

# 高级会计师业绩评价与考核标准的建立与探讨

柯兴旺

九江市国信项目管理咨询有限公司

**摘要：**现阶段，我国社会正值飞速发展阶段，市场经济也发生了巨大的改变。在此种环境下，我国政府部门也出台了一系列调整措施，以推动社会经济的持续发展，这也给各行业的经营发展带来了新的挑战和机遇。对此，相关企业也加强了财务管理方面的改革，通过优化高级会计师职能，建立完善的业绩评价和考核标准，以此来推动企业的长远发展。基于此，本文围绕着高级会计师展开论述，对业绩评价和考核标准建立的重要价值进行分析，并对业绩评价和考核标准的建立方式进行剖析，以供相关行业人员参考。

**关键词：**高级会计师；业绩评价；考核标准；重要价值；建立方式

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.05.150

## 引言

随着市场化体系的不断完善，企业财务会计管理工作也发生了巨大的变化，这也对会计工作者提出了更高的要求。高级会计师作为企业会计管理工作的重要人员之一，应当具备更强的职业素养和专业能力，在实际工作当中不仅需要具备基础的财务专业技术能力，同时还需要培养自身一定的管理能力，从而更好完成财务工作，确保企业的健康发展。

### 一、高级会计师

#### （一）概述

在企业当中，高级会计师是财务管理工作的主要负责人，相比较普通会计人员，高级会计师具有更多的责任和权限，在财务管理过程中不仅需要熟知基本的会计知识，同时还需要深入挖掘财务数据当中所蕴含的价值，进而为企业的经营管理提供决策参考。除此之外，高级会计师在日常工作当中还具备一定的管理职能，在日常工作当中可以通过资源的调配来解决企业所面临的财务问题，从而提高企业的风险抵御能力<sup>[1]</sup>。

#### （二）业绩评价与考核标准

业绩评价与考核是检验高级会计师工作能力和效果的重要方式，通常情况下，业绩评价和考核主要包括以下几个方面：①对工作绩效进行分析，以预算指标为标准进行绩效的分配，从而实现高级会计师的管控；②以能力为基准。如果在实际工作当中，高级会计师能够胜任某个岗位，但在具体的财务管理工作中并不具备某一方面的能力，此种情况下业绩便不能达到预期要求；③将表现行为作为基准。目前，高级会计师业绩评价和考核标准主要是以此种方式进行的，其中评价方式包含有工作效果、预期达到的目的、工作任务的关键性等进行综合考评。除此之外，在指标的设立当中也可以采用

KPI、BSC、360度的方式进行考核。

### 二、高级会计师业绩评价与考核的重要价值

#### （一）能够提高绩效反馈

高级会计师业绩评价与考核标准的建立可以帮助企业明确高级会计师的角色和职责。通过明确工作目标和预期结果，企业可以更好地指导高级会计师的工作，确保其与企业整体战略保持一致。此外，建立明确的业绩评价与考核标准还可以帮助高级会计师了解自己的工作表现，包括优点和改进的方面。通过评价和反馈，高级会计师可以知道自己在哪些方面做得好，哪些方面需要改进，从而提高自身的工作表现，进而激励其更加努力地工作。

#### （二）能够提高工作质量

业绩评价与考核可以作为激励和奖励的手段，激励高级会计师为了达到预定的目标而努力工作。通过设定明确的目标和奖励制度，可以激发高级会计师的积极性和工作动力，进而实现高级会计师工作效率的提升。除此之外，通过评价和反馈，高级会计师可以了解到自己在工作存在的问题和不足，从而采取相应的措施改进工作方法和提高工作质量。

#### （三）加快自身职业发展，提高企业整体绩效

在日常工作当中，科学的业绩评价与考核标准可以帮助高级会计师了解自己的职业发展方向和机会。通过评价和反馈，高级会计师可以认识到自己在职业发展中的优势和不足，从而有针对性地制定职业发展计划和提升自己的能力。除此之外，从企业角度分析建立有效的业绩评价与考核标准能够提升其整体绩效。高级会计师在企业中扮演着重要的角色，他们的工作直接影响着企业的财务状况和经营决策。通过建立明确的业绩评价与考核标准，企业可以更好地评估高级会计师的贡献，并

根据评估结果进行奖励和晋升。这不仅可以激励高级会计师更加努力地工作，还可以吸引更多优秀的人才加入企业，提升整体绩效<sup>[2]</sup>。

#### （四）营造良好的竞争环境

现阶段，现代化市场经济体系在不断地完善，企业在运营管理过程中也都根据自身的实际情况进行了人力资源的分配，高级会计师作为企业运营管理工作最重要的一部分也采取了此种方式。在评价和考核标准的执行下，高级会计师在实际工作期间会潜移默化地形成竞争关系，从而在企业内部营造出竞争环境，实现高级会计师竞争水平的不断提升。

### 三、高级会计师业绩评价与考核标准的设计原则

#### （一）全面性原则

高级会计师的业绩评价应该保持全面性和客观性。评价标准应该覆盖高级会计师在不同方面的表现，包括财务管理、风险管理、内部控制等。这样可以确保评价的全面性和准确性。除此之外，评价标准还应该考虑到高级会计师的个人发展和学习能力。高级会计师应该不断提升自己的专业知识和技能，以适应不断变化的商业环境。与此同时，在日常的工作过程中还需要开展相关科研工作，以此种方式指导企业内部的普通会计人员快速发展。

#### （二）定量与定性原则

高级会计师评价与考核标准在确立过程中需要能够对工作内容和工作效率等进行量化，从客观的角度对高级会计师的工作任务进行评价，从而得出较为准确的结果，以此来反映出高级会计师自身的业绩。除此之外，在量化的过程中还需要与定性相结合，从定性的角度对工作内容进行量化，如此才能真正的反映出高级会计师的实际情况。

#### （三）战略目标一致性原则

企业的战略目标通常包括增加利润、提高市场份额、降低成本等。因此，高级会计师的业绩评价应该与这些目标相对应。具体而言，高级会计师在日常工作当中需要加强对自身的管理，通过高效工作来获取业绩，将自身的业绩与企业的实际效益进行融合，从而实现高级会计师与企业的共同发展。例如，高级会计师可以通过提供财务分析和预测来支持企业增加利润的目标。此外，高级会计师还应该遵循企业的价值观，如诚信、透明度和负责任。因此，业绩评价标准应该包括对高级会计师遵守道德规范和法律法规的评估<sup>[3]</sup>。

### 四、高级会计师业绩评价与考核标准的建立

#### （一）建立方式

1. 建立高级会计师业绩评价与考核标准需要考虑到行业的特点和需求。会计师行业的主要职责是负责企业的财务管理和会计核算，因此高级会计师的业绩评价与考核标准应该紧密关联于其在财务管理和会计核算方面的能力和表现。这意味着需要制定一套科学合理的指标体系，包括但不限于财务报表准确性、财务分析能力、税务筹划能力、财务风险管理等方面的评价指标。同时，还需要考虑到行业的发展趋势和需求，将信息技术应用能力、国际会计准则理解和应用能力等作为评价指标，以适应行业的变革和发展。

2. 建立高级会计师业绩评价与考核标准需要注重实践和经验的结合。会计师行业是一个具有较强实践性的行业，高级会计师的业绩评价与考核标准应该能够反映其在实际工作中的能力和经验。因此，除了理论知识和专业技能的评价，还需要考虑到高级会计师在实际工作中的业绩和成果。例如，可以通过评估其在企业财务管理方面的改进和优化能力，以及在财务风险管理方面的应对能力来评价其业绩。同时，还可以考虑到其在项目管理、团队合作和职业道德方面的表现，以全面评价其能力和素质。

3. 建立高级会计师业绩评价与考核标准需要注重专业发展和学习的重要性。会计师行业是一个不断更新和发展的行业，高级会计师需要不断学习和提升自己的专业知识和技能。因此，业绩评价与考核标准应该能够体现高级会计师的专业发展和学习能力。例如，可以通过考核其参与专业培训和学术研究的情况来评价其专业发展能力，以及通过考核其在行业协会和专业组织中的参与度和贡献来评价其学习能力。这样的评价标准能够激励高级会计师不断学习和提升自己，同时也能够促进行业的发展和进步<sup>[4]</sup>。

#### （二）指标的确立

##### 1. 高级会计师业绩评价与考核指标的建立

业绩评级和考核工作主要是围绕高级会计师的评审工作开展的。现阶段，我国很多企业内部的高级会计师具备相关财务管理能力，并能够满足企业的需求。但随着社会经济的不断发展，市场对企业的要求也在不断地发生着变化，这也使传统的高级会计师业绩评价与考核指标不能够满足提高企业市场竞争力的需求，针对此种情况，优化考核方式，调整业绩评价和考核指标，确

保高级会计师在日常工作过程中能够顺应时代的发展,从而推动企业的健康前行。在此过程中,便需要高级会计师具备良好的职业道德观,从企业发展的角度出发,对自身的岗位和责任进行审视,从而提高自身的管理水平,使整个财务会计团队的工作效率得到有效提升。除此之外,在指标的确立过程中,还需要在不同级别的情况下对指标进行明确,例如从专业能力、沟通能力、管理能力等方面选取一级指标,对高级会计师的工作能力进行综合分析,之后再根据工作内容确定二级指标,对于不同的指标进行差异化赋权,此种方式能够更加客观地反映出高级会计师的实际能力,从而帮助高级会计师更加清楚地认识到自身的优势和不足,从而高效的展开相关工作。

### 2. 工作态度指标的确立

在企业运营管理过程中,无论哪一种岗位,工作态度都是决定工作质量的关键所在。高级会计师作为企业运营管理中的重要决策者,其工作态度对企业的未来发展有着直接的影响。通常情况下,工作态度主要表现在思想观念、价值意识、工作行为以及主观能动性等方面,而只有保证良好的工作状态,才能够提高工作效率。因此,在业绩评级与考核标准的建立当中,工作态度指标需要作为一项重点进行考评,高级会计师在日常工作当中必须要做到爱岗敬业、忠于职守,在日常工作当中要保持谨慎、严谨的态度。在具体考评指标建立当中,可以将高级会计师的工作态度作为一级指标,将出勤率、大局观、任务落实情况、职工认可情况作为二级指标,以此提高高级会计师的价值<sup>[5]</sup>。

### 3. 科研成果指标的建立

在企业当中,科研项目的执行和研究是高级会计师与普通会计人员最主要的区别之一,研究成果也是反映高级会计师能力的重要属性。因此,在高级会计师业绩评级和考核标准建立过程中可以将成果指标作为其中的一项重要内容,将高级会计师的科研项目影响力,能够带来的经济收益以及研发经费投入、时间投入等作为考评指标,从而对高级会计师的研究成果进行客观的评价,根据研究内部的价值和投入对高级会计师的业绩进行调整,从而使其更好地投入到科研工作当中,为企业的创新发展奠定坚实的基础。

## 五、高级会计师业绩评价与考核的发展趋势

(一) 实现高级会计师素质能力和实践能力的相互统一

随着市场的不断变化,企业在高级会计师业绩评价

与考核标准的建立过程中也需要进行动态化调控,以此来满足社会对企业新的发展需求。现阶段,企业高级会计师在工作当中所展现出的专业能力和素养已经能够满足现代化企业的管理需求,在实际工作中不仅具备较强的专业能力,同时还需要丰富的理论知识,这也是高级会计师能够取得从业资格的关键。但从企业层面来看,高级会计师的作用和价值并没有得到完全的发挥,很多情况下高级会计师由于管理敬业的缺失导致在日常财务管理工作中也仅仅是能够对数据进行详细化处理,并不能根据数据的变化得出有利于企业发展的决策。针对此种情况,高级会计师需要加强理论与实践的结合,真正的实现素质能力与实践能力的相互统一,在日常工作当中多积累经验,优化自身工作模式,从而更好地完成财务管理任务,这也是企业发展的关键所在。

### (二) 推动高级会计师与企业共同发展

高级会计师业绩评价与考核制度建立的目的之一便是实现高级会计师与企业的共同发展。因此,在业绩评价与考核制度的建立过程中,相关管理人员需要综合考量企业的实际发展情况,提高高级会计师的岗位薪酬待遇,从而吸引更多的人才参与到该项工作中。同时还需要明确薪酬发放标准,将其作为业绩评价的重要方式之一,以此来提升高级会计师的作用和价值,这也是实现高级会计师与企业共同发展的重要途径。

### 结语

高级会计师业绩评价与考核标准的建立对于提高会计职业素质和保障财务信息的准确性至关重要。高级会计师的业绩评价应秉承全面性、定量与定性、战略目标一致性原则,明确各项指标的建立,细化业绩评价体系,只有这样,才能够激励高级会计师不断提升自身的专业素养和能力,促进会计职业的发展和进步。

### 参考文献

- [1] 王羽. 企业高级会计师业绩评价与考核问题探讨[J]. 现代国企研究, 2019(10): 25.
- [2] 张艳丽. 企业高级会计师业绩评价与考核问题探讨[J]. 全国流通经济, 2018(34): 77-78.
- [3] 汤庆. 企业高级会计师业绩评价与考核问题探讨[J]. 大众投资指南, 2018(22): 273.
- [4] 李会建. 企业高级会计师业绩评价与考核问题探讨[J]. 纳税, 2018(01): 92.
- [5] 周晓红, 王丽钦, 赵亮. 事业单位高级会计师职称评审条件的探讨[J]. 当代会计, 2015(11): 62-63.