

党建政工对企业文化的促进作用分析

李佳妮

四川川能节能环保工程有限公司

摘要：党建政工作作为中国特色社会主义事业的重要组成部分，在企业管理中起着重要的促进作用。企业文化作为企业发展的灵魂和核心竞争力，对于企业的长期发展和可持续经营至关重要。党建政工与企业文化的关系密不可分。在当代市场经济的背景下，只有通过党建政工的有效推进，才能真正促进企业文化的建设和发展，提升企业的核心竞争力。

关键词：党建；政工；企业文化；促进作用

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.05.191

引言

通过本文的研究，旨在更好地理解和把握党建政工对企业文化的促进作用，为企业决策者和管理者提供有价值的参考，推动企业的可持续发展。进一步加强党建政工，完善企业文化建设，将党建工作与企业目标相融合，进一步提升企业的核心竞争力和企业文化的影响力，实现企业的长期发展目标。

一、党建政工对企业文化的促进作用

（一）价值导向与文化的塑造

通过推广党的思想和核心价值观，党建政工能够帮助企业的员工确立正确的世界观、人生观和价值观，从而塑造一种积极、创新和进取的企业文化。在新时期，随着社会经济的不断发展以及人们思想水平的提高，对精神文明也有了更高要求，这就需要加强党建政工工作以实现我国和谐社会的目标。党的核心理论和价值观强调人的中心地位、诚实正直和团结互助的重要性，这些价值观的广泛传播和实施对于塑造一个健康和和谐的企业文化具有至关重要的作用。同时，在企业文化建设过程当中，党建政工发挥着重要作用^[1]。党的建设和政治工作可以通过多种方式，如党员教育和党员先锋岗展示，来积极推广社会主义核心价值观，并使这些价值观深入到企业员工的行为规范和思维模式中，从而有助于企业文化的持续建设和发展。同时，在日常工作实践中，党建政工还能够将优秀传统文化融入企业生产经营管理过程当中，不断提升职工的道德水平和道德修养。党建政工可以通过组织各种培训和研讨活动来提升员工的文化素质和职业素质，增强员工的创新能力和团队合作意识，从而为企业文化的形成和发展提供强有力的支

持。党建政工还可以在企业生产经营过程中发挥重要作用，推动企业实现可持续发展。党的建设和政治工作可以邀请院士、学术专家等有影响力的人物到企业进行学习和交流，以激发员工的创新精神和学习热情，从而推动企业文化的创新和进步。

（二）致力于推广公司的核心价值观和团队凝聚力

党的建设和政治工作可以通过多种方式，如党员教育、组织党员学习和理论学习等，来促进企业内部的精神文化建设和推广，从而形成具有企业特色和凝聚力的企业文化。企业中的每个职工都是企业发展的重要组成部分，所以党建政工对于企业的长远稳定发展有着十分积极地作用。党建政工有能力在企业环境中组织党员进行学习，传播党的基本方针和政策，以及各种先进的模范案例，从而激发员工的工作激情和责任心，进一步提升员工的工作热情和创新能力。同时，党建政工还能够加强企业与社会之间的联系，为企业提供一个良好的发展平台。党的建设和政治工作可以通过组织各种党员活动和提供志愿服务等方式，来加强企业员工的集体荣誉感和使命感，从而促进员工之间的团结合作和凝聚力的形成。党建政工还能够通过对优秀共产党员进行表彰奖励和宣传，提升广大党员的思想觉悟，树立先进的思想政治观念。另外，通过党组织的组织优势和纪律约束，党建政工能够规范企业员工的行为，并加强企业文化的影响力。另外，党建政工还是企业内部管理的重要手段之一，对企业经营管理水平具有一定的促进作用。党的建设和政治工作有助于激励企业员工遵循企业的各项规章制度和法律法规，从而提升员工的自我约束和职业道德，为企业的长远发展创造一个有利的环境和保障。另

外，党建政工在加强基层党支部建设方面发挥了重要作用，有助于提升企业员工思想道德素质、培养员工团队意识以及凝聚人心^[2]。党的建设和政治工作还能鼓励党员积极地参与到企业的业务创新和改革中，从而为企业的转型和升级提供坚实的后盾。

（三）要充分利用党组织的组织优势和其在政治纪律方面的作用

党的建设和政治工作可以借助党组织的组织优势和政治纪律作用，加强企业内部的管理和协调，从而促进企业文化的形成和发展。在国有企业中，党组织是党对企业进行领导的主要载体之一。党组织作为政治实体，拥有清晰的组织结构、严格的组织纪律以及明确的上级与下级之间的关系。在这个基础上，企业的领导层能够根据自身特点制定相应的规章制度，对企业人员进行合理分工。党的建设和政治工作可以借助这种组织上的优势，有效地推进企业内部的各种任务，确保企业利益和稳定性得到维护。此外，党建政工还具有很强的监督功能，帮助企业实现自我约束，保证企业经营活动正常有序地运行。党建政工还可以通过严格的党纪和党规，要求党员干部廉洁奉公，履行党员义务，做到廉洁自律、以身作则，提升企业员工的纪律性和自律性，从而推动企业文化的健康发展。此外，在日常生产经营中，企业党组织会定期举办各种会议，及时传达上级党委关于工作任务部署以及相关政策等内容。此外，党的组织有能力为企业的成长策略提供方向和建议，通过其核心领导为企业员工指明正确的道路和努力。此外，党还可以帮助企业解决各种困难问题，加强企业的凝聚力，增强企业在市场上的竞争力。党的组织有能力组织各种形式的活动和培训课程，以提高企业员工的全面素质和专业技能，进而增强企业的创新潜力和市场竞争能力。此外，党建政工还可以发挥出凝聚人心、协调关系、化解矛盾的作用，为企业创造和谐稳定的环境。党建政工不仅可以加强企业内部的合作与团结，还可以通过党员组织的积极领导和示范作用，为员工提供一个沟通和交流的平台，促进企业内部的信息交流和经验分享，从而营造一个良好的团队合作氛围，推动企业文化的共同进步。

二、企业党建政工易出现的问题

（一）形式主义问题

企业党建政工中存在一些形式主义问题，即只注重表面形式而忽视了内涵和实质。党建政工中的一些活动可能只是形式上的敷衍，缺乏真正有效的内容和意义。这种问题主要由于一些企业将党建政工作为一项任务来完成，而不是将其视为一项重要的战略工作来进行，缺乏真正的长期规划和系统设计。而一些企业可能只是追求形象的符合，只注重举办一些仪式性的活动，忽视了对企业员工的思想引领和习惯养成的实质性帮助^[3]。这种形式主义的问题会导致党建政工无法真正发挥作用，员工对活动失去兴趣和认同，最终影响企业文化的建设。

（二）封闭性问题

另一个问题是企业党建政工中的封闭性。一些企业在开展党建政工时，过于封闭，只局限于内部的党员活动，与外界的交流和合作较少。这种封闭性首先会使企业内部的党建工作只能在一个封闭的小圈子中发生，没有与企业业务深度融合的机会。其次，封闭性也会限制了企业党建政工学习借鉴其他企业和社会各方面先进经验的机会。企业党建政工应该要与企业的业务发展相结合，与员工的个人成长相衔接，并与外部社会的良好资源和力量进行有机衔接，才能更好地促进企业文化的建设和发展。因此，企业党建政工需要更加开放和开放，积极与外界进行交流合作，扩大其影响力和学习范围。

（三）缺乏有效监督和评估机制

企业党建政工中常常存在缺乏有效监督和评估机制的问题。在一些企业中，党建工作往往由党组织负责，但缺乏独立的监督机构，导致党建工作的开展缺乏有效的监督和评估。这种情况下，一些党建工作可能只是满足表面要求，缺乏实质性的效果。另外，党建工作的评估也存在一些问题，往往只注重定性，缺乏定量和量化的指标和评价体系。缺乏有效的监督和评估机制使得党建工作难以达到预期的效果，也难以对工作进行及时调整和改进。

（四）缺乏员工参与和主体性

另一个问题是企业党建政工中缺乏员工的参与和主体性。在一些企业中，党建工作被规定为全员参与的活动，但实际上只有少数人参与，很多员工对党建工作缺乏兴趣和认同感^[4]。造成这个问题的原因有多个方面，

包括缺乏有效的沟通和交流机制、员工对党建工作的认识和理解有限、对员工的激励机制不足等。缺乏员工的参与和主体性，使得党建工作难以深入基层，落实到每个员工身上。这不仅影响了企业文化的建设和发展，也影响了党建工作的效果和可持续性。

三、企业如何更好的进行党建政工

(一) 强化组织的领导力并制订清晰的计划

如果企业想要更有效地开展党的建设和政治工作，首要任务是强化组织的领导力，并将党的建设整合到企业的长期战略和管理架构中。同时也应结合本企业实际情况，制定相应的党建目标，通过科学有效的方式方法对企业党组织建设与管理工作进行全面系统的规划。各企业都应认识到党建工作的核心地位和影响，并视其为关键的推进任务。同时还应建立起完善的制度体系，对党建工作进行有效的指导和规范，以保证党建工作有序进行。企业有权成立专门负责党建工作的领导小组或委员会，这些小组或委员会应由具备一定管理技能和丰富党建经验的高级领导来负责，并对党建工作进行全面的规划和监督。同时，在党委内部成立党组织书记班子，负责协调与处理相关部门之间的关系。领导小组或委员会有权制定清晰的党建工作计划，这包括明确的工作目标、任务分配、资源分配和进度安排等，以确保党建工作有明确的方向和实施计划。同时，在党委领导班子内部设置相应的组织机构，以加强对企业党的建设工作的统筹协调和指导，保证党建工作顺利开展。除此之外，企业也有可能构建一个党建工作的考核体系，将党建工作的效果整合到绩效考核中，并对其进行周期性和全面的评价。在党建工作实施过程中，应根据实际情况选择合适的方式方法。通过建立合适的考核标准和评估机制，我们鼓励企业的各级党组织、党员干部以及员工积极参与党的建设，确保党的建设持续获得实际成果。

(二) 通过加强培训和教育活动，以提高党的建设工作的整体质量和成效

为了更有效地进行党的建设和政治工作，企业还需加强培训和教育活动，以提高党建任务的执行质量和成效。当前很多国有企业在党组织中都建立了党校，通过学习来加强对党员队伍的培养。企业有能力组织各种类

型的党员培训课程和工作坊，并邀请来自专家、学者以及其他相关领域的专家进行专业培训和演讲，以提升党员在政治和业务方面的素养。通过举办党课会、座谈会和专题辅导等方式对广大党员干部进行理论学习指导。培训的内容可以涵盖党的基本方针和政策、企业管理的专业知识以及团队建设等多个维度，旨在帮助党员更深入地理解并应用党的理论来指导企业的实际操作。此外，企业还可以举办各种主题党日活动，组织广大党员参加党组织生活，增强党员的凝聚力。此外，公司还可以组织员工的培训项目，以增强员工的全面能力和专业技巧，并培育他们的团队协作和创新精神。通过学习，使职工能够在工作岗位上充分发挥自己的聪明才智，实现自我价值，为企业创造更高的经济价值。培训活动可以涵盖岗位培训、技能培训、管理培训等多个方面，以满足员工的个人成长和发展需求，并促进员工与企业发展目标的一致性^[5]。

结语

总的来说，党建政工对企业文化的促进作用是不可替代的。通过引领企业价值观和塑造企业文化，强化组织凝聚力和员工自觉性，党建政工为企业的长期发展和可持续经营提供了重要的支持。希望本文的研究能够为企业决策者和管理者提供参考，促进党建工作在企业文化建设中的有效推进，推动企业的可持续发展。

参考文献

- [1] 胡世堂. 论党建政工对企业文化的促进作用[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2018(17): 192.
- [2] 赵晓峰. 党建工作对企业文化建设的促进作用分析[J]. 山西青年, 2017(21): 156.
- [3] 张晶. 党建工作对企业文化建设的促进作用分析[J]. 现代国企研究, 2017(18): 260-261.
- [4] 吕玉泉. 党建工作对企业文化建设的促进作用分析[J]. 中国市场, 2016(21): 159-160.
- [5] 詹星洲. 企业文化对党建政工的促进作用分析[J]. 中外企业家, 2014(19): 222-223.

作者简介: 李佳妮, 1988年05月31日, 女, 民族: 汉, 籍贯: 四川射洪, 学历: 大学本科, 职称: 中级政工师, 研究方向: 负责公司综合、行政、党建、人事全面工作, 研究怎样以党建促进企业文化建设高质量发展。