

新时期国企党建带团建工作的思考

戴晓栋

山西焦煤集团有限责任公司

摘要：国企是我国国民经济的重要组成部分，对我国发展有着积极影响。而党建工作的开展有利于营造良好的企业氛围，为企业发展、第二个一百年的目标的实现提供保障；团建活动的开展有利于充分调动青年骨干工作积极性、增加企业凝聚力、使青年员工树立正确价值观念、规范青年员工行为。由于两者直接具有一定联系，所以国企会以党建带团建的方式开展工作。而新时期下，对党建带团建工作提出了更高要求，所以，国企需做到创新、优化，为自身发展和我国中国梦的实现奠定良好基础。本文就新时期国企党建带团建工作进行探究。

关键词：党建带团建；政治觉悟；精神文化

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.094

党建带团建工作的有效开展有利于营造良好氛围、推动国企发展，所以国企需将其重视起来。但就目前情况而言，多数企业在此方面存在一些问题，如未进行深入了解、人才短缺、缺乏经验、模式较为单一、活动目的性较强等，使其效用无法充分发挥出来，国企发展因此受到制约。因此，如何开展党建带团建工作成为国企需要深入思考的问题。鉴于其涉及较多内容，所以下列进行了深入探究，旨在为国企带来一定启发。

一、新时期国企党建带团建工作的开展重要性

党建、团建工作在提升团员综合素质、政治觉悟方面有着积极作用，且两者之间有着密切联系，所以在06年提出了党建带团建理念。只有坚持党的领导，开展相应工作，才可推动企业可持续发展；而共青团工作的开展多由党领导，所以以党建带团建的方式开展工作，可在一定程度上推动国企发展。随着时代的发展，国企人才呈年轻化趋势，不管是关键性岗位，还是核心领导，年轻领导都越来越多。可以说青年是国企的党建工作的重要组成部分，其综合素质在国有企业的发展过程中发挥着重要作用。因此，在全新时期下，国企需将青年角色重视起来，通过团建工作与党建工作的有机结合，达到“提升团员素质、政治觉悟”的目的。在党建带团建工作中，“带”是关键，所以企业需将其重视起来，结合自身实际情况进行培养，以不断提高团员的综合素质，为自身发展奠定良好基础。

二、党建带团建工作开展现状分析

（一）未进行深入了解

党建带团建工作的顺利开展有利于推动国企发展，有利于第二个百年奋斗目标目标的实现。而通过调查发现，多数国企仅开展了党建带团建工作，但未对其进行深入了解，所以在实际工作中存在很多问题，如：工作开展与形势发展需求不符；在党建带团建工作中缺乏科学完善的工作思路；未将共青团工作视起来等等。

（二）人才短缺

团建、党建工作的开展需依托于相应人才，而就目前国有企业情况而言，普遍存在人才短缺的现象。具体表现为：企业团干部在工作中身兼数职。由于团干部个人素养未达到满足开展多种工作的需求，所以在日常工作中常会出现工作失误。

（三）缺乏经验

党建带团建工作对人才经验提出了一定要求。只有人才具有丰富经验，才可解决实际工作中的突发状况，为其效用发挥奠定良好基础。而目前国有企业未对基层团干部开展专项培训工作，所以其业务能力较低、指导能力较低，无法及时、快速、有效地解决相关问题。

（四）模式较为单一

团员的精神文化需求随时代发展而变化，逐渐呈现多元化趋势，且信息技术为党建带团建活动的开展带来新的可能，所以国企需树立正确意识、观念，采用多样化活动模式开展工作。而在调查中发现，多数企业未将相应意识树立起来，采用的团建活动模式较为单一、陈旧，如：理念交流、观看纪录片、集中培训等，在这种情况下无法有效激发团员的积极性、主动性。

（五）活动目的性较强

物极必反。想要开展高效的党建带团建工作，就需根据国企情况、团员情况进行思考、活动方案制定，并将活动中的度把握好。而在上述提到的思想交流、观看纪录片、集中培训等活动中，普遍存在活动目的性较强的特点，所以党建带团建活动的效果与预期存在较大差异。

三、新时期国企党建带团建工作开展策略

（一）强化思想建设

思想可对行为起到决定性作用，虽然党建带团建工作与其他工作存在较大差异，但也需要思想的支撑，所以在新时期背景下开展党建带团建工作时，国企需将思想建设强化当作入手点。首先，国企党组织需明确党建带团建工作在企业方面的重要意义，并借助观看相关会议记录、互联网搜集相关资料等方式了解党建带团建工作的含义、开展方式、文化内涵等。在了解了相关内容后，国企党组织需找到其与企业文化的相似之处，采用有效手段对两者进行融合。在党建带团建工作中，其需将引导作用发挥出来，使团员在活动中处于主体地位，并在探究、思考的过程中掌握其本质，如此，才可做到党组织、团组织、企业管理的有机结合、协同发展。其次，国企需明确转型发展的意义、价值，并基于此落实制度改革。即，对企业党建带团建工作的开展进行分析，以了解党建带团建工作中存在的问题，结合企业情况对其进行改革、拓展。在这一过程中，可将党员作用充分发挥出来。但相关工作人员需注意，团建活动中将党的方针政策、思想主张传播放在了重要位置，因为其可帮助团员树立责任感、使命感，为团员形成正确思想观念提供保障，所以在党建带团建工作中，需将其放在重要位置。

（二）利用信息技术

二十一世纪又被称作信息化时代，因为信息技术已走进各家各户，实现了足不出户便可知晓天下事，所以在党建带团建工作中，国企党组织需将信息技术的优势利用起来，通过青年团员所感兴趣的方式进行活动开展，实现党建、团建内容的宣传。比如，多数青年团员

喜欢利用业余时间刷抖音、看微博、阅读公众号信息，国企便可借助这些平台进行内容编制、宣传。又如，多数青年喜欢图文声结合的内容，所以在进行内容创作时，可将图文声结合当作有效手段，如利用 word 排版，使相关内容以图文结合的形式呈现，增加党建带团建工作的趣味性；利用 flash 制作动画，使相关内容动态化、直观化、形象化。同时，国企党组织还可借助互联网中蕴含着超多资源的优势进行资料搜集，以做到及时更新、传播相关内容，提高党建带团建工作的实效性。此外，国企党组织还可进行平台建立，为团员进行交流、沟通提供便利。同时，国企需对团员的这些反馈重视起来，对其科学性、合理性进行分析，采用适合手段进行解决，如此才可提高党建带团建工作的针对性。

（三）构建完善的绩效考核机制

绩效考核制度的构建有利于相关工作人员意识到党建带团建工作的重要性，从而不断丰富自身知识面、提高自身活动开展能力。所以，国企需结合自身实际情况进行绩效考核制度的建立。比如，国企需将领导责任管理机制构建起来，使领导明确自身在党建带团建工作中承担的责任与义务，并通过全面监督、管理将领导职能充分发挥出来，为其开展工作奠定良好基础。又如，国企需将交流沟通机制建立起来，借助其实现各级党组织与共青团的沟通、交流，确保党建带团建工作的顺利开展。具体而言，党组织需对团建工作进行分析、研究，从而找到其问题，并进行记录，在党建会议上进行讨论，制定适合的解决方案。再如，需将党建带团建会议模式推出，通过遵循党组织为主、各部门共同参与的方式开展相关会议。在会议中，需对党建带团建工作中遇到的问题、落实情况进行汇报，并基于相关内容完善制度条件、工作内容。再比如，国企需将奖惩制度利用起来，为党建带团建工作的开展提供工作方向。

（四）打造人才队伍

上述提到了，党建带团建工作对人才提出了较高要求，所以想要提高其实效性，就需将人才队伍打造重视起来。首先，党组织需树立正确意识，明确人才在党建带团建工作中发挥着的重要作用，明确一人多岗可对

党建带团建工作带来怎样的危害，从而将人才引入重视起来。其次，党组织可结合实际情况制定岗位所需人才标准，并依据此选择适合手段进行招聘。由于招聘人才素质存在较大差异，且数量较多，所以在引入人才时需采用笔试+面试的方式，从中选出综合素质较高的人才引入。再次，国企可开展培训工作，包括岗前培训、日常培训，以确保相关人才可及时学习新知识、获取新信息，以不断提升自身能力、素质，在岗位上发光发热。如此这些人才可起到引领作用，带动团组织发展。

（五）不断丰富青年团员的文化生活

通过调查发现，多数国企青年团员存在较大的工作压力、住房压力、情感压力，所以其无法全身心投入工作，使得国企发展因此受到了制约。因此，在党建带动团建工作中，国企需充分考虑青年团员的压力。即根据青年团员情况进行活动开展，通过趣味性、娱乐性、思想性活动使青年团员的文化生活变得更加丰富，使其压力得以缓解，进而做到全身心投入工作。但为确保青年团员愿意参与这些活动，国企需做到投其所好，即了解青年团员所喜欢的活动，并基于此进行创新、优化。比如，国企可开展篮球比赛、棋艺比赛、献血活动、捐款活动等。通过这些活动的开展，可使青年团员的思想得以提升。此外，国企还可对青年团员的生日、身体状况、纪念日等内容进行关注，并及时给予其鼓励，使其感知党组织对自己的关怀，并对企业文化、党组织产生认同感。

（六）从工作入手

工作在党建带团建方面发挥着一定作用，所以，国企需将工作当作入手点，通过有效手段给予团员指引，使其树立大局意识，提升自身综合素质。在此方面，可从结合工作和时代需求从以下三点入手：①将企业发展与党和国家发展大局有机结合，比如在 5G 新型基础设施建设、信息化发展等方面发挥生力军作用，借助其实现经济新旧动能的转换及高质量发展。②遇到急难险重任务时，将党员作用发挥出来，尤其带动团员利用先进手段解决这些任务。如：将大数据技术、人工智能技术充分利用起来，参与自然灾害抢险等工作。③将以人民

为中心方向根本方向，通过有效引导使团员对客户需求进行观察，并采用有效手段进行引导，使其需求得以满足。

（七）从组织上带

党建活动是针对党员的，团建活动是针对团员的，而其皆为组织，所以在党建带团建工作中，国企可将组织当作入手点。在实际工作中，国企需将“抓基层、强基本、打基础”做好，将团组织建设当作重点，比如，国企可将组织覆盖面扩大，通过在分支单位成立团支部、在一线成立团小组，并选择综合能力较强的党员进行“带领”，做到针对性“带”，为其效用发挥提供保障。又如，国企可将队伍先进性增强，采用有效手段将党建活动、团建活动紧密相连，并通过评优制度的建立调动团员积极性、主动性，使团员成为党员的新鲜血液。

四、结语

综上所述，可以看出，党建带团建工作的开展是时代发展的必然趋势，是营造良好氛围、推动国企发展的有效路径，所以国企需将其重视起来。但目前国企在此方面存在一些问题，如：未进行深入了解、人才短缺、缺乏经验、模式较为单一、活动目的性较强等，所以上述进行了深入分析，并提出一些针对性策略，如：强化思想建设、从组织上带、降低活动目的性、打造人才队伍、构建完善的绩效考核机制等，国企可根据自身情况进行运用，以对党建带团建工作进行优化，使其效用最大限度发挥出来。同时，国企需注意，党建带团建工作需做到应势所驱。因为在不同时期下，党建带团建工作会暴露出不同问题，只有做到应势所驱，具体情况具体分析，才可使企业员工综合素质、政治素养得到提高，从而营造良好氛围，为企业发展、第二个百年奋斗目标的实现提供坚实保障。

参考文献

- [1] 朱珊珊. 新时代国有企业党建带团建工作的思考[J]. 企业文化(下旬刊), 2019(011): 40, 42.
- [2] 徐志. 关于建筑类国企党建带团建工作的几点思考[J]. 新一代(下半月), 2014(004): 251.