更好地分工协作，完成组织的任务。第二，各部门之间要建立良好的沟通机制。在组织内部要建立公开透明的工作制度，信息的沟通与交流不是单向的，而是双向、往来于各部门之间。这样，就能够更好的协调和合理安排各项工作任务。第三，要科学合理地划分职责。不同岗位的工作职责与优劣程度不一，要做到科学划分，让每个员工都能清晰明确职责范围，做好本职工作，提升个人能力。再次，还要保证组织架构的灵活性，此处指的是，在实际运作中随时根据需要进行架构调整，及时地解决一些紊乱，使团队更能够有效把握机会、面对挑战，产生更大的效益。最后，组织内部要注重人员培训和队伍建设。要有合理的培训和晋升系统、明确合理的晋升制度为员工清晰明了发展道路，让员工感受到组织对员工发展的关注和支持，增强员工敬业精神和凝聚力。

（二）加强党建工作的顶层设计和统筹协调

加强党建工作的顶层设计和统筹协调，是党在领导全面深化改革进程中必须坚持的一个基本方向。在组织改革中，加强党建工作具有重要意义，有利于提高党的领导力和凝聚力，推动组织向前发展。首先，必须强化顶层设计。需要围绕组织建设，在总体规划中明确党建工作的目标和任务，明确实现党的建设和组织建设的现实需要，完善和加强组织机构的各项制度，切实提高组织建设的水平。其次，需要加强统筹协调。各级党组织要在对上级党委的领导下，积极组织和策划党建工作，把各项工作整合统筹起来，因地制宜地落实党建各项任务，提高党建质量和水平。最后，需要在全面考虑各方面利益的基础上，保证党建工作的落地贯彻。在实际工作中，要注意加强与其他工作的整体配合，避免出现党建、行政、经济等各部门之间的相互冲突，确保各项工作协调推进。综上，加强党建工作的顶层设计和统筹协调，能够有效地推动党建事业的发展，提升组织的综合实力和各方面能力水平，为组织管理和改革提供助力，实现党的工作目标。

三、强化党建制度建设

（一）制度建设是基础，加强制度建设

制度建设是国家和组织管理的基础，也是社会进步的保障。加强制度建设可以从以下方面做起：首先，要保证制度的严谨与完善，健全各类法律、法规体系。在制定制度时，要注重制度的合理性和适用性，做到规范、有效、便捷。其次，要加强对制度的宣传和推广，让制度成为文化和价值的一部分。制度的传承和发扬需从文化和教育上加强宣传和教育。此外，还需要加强对制度的监督和执行，制度只有真正落到实处才能够真正发挥作用。建立与落实制度相关的监管和督促机制，做到“抓小节、管细节”。最后，还需要注重制度的协同作用。各项制度之间应该达到互相协调、相互促进，达成整体效果比单个制度更为优越的效果。总之，制度建设是一项长期而又复杂的工作。只有不断强化制度建设，使其具有权威性、完整性、有效性和可落实性，才能真正发挥出制度的优势并对社会、国家、组织的管理产生实质性的影响。

（二）完善联动机制，健全考核评价

联动机制和考核评价是推动各种制度得以有效实施的重要手段。要完善联动机制和健全考核评价，可以从以下几个方面入手：

首先，建立部门之间的协调联动机制。不同部门之间要加强沟通交流，建立协同联动机制，协同推进各项工作，实现各方面资源的集中利用和高效运转。其次，建立全员化评价机制。不仅要考核管理层的工作效能，还要考核每个工作岗位的绩效和责任，使员工意识到自身的作用和责任，进而更好的参与团队合作、推动事情的完成。此外，要完善考核评价一体化机制。通过对制度实施和工作执行情况的考核，相互验证制度的合理性和可行性，借鉴优秀的实践经验，及时完善制度最后，要加强对联动机制和考核评价的监管和执行力度。对于落实不力的部门或工作岗位，执法机关要及时给出执法指导或惩处，确保各项制度得到有效推进。

四、加强党员干部队伍建设力度

（一）选优配强，把握人才标准

干部队伍建设是现代化管理的重要组成部分。选优配强是干部队伍建设的核心，人才标准则是选好干部的

基本保证。选优配强要把握三个方面的人才标准。一是政治标准，即干部必须坚决拥护党的路线、方针、政策，忠诚于人民、忠诚于党。二是业务标准，即干部必须具备过硬的业务能力和卓越的管理能力，能够在岗位上发挥所长、乘势而上。三是精神标准，即干部必须具有高尚的精神风貌和稳健的性格，懂得感恩、助人、奉献，能够在团队中起到积极的作用。选优配强需要围绕人才标准来适应实际情况进行考察和评估。要注重从实践、职位表现、管理能力等多个角度深入挖掘人才优势，真正选拔出人才。

通过严格的干部队伍建设，可实现选好干部、用好干部、育好干部、观察干部的目标，为推进现代化管理和企业的健康发展提供有力保障。

（二）加大人才培养、选拔和使用力度

人才是推动国家经济发展和社会进步的核心资源，加大人才培养、选拔和使用力度是我们必须面对的重大挑战。首先，要加强人才培养。我们应加大对中小学和高校教育的投入，培养具有创新能力的人才。此外，要注重为企业和行业输送会业务、会创新、会管理的技术人才，并为他们提供高质量的职业教育和实训机会。其次，要落实人才选拔制度。要建立完善的人才选拔机制，塑造人才选拔的公平、开放、公正、透明的环境，确保人才选拔的制度规范化和科学化。最后，要合理使用人才。我们应注重发掘人才的潜力，根据个人的特长和优势安排合适的岗位，让人才在适合他们的岗位上发挥自己的能力。

五、党员思想教育

（一）开展各种形式的思想教育活动

开展各种形式的思想教育活动是促进社会进步和人类文明发展的有效途径。这些活动可以通过各种形式的宣传和教育来增强个人和群体的思想意识和道德观念。首先，我们可以开展讲座和研讨会等形式的活动，以普及各种思想和文化知识，增进大家对各种问题的理解。此外，我们也可以邀请各行业的专家学者来分享他们的知识和经验，激发大家的学习热情和创新意识。其次，我们可以利用各种媒体，比如电视、广播、报纸和互联

网等，宣传各种知识和观点。这种形式的宣传可以覆盖很广的受众群体，可以加强人们对社会问题和时事热点的关注和理解。最后，我们可以组织各种形式的文艺演出和展览，来加强人们的审美意识和文化素养。这种文化传统的形式能够更加深入地触动人们的内心，让他们更加深刻地理解各种思想和价值观。总之，开展各种形式的思想教育活动是促进社会进步和人类文明发展的重要手段，我们应该加强宣传和宣传普及，增加人们的认识和理解，并营造更加优美的人道主义氛围。

（二）党组织活动是推动党建工作的有效手段

组织党组织活动是落实党建工作的必要措施，在党员之间加强交流和沟通，促进党组织的凝聚力和影响力。在组织党组织活动时，务必有目的地组织，有质量的活动将有助于加强党内关系，提高党组织的凝聚力、向心力和战斗力。首先，我们可以通过召开集体学习和专题讲座来提高党员的思想水平和业务素质。这些学习活动可以规范化地进行，针对自己党组织的工作实际情况，找到一种适合的方式来推进思想教育。其次，我们可以安排党员进行志愿服务活动或者社会实践，让党员在实践中学习、交流和提高。这些活动可以增强党员的社会责任感和凝聚力，提高党员的服务意识和实践能力。

六、结语

打造高质量党建，是国企转型升级和发展的重要保障。在过去的实践中，我们将党建工作贯穿到企业发展的每一个环节，取得了显著成效，提高了我们的综合实力和竞争力。今后，我们仍然会不断加强党建工作，坚持创新、协同、共赢的理念，为企业的可持续发展注入源源不断的强大动力，推动国有企业实现经济高质量发展。

参考文献

- [1] 刘志华. 新时期推进国有企业党建工作创新的探索与思考[J]. 品牌, 2011(7): 1.
- [2] 刘军秀. 新时期国有企业党建工作创新思考[J]. 中小企业管理与科技, 2015(15): 3.