

浅析事业单位思政工作创新和传承

陈超

邯郸市复兴区档案馆

摘要：在新的时期里，为了保障事业单位更好的服务于社会，以及在剧烈的市场竞争当中实现良性发展，应高度重视事业单位思政工作，依据着针对性、经常性、务实性的原则挖掘基层事业单位思政工作的创新和传承方式，这样才能让思政工作更好的服务于事业单位、挖掘事业单位建设发展过程当中的一些思想不足、塑造事业单位职工良好的思想观和价值观，进一步促进事业单位健康、蓬勃、良性的发展。本文则首先论述了思政工作在基层事业单位建设发展之中的重要性，其次探讨了基层事业单位开展思政工作应遵循的基本原则，最后则论述了新时期基层事业单位思政工作的创新与传承方式。希望本文论述能助力事业单位更好的服务于人民、服务于社会。

关键词：新时代；基层事业单位；思政工作；创新；传承

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.05.074

引言

在新的时期里，伟大中国特色社会主义思想助力了中华民族的腾飞、向着实现伟大中国梦又迈进了一步。而新时期我国基层事业单位在建设发展过程当中，应高度重视思政工作的运用、传承和创新。笔者认为，思政工作良好开展是提升员工思想能动性和事业单位持续健康发展的重要一环。在开展思政过程当中应创新思政工作方式和思政工作的机制、建立起畅通的政工工作渠道、传承优良的政治工作经验，并利用心理疏导方式提升员工的思想觉悟、解决员工的心理问题。唯有如此，才能提升基层事业单位全体员工的工作热情、向心力和凝聚力，以便为基层事业单位的健康蓬勃发展，提供有效的助力。

一、思政工作在基层事业单位中应用的重要性

思政工作在基层事业单位建设发展之中，其重要性体现为三个方面，具体介绍详见如下：

首先，运用思政工作能转变并重塑事业单位全体员工的思想观和价值观，思政工作对于基层事业单位的健康发展会有极大的帮助作用。通过思政工作能让事业单位的全体员工思想统一，帮助员工建立起良好的思想观、价值观，让员工在利益面前更倾向于为人民服务、为国家服务。而且思政工作还能建立起团结统一、一心为民的工作氛围，让全体员工的工作积极性、正向思维得到有效的激发，员工可以在工作岗位上全心全意的工作，这样对于事业单位的健康蓬勃发展会有极大的帮助作用；

其次，思政工作的良好开展能体现出事业单位职工的主体地位。在事业单位建设发展过程当中如果未能有效的运用思想政治工作，将会导致一些员工的思想认知受到西方腐朽思想的侵蚀，这样员工在岗位上的工作主动性、创造力会被消磨殆尽，更不能接受到党的思想洗

礼，员工的工作责任心、道德意识无法得到有效提升。而通过融合思政工作能对员工进行思想道德教育，采用良好的心理疏导方式摆正员工的思想、扶持员工的政治立场、让员工拥有良好的政治素养，如此更能体现出员工在基层事业单位建设发展过程当中主体地位，让其拥有了家的归属感，以便全身心的融入基层事业单位建设发展之中；

最后，能实现和谐社会建设发展的目标，新时代社会发展永恒的主体是构建和谐社会。因此事业单位在日常工作当中要将和谐建设发展作为事业单位的首要核心，而通过将思政工作融入事业单位建设发展之中，能帮助员工树立起良好的思想观念、思政工作的思想建设、道德情感建设，可以让领导干部与职工形成顺畅的交流，建立起相互关爱的工作环境。思政工作更能够凭借着强大的服务功能，掌握员工的心声，及时的调整事业单位一系列的管理工作模式，这样为事业单位的和谐发展提供有效的助力，也能让事业单位更好的服务社会、促进和谐社会的美好建设发展。

二、基层事业单位开展思政工作应遵循的基本原则

基层事业单位思政工作开展过程当中，应遵循的基本原则体现为三个方面，具体介绍详见如下：首先应遵循针对性的原则，基层事业单位思政工作的创新应与基层事业单位实际工作情况相联系，通过制定针对性的思政工作教育计划，能展现出以人为本的工作理念、促进思政工作有效开展、提升基层事业单位全体员工的思想觉悟；其次应遵循经常性原则，基层事业单位思政工作开展过程当中，应结合实际情况制定最恰当的教育计划，并采取经常性的原则、持续落实思政教育工作。同时还需结合跟踪、分析等手段明确思政工作教育教学发展的动态，保证思政教育教学工作形成持续的开展；最后需要遵循务实性的原则，事业单位思政教育工作落实

和开展，与事业单位的发展存在紧密的关联，应保证基层事业单位施政教育工作落实，为员工创造学习、晋升、提升综合素养的机会，并保证施政工作与员工的工作动态、生活形成紧密关联，这样才能让施政工作形成顺畅有序的开展，避免存在着敷衍了事，以及假大空的不良现象。

三、基层事业单位思政工作的创新与传承方式

（一）创新思想政治工作方式

在新的时期里，基层事业单位思政工作应着重关注工作方式的创新与传承，要做到以下几个方面：首先，需要借助新媒体平台开展事业单位的思想政治教育。近些年来，伴随着互联网技术、新媒体技术的普及，为人民群众提供了更加宽广的信息获取途径。而我国的基层事业单位也可以运用互联网、新媒体等平台设立相应的账户、APP，并在该平台之中宣传思政教育，可以发送与思想政治工作相关联的视频、生动有趣的文章，吸引职工的观看，这样能让基层事业单位思政教育工作的吸引力有效加强，让员工积极参与思政教育学习；

其次，应创新文体活动。我国事业单位传统的思政教育形式相对的单一和枯燥，很难引起员工的学习兴趣，为此需要创新文体活动，譬如：举办文艺演出、思政辩论赛、主题讲座等等，通过多元化的、生动的思政教育教学形式可以引起员工的关注。而且在此过程当中也可以邀请优秀的党员代表、相关专业的学者专家对员工进行技能传授和教育教学，这样通过创新文体活动形式，促进了基层事业单位思政工作的有效开展；

最后，采取寓教于乐的形式，提升员工的思想道德素养。在丰富的文体活动开展过程当中，通过融入游戏、竞赛等寓教于乐的元素潜移默化的提升员工的思想道德素养。譬如：可以组织合作竞赛游戏、培养员工的团队精神。而为了锻炼员工的表达能力、辩证思维，也可以举办辩论赛，通过此种寓教于乐的活动形式提升了基层事业单位思政工作的针对性、有效性，更能获取员工的青睐和支持。

（二）创新事业单位思政工作机制

创新事业单位思政工作机制要做到以下几个方面，具体介绍详见如下：

首先，需要强化思政工作的组织领导。基层事业单位私人工作开展过程当中应充分认识到思政工作的重要性，通过设计合理目标，保障思政工作应有的协调统筹作用得以充分发挥。事业单位的相关主管人员还需将思政工作列入到年度考核评价体系之中、建立起相关的机制、明确具体责任分工。另外，也可以设立思政工作领导小组对各项工作形成统筹协调，这样思政工作才能得到顺畅有序的开展；

其次，需要构建大政工体系。基层事业单位需要将思政工作放在工作发展的核心，给予思政工作高度的重视。譬如：可以将思政工作与工会工作、青年员工的管理工作相融合，建立起大政工体系。该体系的合理规划可以促进思政工作有效开展，通过大体系的引领构建员工良好的责任意识、大局观意识，进一步推动事业单位的健康良性发展；

最后，需要完善用人制度、构建良好的激励机制。为了促进思政工作水平全面提升，还需要进一步完善用人制度、构建良好的激励机制。譬如：在政工人员选拔过程当中，应重点考察人员的政治立场、专业知识，确保所选择的政务人员具有坚定的政治立场、卓越的综合素养，以及专业的政工知识，而且还需设立奖励机制。譬如：为政务人员建立起培训、晋升、嘉奖等机制，激励起政务人员全身心的投入。而且还需要对政务人员的工作进行客观评价，以便为政工人员的持续发展提供有效的动力。

（三）构建起畅通的政工工作渠道

构建顺畅的思政工作渠道是保证事业单位思政工作有效开展的重要一环，为此需要做到以下几个方面：

首先，需要发挥党支部的实际作用。在基层事业单位思政工作开展过程当中，党支部扮演着重要的角色。通过党支部的引领能促进思政工作的有效开展，充分落实“两学一做”和“三会一课”精神。党支部可以组织全体员工切实开展一系列的理论思想学习，由此可以让基层员工的党性、政治觉悟、思想认同感全面提升。而且也可以组织一系列的主题活动，为员工营造出最浓厚的思政学习氛围，引导员工积极参与促进员工思想觉悟有效加强；

其次，需要充分落实新时期中国特色社会主义思想基层，事业单位可以通过宣传优秀事迹、宣传社会主义核心价值观、引导广大职工建立起良好的思想理念，也可以采取评选的形式，选出最优秀的职工，并将其作为优秀代表进行良好的弘扬。如此可以让事业单位全体员工的责任感、思想觉悟有效提升，真正促进思政工作有序开展；

第三，应切实抓好主旋律工作。在新的时期里，基层事业单位应坚持正确的舆论导向，抓好主旋律。笔者认为，为了能分析员工的思想动态、了解员工的思想需求，应设置舆情分析和监测机制。建立起与员工良好的沟通交流渠道，及时掌握员工最迫切、最希望学习的理论需求，切实开展一系列的政治热点宣传和解读，引导员工拥有最正确的思想观，建立起最扎实的思想阵地。笔者认为，还可以开展一系列的政治理论讨论与学习，让员工的政治素养、思想水平得以有效提升。

（四）传承优良的思政工作经验

传承最优秀的思政工作经验，应做到以下几个方面：

首先，应强化领导干部的思政理论学习。领导干部是基层事业单位建设发展的核心，要保证领导干部拥有最扎实的理论知识储备，以便能够引领员工最正确的思想认知。为了强化领导干部思想教育，应组织相关领导开展集中理论学习，并侧重理论与实际工作的融合，让相关领导将所学理论成果切实有效的运用到基层事业单位建设发展之中；

其次，需要建立相关制度。为了确保基层事业单位思政工作顺畅有序开展，应构建更加健全的制度，需要领导干部和思政工作团队负责组织协调思政工作的开展，同时还需对思政工作进行必要的考核，通过定期评估考核及时挖掘思政工作开展所存在的不足，并接受广大职工的指导和批评，以便促进辞职工作有效改善；

第三，需要强化沟通交流。领导干部更应深入基层与广大员工进行心与心的交流。可以采取走访慰问、书面调查等形式掌握员工对于思想政治工作的理解和态度，尽可能倾听员工的心声，了解广大员工的生活动态，及时的回应员工诉求，这样通过领导与员工的密切交流，增强了员工对基层事业单位的归属感、认同感，也促进思政工作的顺畅有序开展；

最后建立思政工作团队和培训机制，基层事业单位应建立思政工作团队，由专职思政工作人员和兼职思政工作骨干组成。而且要注重思政工作人员的培训和能力提升，加强对思政工作人员的思想引领和专业培训，提高他们的理论水平和实践能力。譬如：可以组织专题培训、学习交流，要积极的邀请专家学者授课，加强基层事业单位与高校、研究机构的合作，以便不断提升思政工作人员的综合素质和专业能力。同时还需建立评估和激励机制，基层事业单位应建立思政工作的评估和激励机制，对思政工作人员进行绩效考核和激励。可以根据思政工作的质量、效果和创新程度进行评估，对表现突出的思政工作人员进行奖励和表彰，以便有效的激发基层事业单位政工人员的工作积极性和创造力。

（五）充分利用心理疏导方式

首先，需要融合心理疏导技巧与思政工作方法。思政工作人员需要掌握心理学知识和心理疏导技巧，并将其有效的运用到思政工作之中。譬如：在职工培训、座谈会等活动当中，思政工作者需要运用心理疏导手段、梳理员工的情绪、引导员工的情感表达、解决员工的思想问题。而通过融合心理疏导与思政方法，能促进员工思想的转变和良性的发展；

其次，开展心理教育和咨询活动。思政工作人员需要开展心理教育和咨询活动，为员工提供心理健康辅导、心理健康知识，譬如：为员工开展心理测试、心理讲座、心理个体咨询，尽可能的解决员工内心当中的负面情绪、增强员工的抗压能力和心理韧性，让员工拥有健康的心理状态，以便在工作当中全身心的融入事业单位建设发展，以及促进思政工作时效性、影响力的全面提升；

最后，需要建立起心理疏导服务机制。思政工作开展应为职工提供良好的心理辅导。笔者认为，可以设立心理健康中心和心理疏导部门，并邀请专业的心理医生、心理疏导讲师为事业单位员工提供辅导服务。而且也可以邀请心理教师培养思政工作人员的心理疏导基本技能，让思政工作人员能够为员工提供必要的心理扶持、心理帮助，通过构建良好的心理疏导机制，可以及时解决员工的负面情绪、一些心理问题，促进思政工作针对性和专业性的有效提升。

结语

综上所述，基层事业单位建设发展过程当中开展思政工作是凝聚员工、构建和谐发展氛围的重要工程，而未来事业单位更应当充分挖掘思政工作的传承发展手段、创新思政工作的方式和工作机制、构建畅通的思政工作渠道、传承优良的工作经验、充分利用心理疏导方式、消除员工的负面情绪，让员工拥有饱满的心理状态、全身心的投入事业单位建设发展之中，这样才能促进事业单位健康良性的发展。

参考文献

- [1] 万海颖. 新时代中国特色社会主义思想融入高校思政工作的路径研究[J]. 智库时代, 2019(41): 39-40.
 - [2] 郑文, 丁梅君. 高校网络思政教育的特性及其价值维度研究[J]. 内蒙古教育, 2019(27): 34-37.
 - [3] 翁浚溥. 新媒体助力高校思政工作实效性提升的路径探索[J]. 当代教育实践与教学研究, 2019(18): 13-14.
 - [4] 周子涵. 做好新时代基层事业单位思想政治工作创新和传承[J]. 才智, 2018(25): 240.
 - [5] 冯俊林. 新时代如何实现基层事业单位思政工作创新和传承[J]. 办公室业务, 2020(19): 17-18.
 - [6] 曹蕾. 关于新时代如何实现基层事业单位思政工作创新和传承[J]. 理财周刊, 2021(11): 274.
- 作者简介：陈超，1983年11月，男，民族：汉族，籍贯：邯郸市，学历：本科，职称：中级政工师，研究方向：思想政治工作、档案工作。