



二、研发建设智慧党建云平台是赋能国有企业党建高质量发展的好做法

（一）以“智”助学，为党员营造浓厚学习氛围

做好党员干部的培训工作，通过组建一支能力过硬、作风优良、无私奉献、敢于创新的复合型党员队伍，发挥党员的榜样引领作用，才能推动国有企业各项工作的高质量开展。基于智慧党建云平台的“智慧学习”模式，党员学习平台为党员架起了一座学习的桥梁，是集学习专题、网络党校、考试中心和学习笔记为一体的综合性学习平台。可以利用“在线党校”等学习平台，为国有企业党员提供操作灵活、内容丰富的线上学习渠道。如开设“在线党校”“考试中心”“党建新鲜事”等栏目，由专人负责，第一时间转发权威媒体发布的重要新闻，让党员及时获悉权威信息，展示各级党组织开展的党建活动，推动党员互学互促，激发党员的学习积极性，营造浓厚的学习氛围。同时，智慧党建云平台可对党员利用平台开展学习情况进行数据统计，形成量化积分，为党建工作量化考核提供有力支撑。党员学习平台的搭建，有助于党员整体素质的提高，进而提高党员的思想觉悟，不断激发党员的学习潜力，使党组织的建设更加制度化、规范化和科学化，推动党建工作的科学发展。

（二）以“智”创新，切实提升国有企业基层治理能力

运用智慧党建云平台能够发挥其媒介作用，将党委、党支部、党员串联起来，对实现信息共享、强化基层管理、完善监督体系提供积极帮助。对于国有企业党组织而言，一方面，上级党委能够将智慧党建云平台作为一种了解党建工作开展情况的有效途径，通过发挥指导、监督作用，让党员干部在组织筹划党建活动时，能够提前做好调研、了解职工需求、精心设计方案、认真组织落实，确保党建活动保质保量、有声有色地开展，彰显党建工作的科学化水平。例如，北投集团某党支部

开展的“三会一课”，在智慧党建云平台的监督下，月初党支部委员会做好主题党日活动计划，月中或者月末做好主题党日活动开展落实。另一方面，党组织还能基于智慧党建云平台，融合应用大数据技术，对党员个人评优、党员服务企业发展等实行积分制管理，将评分与党员的绩效考核等关联起来，让组织管理实现从静态向动态的转变，切实提升国有企业治理水平。对于国有企业的党员干部，则能够利用该平台增进新老党员之间、党员与党组织之间的联系，打通横向与纵向的互动交流通道，在实现资源共享的基础上，进一步提升党员队伍的整体实力，从而在国有企业党建科学化方面提供人才支持。

（三）以“智”提效，发挥党建考核的激励作用

党建工作的常态化、科学化开展，是发挥“党建促发展”作用的必要前提。但是调查发现，在国有企业改革深入开展、工作任务加重的情况下，部分党员干部容易出现思想滑坡、工作懈怠、信念动摇等问题，从而导致党建工作质量下降。针对这种情况，国有企业可依托智慧党建云平台，落实好考评问责制度，让党建工作的开展情况以量化方式直观呈现，从而倒逼党员干部以身作则、履行职责，使党建工作有声有色地开展起来。党组织可运用智慧党建云平台强化监督工作，将每个季度、每个月度的党建工作完成情况进行详细记录，做到一事一录、随做随录，以文字、照片、视频等方式，将党建工作的组织情况、党建活动的开展情况等如实记录，确保有据可查。同时，配合考评系统对党建工作进行打分，保证考评结果客观、公正，并根据考评结果实行相应的正负激励。例如，通过对党组织和党员星级评定规则的维护实现对党组织和党员自动星级评定和人机结合评定的双重管理。星级评定的结果，将作为民主评议、评先树优、兑现奖惩的重要依据。

（四）以“智”正纪，推进党风廉政建设

党风清廉，能够凝聚党员力量，端正党员行为，稳固国有企业的发展，助推国有企业的转型升级。北投集团各党支部在推进党风廉政建设过程中，积极发挥智慧党建云平台的作用，实现对监督责任清单、党组织与党员星级评定、党员考核、随手拍、预警监督、督办整改以及监督工作看板的集中化统一管理。例如，通过民主监督，提升党纪作风，党员或群众可通过书记信箱来在线反映问题、建议或困难。匿名方式提交保证私密。对信件进行自动归类，标注是否已读，方便后台管理。通过智慧党建云平台，可以实现一键拍照、上传留言，随时随地进行党纪监督，可匿名发布、民主举报不文明行

为，帮助塑造党内风气。在国有企业内部营造一种风清气正的良好氛围。为了实现党风廉政建设的常态化，还可以在智慧党建云平台上开设党风廉政教育专栏，定期更新与廉政建设有关的新理论、新要求，将廉政教育从“灌输式”向“互动式”转型，确保廉政教育效果。



智慧党建云平台功能模块

三、智慧党建运用实践的困境

一是定位不准确，增加基层负担。部分党务工作者存在把智慧党建当成单一的党建信息数据收集平台进行管理使用，只是简单的把“三会一课”内容上传到平台，仅在传统的工作方式上，多加了一道“上传”程序，导致“智慧党建”工作平台没有发挥应有的作用，反而给基层党建工作增添了不少麻烦，加重基层工作负担，甚至形成新的“内卷”。二是智慧党建系统与其他办公系统融合不够，数据不联通。“智慧党建”系统若是单独的使用，不能与OA办公系统、会议系统，以及外网的现代远程教育网络系统、全国党员管理信息系统联通，没有实现数据的互联互通、交流互动、实时共享等，就会存在着重复建设、各自为阵、封闭运行、资源浪费等问题，造成基层党务工作者、基层党支部重复来完成相同内容的工作。三是功能不够完善，“智慧”还不够。诸如党建工作的“党费缴纳”、“党员管理”、“党组织关系转接”等业务，当前还未能实现全国联网互通，运用智慧党建平台线上办理不了，缺少必要的信息互动交流和实时反馈等功能，需要重新手动输入，增加了使用者的工作量。四是“智慧党建”平台与党支部开展业务工作结合不紧密，功能单一、管理错位，导致“智慧党建”平台表现得及为不“智慧”，基层党员干部自主使用“智慧党建”平台开展党务工作的积极性还不够高。

四、研发建设智慧党建云平台的启示

国有企业高质量党建是高质量发展的引领和保障，必须坚持围绕发展抓党建、抓好党建促发展。《中共中央关于加强党的政治建设的意见》明确提出：“主动适

应信息时代新形势和党员队伍新变化，积极运用互联网、大数据等新兴技术，创新党组织活动内容方式，推进“智慧党建”。智慧党建云平台是北投集团建设适应网络信息技术发展而进行的有益探索，是党建信息化不断升级的创新实践。



随着网络信息技术的迅速发展，信息的传播和共享速度得到前所未有的提升，智慧党建云平台在党员培训、党务管理、党内政治生活等方面都发挥了积极作用。在深入推进“互联网+党建”的基础上，智慧党建云平台的搭建，为党员干部学习提供了新渠道，为党员与群众顺畅交流提供了新途径，为党建工作考核提供了新手段，使国有企业党建呈现出新面貌。新形势下，要正确认识“智慧党建”赋能的重要价值和显著优势，需要把握好以下几个方面：

一是“智慧党建”系统平台功能的优化和信息整合。“智慧党建”系统平台是党建工作的线上窗口，各种信息资源较多，需要依据不同内容进行分类，因时而变、因需而为，满足不同党员、群众的需求，不断优化平台的实际运用功能。二是要有配套的规章制度支撑。如果缺乏有效的制度支撑，缺乏相应的使用规范和安全维护，运用效率往往难以达到预期效果。这就需要不断完善“智慧党建”建设的相关制度，确保平台系统建设平稳有序推进。三是要有专业化人才队伍运维。“智慧党建”系统平台的构建和运维需要相应技术保障。无论是系统平台自身的构建和运转，还是相关党建业务功能的设计和开展，都离不开专业队伍的技术支持。

参考文献

[1] 孙东渊 浅析新时代国有企业党员教育管理创新与探索《中文科技期刊数据库(全文版)社会科学》2021年第10期0006-0007。

[2] 胡帅锋 谈“互联网+”时代创新基层党建工作模式的策略《中文科技期刊数据库(全文版)社会科学》2022年第3期0246-0248。