

浅谈新时代国企思想政治工作创新路径

朱可平

河南中原高速公路股份有限公司航空港分公司

摘要：思想政治工作在企业运营发展中占据重要地位，其能够有效发挥党组织政治核心作用、推动企业创新发展、提高员工思想认知水平，更满足新时代发展要求。所以为了增强国企的核心竞争力，管理人员应加强关注思想政治工作，明确其重要作用，分析其在新时代背景下呈现的新特点，以结合国企自身实际情况，制定优化改进措施，切实提高思想政治工作开展的创新性与实效性，为国企实现可持续发展目标提供推力保障。本文就新时代国企思想政治工作创新做出分析，提出几点建议，以供参考。

关键词：新时代；国企；思想政治工作；创新对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.05.230

国企作为国家经济的重要组成部分，其思想政治工作的有效开展是保持国企可持续发展和提高核心竞争力的重要手段，而新时代下为满足国企改革需要，其思想政治工作也要进行创新改进，充分发挥其优势作用，为国企可持续发展提供推力^[1]。所以在此情况下，国企管理人员应加大重视思想政治工作，对其重要性、新特点、存在的问题等进行了解分析，并根据新时代发展要求，国企改革需要等，制定更具可行性的对策，以实现思想政治工作的创新优化，进而推动国企可持续、健康发展。

一、思想政治工作在国企中的重要性

为促进思想政治工作实现有效创新优化，还要国企管理人员能够意识到其在国企发展中的重要性，进而更新观念，正视思想政治工作。

（一）发挥党组织政治核心作用

我国正处于发展的关键阶段，想要达成可持续发展目标，需要借助思想政治工作的力量和其他工作的精神动力，通过思想政治工作的有效实施进一步发挥党组织的政治核心作用，促进国企改革发展^[2]。所以思想政治工作是国企可持续发展的基础条件，国企管理人员需加大关注，不断强化思想政治教育，以充分发挥其作用价值。

（二）国企做强做优的活力之源

新时代下国企需要改革发展，创新理念，但与此同时企业内外利益也更加复杂繁多，而在此情况下有效开展思想政治工作，能够提高人员思想认知，坚决执行党中央战略决策和部署，增强国企自身的竞争力和抗风险能力。这样可为国企进一步做强做优提供源源不断的活力，同时也能作为精神支撑，更好地帮助国企应对和解决发展中遇到的新挑战。

（三）有力推动国企创新发展

新时代背景下对思想政治工作也有更高的要求，且互联网环境下信息传播迅速，人们的价值观、思维更加多元化，使得企业间人才竞争更为激烈^[3]。所以为留住人才，营造更加良好的工作环境，为国企创新发展注入灵魂，推动国企稳定发展，还要通过开展思想政治工作，对员工的思想、价值观、心理需求等方面进行实时掌握，做好全面分析，进而采取针对性教育指导对策和提供相应的帮助支持，将工作落到实处，满足员工的多样化需求。

二、新时代下思想政治工作呈现的新特点

新时代下经济发展、社会发展、生活方式等方面都产生了较为明显的变化，在此情况下思想政治工作的开展也需要面临新的挑战，而为了提高思想政治工作开展水平，还需全面掌握思想政治工作在新时代背景下呈现出的新特点，进而采取针对性创新措施。

（一）对象多样化

在新时代背景下，国企由以“管企业”为主逐步向以“管资本”为主转变，使得企业职工身份产生明显变化，高技术外籍人员、大学生、农民工、“海归”人士、服务外包人员等群体大量进入企业^[4]。在此情况下企业职工身份更加多样化，在年龄、文化、思想、岗位、国籍等方面都存在一些差异。因此想要更好地发挥思想政治工作的作用价值，就需要加强正式职工身份问题，根据不同对象采取不同的教育指导对策。

（二）思想多元化

在市场经济体系逐步完善的环境下，人们的生活方式更多样，思想也呈现出多元化特征，部分人的政治信仰、思想认知、道德观念等可能会发生偏移^[5]。对于国企来说，思想政治工作开展的主要对象通常为80后及90

后群体，其思维相对活跃，更追求差异，思想碰撞交流更加多元，原有的思想政治工作模式无法解决职工的思想问题，也无法满足职工的实际需求，需要进一步针对思想多元化特点进行分析，对工作对策加以优化调整。

（三）诉求多面性

互联网快速发展下，借助信息技术手段，人们通过手机、电脑可及时获取信息、表达自己想法观点，更快速地参与到不同的社会事务中。互联网的海量数据信息，加之思想等方面的碰撞对抗，使得职工在工作、生活等方面也产生了更多面性的诉求，不仅自身的维权意识、法律认知等方面得以增强，还更注重物质和精神的双向需求，希望工作生活中个人尊重、情感等都能得到尊重。同时，对参与权、知情权、监督权等方面也更为关注，对社会事务参与意愿更加强烈，想要更好地实现个人价值^[6]。所以这对于国企思想政治工作来说，也带来更多新的挑战和要求。

三、国企思想政治工作存在的问题分析

（一）思想政治工作方法单一

很多国企所采取的思想工作方法较为单一，在新时代背景下若还沿用传统的工作方法，虽然能够对职工的思想认知产生一定影响，但长期下来会削弱职工的学习积极性^[7]。同时这种方法也无法满足新时代企业改革需要，所以为推动企业发展，思想政治工作在实施方法方面需要进行创新改善。

（二）思想政治工作缺少针对性

在国企改革发展过程中，针对员工思想、价值观、利益等方面做出了相应的调整，在此情况下使得职工的思想观念、心理情感等方面逐步出现更多矛盾问题，导致思想政治工作无法发挥效用。同时部分工作人员对思想政治工作缺少正确认知，在思想政治工作开展阶段未能真正将工作落实到位，导致工作效率难以提高，工作的开展更具表面性。

（三）思想政治工作管理机制不完善

以往国企运营发展过程中，很多管理人员对思想政治工作缺少相应的关注，没有充分意识到其重要作用，导致思想政治工作在实际开展过程中缺少完善的管理机制和相关规定要求，这样工作规范性下降，且易出现沟通不及时、违规操作等工作问题，严重影响工作质量效率。另外，思想政治工作的开展也缺少相应的激励机制，不能满足职工的多样需求，使得职工工作积极性及动力下降，无法为国企改革发展提供更多推力。

四、新时代下国企思想政治工作的创新对策

（一）注重思想观念的引导教育

思想是行动的先导，国企思想政治工作在优化创新过程中应注重对职工思想观念的引导教育，可从以下几方面入手^[8]。①学习新思想。加强支部、工会等党群组织的组织力，引导党员职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，将学习新思想新战略作为思想政治工作的主要内容^[9]。通过提高职工的思想认知水平，也能更好地推动工作的创新和企业整体的改革发展。②掌握新趋势。国企在运营发展中，受到互联网、经济、改革等多方因素的影响，国企管理人员需掌握新发展趋势，能够进一步加大思想政治方面的建设力度，渗透于国企发展全过程，以促进国企可持续发展。③提升新境界。以往很多思想政治工作人员能力不足，且思想观念较为老旧，使得工作的开展无法适应新发展要求，所以需要提高自身认知和能力，分析掌握工作存在的问题，明确工作弱项，进而积极采取优化解决措施。而对思想政治工作人员来说，国企应通过开展专项培训等方式不断提高工作人员的思想觉悟水平，增强工作人员的职业素养和专业能力，同时也要为工作人员提供更多学习提升的机会，让工作人员进一步提升综合能力水平，更好地投入到思想政治工作中。

（二）采取多样有效的方法载体

现有的思想政治工作方法单一固定，想要提高思想政治工作效率，突出其作用价值，还要采取多样有效的方法载体，丰富拓展工作内容。①国企应将发展过程中遇到的难题与思想政治工作有机结合，进一步了解职工的诉求，在合理合法的情况下积极解决问题，满足职工需求，引导职工确立共同的理想和追求。国企还需要将思想政治工作与企业党建紧密结合，通过发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以发挥思想政治工作成效，将其落实到位。②国企应将思想政治工作与企业文化相融合，强化人文关怀理念，做好企业文化建设，让职工能够清晰感知自身个人与企业、国家的关系，同时也可增加思想政治工作开展深度。③充分运用互联网及信息技术手段，建立“职工诉求中心”“企业思想政治”等平台，在平台中设置多样模块，借助海量资源对思想政治工作内容进行完善丰富，这样既能为职工的思想学习提供更多资源，也能为职工表达自己的诉求想法提供快捷渠道，更利于思想政治工作人员及时了解职工的实际情况，进而制定针对性措施。④加大新媒体技术的应用力度，国企思想政治工作在开展过程中可依托微信、微博以及相关APP，发展线上思想政治教育。比

如可创建微信公众号、创建微博官方账号，以及研发应用企业专属APP，通过线上平台打造职工“指尖上的思想阵地”，职工可进入相应的平台和界面，实时获取新信息、新事件和新通知。同时先进技术能够丰富信息形式，包括文字、图片、视频、音频等，让思想政治工作的开展更加多样生动，以提高工作吸引力和影响力。

（三）加强思政工作的创新完善

思想政治工作需要跟进时代变化，积极创新，所以国企管理人员也要通过做好以下几方面以加强对思想政治工作的创新完善力度。①根据改革需求及实际情况，在工会、共青团等企业内设机构整合的基础上，对各职能部门职能进行优化配置，充分落实大部制综合协调作用。与此同时，还可设置专门的思想政治机构，配备专业的工作人员，对不同的国企职工开展针对性教育指导工作，并针对不同的岗位工作提出相应的措施，切实增强思想政治工作实施的针对性和实用性。②积极利用大数据等先进手段，实现精准化推送，让思想政治工作真正能够落到实处，为国企可持续发展提供推力。借助名师访谈、师徒制度等方式，扩大思想政治工作的开展范围，增强思想政治工作的影响力。③丰富思想政治活动，能够根据职工的兴趣、发展需求等，组织开展更多样的活动。同时也要注意做好党日活动、谈心谈话等基础工作。④依据新时代特点，结合思想政治工作内容，应进一步提高思想政治工作开展透明性、平等性、开放性。国企思想政治工作人员可通过“微话筒”“民主墙”“辩论活动”等多种形式，让更多职工群众能够参与到思想政治工作中，共同为思想政治工作创新发展提出建议对策。而在此过程中也能提高职工的主观能动性，增强其工作动力，进一步营造良好的工作环境，促进国企可持续发展。

（四）制定合理规范的管理制度

首先国企管理人员应重视思想政治工作，能够根据国企改革需要、新时代特点及思想政治创新需求等条件，综合考虑后对现有的管理制度进行改进优化，建立规范合理的工作管理制度。在此基础上由专门的管理人员执行管理制度，将其贯穿于思想政治工作全过程，对于存在的违规工作行为及问题需及时制止处理，并在之后找到对应负责人员按管理制度进行批评处罚，这样可切实提高思想政治工作的规范性，减少工作问题的发生，提高工作质量。其次深入职工实际工作环境，主动与职工进行沟通交流，获取职工的工作想法、工作目标、心理需求等，掌握职工的多方面情况，进而采取

相应的激励机制，在职工符合相关条件的情况下，给予职工相应的物质奖励，以及精神层面的激励。在日常管理过程中，也要通过思想政治工作的开展进一步培养职工的爱国意识、提高职工的思想认知、提升职工的职业素养水平，可采取集体阅读、线上视频观看、一对一沟通、参与思想政治专题活动等方式。最后也要加强关注职工的实际利益，在提出相关决策时，要多加考虑职工的切身利益，这样才能得到更多职工的支持和认可。

结语

综上所述，新时代背景下，国企想要全面深化改革，实现可持续发展目标，应加强对思想政治工作的重视度，能够对现有的思想政治工作创新优化，这样才能为国企改革提供保障推力。所以现阶段国企管理人员应重视思想政治工作，对其在国企中的重要作用加以了解，明确掌握新时代下思想政治工作的新特点，全面分析目前存在的工作问题，进而更新观念，通过注重思想观念教育、采取多样方法载体、创新思政工作内容、完善管理制度等方式不断提高思想政治工作开展实效性，以充分发挥其政治核心作用，打造良好工作环境，提升国企竞争力，推动国企可持续发展。

参考文献

- [1] 柳宝金. 试论新时代国有企业加强思想政治工作的四个结合[J]. 河北能源职业技术学院学报, 2022, 22(2): 63-65.
- [2] 马秀琴. 新形势下做好企业职工思想政治工作的创新方法与研究[J]. 文渊(高中版), 2019(6): 43.
- [3] 成蕊. 新时代国企思想政治工作创新发展探究[J]. 经济与社会发展研究, 2021(7): 160.
- [4] 付海蛟. 新时代加强国企青年职工思想政治教育工作的创新探索与实践[J]. 电脑采购, 2020(39): 135-137.
- [5] 刘程, 帅岭. 新时代国企职工思想政治工作创新路径研究[J]. 中国科技投资, 2021(26): 134-137.
- [6] 孙彦燕. 新时代国企思想政治工作的职能定位与模式创新研究[J]. 中外交流, 2019(9): 27.
- [7] 王腾. 新时代下国企党建思想政治工作创新路径研究[J]. 现代企业文化, 2020(24): 71-72.
- [8] 令文慧. 浅谈新时代国企青年职工思想政治工作的创新——以甘肃水投天水供水有限责任公司为例[J]. 中外企业文化, 2021(9): 137-138.
- [9] 袁雪尖. 新时代国企党建思想政治工作的加强与创新[J]. 现代企业文化, 2019(33): 63-64.