

# 论如何加强国企职工思想政治教育工作

高瑞昆 王硕 李念

北京丰台国有资本运营集团有限公司

**摘要：**国企思想政治教育在促进职工综合素质提升、推动企业发展和社会进步中具有重要作用。本文旨在提出一系列策略与方法，以加强国企职工思想政治教育。制定科学合理的教育计划是关键，应充分考虑企业战略和职工需求。构建多层次、多形式的教育体系有助于满足不同层次的职工需求。运用现代科技手段，如移动学习和虚拟现实技术，能够提高教育效果。强化党建引领，打造积极向上的思想政治教育氛围，可以推动教育工作深入开展。这些策略与方法共同构建了一个有机体系，能够有效地加强国企职工思想政治教育，为企业可持续发展和社会和谐进步提供有力支持。

**关键词：**国企；思想政治教育；教育策略；党建引领

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.104

## 一、引言

随着社会主义建设的不断深入，国企作为我国经济的重要支撑，其职工素质和思想政治素养的提升显得尤为重要。思想政治教育作为重要手段之一，不仅关乎国企的健康发展，更影响到社会的和谐进步。然而，在加强国企职工思想政治教育方面，仍存在诸多问题和挑战。因此，本文将围绕制定科学合理的教育计划、构建多层次、多形式的教育体系、运用现代科技手段促进教育效果，以及强化党建引领、打造良好的思想政治教育氛围等策略与方法，探讨如何加强国企职工思想政治教育，为企业可持续发展和社会的进步做出积极贡献。

## 二、国企职工思想政治素质提升的理论基础

### （一）思想政治教育与职工素质提升的关系

思想政治教育作为一种重要的教育形式，不仅仅是知识传递的过程，更是培养职工思想政治素质的关键途径。国企作为社会主义建设的重要组成部分，其职工素质的提升直接关系到国企的发展和国家的长治久安。首先，思想政治教育有助于培养职工的道德品质。通过传递社会主义核心价值观，职工将形成正确的道德观念和价值判断，进而树立起崇高的品德追求。这种道德品质的培养不仅在工作中体现为高尚的职业道德，更在日常生活中体现为积极的社会行为，为国企树立起良好的社会形象。其次，思想政治教育有助于提升职工的创新能力。社会主义核心价值观强调创新、发展、进步，而思想政治教育正是将这些理念融入职工的思维方式和行为习惯。通过对国家政策、发展战略等内容学习，职工将更加理性地面对问题，勇于创新，为国企的发展注入

源源不断的动力。最后，思想政治教育有助于提升职工的社会责任感。社会主义核心价值观鼓励个体为社会、为他人贡献自己的力量，而思想政治教育将这种社会责任感内化于心，使职工认识到自己的行为将影响到国家、社会及企业的发展。因此，职工将更加注重维护企业的声誉，积极参与公益事业，为社会和谐稳定贡献力量。

### （二）基于社会主义核心价值观的思想政治教育模式

社会主义核心价值观是中国特色社会主义的精髓体现，也是国企思想政治教育的重要指导思想。基于社会主义核心价值观的思想政治教育模式将有力地推动国企职工素质的提升。

第一，建立全方位的核心价值教育体系。这一模式强调将核心价值观融入职工日常教育的方方面面，包括工作、家庭、社会等。通过开展主题教育活动、开设讲座和研讨会等途径，使职工在不同领域都能感受到核心价值观的力量，进而在实际行动中体现出来。第二，构建体验式教育模式。通过参观学习、亲身参与社会公益活动等方式，让职工在亲身经历中感受到社会主义核心价值观的影响和意义。这种体验式教育能够增强职工的情感认同，使其更加深刻地理解和信仰核心价值观。第三，强化党建引领，确保思想政治教育质量。在国企思想政治教育中，党组织发挥着核心领导作用。通过党委组织的培训、学习活动，职工能够更加深入地了解核心价值观的内涵，进而在企业内外传播、践行这些价值观。

### 三、国企思想政治教育的重要性与现状分析

#### （一）国企思想政治教育的重要意义

国企作为我国社会主义经济体制的重要组成部分，承担着重要的社会责任和使命。在当代中国，加强国企职工思想政治教育具有深远的重要意义。（1）国企职工是社会主义核心价值观的重要传播者和践行者。通过思想政治教育，国企职工能够树立正确的价值观，自觉传播社会主义核心价值观，推动社会风尚的积极向上。

（2）国企职工是企业的重要资源，其思想政治素质直接影响企业的发展。加强思想政治教育，有助于提升职工的创新意识、团队协作能力以及社会责任感，促进国企的创新发展。（3）国企职工在日常生活中与广大群众接触密切，他们的言行举止影响着社会风气。通过思想政治教育，国企职工能够更好地引导群众，传递正能量，促进社会和谐稳定。

#### （二）国企思想政治教育的现状分析

当前，国企思想政治教育在一定程度上取得了积极成果，但也面临着一些挑战和问题。（1）国企思想政治教育的广度和深度有待进一步提升。部分企业在教育内容上存在浅尝辄止、重形式轻内容的情况，需要更加注重思想政治教育的实质性内容。（2）一些企业在教育方法上较为传统，缺乏创新性和多样性。现代技术手段的应用以及体验式教育的推行还有待加强。（3）一些国企在思想政治教育中存在对待不够重视、落实不够到位等问题，导致教育效果不尽如人意。（4）职工群体多样性使得教育难度增加。不同年龄、文化背景、职业特点的职工需要有针对性的教育方案，如何在教育中保持普及性又不失个性化成为难题。（5）信息时代背景下，一些新兴思潮和外部干扰可能对思想政治教育产生影响。如何在信息传递和价值观引导方面保持主动，确保职工接受到正确的思想政治教育，是亟待解决的问题。（6）思想政治教育与职工工作的融合度也需要更好地协调。如何让职工在繁忙的工作之余仍能够有效参与思想政治教育，需要更加细致的安排和管理。

### 四、加强国企职工思想政治教育的策略与方法

在国企职工思想政治教育的持续优化过程中，有效的策略与方法的运用显得尤为关键。为此，将从四个方面着手，旨在加强国企职工思想政治教育，确保其与国企发展相互促进，为国企蓬勃发展提供有力的智力支

持。以下将详细探讨这四个策略与方法。

#### （一）制定科学合理的教育计划

科学合理的教育计划是国企职工思想政治教育的核心策略之一。首先，该计划应紧密融合国企的发展战略，将思想政治教育与企业目标相一致。其次，应通过广泛的调研，深入了解职工的需求和现状，为教育内容的设计提供依据。教育目标应既包括传授政策法规、党的理论等基础知识，也涵盖提升职工的职业技能和创新意识。在教育内容上，应注重理论与实践相结合，强调案例分析和问题解决能力的培养。时间安排应合理分配，避免影响职工的工作任务。教育计划应分阶段、分模块，逐步推进，使职工能够有序学习、渐进提升。此外，还应建立健全的评估机制，定期检验教育计划的实施效果，及时进行调整和优化。在教育计划的实施中，需充分调动各级领导和党组织的支持和参与，形成全员共同推动的局面。科学合理的教育计划将为国企职工的思想教育提供清晰的指导，促使教育工作更加针对性、有效性，为国企的可持续发展和职工的综合素质提升提供强有力的支持。

#### （二）构建多层次、多形式的教育体系

构建多层次、多形式的教育体系是加强国企职工思想政治教育的有效途径。第一，应根据职工层次和职务划分，设计不同层次的教育内容，包括基础理论、职业技能和领导力培养等方面，以满足不同职工的学习需求。第二，在教育形式上，可以融合传统与现代，如课堂讲授、研讨会、在线学习、实践活动等，以提供多样化的学习体验。同时，注重引入案例分析、角色扮演等互动方式，促进职工之间的互动与合作，增强学习的实效性。为确保教育体系的有效运行，应建立健全的管理机制。这包括制定明确的教育课程设置、师资队伍建设，以及教育资源共享机制等，以保障教育质量和连续性。此外，还应结合绩效考核体系，将职工的学习成果纳入绩效评价，激发职工的学习积极性。

#### （三）运用现代科技手段促进教育效果

现代科技手段在国企职工思想政治教育中发挥着日益重要的作用。一是移动学习平台和在线课程为职工提供了随时随地学习的便利，解决了传统教育方式时间和空间上的限制。二是虚拟现实技术和互动式多媒体教材创造了更加生动和沉浸式的学习体验，激发了职工的

学习兴趣。此外，人工智能技术可以根据个体的学习情况，提供个性化的学习推荐，提高学习的效果和效率。然而，要充分发挥现代科技手段的促进作用，需注意合理运用和技术支持。国企应投入足够的资源，建设稳定的学习平台，保障技术设备和网络的畅通。同时，还需开发具有实际应用价值的教育软件和工具，确保其与职工的学习需求相匹配。此外，应加强对职工的科技素养培养，提升其运用现代科技手段的能力。

#### （四）强化党建引领，营造良好的思想政治教育氛围

在国企职工思想政治教育中，强化党建引领是塑造高质量教育氛围的重要手段。党作为核心力量，应在思想政治教育中发挥先锋模范作用。首先，党组织应深入贯彻党的方针政策，将党的理论与企业文化相结合，为职工提供坚实的思想教育基础。其次，党员干部要以身作则，带头参与学习，激发职工的学习兴趣和积极性。同时，党组织还应组织开展主题党日、党课等活动，增强职工对党建工作的认同感和归属感。营造良好的思想政治教育氛围需要全员参与，强调开放、互动和共建。国企可以定期举办座谈会、研讨会等形式多样的活动，让职工有机会交流思想，分享学习成果。此外，鼓励职工参与教育活动的策划与组织，增加职工的主动性和积极性，形成共同推动思想政治教育的良好局面。通过强化党建引领，打造积极向上的思想政治教育氛围，国企可以更好地引导职工树立正确的价值观，增强党建工作的针对性和实效性，为国企职工的综合素质提升和企业的可持续发展提供坚实支撑。

### 五、案例分析与启示

#### （一）某国企优秀思想政治教育案例分析

在某国企，通过一系列创新的思想教育措施，成功地加强了职工的思想教育，推动了企业的发展。首先，该企业建立了全面覆盖的教育体系。他们针对不同层次的职工制定了不同的教育计划，包括基础理论教育、业务知识培训以及职业道德讲座等，确保每位职工都能够受益。其次，他们充分利用现代科技手段，开发了移动学习平台和在线课程，使职工可以随时随地进行学习，增加了学习的便捷性和灵活性。此外，该企业注重党建引领，将党的理论与企业文化相结合，使思

想教育更加深入人心。最重要的是，他们鼓励职工参与思想政治教育的规划和设计，增加了教育的参与度和满意度。

#### （二）案例启示及可借鉴之处

这个案例为我们提供了一些有价值的启示，可供其他国企在加强思想政治教育方面进行借鉴。第一，建立全面覆盖的教育体系是关键。国企应根据不同职工的需求和特点，制定多层次、多形式的教育计划，确保教育覆盖到每位职工。第二，运用现代科技手段能够提升教育效果。开发移动学习平台、在线课程等，可以让职工随时随地进行学习，充分利用碎片化时间提升思想政治素质。第三，党建引领是加强思想政治教育的重要保障，国企可以通过党组织的领导，将党的理论与企业文化相结合，提升教育的权威性和针对性。第四，鼓励职工参与教育的规划和设计，能够增加职工的参与度和获得感，进一步提升教育效果。

#### 结语

本文探讨了加强国企职工思想政治教育的重要性、现状分析以及一系列策略与方法，以期为国企在思想政治教育领域提供有益的借鉴和启示。通过制定科学合理的教育计划，构建多层次、多形式的教育体系，运用现代科技手段促进教育效果，以及强化党建引领、营造良好的思想政治教育氛围等措施，国企可以更好地满足职工的学习需求，提升思想政治素质，促进企业的健康发展。随着社会的不断发展，教育环境和需求也在不断变化。因此，国企需要不断调整和完善教育策略，积极探索创新方法，以适应新形势下职工思想政治教育的需求。

#### 参考文献

- [1] 解红妹. 新时代加强国企基层职工思想政治工作的路径[J]. 活力, 2021(23): 96-97.
- [2] 刘春颖. 新时代加强国企党建思想政治工作和党员教育的问题研究[J]. 中国有色金属, 2020(S2): 54-56.
- [3] 韩若斌. 探析新时期如何提升国企职工思想政治教育工作[J]. 中外企业文化, 2021(07): 90-91.
- [4] 刘怡. 新形势下加强和改进国企职工思想政治工作的思考[J]. 智库时代, 2019(21): 41-42.