

浅议新形势下如何做好企业纪检监察工作

武子静

山西华冶勘测工程技术有限公司

摘要：近年来，我国的企业有了很大进展，在企业中纪检监察工作发挥着重要的作用。纪检监察工作是企业党建工作中的关键构成，在国有企业深化改革以及党中央推进从严治党工作中，纪检监察工作起到了重要作用。而如何将纪检监察工作充分落实，并且实现纪检监察工作与企业经营管理的深度融合，促进国有企业党建工作的科学化、规范化，推动企业的健康发展则成为当前需要重点关注的问题。本文就如何做好企业纪检监察工作的措施进行研究，以供参考。

关键词：国有企业；纪检监察机构；政工工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.05.111

引言

纪检监察机构政工工作的开展在国有企业的生产经营中具有不可或缺的作用。现阶段，随着我国整体实力的进一步扩张，经济市场在发展过程中也在优胜劣汰。对于国有企业来说，应充分做好政工工作，创新并优化工作形式，通过提高思想认知水平，从根本上提高企业的内部向心力，使其在激烈的市场中能够形成自身的竞争优势，进而保证企业经济效益的同时促进企业可持续发展。

一、新形势下企业纪检监察工作的关键意义

党的十八大的召开对于企业纪检监察工作提出了更高的要求，纪检监察工作也迎来了一系列的新任务。国有企业纪检监察机关的传统工作理念和方法之间无法适应新形势的要求，所以企业加快纪检监察工作的改革与创新成了一项必然要求。纪检监察工作对于企业的改革与发展来说起到了关键作用，只有充分落实专责监督制度，改善国有企业的政治环境，才能推出企业提高经营管理水平，这就需要根据企业的实际情况来抓住纪检监察工作的融入要点，在从严治党要求和国企深化改革的大环境下，根据企业管理关键点、薄弱点、权力集中点来加大廉洁风险防控力度，提高监督问责效力，促进国有企业的健康、稳定发展。

二、新形势下做好企业纪检监察工作的措施

（一）坚持实事求是的原则，提高纪检监察工作水平

企业纪检监察工作需要根据企业内部实际情况，制定相应的管理制度和规章，对违纪行为进行调查和处理，维护企业的纪律和秩序，防止企业内部的腐败问

题，为了做好这项工作，需要加强专业知识学习，提高纪检监察工作水平，通过开展专业培训、学习交流、读书班等形式，加强纪检监察工作人员的知识储备和业务技能，提高工作的专业性和针对性。培训和交流可以邀请外部专家和学者，也可以组织内部干部进行讲解和交流，增强纪检监察工作人员的实践经验和理论素养。注重学习的实际效果和应用，通过学习和实践，纪检监察工作人员可以不断提高自身的专业素养和工作能力，发挥纪检监察工作在企业内部的作用。在学习过程中，纪检监察工作人员应注重将所学知识与实际工作相结合，不断总结经验，提高工作的实效性和针对性。纪检监察工作人员还要加强与其他部门的沟通和协作，形成工作合力，共同推动企业内部的管理和发展，纪检监察工作是企业内部管理的重要组成部分，要与其他部门密切配合，协同作战，共同推动企业内部的管理和发展。纪检监察工作人员要加强与其他部门的沟通和协作，建立良好的工作关系，形成合力，共同推动企业内部的发展。

（二）创新并优化工作形式

与传统单一性的工作模式相比，纪检监察机构政工工作的开展应多样化发展，从实际出发，运用多角度的方法展开工作，对于需要传播的文件以及相关法律法规来说，应通过具有新意的传播方式宣传给基层员工，使员工切实领会公司的企业文化，增强员工的参与感。工作人员在开展政工工作时，应在明确基本要求的基础上，认真分析当下工作开展的形势与影响因素，根据存在的问题为工作的开展提供新思路与新方法。相关人员可以结合现代科学技术优化工作方式，借助相关媒体平台与员工实现交流，例如，工作邮箱、微信、微博、工

作软件等。充分尊重员工的内心想法,在进行平等互动的基础上,进一步宣传工会的相关条例与文件。在这一过程中,充分支持员工自由地表达自身的看法,提升政工工作的实际效果。对于管理人员来说,应不断对政工工作的开展进行反省,逐渐提升工作的科学性与规范性,使其打破思维定势。通过创新并优化工作形式,有效解决员工的实际问题,保证企业的整体效益。

(三) 加强作风建设,促进纪检监察工作纵深发展

企业应当结合各类违法违纪的案例资源,针对违反中共八项规定以及“四风”规定的情况进行严肃处理,将作风建设当作纪检监察工作中的重要环节,并且采取常态化、制度化的方式落实到各个工作环节。根据中央对落实八项规定的要求,和省纪委监委的“十个严禁”、省国资委“十个不准”、领导干部“十种不良行为”等进行对标检查和整改工作。针对表态多、调门高、行动少、态度差等重点问题,以及隐性或变相违规等问题进行严肃处理,警醒和震慑不良风气的形成。企业需要贯彻监督专责的态度,做好组织和宣传工作,并且对网络舆情进行监督管理,多个部门协同运作,完善党委领导、纪委带头、业务监管部门联动的一体化工作机制,建立完善的监督体系,持续提升监督治理力度,并且共享监督管理成果,形成各部门的监督管理合力。针对重大决策来说,在选人用人和项目投资、物资供应、财务审计、招标投标等关键环节,涉及的各个单位和部门都要进行常态化的监督和检查,为企业纪检监察工作提供积极和谐的工作环境,保证内部运行的健康有序。

(四) 纪检监察学将逐步形成更为科学的方法论体系

任何学科的发展都离不开特定的研究方法。站在科学的角度上,研究方法是一门学科得以成为学科的一个重要依据,也是学科得以成为学科的基本保障。从理论上来说,一门学科有没有充实完整的方法论,不仅是其成熟与否的重要标志,而且也是其能否得以存在和顺利发展的基本前提和必要条件。“任何一门学科的拓展,都离不开科学的研究方法……传统科学的创新或新学科的诞生,往往首先都是从方法论的突破开始的。”每门学科的研究方法都是该学科对自身研究对象进行观察、思考和分析的基本工具。纪检监察学作为一门新学

科,是在传统法学、政治学等学科基础上发展起来的,是一门跨越多个学科的交叉型新学科。在该学科被确立为一门独立一级学科之前,有关该学科的研究是从法学、政治学、管理学乃至党史党建学等在内的各个学科内部展开的,基本上依赖于各个学科自身已有的一些研究方法,如法学的规范分析法与价值分析法、政治学的阶级分析法与制度主义研究法、经济学的经济分析法等。在纪检监察学成为独立一级学科之前,将自己委身于其他学科之中,借助其他学科的研究方法对相关问题展开研究,是纪检监察学自身发展的必经之路。但这种研究范式客观上也会带来很多新的问题,尤其是在各个学科存在明显的知识差异与学科壁垒、在研究方法方面存在鲜明个性的情况下,这种研究很容易导致出现“瞎子摸象、自说自话”的问题,即对于纪检监察中的很多理论与实践问题,站在某一特定学科视野下分析会呈现出一种表象、研究结论也合情合理,而站在其他学科视野中分析则是另外一种表象、研究结论漏洞百出。这对于我国纪检监察工作的推进尤其是对于我国纪检监察制度建设的推进是极为不利的。当前,纪检监察学已经成为一门不仅拥有自己特定研究对象而且需要拥有自己特有研究方法、形成属于本学科的方法论体系的新学科。这客观上对纪检监察学学科建设提出了新的要求,要求该学科在研究方法上必须尽快摆脱过于依赖传统各学科研究方法的困境,逐步实现研究方法上的自主、自立,以便真正成长为一门独立的学科。这种要求势必会成为未来纪检监察学在我国进一步发展壮大的压力和动力,促使纪检监察学逐步开发出并确立起属于自身学科的研究方法,形成自己的学科方法论体系。目前来看,多学科共同研究纪检监察的现状尽管依旧会在一段时间内继续存在,但已经出现了很多问题,不同学科之间的壁垒正在制约着该学科的进一步深入发展。伴随着纪检监察学被确立为一门新的独立一级学科,跨学科的研究方法正在逐渐成为该学科研究方法的特色,成为该学科区别于其他传统学科的重要所在。纪检监察学已经越来越显现出以跨学科研究为主要方法而构建自身方法论体系的发展态势。这无疑会助推纪检监察学逐渐形成更为科学的方法论体系。以此为基点,未来纪检监察学将会以跨学科研究方法为核心,逐步形成更为科学的方法论体系,使得该学科真正成为一个独立的一级学科。

（五）加强作风建设，建立执纪监督问责机制

在作风建设方面，企业纪检监察工作的实施要注重规范工作流程，建立标准的操作规程，保证工作的规范性和科学性，制定具体的工作计划和任务书，明确各项工作的时间节点和责任人。加强工作纪律和规矩的执行，强化纪律意识，规范工作行为，严格遵守工作纪律和工作程序，加强对工作中存在的问题进行监督和管理，确保工作的严肃性和公正性。增进内部交流和沟通，增强工作的协同效应，建立畅通的信息交流机制和沟通渠道，促进纪检监察工作与其他部门的协同配合，共同维护企业的纪律和秩序。加强对工作人员的监督和管理，对工作中存在的失职渎职、违反纪律和规定等问题进行严肃处理，建立有效的问责机制，推动纪检监察工作的规范化和标准化，对工作人员进行培训和教育，提高工作人员的纪律意识和责任意识。

（六）提升政工工作的质量

对于企业的生产经营活动进行监督，以此加强国有企业的竞争优势，使其在日益复杂的市场中占有一席之地。在实际开展的过程中，相关人员应根据员工的实际状态制定具有针对性的工作，充分发挥纪检监督工作的实际价值。在这一过程中，应注意维护好基层员工的工作积极性，对于员工产生的问题应及时发现并展开积极有效的引导工作，从源头上解决员工的实际问题，避免后续问题扩大解决困难。例如，对于任务分配来说，应注重沟通的重要性，充分尊重员工的内心想法，肯定员工自身的能力，进一步提升员工对于企业的信任程度，使其为企业的生产经营贡献一份力量，推动企业稳定、健康发展。

（七）加强人才队伍建设

培养一批高素质、高才能的新时代人才是国有企业党建与纪检监察工作融合发展的重要基础，国有企业应该根据二者融合发展的需求，制定科学合理的人才培养和招聘计划，二者融合后对于工作人员的综合素质及能力的要求会不断提高。因此，在人才招聘方面要高要求，这是确保人才队伍整体水平得到快速提升的有效方法。此外，就需要采取科学的人才培养方案来进行人才队伍的建设，例如为工作人员提供多元化的学习途径，除了企业组织的线下集体培训，可以积极鼓励工作人员自主学习和提升自身的专业理论和专业技能，例如通过

线上学习的方式来提升或者积极主动与其他优秀的工作人员进行沟通和交流，获得经验的分享等。另外，要在先进理念与技术方面进行针对性的培养，确保工作人员能够及时学习与掌握先进的工作理念和前沿的技术水平，从而保障其在工作中可以及时更新和完善工作方法，提高工作的质量。

（八）加强监督职责的落实，组织监督和群众监督相结合

加强监督职责的落实，是企业纪检监察工作的重要组成部分，应建立起完善的监督机制和监督体系，明确各级纪检监察机构的职责和权限，保证监督工作的有序开展，加强对企业内部各个岗位的监督和检查，发现和纠正问题，防止腐败现象的发生。注重群众监督的作用，通过组织员工和社会公众参与监督，增加监督的有效性和广泛性。企业要建立举报制度，鼓励员工和社会公众积极参与监督和举报，对违纪行为进行及时处理和公开通报，形成对违纪行为的强烈震慑力和威慑力。企业还可以利用互联网和新媒体等技术手段，建立举报平台和监督网络，方便员工和社会公众进行举报和监督，及时、快捷和精监的进行督准。加强对监督工作的宣传和教育，提高员工和社会公众的监督意识和能力，增强监督工作的有效性和广泛性。

结语

综上所述，对于国有企业纪检监察机构政工工作开展来说，管理人员应充分认识到现阶段工作中存在的问题，通过创新并优化工作形式，提高政工工作的效果。提高思想认知水平能够有效保证工作开展的质量，工作人员应从政工工作的角度出发，强化工作开展的时效性，提高纪检监察工作在国有企业中的实际地位。

参考文献

- [1] 刘治州. 浅谈国有企业纪检监察机构如何推动干部干事创业[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2022, 24(02): 41-44.
- [2] 高洪岩. 强化国有企业纪检监察机构监督职能的思考[J]. 办公室业务, 2020(19): 78-79.
- [3] 周艺津. 纪检监察人才培养模式的思考与探索[J]. 廉政学研究, 2022(1): 272-287, 299.
- [4] 杨永庚. 纪检监察学学科的形成与发展述论[J]. 廉政文化研究, 2016, 7(2): 54-61.