

加强对新提拔年轻干部教育管理监督研究

刘延鹏

中国石化中原油田分公司文留采油厂

摘要：年轻干部作为党政建设中的新生力量，关系到经济社会的后期发展和建设。加强对年轻干部的教育管理监督，不仅符合管理工作的实际需求，同时也能帮助年轻干部适应复杂的环境，对其后期成长和工作有着巨大的帮助。在年轻干部的教育管理和监督工作中，不仅要结合以往的教育管理监督经验，同时也要投入一定的情感，帮助年轻干部建立正确的纪律观念，实现政治素养的进一步提高。

关键词：加强；年轻干部；教育管理；监督；研究

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.05.063

引言

在当前的时代背景下，推进年轻干部的教育管理和监督工作，不仅是建设中国特色社会主义事业的内在要求，同时也是践行“三个代表”重要思想的必然需求。从长远角度来看，也能巩固党的执政地位，提升党的执政能力，是党政事业建设中的一项关键性任务。此外，加强对年轻干部教育和管理，也能为后期优秀干部的选拔创造有利条件。

一、新提拔年轻干部的成长特点与问题

（一）缺乏人生的历练

结合年轻干部的教育和管理工作的来看，一些年轻的领导干部大多是从学校进入机关，很大一部分年轻干部并没有相关的基层工作经验就进入工作岗位，甚至是一些重要的岗位和部门，特殊的成长环境使得相关干部缺乏政治生活的历练，一些年轻干部长期处于“421”的家庭培养模式，同时也是家中的独生子女，因此很少经历过磨难和挫折。

（二）缺乏党内政治生活的锻炼

一些年轻干部的成长周期比较短，在走出校门到提拔重用只经过了几年的时间，因此并没有充足的时间接受党内政治生活的锻炼，无法有效接受组织上的监督，更不用说进行自我批评。长此以往，会导致干部自身的组织纪律观念薄弱，无法对党内生活的法律制度和基本规矩有一个全面的认识和把握，实际上也对后期的教育工作造成了阻碍。

（三）缺乏工作的考验

一部分年轻领导干部并没有经历过恶劣的工作环境，尤其是基层工作和关键岗位的经验，因此在后期的工作中存在以下问题：首先，理论知识较为薄弱，对于理论学习的重视度也比较低，这就使得政治敏锐性和洞察力较为薄弱，难以在关键问题上分清是非，甚至一些

干部热衷于黑色幽默和政治谣言，不仅对党相关工作的推进造成了阻碍，同时也不利于党内环境的建设；其次，好大喜功，一部门年轻干部热衷于说说空话和大话，在汇报工作中头头是道，但是却无法埋头做实事，擅长于形象工程和短期行为；第三，方法简单，相关干部由于缺乏风浪的锻炼，因此在突发事件的处理过程中，无法采取行之有效的处理工作方法，对后续管理工作的推进造成了阻碍。

二、年轻干部教育管理监督的现状

（一）重使用轻管理

该种情况主要出现于日常的党内工作上，很多领导认为只要将年轻干部选拔到合适的方位，就能有效保障后续工作的推进，往往忽略了对年轻干部的教育管理和监督。一些上级领导干部认为年轻干部不比一般的群众，虽然年龄尚小，但是已经经过了相关的理论学习和政治教育，因此在日常的监督工作缺乏提醒和指正，在年轻干部出现问题后也不及时进行谈话和教育，这种重使用轻管理的监督管理模式，容易对监督管理工作的针对性和监督力产生负面影响。

（二）重工作轻生活

年轻干部的监督管理教育不仅体现在工作上，同时也体现在生活上。伴随经济社会的发展，年轻干部在私下生活中扮演着多样的社会角色，一些活动的隐蔽性比较强，如果不采取有效的监督和管理工作的，就会使得一些问题难以发现。其次，一些年轻干部在得到重用后，社会上的一些人就会对其进行吹捧，这种阿谀奉承的环境对于年轻干部来说实际上也是一种考验。但是结合实际情况来看，很多年轻干部经受不住这种阿谀奉承，不仅丧失了共产党员的先进性，甚至在权、钱、色面前栽了跟头，断送了自身的前程。

（三）重年龄轻品德

年轻化同青年化实际上存在本质的区别，但是一些领导却对年轻化的要求产生了错误的理解，在干部的选拔上搞“一刀切”，甚至一些领导在选拔干部时放宽了“革命化”的要求，淡化了工作踏实、做事民主等重要方面，反而将学历、口才和年龄作为重要的衡量标准。这种选拔标准实际上是比较片面的，容易使得有些人出现边提拔边犯罪和边腐败边提拔的情况。如何才能转变这种错误认识和理解，实际上也成为年轻干部教育管理监督中的一项重要任务。

（四）重教育轻监督

年轻干部有其自身的工作特点和工作观念，但是很多单位在年轻干部的管理上，采取以往的管理模式，在方式方法上并没有什么实质上的创新。将年轻干部的教育管理方法与传统的管理教育模式相比，唯一的区别就是年轻干部多了很多学习的机会，相关部门能够通过举办培训班和参加党校学习等多种方式开展教育管理工作，但是从整体角度来看，并没有形成完备的监督管理机制，尤其是针对年轻干部的监督机制。

三、加强年轻干部教育管理监督的必要性

（一）引导干部适应多变环境

在不同的历史发展背景下，年轻干部的成长环境也有着一定的差异。结合我国年轻干部的教育管理工作来看，在20世纪90年代中期，该类干部的选拔率比较高，同时选拔上的年轻人才也能有效胜任相关的工作岗位。但是伴随时代的发展和人口基数的扩大，人才之间的竞争愈发激烈，年轻干部在选拔上来以后风险比较大，出现的问题也比较多。在党的十八大以来，年轻干部在惩处的腐败分子中占据了很大的比例，之所以会出现该种情况，主要是因为成长环境更为复杂多样，一些年轻干部并没有对自身的发展方向和政治定位有一个正确的认识就走上领导方位，这就使得年轻干部抵抗外界诱惑的能力较为薄弱，容易成为腐败分子的“俘虏”，轻者犯错，重者犯罪，甚至走到人民的对立面。

通过对年轻干部腐败问题的分析来看，为了有效规避该种情况，相关领导要充分发挥自身的能动性，对年轻干部及时进行提醒和引导，尤其是政治定力不够、理想信念不牢和处事经验不足的年轻干部。对于一些存在犯错倾向的年轻干部，在经过提醒干部没有达到预期的效果后，可以将其调离至非权力部门，能够有效避免年轻干部掉入腐败深渊。

（二）鼓励年轻干部健康成长

在复杂多变的社会环境下，年轻干部在成长过程中

面临诸多的诱惑和挑战，党的十八大以来，腐败的惩治力度不断加大，但是还是存在一部分人没有收敛。年轻干部的处理数量在近年来呈现出上升趋势。很多的年轻干部之所以会犯错，主要是因为对权力认识不清，如果有人能够及时引导和提醒，这部分人实际上并不会掉入泥潭，一些腐败分子的忏悔录中都有相关的描述。

在复杂的社会环境下，年轻干部的变化存在一定的共性和客观性，凸显出教育管理和监督工作的重要作用。相关组织要将详细的纪律观念扎根于年轻干部的脑海中，积极落实在实际行动中，通过严肃提醒的方式，保障年轻干部坚定的政治信仰。

（三）顺应党的建设和发展需求

通过相关的调研结果来看，自党的十一届三中全会以来，党的多次会议都明确提出了年轻干部的培养选拔和管理监督要求，在2019年3月，习近平总书记也明确指出，年轻干部要保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心，做到信念坚、政治强、本领高、作风硬。在社会主义现代化国家的建设过程中，离不开年轻干部的付出与努力，

面对年轻干部中的一些常见问题，习近平总书记也明确指出：年轻干部选拔出来了，要培养好、管理好、越是重点选拔的越要重点管理，越是有培养潜力的越要严格要求，决不能选了任了就不管了。这一观念也集中体现出我党对年轻干部教育监督和管理的高度重视性，符合党的建设和发展需求。

四、加强年轻干部教育管理监督的策略

（一）明确监督管理目标

结合年轻干部教育管理和监督工作来看，在较长的一段时间内，教育管理监督工作都处于被动地位，在年轻干部出现问题后，才会采取相关的应对措施，是影响教育管理监督效果的主要因素因此，需要及时转变监督管理目标，深化对相关管理工作的认识，紧紧围绕年轻干部的发展和培养目标，有序开展教育监督和管理工作。

对党在不同历史发展时期对年轻干部的要求，始终秉持以德为先用人，德才兼备的原则，年轻干部人才的培养要加强高尚人格和领导才干的培养，同时也要加强经济意识和政治头脑的培养。对党忠诚、信念坚定是年轻干部培养的第一要义。习近平总书记多次提出，优秀年轻干部的选拔第一条就是对党是否忠诚，避免出现政治上的“两面人”。忠诚也不能挂在嘴边只是喊喊口号，而是要真正落实到行动中，加强年轻干部的政治教

育和历练。

在进入新时代后，党中央对于党的执政职能有了更为全面的认识和了解，高质量发展成为党执政兴国的第一要务，为了保障全党的建设，年轻干部要树立正确的发展意识，从发展和创新的角度对问题进行分析，从而为后续工作的推进提供正确的指引和导向。领导才干是年轻干部履职尽责的基础和前提，年轻干部正处于发展时期，组织要发挥自身的能动性，为其成长营造一个良好的外部环境，尤其是高尚人格的确立。即使年轻干部的权力再大，位置再高，都要始终保持平常心，做平常人，同时保持善良、正派的人格。

长时间的实践是积累经验、提升能力的主要渠道，也是年轻干部成长的关键方式。年轻干部只有在实践中才能提升自身的从政经验，感悟工作中的一些机会，对于锻炼年轻干部分析事物和认识事物的思维方法也有着重要意义。多种现代思想观念最终汇集成现代意识，为了保障经济社会的后期建设，年轻干部也需要具有广博的现代知识和广阔的世界眼光。在当前的时代背景下，创新逐渐成为诸多行业建设和发展的重要源动力，因此在年轻干部的教育管理和监督工作中，也要加强年轻干部创新思维的培养。中华民族的传统美德经过了历史的沉淀，带有中国传统文化的特色，因此要结合年轻干部综合素质培养的实际诉求，制定科学的教育管理和监督计划。

（二）突出监督管理重点

年轻干部教育监督管理工作的推进，需要围绕健康成长的保证、政治素质的提高和传统美德的养成。在当前从严治党的背景下，结合年轻干部的教育监督和管理来看，一些干部还存在问题，主要是因为没有建立正确的纪律观念和防范意识。虽然一些部门和单位推进了相关的教育和管理监督工作，但是并没有将相关工作落实到实际中，相关的教育管理和监督工作并没有与年轻干部的思想紧密结合，导致腐败等问题层出不穷，因此不仅要在强化教育管理监督工作中加强对细节的把控，同时也要体现监督和管理工作的巨大决心和坚决态度。

有关部门要将遵规守纪作为一项日常工作的大事来抓，帮助年轻干部树立严的意识，之所以会出现这种情况，主要是因为有关部门的部分领导认为年轻干部的廉政问题距离比较远，同时对于教育监督管理工作缺乏正确的认识和理解，甚至一些年轻干部在工作中出现了问题，还会出现包庇的情况。为了改变这种情况，相

关领导要将纪律教育作为从严治党的关键内容，加强对关键环节的把握。

不仅要对教育监督管理制度进行完善，同时也要积极落实好相关制度，制度在建立过程中需要秉持务实管用、简明扼要的原则，严格执行相关制度，同时加大督查通报力度，为后续工作的推进奠定坚实基础。纪检监察机构、人事组织部门和各级党委则要按照合理的周期开展经常性督查，采取合理的措施解决不同的问题，树立正面典型，并及时做好相关的经验总结工作。

（三）加大感情投入

理解和认识年轻干部，是开展后续管理监督和教育工作的重要基础和前提。长久以来，教育管理监督工作存在一些漏洞，不仅对年轻干部的成长环境造成了影响，同时也增加了年轻干部的社会工作压力，一些人以长辈的心态看待和评价年轻干部，这种观念导致后续的管理工作难以推进。因此加大感情投入显得尤为重要，在年轻干部出现问题后，从多个角度分析原因，同时推进管理制度的完善，有助于规避一些常见的问题。

在整个教育管理监督工作中，多一分包容，少一分职责、多一分理解与支持，少一些有色眼镜，秉持理智和长远的目光，能够为青年干部的成长营造一个良好的外部环境，同时减小年轻干部的工作压力。

结语

加强对新提拔年轻干部的教育管理监督，对于党内建设有着重要意义，在当前时代下，外部环境趋于复杂多样，在年轻干部的教育管理工作中要避免采用以往的教育管理和监督方式，而是需要紧跟行业和时代的发展脚步，不断赋予教育管理监督工作全新的时代意义。

参考文献

- [1] 黄晓淇. 切实加强新时代烟草工会干部教育培训[J]. 现代企业文化, 2020, 000(010): 22.
- [2] 田馥嘉. 新时代加强青年干部廉政教育研究[D]. 长春师范大学, 2020.
- [3] 马倩影. 新时期高校年轻干部教育培训调查分析研究[J]. 河北农业大学学报: 社会科学版, 2020, 22(1): 5.
- [4] 扈雅秋. 加强和改进年轻干部发现储备培养锻炼选拔使用工作研究[J]. 经济与社会发展研究, 2020(1): 2.
- [5] 张书林. 提高年轻干部培育科学化水平研究[J]. 2021(2011-3): 5-12.