

# 以高质量党建引领国企工会工作创新发展

陈晨

西山煤电集团有限责任公司工会委员会

**摘要：**国有企业是发展国民经济的重要支柱，工会组织作为党联系与职工群众的桥梁纽带，对推动国企党建创新发展发挥重要作用。新时期，国有企业应结合企业实际，以党建为引领，创新党建带工会建设的模式，通过融合促进国企高质量发展。本文基于当前国企党建工作现状及存在不足，针对性提出了以党建带工会的创新策略，以期推动国企高质量发展。

**关键词：**党建；工会；桥梁纽带；高质量发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.084

党建工作是国有企业的传统政治优势，在国企改革过程中发挥着政治引领作用，将党建工作融入现代国企管理制度中，从制度上保障党组织的地位、作用和运行机制等镶嵌如国企管理架构中，以高质量党建工作引领国企高质量发展。而工会做为国企与职工之间的桥梁纽带，主要开展职工维权和服务、民主管理等工作，在准确的了解职工的需求以及遇到的问题，以“职工代表”的身份参与企业管理，使国企在进行各种决策时能够充分考虑到职工实际利益，促进决策的科学有效，提高职工工作的积极性，增加其归属感，对企业的健康发展具有非常重要的促进作用。由此，国有企业充分发挥党建带工建的主导作用，工建服务党建的能动作用和党工工建的互动作用，通过深度融合，助力国企改革创新，高质量发展。

## 一、国有企业以党建带工会核心指导原则

首先，坚持思想层面的指导，为工作提供正确的政治方向。工会组织应定期组织职工开展思想教育培训，以党的指导思想为依据，以职工喜欢的方式发声，掌握形态意识主动权，保证党建工作与工会工作贴近一线。其次，组织建设层面的指导。国有企业工会工作应着重强化职工的服务意识，提升服务水平，以党建工作为核心，积极听取广大职工的意见，丰富服务内容，扩大工会影响力。再次，队伍建设方面的指导。国有企业应强化建设工会队伍，配备以党员为主体的工会人员架构，并针对职工情况积极开展特色文体活动，激发职工参与积极性，保证工会与党建的同频共振。最后，坚持工作发展方面的指导。工会应重视民主管理，维护职工劳动与政治权益，严格落实职工代表大会内容，保证职工的参与权、知情权、表决权、监督权，充分发挥教育管理功能，引导党员干部积极投入一线工作，真正成为职工

群众的坚强后盾。

## 二、国有企业党建工作存在的问题

### （一）对党建工作不够重视

当前部分国有企业对党建工作的重要性缺乏正确的认识，仅认为国企的目的为了提升经济效益，并未了解自身的政治引领作用，从而使党组织被看作基层组织，只要做好思想政治工作即可，并未参与重大问题的决策与制定。同时，部分国有企业领导人员认为党建工作对国企发展作用不大，无法带来直接效益，以致忽视了党建工作的开展。

### （二）党建制度不完善

部分国有企业并未建立完善的领导责任机制，无法监督党建工作的实施效果。即便开展党建工作，也并未划清监督责任，甚至部分党组织领导忽视了党建环节，只重视利益考核与运营规划。同时，还有部分国有企业在选拔任用领导时并未以党建工作质量为参考，党组织忽视了党建的约束作用。由于缺乏党建监督，导致国企内频繁发生违法乱纪问题，流失大量国有资产。

### （三）党建工作模式落后

部分国有企业在开展党建工作时依然采用落后模式，无法应对新情况与新挑战。同时，部分国企经营利润较少，面临调岗改革，大量职工下岗，其中包含较多的党建人员，以致党组织队伍不健全，无法保证管理效果。

### （四）党建工作边缘化

部分国有企业并未安排专业的党建管理人员，大多由高层领导兼任，但这些负责人更多处理生产经营相关的工作，并未重视党建工作、掌握党建相关的理论知识与技能，缺乏先进的党建观念。对于国企重要的决策，应由党基层组织论证研究可行性，但目前国企相关责任

人并未获得党支部同意便擅自决定，没有融入科学的党建指导，以致造成较大的经济损失。同时，部分国企会将专业水平低、学历层次低的工作人员调去党建工作，认为党建岗位属于闲职，边缘化趋向十分明显，不利于国有企业的长远发展。

### 三、国有企业以党建带工会引领企业高质量发展对策

#### （一）明确党建带工会方向

党建带工会不但可以强化党组织建设力度，增强职工的凝聚力，还可以加快工会建设进程，调动职工工作积极性，为国企改革做出更大贡献。实际工作中，应明确党建带工会的正确方向。首先是具备天然政治属性，党建带工会的关键在于强化党对工会的领导，党组织需要工会组织的支持，工会组织离不开党的正确领导。国有企业建设期间，应最大限度地引导职工参与工会活动，解决职工队伍不稳定问题。同时，还应通过党建带工会模式，凝聚更多职工，提升团结精神，建设稳定和谐的职工队伍，不断巩固党的执政基础，促进国有企业的稳定发展。其次是具备统一价值属性，党的根本在于全心为人民服务，而职工属于人民群众的关键组成部分，通过党建带工会模式，可以扩大党组织与工会组织的覆盖面，坚决维护职工的合法权益，保证队伍团结统一，调动职工创造力，建立稳定和谐的劳动关系，促进国企的和谐发展。且工会组织也会全面坚决践行党的领导方针与政策，积极维护企业的发展秩序，促进国企持续发展。最后是具备自觉属性，作为党的群众路线的践行者与组织者，工会应充分发挥职工优势，通过协调整合，将党的政策方针转变为职工的自觉行动，兼并维护职工与国企的核心利益，保证民主权利，在满足职工精神层面需求的前提下，促进职工与国企的双向发展，为社会经济建设打下基础。

#### （二）开创民主管理局面

首先，国有企业应充分汇集职工意见，以职代会为载体，坚决执行民主管理措施，充分落实职代会的各项职权。实际经营过程中，国企的重大决策应及时提交职代会审核，通过后方可实施；与职工利益相关的事项也应提交职代会审核，通过后方可执行。其次，应强化民主监督力度，国企应采用民主管理模式，设立信息公开查询系统，保证职工可以随时查询与自身利益相关的问

题，调动职工参与民主管理与监督工作的积极性与主动性。最后，应全面体察职工情况。管理人员应深入一线调研了解，并搭建干群交流平台，保证职工可以对经营管理、后勤服务、党群管理、安全环保等方面工作提出意见，保证职工参与企业管理。

#### （三）强化职工安全教育

首先，应提升职工的安全意识，在国企内广泛组织开展群众性安全生产活动，如：健康企业、班组建设、生态环保、“安康杯”等安全劳动竞赛，引导广大职工学习更多的安全经营知识，不断提高职工安全健康意识和技能素质，推动企业安全管理水平的提高，并选拔出优秀选手，参与各级组织的安全技能大赛，调动职工学习积极性。其次，应加大职工安全教育的培训力度，采用集中培训与经验交流等方式，对职工进行业务考试，使其掌握更多安全教育知识。或者也可以围绕每个工作阶段的安全主题，开展安全知识问答活动，在车间内营造安全生产氛围。再次，应全方位开展群众性安全监督活动，大力调查安全隐患，出台治理措施，为国企构建安全生产的防线。最后，积极开展女工、家属协管保安全工作。结合“争当安全协管好工嫂”、“夏送清凉、冬送温暖”活动的开展，建立了相对稳定的“女工家属协管员”队伍，构建群安工作防线。

#### （四）践行人才强企建设

国有企业应充分认识到人才关键作用，加强培训，实现人才强企。首先，应针对职工技能开办竞赛活动，挑选专业素质水平高，创新能力强的业务骨干，为国企此后高质量发展提供助力。其次，应设立职工创新平台，向职工广泛征集创新提案，并在精神与物质层面表彰创意新颖、技术水平高的提案人才，调动员工创新与革新技术的积极性。最后，应深化建设企业班组，选任组长，并搭建班组学习交流的平台，组织职工参与岗位能力资格认证远程培训等活动，使其了解最新的生产技术。为了不断巩固所学知识，还应实现此项培训的常态化。

#### （五）开展创新革新工作

首先，应以国有企业中心任务为基础，在技术创新、节能降耗、降本增效方面组织职工开展技术性与经济性的创新活动。其次，应强化车间创新力度，夯实生产基础，提升班组的水平。再次，应注重评选先

进，通过典型示范带动。创新期间应不断挖掘培育不同方面的创新典型，并重视典型引领作用，在全企业内形成关爱榜样、学习榜样的先进氛围，发挥典型的激励辐射作用。最后，应创建劳模创新工作室，在技术方面加大创新力度，确保工作室成为创新发展的引导者，及时将技术创新转变为企业的经济效益。

### （六）培育特色文化氛围

首先，应优化完善国企内文体活动的软件与硬件设施，并组织职工群众积极参与文体活动，在企业内可以开展羽毛球、篮球、乒乓球等赛事活动，或者举办摄影、书画、摄影征集等活动，设立集文化娱乐、健康运动、职工关爱于一体的活动中心，购置休闲设施与健身器材，建设乒乓球与篮球场地，并成立摄影、朗读等方面的文体协会，为员工提供温馨的工作氛围。还可以组织员工外出，开展环湖步行活动或者职工运动会，推选各类比赛，办理旅游年卡等，为员工提供外出拓展福利。其次，应重视党建党史宣传教育工作，在企业内形成正确的引导风尚，传播正能量，创造良好的舆论阵地，全面增强职工的向心力与凝聚力。再次，应在职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德等方面加强教育力度，引导职工形成勇于奉献、信念坚定、开拓创新的良好品德，可以在岗位上吃苦奉献，为国企的良性发展提供精神与思想层面的动力。最后，应引入信息技术，为广大职工搭建电子书屋，建设学习型工会组织，职工可以在PC端、微信公众号等进入电子书屋，展开阅读与学习。必要时还应在传统节日开展读书、阅读等活动，引导职工学习更多先进知识。为了增强职工的危机意识与责任意识，还应重视开展形势任务教育工作，确保职工可以正确看待国企的发展现状与面临的形势任务，认识到工作的艰巨性与紧迫性，始终坚定发展企业的信心，并形成广泛共识，构建强大的前进合力。

### （七）关注民生和谐

国企应结合自身发展现状，开展党建+工会+争创活动，为生产车间指派支部人员，通过党员帮带班组，加强与职工的交流力度，关注职工民生情况，强化服务职工意识。期间应定期开展创建示范窗口活动，设立党员示范岗，由保卫、餐厅等岗位，对工作人员进行服务礼仪培训，使其熟悉各项礼仪标准，提升服务水平。为了激发职工的才能与智慧，还应在安全生产、科技创新、环境保护等方面开展竞赛活动，汇集职工建议，汲取职

工智慧。工会干部应面对面的与职工加强交流沟通，倾听职工意见，践行职工诉求。且还可以了解职工的生活情况，体会职工的困难，并给予帮助，解决职工后顾之忧。除此之外，还应重视提供职工维权服务，设立专项救援资金，并将其纳入工会经费管理范围，真正为职工办实事，解决其面临的实际困难。第二，国企应在企业内开展党建+工会+服务活动，以为职工办实事为前提，广泛开展“我为群众办实事”活动，始终将职工放在中心发展位置，保证职工可以在细节中体会企业的关心与关怀。同时，还应开展暖心行动，积极帮扶生活困难的职工，积极开展夏季送清凉、冬季送温暖、金秋送助学金、送健康、送心理关爱、生日送祝福等服务，确保职工切实体会到企业的关怀，增强对企业的认同感与归属感。

### （八）塑造工会组织新形象

国企应将工会组织打造为群众依赖、工作活跃的职工之家，管理人员应改变传统的工作理念，强化作风建设，注重履行工会职责。且还应加强干部能力建设力度，要求党员干部学习工会基本理论与业务知识，了解劳动法规，可以为职工办实事、说实话，提升应对突发事件的水平。同时，还应严格控制财务管理工作，合法合理使用工会经费，真正做到服务职工。除此之外，还应引入互联网技术，确保职工不出门便可以了解工会资讯与工会活动，实现资源共享，使职工感受到工会的温暖。

## 四、结束语

当前国有企业党建与工会建设工作获得了一定成绩，但在融合创新方面依然存在较多问题。对此，国有企业应充分发挥党建工作的核心领导作用，强化政治站位，并设立完善的管理机制，引入现代信息技术，真正实现以党建带工会，工会促党建，促进国有企业的稳定、高质量发展。

## 参考文献

- [1]张喜.以党建引领国有企业工会工作高质量开展[J].办公室业务,2021(6):2.
- [2]陈锋.国有企业如何以高质量党建引领高质量发展[J].现代企业文化,2021(013):103-104.
- [3]丁建申.推动国企党建工作创新发展的思考与实践[J].新一代:理论版,2019(10):1.