

加大企业党建力度助推企业高质量发展的思考

欧阳智龙

广西建工第五建筑工程集团有限公司

摘要：党建工作在企业发展中起着重要的推动作用，对于实现企业高质量发展具有重要意义。随着市场竞争的日益激烈和发展环境的变化，加大企业党建力度成为提高企业竞争力、推动企业发展的必然选择。党建工作注重提高员工的思想道德素质和职业素养，通过党组织的引领和党员队伍的建设，激发员工的创新活力和团队协作精神，促进企业内部管理的规范化和科学化，提高企业的运营效率和管理水平。本文从企业党建在企业发展中的意义入手，分析企业党建助推企业高质量发展面临的问题，探讨加大企业党建力度助推企业高质量发展的具体途径。

关键词：企业；党建；高质量；发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.04.108

前言

加大企业党建力度对于推动企业的高质量发展具有重要的意义。党建工作强调企业的社会责任，要求企业积极回馈社会、履行公民义务。通过参与各类公益活动、开展社区服务等方式，企业能够与社会密切联系，建立起良好的企业形象和社会形象。与社会的良好互动能够提升企业的声誉和影响力，为企业的发展创造有利条件。通过提升企业内部管理水平、形成良好的企业文化和价值观、促进企业与社会的良好互动以及优化企业发展环境，企业能够更好地应对市场竞争挑战，实现长远可持续发展。因此，企业应高度重视党建工作，努力加强党建力度，为企业的高质量发展注入强大动力。

一、企业党建在企业发展中的意义

（一）提升企业员工思想道德素质

企业党建在提高企业员工的思想道德素质、塑造正确的价值观和世界观方面发挥着重要的作用。通过教育引导和培训学习，企业党建能够帮助员工增强自身素质，提高综合素养。党员教育活动是企业党建的重要组成部分。通过学习党的理论知识和党的工作方针政策，党员能够不断增强自身的政治觉悟和思想境界，树立正确的人生观、价值观和世界观。其次，党建文化建设也是提高员工思想道德素质的重要方式之一。企业可以通过建设党建文化，弘扬党的优良传统和价值观念，营造积极向上、团结奋进的企业氛围。这样的企业文化能够激发员工的工作热情和责任感，提高员工的工作效率和团队凝聚力。强化党建文化的建设，还能够树立诚信守法的行为准则，推动企业的合规经营和企业文化的健康发展。

（二）加强执政党自身建设

企业党建是党在经济领域执政的具体体现，也是党加强自身建设的重要环节。通过在企业党建中加强党员教育、党风廉政建设、组织建设等方面的工作，可以提高党的执政能力和领导水平。加强党的组织建设，保持党员先进性和纯洁性，推动党风廉政建设，营造廉洁从业、风清气正的工作环境，这将有助于提高党的形象、凝聚基层力量，保持党的先进性和纯洁性。

（三）促进企业创新发展

企业党建可以促进企业的创新发展，提升企业的核心竞争力。通过党组织的领导和指导，可以加强企业内部的沟通协调，推动各项工作有序进行。党员干部以身作则，发挥示范引领作用，激励员工积极投身企业的改革创新和发展事业。同样，党组织还可以通过提供资金、技术、政策等方面的支持，为企业创新提供更好的条件和环境。

（四）维护社会稳定和谐

企业党建不仅能够促进企业内部的稳定发展，还能够维护社会的稳定和谐。通过党组织的领导和党员的示范作用，加强员工的道德和法律意识，规范员工的行为准则，提高员工的素质和待遇。这将有助于减少社会矛盾和冲突，提高社会和谐度，促进社会公平正义的实现。

二、企业党建助推企业高质量发展面临的问题

（一）企业党员制度及组织程序不完善

企业党建中存在的一个问题是企业党员制度及组织程序不完善。一些企业在建立党支部或党支部管理中存在不规范、程序不严谨的情况。此外，对党员的组织关系和日常管理存在薄弱环节。这导致党的建设无法顺利开展，影响了党的组织建设和党员队伍的活跃度和

凝聚力。解决这一问题的关键是加强党员制度建设，完善组织程序，并加强对党员的组织管理。企业应建立健全党员发展计划和评价机制，明确入党程序、党员发展要求和退出机制。同时，加强对党员队伍的管理，建立健全党员档案，定期组织党内生活和党课学习，确保党的组织建设有序进行。

（二）企业党建工作实践不足

企业党建工作实践不足是另一个问题。一些企业在开展党建工作时，过于形式化，缺乏实际效果。党员教育培训、党建文化建设、廉洁自律等方面的工作存在不足，无法真正起到引领和推动企业发展的作用。此外，企业党建工作还需要与企业经营管理紧密结合，进行创新实践。要解决这个问题，企业应推动党建工作与企业经营发展紧密结合，将企业党建目标与企业发展目标对接，推动党建工作向深度和广度拓展。积极探索创新企业党建工作的方式和方法，如开展多种形式的党内生活，加强党建文化打造，鼓励党员积极参与奖惩机制等，使党建工作更加务实、有实效。

（三）企业党建教育模式创新不足

企业党建教育模式创新不足是一个问题。一些企业在党员教育培训方面仍采用传统的教育模式，缺乏针对性和个性化。党员参与度不高，学习效果有限。现代信息技术的快速发展也给党员教育培训带来了新的机遇和挑战，但很多企业尚未充分利用现代化手段进行党建教育。为了解决这一问题，企业应主动创新党建教育模式，发挥现代信息技术的作用，开展线上线下相结合的多样化教育培训，包括在线学习平台、微信公众号、移动学习应用等，提供随时随地的学习资源和互动交流平台。同时，可以结合企业实际情况，建立个性化的学习计划和培训课程，针对不同岗位和需求进行有针对性的培训，提高党员的专业素养和综合能力。

（四）企业党建工作体系不健全

企业党建工作体系不健全是另一个问题。在一些企业中，党建工作还停留在单一的倡导层面，缺乏整合的工作体系和系统的管理机制。党建工作与企业发展战略缺乏有效衔接，导致党建工作无法发挥更大的作用。解决这一问题的关键在于建立健全企业党建工作体系，将党建工作有机融入企业治理和管理体系，形成相互支撑、相互促进的工作机制。可以建立党建工作领导小组

或专职机构，明确工作职责和 workflow；建立完善的绩效评价体系，将党建工作作为企业发展的重要指标之一；加强与其他部门的协调配合，形成工作合力。

三、加大企业党建力度，助推企业高质量发展的措施

（一）完善企业党员制度及组织程序

企业党员制度及组织程序的完善对于加强企业党建工作具有重要意义。企业应当建立健全党员管理制度，明确党员的入党程序和退出机制，确保党的干部队伍的质量和纯洁性。还应加强党支部组织建设，明确党支部的职责与权限，完善党支部的日常管理机制。

企业应明确党员的入党程序和要求，制定详细的入党方案，确保每一位入党申请人都经过严格的考察和审查。入党申请人需要具备良好的政治思想和道德品质，同时也需要在岗位上表现出色，成绩突出。只有经过严格筛选和培训的优秀人才才能够被党组织录用为党员，确保党员队伍的素质和能力。

企业应加强党员档案管理，建立党员档案，记录党员的发展情况和学习培训情况。通过党员档案的管理，能够对党员的教育培训情况进行有针对性的补充和提升，为党员发展提供有力的支持和帮助。党员档案的建立不仅可以记录党员的发展历程，还可以为企业提供参考和借鉴，促进企业的可持续发展。

企业应加强党支部组织建设，明确党支部的职责和权限。党支部是党员与企业之间的纽带和桥梁，是联系党员和企业的重要机构。加强党支部的组织建设，可以更好地发挥党支部在企业中的作用，推动党务工作的规范化和制度化，确保党支部的工作更加有序和高效。

（二）加强企业党建工作实践

企业党建工作是党在企业中的基础工作，是推动企业健康发展的重要保障。要加强企业党建工作实践，就需要将党建工作与企业经营管理紧密结合起来。企业应将党建工作纳入企业发展的整体规划中，与企业的战略目标相契合，形成良性互动，相互促进。

企业可以建立健全党支部工作计划与企业发展规划的对接机制。通过制定有针对性的党建工作计划，明确党建工作的目标和任务，并将其与企业发展规划相联系，确保党建工作与企业发展同频共振。同时，还可以制定年度党建工作计划和重点任务，将党建工作纳入企

业经营管理的日常工作中，使党建工作有序推进。

其次，加强党员队伍的组织和管理工作。企业应建立健全党员管理制度，加强对党员队伍的组织和管理工作。要严格按照党组织的要求，选拔优秀的党员干部担任企业重要岗位，为企业发展提供坚强的支持。同时，要注重党员的教育培训，提高党员的理论水平和业务能力，使党员更好地为企业的发展做出贡献。

还应激励党员积极参与企业发展和创新。企业可以通过设立奖励机制，激励党员在企业发展中积极作为，发挥党员的先锋模范作用。可以通过评选先进党员、表彰党员先进集体等形式，鼓励党员发挥自身优势，为企业的发展和创新发展提供智力和组织支持。

（三）积极创新企业党建教育模式

积极创新企业党建教育模式是提高党员素质和能力的重要保障。在当前信息技术高度发达的时代，企业可以利用现代信息技术，通过互联网课程、在线学习平台等方式，为党员提供灵活多样的学习资源。通过互联网课程，党员可以随时随地进行学习，不受时间和地点的限制。在线学习平台可以提供多种学习形式，如文档资料、视频课程、在线测试等，使党员可以根据自己的需求进行自主学习和自我提升。

企业也可以通过举办专家讲座、团队建设、实地考察等形式，开展多层次、多领域的党建教育培训。专家讲座可以请相关领域的专家学者为党员讲解新的理论和知识，提高党员的专业水平。团队建设可以通过团队合作的方式培养党员的组织协作能力，提高团队的凝聚力和战斗力。实地考察可以让党员深入实际工作中，了解企业的发展情况和问题，并通过实践锻炼提高自己的实际操作能力。为了提高党员教育的针对性和实效性，企业可以根据不同岗位和职责制定个性化的培训计划。根据党员的实际需要和企业的发展需求，开展有针对性的培训和交流活动。通过定期的培训和交流，不断加深党员对企业发展战略和政策的理解，增强党员的业务素养和管理能力。

企业还可以鼓励党员开展自主学习和实践锻炼。在工作中，党员可以结合自身岗位和职责，选择相关的学习材料进行自主学习，并参与实践项目进行实践锻炼。通过自主学习和实践锻炼，党员可以不断提高自身的专业素养和创新能力，为企业的创新发展做出更大的贡献。

献。

（四）建立健全企业党建工作体系

建立健全企业党建工作体系是提高党建工作水平和推动企业发展的根本保证。企业应建立党建工作领导小组或专职机构，明确工作职责和 workflows，加强对党建工作的领导和指导。

党建工作领导小组或专职机构应该由党委书记或负责党建工作的领导担任组长，其他相关部门的负责人、基层党组织书记等也应该成为成员。小组或机构应该定期召开会议，研究解决党建工作中的重大问题，制定相应的工作方案和措施，并监督督促执行，确保党建工作的顺利推进。为了推动企业党建工作深入开展，还可以建立健全党建工作的绩效评估体系，确保党建工作的实际效果。通过定期的评估和检查，对党建工作进行总结、分析和改进，不断提高工作的科学性和有效性。评估主要包括党员参与度、党组织活动开展情况、党员队伍建设等方面，评估结果可作为改进工作的依据。

与其他部门的合作和协调也是建立健全企业党建工作体系的重要环节。与人力资源部门、培训部门、党群文化部门等形成良好的合作机制，共同推动各项党建工作的开展。人力资源部门可以配合党建工作，将党建要求纳入人才选拔和评价体系中；培训部门可以组织开展有针对性的党建培训活动；党群文化部门可以组织开展各种形式的党建活动，提升党员的凝聚力和认同感。

结语

总之，加大企业党建力度，助推企业高质量发展需要完善党员制度及组织程序，加强党建工作实践，积极创新企业党建教育模式，建立健全企业党建工作体系。企业党建不仅是推动企业管理水平和文化建设的关键，更是建立企业良好发展环境和内外部良性互动关系的重要手段。企业应加强党建工作的领导和组织，形成全员参与、共同推动的良好局面，为企业的高质量发展提供坚实支撑和有力保障。

参考文献

- [1] 李珊. 国有企业党建工作与企业中心工作的三大融入优势[J]. 中国市场, 2021(6): 110-111.
- [2] 王师. 新形势下加强国有企业党建工作路径探究[J]. 中国市场, 2016(50): 154-154, 164.