

# 大数据推动企业思想政治工作的创新研究

曹献方

安徽省交通控股集团有限公司财务共享服务中心分公司

**摘要：**本文研究了大数据在推动企业思想政治工作创新方面的作用和措施。首先，通过分析大数据的特点和优势，探讨了其企业思想政治工作中的应用潜力。其次，阐述了大数据时代企业思想政治工作的挑战，包括政工人员水平问题、员工思想复杂化等。最后，探讨了大数据推动企业思想政治工作创新策略，包括创新工作理念、利用大数据平台等。通过本研究，可以为企业在思想政治工作中充分发挥大数据的作用提供参考和借鉴。

**关键词：**大数据；思想政治；心理健康；政工干部；工作理念

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.05.113

## 引言

随着信息技术的迅猛发展，社会正逐渐步入大数据时代。大数据技术的普及和应用对各行各业都带来了巨大的变革，而企业则面临着更显著的影响。在这个背景下，企业需要加强思想政治工作，以应对大数据时代带来的机遇和挑战。通过加强思想政治建设，企业能够帮助员工和管理层更好地适应大数据时代的变化，使得企业能够紧跟时代的发展潮流，不断与时俱进。为此，企业在开展思想政治工作的过程中，必须要抓住新时代赋予的机遇，积极引入和应用大数据技术，革新工作理念，开展多样化的思想政治工作模式，全面提高工作水平，提升员工思想水平的同时，为企业的发展奠定一个坚实的基础。下文对此进行简要阐述。

## 一、大数据时代为企业开展思想政治工作带来的优势

大数据时代为企业开展思想政治工作带来了许多优势。首先，企业利用大数据技术可以在短时间内收集足够的信息，并通过分析和研究构建高效的管理系统。思想政治工作的关键在于收集足够的信息并做出准确判断，而大数据技术可以帮助企业快速收集大量的数据，并通过数据分析和挖掘，提供决策支持和预警机制。企业可以借助大数据技术开展数据收集和分析的工作，有效完成思想政治工作。其次，企业利用大数据技术可以提升思想政治工作的针对性和准确性，规避各种不稳定因素。在当今社会，思想观念多元化，企业面临着各种复杂的思想问题。通过大数据技术，企业可以深入挖掘各种数据信息，并理清各层次之间的关系，从而制定针对性的思想政治教育方案。通过大数据解决员工群体存在的思想政治问题，有效解决员工工作中遇到的各种矛盾，最大限度地展现出思想政治工作的效果，使企业的

思想政治工作更加精准有效。此外，大数据技术还可以帮助企业建立更有效的思想政治工作机制。通过大数据分析，企业可以了解员工的思想动态和政治倾向，发现潜在的问题和风险，并及时采取相应的措施进行干预和引导。同时，大数据技术可以帮助企业建立全面、系统的员工信息数据库，为企业提供全面的员工画像和个性化的思想政治工作方案。

## 二、大数据时代企业思想政治工作的挑战

### （一）政工人员水平问题

在大数据时代，企业思想政治工作面临着一些挑战，其中之一是思想政治工作人员的水平不能满足时代需求。随着科技水平的飞速提升和信息传递效率的持续增加，思想政治工作人员需要运用更高效的信息分析方法，提高工作速率并深化工作内容。然而，一些企业的思想政治工作人员仍秉持传统的工作理念，掌握传统的工作技术，对大数据时代的工作内容缺乏了解。他们无法掌握时效性的信息，也无法准确判断信息的准确性，从而阻碍和影响了后续的思想政治工作开展。因此，企业需要加强对思想政治工作人员的培训和学习，提升其信息技术水平和工作能力，以适应大数据时代的要求，企业还应积极引进新技术和工具，提供必要的支持和资源，帮助思想政治工作人员更好地应对挑战，推动企业的发展和

### （二）员工思想复杂化

在大数据时代，社会正朝着全球化和多元化的方向迅速发展，网络上的信息传递速度不断增加，企业员工也日益频繁地接收各种信息。在这种背景下，员工的思想和内容变得更加复杂。每天接触到大量新鲜事物的员工，思想动态也变得越来越多样化。特别是对于缺乏社会经验的青年员工来说，在实际工作中他们可能缺乏

正确的思想引导。一旦接受了错误的网络信息，就可能导致企业的思想政治工作变得更加困难。这种复杂性对企业的思想政治工作提出了新的挑战。企业需要更加关注员工的思想动态，了解他们所接触到的信息内容和来源，以及对企业的影响，企业需要加强对员工的思想引导和教育，提供正确的价值观和道德观念，帮助员工建立正确的思想意识和价值取向。

### （三）数据安全性过低

在大数据时代，企业思想政治工作面临着数据安全性的问题。作为时代的参与者，每个人都在网络上留下了自己的信息，这在一定程度上增加了信息泄露的风险。在开展企业的思想政治工作过程中，工作人员需要依靠准确的数据来判断员工的实际状态，从而为他们提供更个性化的服务，促进员工的正向发展和成长。然而，在这个过程中，政治工作人员必然会涉及员工的个人信息，而是否侵犯了员工的个人权益或泄露了员工的个人信息，成为企业在开展思想政治工作时面临的重要问题。因此，企业需要重视数据安全问题，加强对员工个人信息的保护和管理。这包括建立健全的数据安全管理制度，加强对工作人员的培训和教育，提供安全的数据存储和传输环境，以及加强对第三方合作伙伴的监督和管理。只有确保数据安全性的同时，企业才能更好地开展思想政治工作，保护员工的个人权益，维护企业的声誉和形象。

## 三、大数据推动企业思想政治工作创新策略

### （一）更新思政工作理念

在大数据时代，大数据技术的普及和应用对企业思想政治工作带来了新的机遇和挑战，为了确保思政工作的质量，需要更新思政工作观念，明确与新时代相符合的观念，为思政工作提供科学指导。应正确认识思政工作的价值，意识到思想对行为的决定性作用，要坚持以人为本的理念，充分尊重员工的个性和爱好，根据不同员工的需求选择适合的工作内容和方法，鼓励更多员工参与到思政工作中。对于企业而言，在正式开展思政工作之前，要与员工进行沟通交流，深入了解不同阶段和不同员工的实际需求和想法，以多样化的形式和方法组织活动，吸引更多员工全身心地参与进来，提升工作的实效性，为企业和员工之间建立和谐关系创造条件。通过这样的努力，思政工作将给员工带来积极的影响，并得到充分发挥。在大数据时代，企业需要不断创新思政

工作方式，借助大数据技术，提高工作的针对性和精准度，以更好地适应时代发展的需求，企业还应加强对员工的思想引导和教育，提升员工的思想政治素质，为企业的可持续发展提供强有力的支撑。

### （二）丰富思政工作内容

针对企业员工存在的思想问题对高效发展带来的制约，相关工作人员应进一步丰富和优化思政工作内容，以更好地贴合员工的思想需求，充分发挥思政工作对员工思想的积极影响和科学指导作用。在具体开展思政工作时，应全面了解当前员工的关注点，坚持与新时代发展特征相符合，及时更新思政工作内容，结合企业员工的思想特点开展思政工作，从整体上提升员工的主人翁精神，加强企业价值观与员工个人价值观之间的紧密联系。还要重点围绕一些社会热点话题，如工作压力和心理健康等，来实施思政工作，让员工获得与之相适应的精神关怀，使得员工在工作和生活中的压力得到有效缓解，从而全面提升员工对企业的归属感和认同感。通过丰富思政工作内容，企业能够更好地引导员工的思想，提升员工的综合素质和能力，为企业的可持续发展提供强大的人才支持和智力支持，这也有助于构建和谐的企业文化和员工关系，促进企业内部的稳定和团队的凝聚力。

### （三）全面依托大数据平台

在大数据时代，企业可以全面依托大数据平台来开展思想政治工作，以拓展员工动向、思想和心理情况的获取渠道，不断改进和优化思想政治教育工作。面对海量的信息，相关工作人员应认真研究和分析相关数据，针对性地开展思想政治教育工作，全面提升思想政治工作的针对性和有效性。同时，可以利用稳定的数据信息，如文化程度、专业水平、年龄、性别、舆论问题等，通过构建分析方法和数学模型，以动态可视化的方式展现员工群体的思想动态。基于这些数据信息，可以有效确定员工的相关问题和倾向，并通过大数据系统制定针对性的教育方案。在具体的思想政治工作中，不能仅依靠工作经验和说教方式，而是以数据信息为基础，全面组织思想政治教育和效果评估工作，确保思想政治工作变得更加多元化。充分利用大数据平台，企业可以更准确地了解员工的思想需求和动态，为其提供个性化的思想引导和教育，进一步提升思想政治工作的质量和效果。这将有助于构建更健康、和谐的企业文化，提升

员工的思想政治素质，为企业的可持续发展提供有力支持。

#### （四）加强政工干部队伍建设

在企业思想政治工作中，政工干部队伍建设对工作成果产生直接影响。在大数据时代，为了全面提升企业思想政治工作的效果，应重点加强政工干部队伍建设，深化其素质和素养。为实现思想政治工作的创新，构建的政工干部队伍除了擅长思政工作外，还需要具备大数据思维与能力。在实际工作中，应深入开展优秀人才的发掘活动，确保整体素质得到提高。为帮助政工干部具备相关能力，企业相关部门可定期组织教育培训与研究活动，确保这些人员掌握更多的大数据技术知识，并将其充分应用于工作中。为有效推动思想政治复合型人才培养，企业应注重组织选拔与招聘活动，更倾向具备相关学科背景的人才。对于新引进的人才，应组织培训工作，确保其了解更多的专业知识。此外，政工干部队伍建设还应注重激励机制的建立，通过激励措施吸引和留住优秀人才，形成良好的工作氛围和竞争激励机制。通过加强政工干部队伍建设，企业能够更好地应对大数据时代的挑战，提升思想政治工作的水平和效果。

#### （五）创新线上线下交流互动

在信息时代，思想政治教育的规律不断变化，传统的思政教育形式已经无法满足受众的需求。为了适应大数据技术的要求，思政工作者必须与时俱进，坚持方法的继承与创新，拓宽工作渠道，创新工作方式，积极开展线上的思政互动活动。思政工作者可以利用大数据技术有效地开展在线教育，通过精准的数据挖掘技术实现思想政治教育的发展预测，并及时调整工作计划。同时，思政工作者需要不断更新观念，确定线上线下两种交流互动模式的结合点，充分利用思想政治教育和大数据技术的各自优势，促进两者的有效整合，提高思政工作的协同效应，不断提升思想政治教育的实际效果。在线上交流方面，思政工作者可以开展在线讲座、研讨会和座谈会等活动，通过网络平台与员工进行互动和交流。通过在线教育平台，可以提供多样化的学习资源，包括课程、讲义、案例分析等，使员工可以随时随地进行学习和思考。同时，思政工作者还可以利用社交媒体平台，开展话题讨论和思想引导，与员工进行实时互动，促进思想的碰撞和交流。在线下交流方面，思政工

作者可以组织团队建设活动、文化沙龙和读书会等，为员工提供面对面的交流和互动机会。通过这些活动，员工可以分享自己的思考和体验，共同探讨重要的思想问题，并从中获得启发和成长。通过创新线上线下交流互动，思政工作者能够更好地与员工进行沟通和互动，提高思政工作的针对性和实效性。这种创新的方式不仅可以满足员工多样化的学习需求，还能够促进员工之间的交流和合作，营造积极向上的思想氛围，推动企业的发展和进步。

#### 四、结束语

综上所述，随着大数据技术的发展和运用，企业思想政治工作正迎来新的创新机遇。大数据为企业提供了更准确、全面的员工思想动态和政治倾向的洞察，为企业决策提供了重要支持。同时，大数据还推动了线上线下交流互动的创新，使思政工作更加灵活、多样化。通过更新思政工作观念，强化线上教育和线下交流的结合，企业能够更好地引导员工的思想发展，提升员工的思想政治素质，为企业的可持续发展奠定基础。然而，我们也要认识到大数据时代带来的挑战，如数据安全和隐私保护等问题需要重视。因此，企业应积极探索大数据与思政工作的有机结合，不断创新和完善，以推动企业思想政治工作的创新发展，实现企业和员工共同成长的目标。

#### 参考文献

- [1] 杨宁. 大数据时代下企业思想政治工作的开展[J]. 知识经济, 2020(03): 93+95.
- [2] 王超琼. 谈新时代, 新征程, 企业思政工作新方式[J]. 才智, 2019(36): 206.
- [3] 张元龙. 新时期如何做好施工企业基层项目思政工作[J]. 办公室业务, 2019(20): 44.
- [4] 韦纬中. 大数据时代企业思想政治工作的开展策略[J]. 办公室业务, 2021(05): 58-59.
- [5] 方钊佳. 大数据时代下企业思想政治工作的开展[J]. 现代商贸工业, 2020, 41(14): 135-136.
- [6] 杨宁. 大数据时代下企业思想政治工作的开展[J]. 知识经济, 2020(03): 93+95.
- [7] 张蓓. 新时代企业青年员工思想政治工作的特点及应对[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2018(08): 112-113.