

国企党建工作与企业文化创新的关系分析

苏恒星

河南公路港务局集团有限公司

摘要：本文旨在分析国企党建工作与企业文化创新之间的关系，通过对组织管理、价值观引领和员工凝聚力等方面进行探讨，发现国企党建工作对于推动企业文化创新具有重要影响。国企党建工作可以提供有利于开展创新活动的组织环境，引领员工树立积极向上的价值观，并增强员工的归属感和凝聚力，促进企业文化的持续创新与发展。

关键词：国企党建工作；企业文化创新；关系分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.105

引言

国企党建工作和企业文化创新是现代企业发展中不可或缺的重要内容，随着市场竞争的日益激烈，国企需要不断进行改革创新，提升核心竞争力以适应新时代的发展需求。而企业文化则是国企发展中的灵魂，其能够塑造企业形象、推动组织变革，因此，研究国企党建工作与企业文化创新之间的关系具有深远意义。

一、国企党建工作与企业文化创新的关系

（一）组织管理关系

国企党建工作是对组织进行管理和规范的重要手段之一，通过党建工作，国企可以建立和完善一套科学、有效的管理体系，为企业文化创新提供良好的组织环境。在国有企业中，党建工作作为一种重要的组织管理方式，对企业的发展和企业文化创新起着至关重要的作用。党建工作旨在通过加强党组织的领导和管控，推动企业内部组织结构的优化和运营效率的提升，从而为企业文化创新创造有利条件。首先，国企党建工作能够帮助企业建立健全的管理体系。党建工作注重党组织的教育、培训、考核等手段，培养和选拔一批具备管理能力和素质的干部，提升企业的管理水平。同时，在党建工作中，也重视制定和完善各类规章制度，规范企业员工的行为和 workflows。这样的管理体系可以为企业文化创新提供组织保障，确保企业的运营和发展始终按照一定的规范和标准进行。其次，国企党建工作能够促进组织协调和沟通。党建工作注重通过各种形式的组织活动和交流会议，加强党员之间、干部与员工之间的沟通和联系。通过这些交流与协作机制，党建工作可以有效地凝聚企业内部的共识和团队合作意识，建立良好的内部协调机制。这种内部协调和沟通的机制可以为企业文化创新提供一个开放、包容的环境，使得不同部门和员工之间能够更好地进行合作和创新。

（二）价值引领关系

党建工作在国企管理中可以强调党员的思想引领和行为规范，培育和践行社会主义核心价值观。价值观引领能够塑造企业的核心价值观。企业的核心价值观是企业文化的灵魂和核心，是企业行为准则和价值观念的集合。通过党建工作，国企可以注重引导党员践行社会主义核心价值观，并将其融入企业的核心价值观中。这样的塑造能够使企业在思想和行为上与社会主义理念相契合，进而形成具有社会责任感和企业特色的核心价值观。其不仅能够提升国企的社会形象和声誉，还能够为企业文化创新提供方向和动力。在市场经济的环境下，企业面临着各种利益冲突和诱惑，很容易迷失方向和价值观。通过党建工作，国企可以教育和引导党员树立正确的价值取向，这样的引导能够帮助员工树立正确的价值观念，明确自己的职业道德和责任，从而激发员工的创新活力和责任感。在这样的引导下，员工将更加注重团队合作、诚信守法、勤勉尽责等价值观念，为企业创新提供良好的价值导向。

（三）员工凝聚力关系

国企党建工作注重全员参与和共同奋斗，通过各种形式的组织活动和培训，增强员工的凝聚力和团队合作意识。其不仅有助于员工之间的相互理解和沟通，更能够为企业创造出更加积极向上、创新活力充沛的企业文化。国企党建工作注重全员参与和共同奋斗，在党建工作中，不仅仅是党员个体的发展，更注重全员共同参与和奋斗。通过组织各种形式的活动，如集体学习、主题讲座、文艺晚会等，促使员工们积极参与到企业的各个方面。这种共同奋斗的意识能够增强员工之间的凝聚力，形成一个团结一致、共同努力的整体。国企党建工作通过各种形式的组织活动和培训，增强员工的团队合作意识。团队合作能够将个体的力量最大化，使团队成员协同工作，达到更高的工作效率和质量。国企党建工作中注重开展集体活动，例如团队建设、户外拓展等，

这些活动能够促进员工之间的相互信任和合作，增强员工的团队合作意识。通过这样的训练和活动可以让员工更好地理解 and 包容彼此，共同追求企业目标。团队合作的过程中，员工将会面临各种挑战和难题，需要通过合作共享知识和经验，找到最佳解决方案。通过这样的合作和协作，员工们的创新能力将得到锻炼和提升，并能够在实际工作中应用。这样一来，员工们将具备更强的适应能力和解决问题的能力，为企业创造更多的价值。

（四）营造创新氛围

创新是企业发展的生命线，而营造创新氛围是激发员工创新潜力和推动企业不断实现自我更新的关键。国企党建工作通过鼓励创新精神和开拓进取的思维方式，以及建立激励机制和提供创新平台，可以为企业文化创新提供了良好的氛围。国企党建工作鼓励员工的创新精神，通过组织各类创新比赛、项目评选等，党建工作激发员工的积极性和创造力，使员工能够勇于尝试新的想法和方法。此外，国企党建工作还鼓励员工提出自己的创新建议，并建立反馈机制，及时给予肯定和奖励，激励员工继续创新并提高创新能力。党建工作与企业内部各个部门紧密合作，为员工提供了交流和合作的机会，通过组织创新项目组或团队，员工能够共同合作，并分享各自的专业知识和经验，从而激发出更多的创新想法和解决方案。党建工作还可以创建创新实验室或创新工作坊，为员工提供实践和探索的机会，帮助员工发现问题并提出解决方案。

（五）传承与创新关系

党建工作作为对党的优良传统和革命精神的传承和弘扬，承载着丰富的历史和文化内涵。在国企中，党建工作通过传承优秀传统文化，引领员工继续发扬先辈们的奋斗精神和创新思维，形成企业内部的共同价值观和行为准则。党建工作可以通过开展党史学习教育等活动，加强员工对党的历史和优良传统的了解。通过传承革命精神和党的优良传统，可以激励员工在工作中坚守初心使命，保持艰苦奋斗的精神状态。同时，国企党建工作还可以通过组织一些党史故事分享会、党史知识竞赛等活动，让员工深入了解先辈们的事迹和精神，进一步增强团队凝聚力和向心力。党建工作注重与时俱进、创新发展，将传统价值观与当代企业文化需求相结合。党建工作鼓励员工勇于创新、开拓进取，通过搭建创新平台、培养创新人才等措施，推动企业实现内外部的创新发展。国企党建工作还注重引导员工加强学习，不断提升自身素质和能力，以适应快速变化的市场环境。党建工

作在传承和创新的过程中还要注重与企业文化的融合。企业文化是企业的精神标识和行为规范，对于员工的行为和决策具有重要的引导作用。

二、国企党建工作与企业文化创新路径分析

（一）倡导创新文化

党建工作与企业文化创新密切相关，共同促进了国有企业的发展和进步。为了更好地展开这方面的工作，国企党建工作可以通过倡导创新文化来推动企业的创新发展。创新是企业持续发展的重要驱动力，因此，党建工作可以组织各类创新活动，如创新创业大赛、创新项目评选等，激发员工的创新意识和创新能力。这种活动可以为员工提供展示和实践创新能力的机会，从而培养创新人才，推动企业的技术进步和管理改革。同时，国企党建工作也应该鼓励员工提出创新建议，提供支持和资源，营造积极向上、勇于创新的企业文化氛围。国企党建工作可以通过组织跨部门的创新团队来推进企业的创新发展。传统的部门壁垒常常限制了不同岗位间的交流合作，阻碍了企业创新的推进。为了打破这种壁垒，党建工作可以鼓励不同部门之间的合作和交流，并成立跨部门的创新团队。这些创新团队可以由来自不同部门的人员组成，共同负责开展各类创新项目，推动企业技术进步和管理改革。通过跨部门的合作，可以将不同领域的专业知识和经验充分结合起来，产生更多的创新思路和解决方案，为企业带来更大的发展机遇。为了推动企业文化的创新，党建工作可以邀请高端人才、专家学者等外部资源参与企业的发展，组织专题讲座、研讨会等活动，邀请专家分享最新的行业动态和创新经验，为员工提供学习和成长的机会。同时，国企党建工作也可以与优秀的高校、研究机构等建立合作关系，开展联合研究项目，共同探索和推动企业文化的创新。国企可以制定相关政策和培训计划，培养和选拔一批具有创新能力的骨干人才。创新人才是企业发展的的重要支撑，党建工作可以制定相关政策，引导员工关注和培养创新能力，设立创新奖项，对取得突出成绩的创新项目或个人进行表彰和奖励，以激发员工的创新热情。

（二）建立创新团队

为了建立创新文化，国企党建工作可以组建跨部门的创新团队，打破传统的部门壁垒，促进不同岗位间的交流合作，共同推动企业的创新发展。创新团队可以负责开展各类创新项目，推动企业技术进步和管理改革。在传统的企业组织结构中，由于各个部门的职能划分，员工更多地专注于自己领域内的工作，缺乏对其他领域

的了解和参与。而跨部门的创新团队可以打破这种局限性，让各个部门的员工共同参与到创新项目中。通过不同部门间的合作和交流，员工可以了解到更多不同领域的知识和经验，拓宽思路，激发创新灵感。跨部门的创新团队可以加强团队协作和沟通能力。创新往往需要多方面的知识和技能的融合，而不同部门的员工具有不同的专业背景和技能，企业可以组建跨部门的创新团队，让员工互相学习、借鉴，充分发挥各自的专长，形成协同效应。同时，团队成员之间需要进行频繁地沟通和协商，共同解决问题，这可以提高员工的团队协作和沟通能力，为企业创新提供有力支持。在当前快速变化的商业环境下，企业需要不断创新产品、服务和管理模式，以适应市场的变化和需求的变化。而传统的分工体制可能限制了创新的速度和效果，国企可以组建跨部门的创新团队，整合公司内外的资源，将不同部门的专业知识和技能有机结合起来，加快创新的进程。团队成员可以共同研究和开发新产品、新技术，探索新的业务模式和管理方法，为企业的技术进步和管理改革提供新的思路 and 方案。创新需要一种开放、包容的文化氛围，鼓励员工提出新的想法、尝试新的方法，并接受失败和反思。跨部门的创新团队可以成为创新文化的推动者和践行者，为企业营造积极向上、勇于创新的氛围。通过团队间的交流和合作，员工可以更好地表达自己的创新观点，互相鼓励和支持，增强创新的信心和决心。

（三）引进外部资源

引进外部资源是建立创新团队的重要手段之一，可以为企 业注入新的思想和理念，促进创新发展。国企要积极参与和组织各种形式的活动，吸引高端人才、专家学者等外部资源，为员工提供学习和成长的机会。国企可以组织专题讲座和研讨会，邀请专家学者分享最新的行业动态和创新经验。这些活动可以为员工提供与专家面对面交流的机会，了解最新的技术趋势、市场动态和管理理念，激发员工的创新思维和创新意识。专家的经验 and 见解可以帮助员工开阔视野，拓宽思路，为企业的创新发展提供新的思路 and 方向。国企可以邀请高端人才加入企业，为企业注入新鲜血液。高端人才通常具有丰富的经验和专业知识，在企业的创新过程中发挥重要作用。他们可以通过提供新的创意和观点，帮助企业解决问题，推动创新项目的落地。同时，高端人才也可以担任创新团队的顾问或导师角色，指导和培养年轻员工，提升整个团队的创新能力和水平。国企可以与大学、研究机构等合作，开展科技合作项目。通过与外部合作

伙伴的联合研发，企业可以获取更多的技术资源和专业 知识，加快产品研发和技术创新的速度。同时，与大学、研究机构的合作还可以促进产学研结合，将科研成果转化为实际应用，推动技术进步和产业升级。国企要鼓励员工参与行业交流和学习，组织员工参加各类行业会议、展览和培训活动，了解最新的技术和行业发展趋势。这样不仅可以提高员工的知识水平，还可以培养员工的创新思维和创新能 力。参与行业交流和学习活动，员工可以与其他企业和专家学者进行广泛的交流和合作，获取新的思路 and 理念，为企业的创新发展提供新的动力 and 方向。

（四）建立创新奖励机制

企业可以根据自身的具体情况和需求，设立不同类别的创新奖项，如技术创新奖、产品创新奖、管理创新奖等。这些奖项可以设立不同的层级，如团队奖和个人奖，以鼓励集体创新和个人创新。通过评选出优秀的创新项目和创新人才，并给予表彰和奖励，可以形成良好的竞争氛围，激励更多的员工积极参与创新活动。创新是一个需要投入资金的过程，有时候员工可能会因为缺乏资源而犹豫于创新。因此，企业可以设立创新基金，为有潜力的创新项目提供经费支持。这样一来，员工就可以更加放心地投入到创新工作中，提高创新的效率和质量。此外，国企可以建立创新专利奖励机制，知识产权对于企业的创新发展至关重要，因此，企业可以设立创新专利奖，对取得重要专利的员工给予奖励。这不仅可以鼓励员工进行技术创新和知识产权保护，还可以促进企业的技术创新和竞争力提升。

三、结束语

本文通过分析国企党建工作与企业文化创新的关系，发现党建工作对于推动企业文化创新具有重要影响。国企应注重党建工作的开展，为企业文化创新提供有利的组织环境、引领员工树立积极向上的价值观，并增强员工的归属感和凝聚力。只有通过不断创新改革，国企才能在市场竞争中保持竞争优势，实现可持续发展。

参考文献

- [1] 柯黎薇. 强化国企党建工作 推动企业创新发展[J]. 就业与保障, 2020, (04): 14-15.
- [2] 俞雄文. 国企党建工作与企业文化创新的关联[J]. 办公室业务, 2019, (15): 4+6.
- [3] 刘氏. 论国企党建工作与企业文化创新的相关性[J]. 现代国企研究, 2019, (02): 283.