

做好新时代国有企业工会工作的几点思考

方玉

河南交通投资集团有限公司郑州分公司工会

摘要：面对新时代新任务，国有企业要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“融入中心、服务大局、民主参与、科学管理、发挥优势、彰显作为”总要求，创新工作思路，拓宽维权渠道，突出维保职能，强化民主管理和监督，推动职工与企业共同进步，把职工的热情转化为公司“稳中求进、深化改革、提质增效”的强大驱动力，团结带领全体职工在推进企业高质量发展和全面促进各项目标任务圆满完成的新征程中持续奋斗。

关键词：国有企业；工会工作；措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.05.105

引言

工会实践工作能够调动国有企业积极的劳动气氛，现阶段，我国国有企业工会工作建设存在着许多问题，其中的主要问题是思想认识不到位、单位内部结构存在缺陷、工作体系不完善等。因此国有企业有必要重点注意工会工作的开展，培养企业职工文化，健全人才培养体系，并充分发挥国有企业建设作用等一系列措施，解决工会工作开展等系列问题。

一、国有企业工会概述

（一）国有企业工会工作内涵

国有企业工会工作的内涵是为了维护职工权益、促进劳动关系和谐稳定、提供职工服务、参与企业管理、发展职工教育和文化建设。工会作为职工的代表和组织，要积极履行职责，为职工创造良好的工作环境和发展的机会，促进企业的可持续发展。国有企业工会的首要任务是维护职工的合法权益，工会要积极参与劳动合同的谈判和签订，保障职工的劳动权益，维护职工的工资、福利、工时等合法权益。工会要积极参与劳动关系的协调和处理，促进企业内部的劳动关系和谐稳定，与企业管理层进行沟通和协商，解决劳动争议，维护企业内部的和谐劳动关系。工会要为职工提供各种服务，满足职工的需求，提供职工培训、职业发展指导、职工福利待遇的协商和提升等，工会还可以组织各种文体活动、健康管理等，提高职工的生活质量。工会要积极参与企业的决策和管理，代表职工的利益发表意见和建议，参与企业的经营管理、生产计划、技术改进等方面，为职工争取更好的发展机会和福利待遇。工会要关注职工的教育和文化建设，组织开展各种培训和学习活动，提高职工的综合素质和技能水平，组织文化艺术活动、图书馆建设等，丰富职工的文化生活。

（二）国有企业工会工作的基本原则

党的领导原则。坚持党的领导，贯彻党的路线、方针、政策，与党和企业的发展目标保持一致。

平等协商原则。坚持平等协商的原则，与企业管理层进行平等、公正、诚信的协商和沟通，共同解决劳动关系中的问题。

民主自治原则。坚持职工的民主自治，尊重职工的意愿和利益，通过民主程序选举产生工会组织，实行民主决策和管理。

和谐稳定原则。促进劳动关系的和谐稳定，通过协商、沟通和调解等方式解决劳动争议，维护企业内部的和谐劳动关系。

全面发展原则。关注职工的全面发展，提供职工培训、职业发展指导、文化活动等服务，提高职工的综合素质和技能水平。

（三）国有企业工会工作的特点

国有企业作为我国经济社会发展的重要主体。对于企业发展而言，工会实践活动开展以及劳动关系气氛营造都有着十分重要的作用。从我国国有企业的发展状况来看，工会实践的特征可以总结为如下两点：一是阶级性特征。国有企业的工会代表最广大工人阶级的根本利益，实际上是属于工人阶级的组织，工人阶级也是工会群体的重要组成部分，工会在发展和工作实践的过程中，工人阶级成员占据其成员的绝大部分比例，工会工作也需要始终维护工人阶级的合法利益。二是群众性特征。在构成工人阶级的范围内，国有企业内部的工会是一种分布较为广泛的组织，代表了员工，以及人民群众的正当合法利益。此外，工会组织内部带有明显的民主性特征，内部人民群众能够在谋求共同利益的前提下，为了实现个人的愿望自觉建立工会组织，并且工会中的各项实践工作以及决策都需要由相关成员进行民主管理。

二、企业工会发挥的独特优势和积极作用

(一) 发挥桥梁和纽带作用，强化劳动关系协调机制，维护职工合法权益

首先，要发挥桥梁和纽带作用，推动建立协调劳动关系的长效机制。要以企业和职工的合法权益为工作重点，加大对企业平等协商、集体合同、民主管理制度等方面的宣传力度，使其在企业生产经营活动中发挥更大作用。其次，要大力开展劳动法律法规的宣传教育工作。工会组织要积极协助行政建立健全企业依法用工和工资集体协商机制，协助企业建立健全劳动规章制度和民主管理制度。针对企业生产经营活动中遇到的问题，及时与行政进行沟通交流，协助行政解决困难和问题。同时，要加强对职工的劳动法律法规宣传教育，使职工增强法律意识和自我保护意识。再次，要充分发挥工会组织在职工维权方面的优势作用。积极协助行政处理好劳动关系方面出现的矛盾和纠纷，使劳动关系处于一个稳定和谐的状态，为构建和谐社会做出应有的贡献。抓好协调劳动关系工作，指导和帮助企业建立健全劳动关系协调机制，最大限度地把矛盾化解在基层、化解在萌芽状态。一要认真做好集体协商工作，指导和帮助企业建立健全集体合同制度，帮助职工与企业签订并履行好劳动合同，共同遵守国家的法律法规；二要大力推进工资集体协商工作，建立健全工资协商制度，推进企业工资收入分配的法治化、规范化、民主化，各级工会组织要努力促进企业建立健全工资正常增长机制，按照“让职工共享企业发展成果”的要求，全面实施厂务公开民主管理工作，广泛开展平等协商和集体合同制度；三要在深化改革过程中，坚持正确的舆论导向，使广大职工在改革中自觉服从和服务于构建和谐劳动关系的大局；四要加强对改革政策的宣传和教育工作，引导职工正确理解、支持和参与改革。各级工会组织要在企业领导、行政和广大职工中大力开展以“理解改革、支持改革、参与改革”为主题的教育活动，形成正确理解改革、参与改革的舆论氛围。各级工会组织要主动深入基层，加强与企业行政之间的联系与沟通。及时掌握企业生产经营中出现的新情况、新问题，加强调查研究，切实为企业排忧解难。要进一步深化厂务公开工作，不断拓展公开内容，扩大公开范围，增强公开的针对性和实效性。当前，在厂务公开工作中存在一些问题，有的不够重视，有的公开不及时，有的公开内容不具体，且针对性不强。主要表现在：一是对厂务公开的认识存在误区。

一些人认为厂务公开是企业的事，与职工无关。还有一些人认为厂务公开只是一种形式，与自己关系不大。对企业管理体制的改革不适应，没有及时进行调整。在一些企业中，领导干部特别是主要领导干部长期不换，使得厂务公开工作缺乏必要的组织保证。二是企业职工的民主权利没有得到充分实现。有的企业职工对厂务公开制度参与热情不高，职工大会、职代会制度没有得到认真落实。三是一些单位在进行厂务公开工作时流于形式，缺乏针对性和实效性。有的单位搞形式主义，“走过场”现象时有发生；四是有的单位对职工反映的问题和提出的意见和建议敷衍了事。因此，我们要认真贯彻落实《中共中央办公厅国务院办公厅关于进一步做好企事业单位厂务公开工作的意见》精神，不断深化厂务公开工作。

(二) 积极参与到企业生产经营和管理中，推动企业改革发展

在当前新形势下，企业工会组织要充分发挥自身优势，紧紧围绕企业中心工作，以促进企业发展为己任，积极参与到企业的生产经营和管理中，通过工会组织的自身优势和特点，为企业发展创造良好的外部环境。当前我国正处于经济社会转型时期，随着国有企业改革的不断深入，部分国有企业实行了产权多元化、股份合作制、租赁承包等多种形式，这就使职工在劳动方式上发生了较大的变化。职工劳动方式的变化给工会组织工作提出了新要求。工会组织要把实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点，坚持以人为本，维护职工合法权益。

三、做好新时代国有企业工会工作的几点思考

(一) 对标民主管理，为企业高质量发展构建和谐氛围

职工代表大会制度是构建中国特色现代企业制度的重要内容，其目的与核心就是要实现职工收入增长和企业效益发展的双赢。因此，国有企业必须不断健全完善职工代表大会制度，贯彻“坚持全心全意依靠工人阶级”的根本方针，不断推动完善保障职工在企业经营中的知情权、参与权、表达权、监督权。

一是发展和谐劳动关系。以构建和谐劳动关系为主线，以促进公司发展、维护职工利益为原则，推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。完善劳动关系预测、预警、预防和预报机制，对公司劳动合同签署情况进行大排查，及时与公司员工新

签、续签劳动合同。了解和掌握职工群众的生产生活状况和思想动态,把矛盾排查化解工作作为重中之重,畅通利益诉求渠道和劳动关系,促进职工队伍稳定。

二是拓展公司信息公开领域。在综合公开的基础上,坚持党总支统一领导、行政主体到位、工会主动介入、职工积极参与的工作格局,努力拓展公开公平公正,对公司“三重一大”等热点问题向职工群众“亮家底”,使公司重大事项、职工关切的问题在阳光下操作,保证职工的参与权、知情权、监督权,调动职工参与民主管理的积极性,保障职工民主权益、促进公司和谐发展。

三是持续深入开展“我为群众办实事”活动。通过“我为群众办实事”活动征集到包含建立健全管理制度、节能降耗、回国员工薪酬发放、公司职工学历职业能力提升等在内的综合意见建议10条,经汇总梳理后及时提出措施办法并组织实施。

(二) 切实加强国有企业基层工会的机制建设

把广大职工最广泛最紧密地团结在中国共产党的周围,既是中国工会组织首要的政治任务,更是衡量工会组织政治工作开展成效的标尺。要在激发职工的入会热情上下功夫。通过加大工会知识的宣传力度,引导职工了解工会组织,知道工会组织是什么和干什么的。引导职工通过一件件看得见的工会活动,为职工办成功的难事实事来获取职工对工会组织的认同,引导和激发职工自觉加入工会组织的积极性。要在进一步规范基层工会工作制度上求突破。进一步规范和完善职工会员代表大会、工会委员会工作运行观摩、工会干部定期工作汇报、职工会员民主评议工会工作等系列制度的建设,达到用制度规范工作、推进工作的目的,切实发挥好职工在建家、评家、管家方面的作用。探索将有一定意愿的职工会员代表吸纳参与到工会日常工作开展上来,让其在具体的工会工作事务中进一步增强会员身份的责任和归属。要在进一步丰富和创新工会活动上求实效。持续推进“职工小家”创建活动走深走实,进一步对照标准,细化措施,完善内容,大力开展职工喜闻乐见的文体活动和以“互助互济”为主要内容的职工自我服务活动。在弘扬“仁义礼智信”等传统文化的同时抓好社会主义核心价值观的培育,让每一名职工在工会活动中感受快乐、接受教育、得到启迪、实现成长。

(三) 切实加强国有企业基层工会干部队伍建设

要巩固和扩大基层企业工会主席直选制度的成果,

让企业职工(会员)直接参与投票选举工会委员会的成员,以及定期组织开展职工(会员)代表评议工会工作成为全过程人民民主的常态化缩影。坚持在党的领导下按程序扎实规范地把基层工会主席直选工作开展起来,让职工(会员)切实感受到自己的选票和评议能对工会干部产生一定影响,能够重视和认真履行自己的选举和评议权利。不断完善和提升基层企业工会每半年组织职工(会员)代表对工会主席、工会委员进行民主评议的质量和成效,切实促进工会干部能够更加重视职工(会员)代表在评议中指出的工会工作中的不足和需要加以改进的意见等得到有效的回应和整改。另外,要建立工会干部激励奖励办法,即从企业工会的经费中拿出一定比例来用于落实工会委员的岗位履职待遇,以调动和激发工会委员的工作积极性,努力形成工会委员大家抢着当、工会工作干部争着干的生动局面。注重吐故纳新,努力把具有一定知识和专业能力的年轻职工吸纳到工会干部队伍中来。要推进工会干部教育培训常态化制度化,对新加入工会系统的干部在任职半年内必须以脱产内训的方式进行业务知识学习,每年对其他工会干部以“送出去”开阔视野取经的方式进行拓展提升培训,不断提升基层工会干部的能力和素质。

结束语

作为国有企业基层工会的从业人员,我们要结合企业的实际情况,在日常工作中认真贯彻落实好习近平总书记关于工会工作的一系列重要指示和党中央关于群团工作的改革要求,努力把企业工会组织建设成为工作机构健全、工作制度规范、维权作用发挥到位、服务职工有力有效,党委靠得住、行政离不开、职工群众高度信得过的企业基层工会组织。

参考文献

- [1] 欧洪. 做好新时代企业工会工作的几点思考[J]. 江汉石油职工大学学报, 2019, 32(04): 104-106.
- [2] 刘寒香. 新时代国有企业纪检监察工作的几点思考[J]. 法制博览, 2019(07): 141.
- [3] 雒雪峰. 新时代国有企业纪检监察工作的几点思考[J]. 现代国企研究, 2018(24): 256.
- [4] 郑昌明. 新时代国有企业纪检监察工作的几点思考[J]. 企业改革与管理, 2018(10): 172+222.
- [5] 朱波. 新时代关于创新国有企业思想政治工作的几点思考[J]. 现代国企研究, 2018(08): 269+277.