

新常态下国有企业思想政治工作的创新探索

杨鹤

山西焦煤汾西矿业集团公司双柳矿

摘要：政治工作是国企的优良传统和政治优势。当前我国社会发展进入新常态，做好思想政治工作是国企可持续健康发展的保证，改革进程中的国有企业应进一步强化思想政治工作的重要地位，并且在实践过程中有效落实，这样才能为国有企业的健康稳定发展提供支持。同时，要充分明确当前思政工作中存在的问题或者面临的挑战，且在问题导向的作用之下进一步提出和落实相对应的解决对策，这样才能有效促进国有企业思想政治工作取得应有的成效。基于此，本文重点探究经济新常态下国有企业思想政治工作面临的主要挑战以及应对策略等内容，以期推动国企可持续健康发展。

关键词：新常态；思想政治；理念创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.088

当前我国经济发展进入新常态，面对复杂社会经济局势，国有企业应与时俱进，对经营管理模式进行不断改进和创新，这样才能有效适应时代发展趋势，为自身影响力、竞争力的提升奠定基础。与此同时，国有企业思想政治工作推进过程中也要有效认识到当前的挑战，在把握经济新常态新要求的基础之上通过思政工作的有效强化，为广大职工工作动力积极性的激发和调动提供必要支持，这样可以更有效确保国有企业适应知识经济时代的发展要求，为经济新常态下国有企业实现可持续发展提供必要支撑。

一、经济新常态下国有企业思想政治工作面临的挑战

通过具体调研可以看到，在新形势下我国经济步入到新常态，对此，国有企业在思政工作方面也面临不同程度的挑战，这类情况对于国企的健康稳定发展会造成严重限制。因此需要充分明确各类挑战的基本特点和内在根源，然后从根本上进行应对和处理，这样才能体现出思政工作的根本价值。具体来说，国企思政工作中面临的挑战主要体现在以下方面。

（一）国际国内风云变幻迅猛变化形成严峻挑战

在新形势下国有企业的发展过程中，因为国际国内的经济常态发生了巨大的变化，新常态下思政工作的地位和权威性受到很大影响，特别是在新形势下多种意识形态或者文化思潮冲击，导致某些国有企业往往更加关注自身的经济效益和利润增长情况，通过自身经济效益的提升更有效应对经济新常态下的压力和挑战，这样的

情况对于国企员工思政学习和践行积极性主动性会造成严重影响，同时也无法充分体现出自教教育本身对于职工思想和行为的激励和引导作用。除此之外，国企思政工作推进环节也在很大程度上受到思想形态等相关方面的影响，在创新意识和信息化技术应用方面面临很多限制，对员工的各类信息收集和整理、实现精准有效的教育和推行造成严重限制，由此导致思政工作缺乏应有的传播效应和宣传推广价值，这对于思政工作综合价值的体现会造成严重影响，同时也不利于企业的健康发展。

（二）国企职工思想意识呈现出多元化特点

在经济文化全球一体化趋势日益明显的背景之下，国企广大职工群众往往在思想意识方面也受到多种意识形态和文化的的影响，思想意识方面呈现出多元化的特征，这样的情况对于国企思政工作的推进也会造成很大挑战。特别是在互联网技术进一步深入推广和普及的背景之下，无时无刻不在渗透进职工的思想意识形态。通过互联网平台会传递多种价值取向和信息，在这样的情况下会在很大程度上影响企业职工群众的思想认知，在意识形态方面呈现出比较明显的复杂化、多元化的特点，而且不同层级的职工所呈现出的思想意识形态也有着十分显著的差异，这导致国企在思政工作的推进过程中往往面临很大挑战。因为相关思政内容并没有良好的应对多元化特点和相关内容，导致职工的思政教育质量、教育效果不能得到显著提升，对于职工的学习效率和综合成效也会造成严重影响。职工群众的工作态度、工作积极性在与时俱进方面存在一定的局限性，同时各

类思潮和意识形态等相关内容也会在很大程度上影响国企思想文化建设，对于企业文化的打造和自身健康稳定发展都会造成严重影响。因为意识方面多元化、复杂化，某些职工甚至对国企思政教育工作会有不同程度的厌烦或者抵触情绪，无法为国企的良性发展提供必要的人才支撑。

（三）国企思政工作方法创新方面面临严峻挑战

在新形势下，针对国企思政工作方法来说也要与时俱进，不断改进和创新，这样才能适应时代发展趋势，为思政工作取得更加明显的成效奠定基础。但是在某些国有企业的思政工作方法方面在创新性，完善性等相关方面面临很大挑战，某些企业对于新常态下的思政工作要求没有高度关注，由此导致思政工作推进过程中面临很多限制。

除此之外，在思政工作方法改进完善方面往往没有体现出时效性和可行性，在具体操作环节没有真正意义上落实以人为本的基本原则，对于员工的思想动态和内在需求并没有深入调研和充分把握，导致思政

工作方法不切实可行，不符合职工的兴趣和要求，进而无法呈现出良好的预期目标。在工作理念、工作方法方面都呈现出比较明显的单向性的特点，相关方法无法融入职工群众的日常生活和学习生产等，对于信息化社会的发展要求也不能有效适应，因此导致职工群众的思政教育要求和客观需要不能得到充分满足。在过于教条的工作模式的推进之下，会导致广大职工往往存在不同程度的逆反或者不良情绪。同时在思政工作推进过程中也没有严格做好职工群众的困难分析和帮扶，并没有体现出思政的时效性，员工对于思政工作内容往往不认可，或者没有充分感受实效，因此存在一定的排斥心理，这对于思政工作根本宗旨的体现会造成严重限制。

（四）思政工作人员专业技能、业务素养提升方面面临挑战

要想确保国企思政工作取得更加良好的效果，在思政工作人员的专业技能、综合素质方面要有效提升，这样才能为各项工作的顺利进行提供必要的人才保障。但是从实际情况来看，某些思政工作人员在自身的专业技能业务素养提升方面往往不能适应知识经济时代的发

展要求，在具体的发展过程中面临很大挑战和问题，在具体工作执行过程中不具备应有的责任意识和使命意识，对于思政工作方针政策要领等不能融会贯通，无法在实践过程中充分落实，由此导致思政工作无法取得良好的成效除此之外，相关人员往往缺乏创新意识和创新能力，对于信息化技术和信息化管理平台往往不能灵活有效的应用，对于相关功能模块不能优化匹配和切实落实，这对于思政工作效率的提升会造成严重影响。同时某些思政工作人员往往年龄结构比较大，缺乏应有的接受能力和创新意识，对于各类新技术新模式新方法不能灵活有效的应用，对于新媒体手段没有进行精准高效应用，因此严重限制自身工作的有序推进，损害整体工作效率。

二、经济新常态下国企思政教育工作对策

要想确保经济新常态下国企思政工作可以取得更加良好的效果，着重针对各类问题进行切实应对和处理，在实践过程中需要进一步提出更切实可行的工作对策，在明确问题根源的基础之上使相关对策内容在实践过程中有效执行，这样才能充分体现出应有的思政教育效果，使职工群众的思想意识得到有效优化，实践行为得到有效规范，进而在更大程度上体现出人力资源的潜能和价值。具体来说，相关工作对策主要体现在以下几个方面。

（一）着重针对传统思政工作理念进行改进和创新

在新经济常态下，要充分确保思政工作取得更加良好的效果，需要在思政工作理念方面进行不断的改进和完善，从意识层面确保相关人员高度重视思政工作的重要性 and 必要性，并且在国企的战略规划方面确立思政工作的核心地位，以党建为引领在思政工作方面切实强化，并且渗透到企业的经营发展和业务推进的全过程中来，以此从根本上体现出应有的思政工作氛围和发展环境，这对于思政工作质量工作效率的提升有着关键作用。除此之外，国企决策层、领导层、管理层等各个方面都要高度重视思政工作的融入价值，在战略层面进行有效推进，在执行层面进行确实落实。同时也要匹配与之相对应的思政工作资金保障和运行机制，确保相关思政工作人员有章可循，有据可依，在明确自身岗位职责

的基础之上严格按照制度内容推进思政工作。同时要打破单一化的思政工作模式，在思政工作推进过程中要更有效融入企业的经营发展和生产活动中来，确保思政工作可以形成强大的思想力量，为职工群众综合效能的体现奠定基础。同时也要有效通过思政工作的顺利进行解决职工的实际困难，帮助和化解职工的心理情绪以及实际生活问题，进而从根本上有效强化国企职工的认可度满意度和忠诚度，这样可以更有效稳定职工队伍，为国企实现健康稳定发展提供必要的人才支撑。

（二）做好职工群众的思想引导和有效规范

针对当前国有企业职工群众存在多元意识形态、思想日益复杂等方面的问题，要高度重视，在思政工作引导和规范方面要有效加强，要做好相关职工群众的调研和分析，对其多元化需求进行充分了解，然后在思政工作中进行不断的调整和优化，实现动态控制，这样才能更充分体现出思政活动的针对性，时效性和可行性。在具体操作环节可以有效通过多种学习平台和思政实践活动的融合作用，充分体现出思政工作的时效性和职工群众思想的指引性，例如，在思政教育过程中可以更积极有效的引导其参与其中，有针对性的通过思政答题竞赛和学习积分评比等新型形式有效学习相关思政内容，在学习强国和微视频制作等方面进行及时交流和沟通，对于职工的内在诉求和基本要求都要进行充分了解，强化思政工作的渗透力和融合性，使广大知识施工更有效的参与其中，在多种活动推进环节潜移默化的引导员工树立正确的人生观，世界观和价值观，在行为指向方面体现出思政工作的价值，以此有效规范职工队伍，使其具备向心力和凝聚力，这对于国企的良性发展和思政工作意义的体现有着关键作用。

（三）在思政工作方法方面要不断改进和切实完善

在实践的过程中，要想更充分体现出思政工作的根本价值，需要在思政工作方法方面进行不断改进，要充分融入信息化和新媒体平台，有效打造网络舆论监督环境，对于职工的思想动态和意识形态要充分了解，并且在网络平台上进行及时互动和交流，有效打造舆论监督体制和网络运行体系，确保各类不良信息或者异常问题得到及时效的调控和监督管理。国企思政工作人员工

作部门要具备创新意识，更充分的利用新媒体手段，例如，可以通过抖音等职工喜闻乐见的形式进行相对应的舆论监督和有效管理，在思政工作内容的推进过程中通过网络环境的进化和完善，更及时有效传递相关思政内容，这对于思政工作的顺利推进有着关键作用。

（四）有效做好思政工作人员的培训和考核

要想确保思政工作取得更加明显的成效，在工作人员的专业技能和综合素养方面要有效强化。要确立长效培训机制，使相关工作人员可以更明确新理念、新技术应用的重要性和必要性，并且灵活应用，充分体现自身工作效率。同时也要做好思政工作人员的考核工作，要确保相关人员得到有效培训，确认其培训合格，符合考核要求的基础之上才能持证上岗。同时也要有效补齐工作人员的短板，制定更有针对性的培训主题，使其专业技能和综合素质得到切实提升，更充分完成思想政治工作任务。

三、结束语

在当前的经济新常态背景之下，国有企业在思政工作方面往往存在一定的挑战或者问题，对此，需要充分认识到各类问题的根源，然后在实践过程中进行不断的调整和优化，落实切实可行的解决对策，在思政工作方法、工作理念以及思政工作人员的培训考核等方面有效加强，进而在多个方面协同推进，实现国企高质量发展。

参考文献

- [1]陈垚龙.探究新常态下国有企业思想政治工作的创新[J].企业文化(下旬刊),2019,000(002):183.
- [2]裴英英.新常态下国有企业思想政治工作要做好"四个坚持"[J].企业文化,2017(002):93.
- [3]张毅.浅谈新常态下国有企业思想政治工作创新研究[J].现代企业文化,2016(14):2.
- [4]黄德波.新常态下烟草企业员工思想政治工作创新初探[J].青春岁月,2017(19):1.
- [5]黄平.国企职工思想政治工作创新路径探讨[J].青年时代,2019(12):0038.