

试析以党建思想为指导开展企业政工教育工作

张余龙

新疆和田新捷能源有限公司

摘要：企业党建工作是企业内部基层中开展党组织建设的工作，具体的工作内容不仅包含党建理论方面的内容传达研究，同时也包含对党的思想和精神的学习，以及企业内部对党的理论内容实践整理经验总结工作等。当然，企业党建思想政治工作作为企业管理工作的重要组成部分，对企业运营中出现的管理问题的解决有着积极的作用，更对提升企业的综合能力发挥着不容小觑的作用。但是，随着我国经济社会的快速发展，当前大部分企业或多或少地都出现了一定的问题。因此，企业党建工作必须结合当前经济社会的发展现状进行完善，以使企业的党建工作质量得到显著提高，进而为企业在当前的经济社会发展中打下坚实的基础。

关键词：企业政工；企业党建；思想政治

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.115

一、企业基层党建思政工作的重要意义

企业党组织应根据本企业员工的实际情况，切实有效地将党的思想传播给他们，通过这样的方式，将企业党建思想政治工作的价值充分地发挥出来。下文主要从重视企业经营管理质量、保证企业的可持续发展、统一企业员工的思想认识三个方面，对企业基层党建思政工作的重要意义进行阐述。

（一）重视企业经营管理质量

企业经济市场的发展，使得企业面临着各种各样的市场竞争压力。为此，企业可以通过重视企业经营管理质量的提高，减轻企业面临的市场压力。当然，企业在经营管理质量提高的环节，应注重党建思想政治工作对提高企业工作人员工作积极性的重要性，因为只有切实提高员工的工作积极性，才可以提高企业的经营管理质量。具体而言，企业在党建思想政治工作开展环节，可以通过强化领导和员工之间的相互沟通交流，在提升企业凝聚力的基础上，大力宣传“以人为本”的理念，通过这样的方式，使企业党建思想政治工作的建设真正地帮助企业员工树立正确的“三观”。

（二）保证企业的可持续发展

企业在经营的过程中，会遇到各种各样环境因素的影响，进而直接影响企业的发展。然而，企业党建思想政治工作的开展，能够保证企业在遇到环境因素影响时有着可持续的发展。可以说，企业开展思想政治工作，对提高企业员工的工作积极性，提高企业管理层的管理质量，强化员工对企业的归属感有着显著的作用，更对企业的可持续发展有着积极的影响。

（三）统一企业员工的思想认识

当前，我国部分企业员工受大环境的影响，一些年轻的企业员工的思想认识变化比较大，他们喜欢新鲜的事物，这在一定程度上加大了企业党建思想政治工作的难度。对此，企业应重视对党建思想政治工作的开展。可以说，党建思想政治工作对帮助企业稳定企业员工队伍，统一企业员工思想，使员工和企业一起进步有着不可替代的作用

二、企业工会现阶段思想政治教育存在的问题

（一）未创新企业工会的思想政治教育理念

一些工会的工作人员在面对传统的思政教育理念时对于其局限性没有深入的考察，所以不能在方法进行创新中很好地反思，这就使得思政工作没有办法融合先进的思想理念，从而很难满足现今员工的利益诉求以及难以发挥积极的指导作用。再次，对于先进思政工作理念的浅显认知，在面对新的工作局面时候无法发挥先进思政的指导性价值，这也是十分遗憾的。

（二）企业工会的思政教育方法不合理

对影响思政教育工作质量的因素分析考察不够充分，使得创新和突破变得困难，会被束缚在传统的思政理念和模式中，没有新的突破就没有办法满足新时期所产生的新发展需要。还有一些企业工会在发展创新的过程中，忽视企业员工的知识构成，从而对思想政治工作方法创新造成一定的阻碍。

（三）企业工会的思想政治教育机制存在问题

企业工会的新型思政工作机制，对于保证优化资源配置有着关键作用。只是我们的工会组织在党组织引导思政工作这一方面不够重视，缺少专门的关注和研究；同时在探索思政工作机制并且调整的过程中，没有发挥

党组织的协调引导作用，忽视了各个部门的配合程度，从而无法实现现有资源的优化和科学整合，无法提升工会思政教育有效性。

三、党建思想对政工教育工作的指导措施

（一）创新企业工会的思政教育方法

首先工会组织成员要将创新思政教育方法作为今后工作重点，对于提出的新想法所产生的价值进行总结，考察分析在实际工作过程中产生的结果，并且利用早已成熟的传统思政教育条件制定适合新创新的具体策略，这样似的制定出的新教育方法更适合本企业，也更有针对性。其次，要打破固有的传统思维模式大胆创新，遵循实事求是的原则，贯彻民主精神，发挥对于企业员工的积极思想影响。最后，在实际制定创新策略过程中，通过成熟的互联网多媒体技术平台，构建立体化的思政教育体系，丰富教育工作的格局，提升思政信息的传播灵活性，使得思政教育和企业的发展战略相互衔接得更加流畅，共同发挥提高企业市场竞争力的作用。

（二）促进思想政治工作与企业发展“三融合”

一是思想政治工作要与企业文化相融合。企业文化在企业发展中起着凝心聚力的重要作用，是企业健康持续发展的重要基础，而思政教育则是企业文化发展的有力保障，能够引导企业依据社会环境发展，及时调整生产经营战略、方针，起到思想引领的作用。因此，国有企业在进行企业文化建设的过程中，首要抓实思想政治工作，促进企业文化与思想政治工作有机融合，引导企业员工价值观，提高企业员工的忠诚度，进而提升整个企业的凝聚力。

二是思想政治工作要与生产经营融合。对于企业而言，“谋发展、促生产”无疑是企业持续健康发展的重要任务，然而企业的生产经营与发展离不开思想的引领。对于企业发展，国有企业应始终秉持生产经营与思想政治工作“两手都要抓、两手都要硬”的理念，以思想政治工作引领企业生产经营的发展，以生产经营发展来促进思想政治工作不断改进。结合企业自身生产经营特点，打造思想政治工作与生产经营深度融合的业务品牌，推动生产经营与思想政治工作的共同发展。

三是思想政治工作要与企业改革创新融合。“创新是第一生产力”，无论是对于思想政治工作，还是对于企业改革发展，创新都是企业发展必不可少的重要力

量。企业在改革创新的过程中，会面临各种各样的变化与挑战。思想政治工作应紧跟企业改革创新步伐，深度融入企业的改革创新中，而不能一味地灌输思想理论知识。既要创新思想政治工作方式方法、内容，也要注重把思想政治工作与企业改革创新进行有效融合，逐渐探索出一套适合企业思想政治工作的新模式，以政治聚“魂”，以理论聚“能”，以思想聚“力”，把推动企业发展作为思想政治工作的出发点和落脚点，引导广大职工立足本职建功立业，形成万众一心谋发展的浓厚氛围。

（三）强化党建思想政治引领作用，统筹布局工会工作

做好国有企业党建促进工建工作，重点要加强职工思想政治引领工作，将党在国有企业管理中的领导地位和核心作用摆在首要位置，有效的发挥党组织在思想政治方面的优势作用，在思想上引导和教育广大职工听党话、感党恩、跟党走，紧密地团结在党中央的决策部署周围，在职工群众内广泛开展党史教育学习、职工大学习、读书阅读小组等活动，深入的学习党的各项路线、方针、政策，不断用理论知识武装领导干部和职工群众头脑，最大程度团结和凝聚职工思想，紧密地围绕在党组织周围。同时，企业党委也应加大力度支持工会工作，帮助和指导工会组织建设不断完善，将工会工作纳入党建工作整体计划当中，确保工会工作在企业党委的统一领导下进行，形成工会工作与党建发展协同互助、互相补充、同频共振，确保工会工作方向的准确和同党建工作的深度融合。

（四）固化工会成熟经验，传承规范化工作标准

国有企业工会工作经过多年的发展，具有一定成熟且稳定的工作经验，在规章制度建立、丰富职工生活等方面都具有一定的可靠经验，且工会工作因其广泛的群众性、灵活性，在职工群众间相较于严肃化的党建工作影响力更大。工会要做到党政需要、职工信赖，就要广泛总结好的经验做法，逐渐形成具有指导性的工作标准，不断形成国有企业工会工作标准规范化、科学化、制度化，更好的承载职工意愿，保持同职工同呼吸、共命运，切实在国有企业党委的带领下做好职工的示范和引领工作，固化现有成熟的工作模式，让职工可以更加信赖和依靠，做到有章可循、有法可依，不断将工会工

作推向新高度。

（五）创新工建工作模式，助力产业工人队伍建设

新修订的《工会法》，在完善工会制度的同时，明确提出聚焦产业工人队伍建设。国有企业党工团队，要不断创新原有工作模式，优化各类竞赛活动、班组创建、岗位练兵、技能培训等活动方式，为提升班组凝聚力和职工个人技能水平搭建良好的学习和展示平台，充分调动职工在本职业务上的主动性和创造性。积极开展先进模范评选和宣传工作，大力弘扬劳模精神、工匠精神和劳动精神，鼓励广大职工向党组织靠拢、向先进学习。积极推进创新工作室创建活动，充分发挥基层职工的创造性，鼓励一线职工参与企业管理，打造高素质职工队伍，大力开展“师带徒”“传帮带”“班组长培训”等形式的技能培训和培养活动，营造良好的学习氛围和积极向上的奋斗精神。充分利用互联网和新媒体平台，借助信息化优势，加强职工阵地和职工之家建设，打造“互联网+”党建工建新模式，借助企业微信、公众号、微信群、QQ群等多种新媒体模式，广泛宣传产业工人事迹和优秀管理经验，开展各类线上活动，创新宣传和活动形式，更加广泛的激发职工的工作积极性，激发产业工人立足岗位、开拓创新的工作热情，助力产业工人队伍建设。

（六）落实人文关怀

1. 了解人，走进员工群众心里

只有了解员工，才能有的放矢做好宣传思想工作。面对当前群体利益格局深刻调整，价值取向日趋多元；员工工作生活压力不断增大，心理健康问题逐渐显现；青年员工思想活跃、观念超前，传统的宣传思想工作模式对他们效果欠佳等情况，国有企业想要做好思想宣传工作，必须深入了解员工所思所想所盼所求。要加强调查研究，广大国有企业宣传思想工作者要真正深入一线、深入员工中去，了解真实情况，倾听真实声音，进而增强工作的针对性；要建立必要的沟通渠道，通过网络、“说说心里话”恳谈会、“定期一封信”等形式，让员工充分表达诉求和意见建议；要密切关注员工的心理状况，建立员工心理咨询室，构建让员工发泄情绪的平台，让员工不带着问题作业。

2. 教育人，培育德才兼备队伍

培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展的大计。国有企业宣传思想工作要教育引导

员工爱党爱国、爱企爱岗，培育讲政治、有道德的职工队伍；要倡树让职工与企业一起发展的理念，搭建职工成长成才的舞台，通过加强理论学习、进行实践锻炼、开展实战练兵，培育更多的高技能人才，把党的政治优势、组织优势转化为人才培养优势，培育能干事、干成事的职工队伍。

3. 关心人，雪中送炭多办实事

办实事是最有效的思想工作。国有企业宣传思想工作，要延续结合党史学习教育开展的“我为群众办实事”活动精神内核，经常性开展调研，问需于职工，常态化解决职工关注的“心头事”；要注意加强企业生活后勤工作，严格落实劳动保护规定，创造良好工作生活环境；要适时组织开展员工健康查体、退休员工离岗仪式等活动，提升员工幸福指数；要关注员工心理健康，积极开展心理疏导，把传统说教转变为心理关怀；要健全困难员工帮扶机制，建立困难员工档案，实现对困难员工的精准帮扶、常态帮扶、有效帮扶，把温暖送到员工心坎上。

结束语

把党的思想政治工作优势转化为企业的竞争优势和发展优势，国有企业的各级党务工作者要以高度的责任意识、大局意识，从企业中心任务和实际需要出发，深入研究，加强探索，找到更多思想政治工作与生产经营工作深度融合的切入点和共振点，将国有企业思想政治工作独特的政治资源优势转化为企业核心竞争力，激发新时代党建新活力，为国有企业的发展壮大提供坚强的政治保障。

参考文献

- [1] 谢端仪. 浅谈加强国企基层党建政工工作的有效性[J]. 现代企业, 2021(07): 100-101.
- [2] 时继法. 试述以党建思想为指导开展企业政工教育工作[J]. 东方企业文化, 2021(S1): 36-37.
- [3] 滕晓利. 提高党建政工工作实效性的路径和策略[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(08): 49-50+73.
- [4] 王晓芳. 新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究[J]. 公关世界, 2021(12): 182-183.
- [5] 王书首. 加强基层党建和政工队伍建设的思考[J]. 现代企业, 2021(04): 92-93.