

党建统领做实功 助推企业高质量发展

王群霞

山西中招招标代理有限公司

摘要：随着当前我国社会主义市场经济体制步入了一个新的发展阶段，现代企业的发展也面临着诸多来自市场等方面的挑战，为了能够促进企业高质量发展，以党建为统领助推企业各方面建设成了企业必须要关注的工作。为了能够突出党建工作的统领作用，本文分析了党建统领助推企业高质量发展的重要性，并且提出了党建统领助推企业高质量发展的措施以供参考。

关键词：党建工作；企业建设；高质量发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.068

党建工作作为加强企业内部凝聚力以及核心竞争力的重要工作，其不仅能够加强企业内部控制工作，同时还能确保企业上下一心共同谋取高质量发展。为此，企业一定要加强对党建工作的关注，坚持党建统领、发挥党建实功，充分利用党建工作的优势为推进企业高质量发展打好坚实的基础。

一、党建统领助推企业高质量发展的重要性

（一）提高企业管理水平

在党建工作的引领下，企业内部管理水平必然会得到有效提升，在党建工作的统领下，党组织的核心价值观以及党员的先进性、纪律性等理念能够帮助企业管理人员树立良好的管理意识，进一步强化落实管理工作诚信、责任、公平等原则，并以此为影响力加强员工的组织纪律性、激发员工的团队合作意识，进而提高企业的凝聚力。而在管理制度优化方面，党建工作的管理经验以及模式能够为企业管理工作的优化提供宝贵的参考和指导，企业可以在党建工作的引领下优化管理理念和思维，例如采用扁平化管理理念等，以确保企业的人力资源管理制度和组织架构能够得到有效优化，在提高企业发展决策执行力的同时，还能保障企业了解基层员工的反馈和需求，进而为优化企业发展建设带来更加重要的帮助。

（二）培养企业创新环境

在党建引领下，企业的创新环境也能够得到进一步优化，党组织对于创新理念非常重视，党建的科学引领能够帮助企业树立积极向上、勇于创新的价值观念，并且通过资源协调、技术扶持、政策优化等方式引导企业为基层员工提供更多创新资源，以确保可以有效激发员工的创新意识，鼓励员工敢于尝试新的工作思路和方法，为促进企业创新发展带来更多帮助。而且在党建的统领下，企业还能建立完善的创新管理体系，结合党组织丰富的管理经验以及组织性和纪律性的特点，党建工作能够帮助企业建立科学、高效的创新管理体系，确保

企业能够结合先进的管理创新理念和方法，不断加强创新项目的规划、优化创新项目落实策略、做好专利保护等工作，同时还能结合规范化的激励制度激发员工的创新积极性，为促进企业创新发展打好坚实的基础。

（三）强化企业社会责任担当

党建工作在促进企业社会责任担当方面的作用也非常重要，在党建工作的统领下，企业能够积极主动地将社会责任作为企业发展的重要组成部分，并将其融入企业的经营理念和文化中，确保讲诚信、负责任的观念能够深入到企业发展建设当中，这对于引导企业良性发展有着非常重要的意义和作用，同时也能保障企业主动承担社会责任，并以此为动力进行自我约束和持续改进。而且在党建工作的引领下，企业还可以意识到自身对于社会发展的作用，并且通过公益慈善活动、开展环境保护、关注员工福利等社会责任举措提高企业的社会效益和知名度，为促进企业长远发展带来重要帮助。

（四）建设优质企业文化

党建和企业文化的融合对于企业良性发展同样非常重要，在党建工作的引领下，企业可以将党组织诚信、敬业、积极奋斗等优秀价值理念融入企业文化建设当中，进而通过宣传教育倡导员工遵守法律法规、尊重职业道德，引导企业员工树立正确的价值观念，进而激发员工的责任感、使命感和归属感，保障员工能够与企业之间形成共同的价值追求，这对于促进企业优秀工作氛围建设有着显著的促进作用。

二、党建统领助推企业高质量发展的措施

（一）打造特色党建品牌

打造特色党建品牌是发挥党建优势以及促进企业高质量发展的重要措施，为此，企业应当积极结合企业优势打造特色党建品牌，确保党建工作质量能够得到有效提升。

在打造特色党建品牌的过程中，企业应当意识到打造特色党支部战斗群的祖先，坚持以“124”工作法为

基础，以保障能够推动党建高质量发展。“124”工作法作为基层党组织规范化建设的重要标准，其中1主要指坚持树立党的一切工作到支部为导向；2主要指坚持党组织领导基层决策、坚持党政一体化考核、坚持党员模范带头作用；4则是指基层党组织落实指挥调度、协调统筹、政治动员以及科学决策的四项功能，而这也是打造特色党建品牌的基础理论。在树立党的一切工作到支部为导向的过程中，企业一定要将党支部工作落实到加强生产安全、控制生产成本、增强生产质量和效益的工作当中，确保党组织能够有效引领企业各项工作高质量推进。在三个坚持落实的过程中，企业应当不断坚持党组织的重大政策决策，并且做好“三重一大”决策制度，积极推动决策工作的规范化和合理化；同时还要坚持党政一体化考核，结合企业安全生产成果、经营效果、成本控制效果等成果对党建工作成果激进型验收，并且结合奖惩制度促进党建工作的不断优化；在坚持党员的先锋模范作用时，要积极建立党员责任制度、党员示范岗位以及党员服务体系，确保党员和企业领导能够坚持投入到工作一线，了解生产经营需求以及市场现状，进而为企业决策的合理性和整体质量打好坚实的基础。在落实四个基层党组织功能的过程中，基础党组织需要充分发挥自身职能，在突出党组织领导作用的同时，还需要做好协调统筹和指挥决策的作用，确保企业各项工作能够有效落实到基层，为增强企业基层发展动力提供重要推动力。

与此同时，企业还需要积极推动“党建+”品牌战略，坚持以企业高质量转型发展为重点决策，确保能够推动焦煤生产标准化建设以及智能化升级，坚持以科技创新、精细化管理等目标建立完善的内部管理体系，进而结合“党建+”战略促进党建和生产工作、运营工作以及安全管理工作等方面的融合，让党建统领战略能够得到有效凸出。例如在“党建+安全”战略落实的过程中，基层党组织应当做好生产面的勘查调研工作，并且明确党组织的安全监管责任，严格治理生产过程中潜在的安全隐患问题，并且结合安全设备保障、安全教育和职业健康建立全面的安全管理体系；在“党建+生产”落实的过程中，党组织需要通过现场管理和跟踪调查的方式了解当前的生产水平，并且结合市场资料优化生产模式、引进先进生产技术，坚持推动高质量生产、打造优质生产工程，进而保障生产效率、质量和安全性；在“党建+技术创新”方面，党组织一定要具备先进的技术思维和理念，建立网络化和智能化技术体系，积极引进信息化智能采矿系统、大数据管理技术、智能工作面管理技术等先进的创新技术，同时还需要结合生产工作

人员的需求和创意进行优化，以便于能够充分发挥党员的创新实践能力以及与基层工作人员的交流协作能力。除此之外，诸如“党建+效益”、“党建+经营”、“党建+管理”等方面，都需要团结党员干部和基层党员，充分发挥党员的决策能力和模范带头作用，对各项工作展开细致优化，尽全力打造高质量党建品牌引领企业高质量发展建设。

（二）强化责任落实以推动企业治理

党建统领推动企业治理工作对于促进企业高质量发展也有着非常重要的帮助，企业各级党组织一定要树立起严格抓好党建工作质量的责任与思想，以党建工作作为核心目标，并且落实需要的法律法规以及党组织统领责任，确保能够坚持不懈地搞好企业党建工作，以此解决企业党建工作中遇到的各种问题和困难，实事求是地为促进企业高质量发展提供重要的推动力量。与此同时，企业党组织还需要规范党建流程、明确治理责任，党组织需要结合职能定位明确各项党内管理制度以及党组织的职能责任，并且要根据需求逐级明确以及落实企业党委会、董事会的议事规范和权责边界，梳理企业党委、董事会、经理管理层的决策事项，以此建立健全且能够体现党组织领导和医治的企业治理结构体系，以推动企业治理体系现代化建设水平的提升。除此之外，企业党组织还应当坚持“一岗双责”来强化落实责任制度，确保党组织和领导班子能够形成交叉任职治理体系，各级党委也需要建立全面的责任落实和考察制度，坚决把握党组织以及企业发展的方针政策、促进企业和员工之间的利益平衡、严格把好党纪党规廉洁等工作，积极推动党委主题责任、书记第一责任以及其他领导管理人员的“一岗双责”落实情境，建立常态寻到小组展开日常巡查和督导工作，结合严格的考核、问责制度，以保障企业党组织的各项管理决策能够得到有效落实。

（三）党建引领促进一流企业建设

坚持以党建为核心促进一流企业建设同样应当得到关注，而在促进一流企业建设的过程中，首先应当以党建引领为核心推动企业战略目标的落实，企业行动确保党建工作和党组织领导与企业的战略发展目标、核心管理理念以及发展途径进行融合，对企业发展各方面展开精细规划，坚持为建设一流企业为目标推动企业不断向前发展。企业应当不断推进党建工作任务与企业建设目标的融合，并且建立决策领导、贯彻落实、监督评价和反馈整改为核心的闭环管理体系结构，确保该架构既能够与当前组织管理体系相衔接，同时也能结合企业发展需求落实到基层并分类明确KPI和PBC指标，进而结合绩效考核引导企业生产经营质量的提升。

其次要做好从严治党与企业严治的深度结合，企业需要结合多种监督管理模式保障从严治党战略和从业治理企业的目标相融合，建立完善的监督、审计、纠察、反馈、举报体系，以便于能够有效提升高压惩治腐败、懒政、决策执行效果等问题的力度。企业需要坚决落实全面监督战略，从党委纪委、各领导管理部门到基层，保障整个企业的内部都能够得到全面合理的监督，并且鼓励基层工作人员能够自觉投入到企业监督工作当中，为建设高质量廉政企业带来重要帮助。

最后，企业需要形成“鼓励奋斗者”的业绩考核体系，业绩考核作为激发员工积极性的基础，企业应当坚持围绕战略目标完善考核评价以及指标评价体系，坚持以高质量目标为基础，通过考核和奖励推出一批“奋斗者”典型，确保企业工作人员能够积极学习先进案例，并且将企业高质量发展作为工作目标。而党组织也需要结合党建工作帮助企业形成一体化考核以及奖惩制度，坚持真实考核、全面通常管理、快速落实激励，确保考核工作能够进一步带动企业员工积极性的提升。

（四）结合党建工作优化企业文化

企业高质量发展的过程中，建设企业文化对于提高企业的内部凝聚力有着不可或缺的作用，而企业当今工作与企业文化建设存在相互促进、相互渗透的关系，例如党建工作中的思想建设、组织建设、作风建设等方面内容能够有效帮助企业进一步完善企业文化的价值观念、行为规范、精神风貌等内容，确保企业能够结合良好的企业文化促进企业向前发展。

而想要充分发挥党建优势引领企业文化建设改革，企业则需要进一步完善基层党组织建设，通过不断加强基层党组织建设，提高党支部的组织力、战斗力以及文化软实力，进而发挥党支部在落实党建工作和推动企业文化改革中的作用。同时企业基层党组织还需要引导党员干部和职工加强党的创新理论学习，并且深入宣传党的创新理论和方针政策，增强基层党组织对党和人民事业的忠诚。

在完善基层党组织建设之后，企业需要以党建为基础持续推进企业文化建设和完善，国有企业必须要明确企业文化整体规划战略以及目标，确保企业文化与企业基层员工的需求以及企业的长远战略目标相一致。同时企业还需要不断加强企业文化宣传活动，通过员工培训、新媒体传播、内部会议、员工心理辅导等方式，让员工能够感受到企业文化的重要性，并且能够坚持以企业文化为主导协助企业顺利完成发展改革工作。

（五）促进党建工作和人才队伍培养的融合

人才队伍养成作为提高企业竞争实力、推动企业高质量的关键，而企业在加强人才队伍培养的过程中，党建工作同样能够发挥非常重要的引领作用。

毕竟对于企业的发展来说，党建工作的基本理论、基本路线、基本纲领是指导企业发展线路的核心，同时也是企业人才培养的思想指导，党建工作能够为企业人才培养提供正确的政治方向，使企业干部员工牢固树立社会主义核心价值观，并且明确企业人才队伍培养的目标，建立一个积极向上的人才培养环境，确保企业在培养人才业务水平的同时还能加强对人才思想素质的培养。

而在企业落实人才培养的过程中，企业基层党组织首先要通过调查研究了解企业人才培养的方向，其中对于人才成长需求、市场环境变化、政策环境和社会环境需求进行全面的调查和研究，进而帮助企业明确人才培养内容；其次则是要选择合适的培养方式，企业基层党组织需要结合人力资源管理部门明确人才的培养模式，除了要通过集中培训外，还需要通过网络媒体等方式展开个性化培训和针对性培训，并且还需要在培训中加入思想政治工作，进而提高人才培训工作的效果。

三、结语

总的来说，党建工作对于企业高质量发展的推动作用不容忽视，而想要进一步提高党建工作的成效，企业必须要坚持党委领导、红色基因建设以及做好基层调研等目标，结合党建品牌建设、责任强化落实、建设一流企业、优化企业文化、加强人才队伍培养等诸多方面，保障党建工作的综合质量以及落实效果能够得到进一步提升。

参考文献

- [1] 王志刚. 高质量党建引领企业高质量发展研究[J]. 中国水泥, 2021(12): 52-59.
- [2] 彭程. 创建“1+2+6+N”立体模式以高质量党建引领国有企业高质量发展[J]. 现代国企研究, 2021(06): 54-61.
- [3] 本刊编辑部. 以高质量党建引领中央企业高质量发展 党的十八大以来中央企业党建工作综述[J]. 国资报告, 2021(07): 18-22.
- [4] 徐长杰. 走党建引领非公企业高质量发展之路 访鲁泰纺织股份有限公司党委书记刘子斌[J]. 纺织服装周刊, 2021(23): 29.
- [5] 邱学勤, 池宇璇. 以高质量党建引领保障企业高质量发展[J]. 前进, 2020(09): 53-55.